



POSTÁS SZAKSZERVEZET

ALAPSZABÁLY

2024. évi

I. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

1. §

A szervezet neve:	POSTÁS SZAKSZERVEZET
A szervezet angol neve:	Postal Trade Union
A szervezet francia neve:	Syndicat des Postiers
A szervezet német neve:	Postgewerkschaft
Székhelye:	Budapest XIII., Dunavirág u. 2-6.
Szimbóluma és bélyegzője:	zöld színű, antikva betűkkel „Postás Szakszervezet” felirattal zöld színű postakürttel áttörve, ovális keretben, ovális pecsétjén az előbbieken leírt szimbólum szerint
Képviselője:	Elnök
Alapításának éve:	a Postás Szakszervezet egyik jogutódja az 1945. február 21-én alakult Postások Szabad Szakszervezetének

A Postás Szakszervezet tagja az Union Network International (UNI) nemzetközi szakszervezeti szövetségnek.

1. A Postás Szakszervezet önkéntes tagsági viszonyon alapuló szakmai érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet, amely segélyezési feladatokat is ellát.
2. A Postás Szakszervezet jogi személy.
3. A Postás Szakszervezet érdekvédelmi feladatait a Magyar Posta Zrt.-vel, továbbá valamennyi postai és postai kiegészítő tevékenységet, vagy ehhez kapcsolódó logisztikai tevékenységet, hírlapterjesztést végző gazdasági társasággal, vállalkozással munkaviszonyban álló munkavállalók és **munkanélkülivé válók** képviseletében látja el. Ezen túlmenően érdekvédelmi feladatokat lát el postai érdekkörbe tartozó banki, biztosítási és egyéb pénzügyi, valamint díjbeszedő szolgáltatást ellátó gazdasági társasággal, vállalkozással munkaviszonyban álló **munkavállalók, és munkanélkülivé válók** körében.
4. Azoknak a munkáltatóknak a felsorolását, melyeknél a Postás Szakszervezet a képviseletére jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, a Postás Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.
5. A Postás Szakszervezet a munkáltatóknál és állami szervekkel szemben, illetve meghatalmazás alapján bíróság, más hatóság és egyéb szervek előtt képviseli tagjait.
6. A Postás Szakszervezet munkakapcsolatot alakít ki az üzemi tanáccsal és a munkavédelmi érdekképviseléssel.

2. §

A POSTÁS SZAKSZERVEZET CÉLJA

1. Biztosítani a tagság érdekeinek védelmét, élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
2. Megteremteni a Postás Szakszervezethez tartozó munkavállalók, **a munkanélkülivé válók** érdekvédelmi egységét.
3. Létrehozni elkülönített forrásokat a tagság védelmére, támogatására.
4. Elősegíteni a tagok szociális ellátását, sport- és kulturális tevékenységét, segítését.
5. Közreműködni és különös figyelmet fordítani az esélyegyenlőség érvényesítésére.
6. **Támogatni a postától nyugdíjba vonult szakszervezeti tagjait az általuk létrehozott nyugdíjas klubokon és egyesületeken keresztül.**

3. §

A MŰKÖDÉS ALAPELVEI

- demokratikus felépítés és működés,
- programok és határozatok következetes betartása,
- nyilvánosság,
- a tagság véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése,
- szolidaritás.

A Postás Szakszervezet működését a tagság tájékoztatás kérésével, illetve választott képviselői útján ellenőrzi.

4. §

A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

A Postás Szakszervezetbe történő belépés önkéntes, írásos belépési nyilatkozattal történik.

1. A Postás Szakszervezet tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik az Alapszabály 1. § 3. pontban meghatározott munkáltatók munkavállalói, élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik képviseletével a Postás Szakszervezetet bízzák meg, annak Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják.

A tag felvételéről, a tagsági viszony felmondás útján való megszüntetéséről és a tag kizárásáról – a legfelsőbb küldöttgyűlés felhatalmazása alapján – az alapszervezet dönt, kivéve a küldöttgyűlés által megválasztott tisztségviselő kizárását.

2. **Különleges jogállású tagság (jogfenntartó):**

- **Gyes, gyed, és egyéb állományon kívüli munkavállalók automatikusan fenntartják**

- A **különleges jogállású** tagot a tagsági jogok és a tagsági kötelezettségek **az Alapszabály rendelkezései szerint illetik meg, illetve terhelik.**

3. *A tagdíj mértéke:*

- a havi tagdíj a bruttó kereset 1%-a, maximum a mindenkor **országosan kötelező legkisebb bér (minimálbér)** kétszeresének 1%-a
- **a különleges jogállású tagok mentesülnek a tagdíjfizetés alól**

4. *Tagdíjbevételek megosztása:*

- az alapszervezetek tagdíjrészesedése 50 %, az alapszervezetek a náluk maradó tagdíjrészesedéssel (és egyéb bevételeikkel) önállóan gazdálkodnak,
- a Postás Szakszervezet központjának tagdíjrészesedése 50 %. **Ezt a bevételt a Postás Szakszervezet központjának és középszerveinek, valamint testületeinek működtetésére, a közös vagyon megóvására, az alapszervezeteknek, tagságnak** nyújtott szolgáltatásokra, valamint az országos és nemzetközi szövetségben viselt tagsági hozzájárulásra fordítja.

5. §

A TAGSÁGI VISZONY MEGSZŰNÉSE

- a tag kilépésével 1. pont szerint,
- felmondással 2. pont szerint,
- a tag kizárásával 3. pont szerint,
- a tag halálával,
- a szakszervezet megszűnésével.

1
fzf
a szl

1. A tag kilépési szándékát köteles írásban bejelenteni az alapszervezetnek, **és egyidejűleg a szakszervezeti tagkártyát, valamint a részére a szakszervezet által használatra kiosztott eszközöket visszaszolgáltatni.** A tagsági jogviszony a bejelentést követő hó első munkanapjától szűnik meg, amelyen a tag a bejelentést megtette az alapszervezet titkáránál személyesen, vagy postai feladás útján.
2. Az alapszervezet a tagsági jogviszonyt 30 napos határidővel felmondja, ha a tag **három hónap** tagdíjfizetési kötelezettségét nem teljesíti, továbbá, ha nem felel meg az alapszabály 4.§ 1. pontjában meghatározott feltételeknek. A felmondást írásba kell foglalni, és azt a tag részére meg kell küldeni.
3. Ha a tag a szakszervezet céljával, illetve alapszabályával súlyosan vagy ismételten ellentétes magatartást tanúsít, **az alapszervezet a szakszervezetből kizárhatja.** A küldöttgyűlés által választott tisztségviselő kizárásáról a küldöttgyűlés határoz. A kizárásról szóló határozat meghozatala előtt lehetőséget kell adni a tagnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére, illetve biztosítani kell számára a védekezés lehetőségét.

A tag a kizárásáról szóló határozat ellen, annak közlésétől számított 15 napon belül panasszal élhet. A panasz lehetőségéről a tagot a határozatban tájékoztatni kell. A panaszt az etikai bizottsághoz kell benyújtani. Az etikai bizottság a panasz beérkezésétől számított 30 napon belül dönt, és erről a panasztevő tagot határozatban értesíti.

A tagsági jogviszony bármilyen formájú megszűnése esetén a tagnak a Postás Szakszervezettel szemben tagdíj-visszatérítési vagy vagyoni követelési joga nincs, **szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokra a jogosultságát elveszti.**

6. §

A TAG JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

1. A tag jogai:

- minden tagnak joga van szabad véleménynyilvánításra a szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi ügyben. Joga van a szakszervezet **által** nyújtott szolgáltatások igénybevételére,
- a tag munkavállalói jogainak, jogos érdekeinek védelméhez tanácsért, támogatásért fordulhat választott tisztségviselőjéhez, illetve magasabb szintű szakszervezeti szervekhez,
- személyesen, vagy választott képviselő útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében,
- választhat és bármely tisztségre választható, a Választási Szabályzat feltételei szerint,

for
a. ELL

- szakszervezeti jogvédelemre jogosult általában és különösen akkor, ha szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik,
- kezdeményezheti a választott tisztségviselő visszahívását. A visszahívási kezdeményezést meg kell indítani, ha azt a tisztség hatáskörébe tartozó szakszervezeti tagok legalább 25%-a írásban kéri,
- kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben vagy más erkölcsi elismerésben részesülhet,
- tájékoztatást kérhet az alapszervezet pénzügyi helyzetéről, gazdálkodásáról, saját maga vagy választott képviselői útján jogosult a szakszervezeti vagyoni helyzetéről tájékozódni.

2. A tag kötelezettségei:

- jelen Alapszabály tartalmát megismerni, betartani, és annak szellemében cselekedni,
- a tagdíjat rendszeresen fizetni,
- a szakszervezetet erősíteni, és a szakszervezeti célok elérésében közreműködni, a szakszervezet tekintélyének növekedését előmozdítani,
- elhatározott akciók (pl. sztrájk) végrehajtásánál fegyelmet tanúsítani és minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól tartózkodni.

II.

A POSTÁS SZAKSZERVEZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

7. § ALAPSZERVEZETEK

1. Az alapszervezet működésének elvei:

- a Postás Szakszervezet szervezeti rendszerének alapegysége,
- az alapszervezetek a Postás Szakszervezet Alapszabályával és Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban működnek
- az alapszervezet testületei lehetnek: taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület, szakszervezeti bizottság,
- az alapszervezet tisztségviselőit a tagság, vagy küldöttei választják meg,
- az alapszervezet kilépése a Postás Szakszervezetből csak minden egyes tag személyes kilépése útján történhet. A tagságukat fenntartók tovább működtetik az alapszervezetet,
- az alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén annak vagyona a Postás Szakszervezet tulajdonába megy át, illetve marad.

2. Az alapszervezet jogai:

- a magasabb szintű testületekbe önállóan, vagy más alapszervezetekkel együtt küldöttet választani, annak munkáját értékelni, képviseleti eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni és visszahívását kezdeményezni,
- igénybe venni a Postás Szakszervezet által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást és egyéb szolgáltatásokat,
- indítványokat, javaslatokat tenni vezető testületeknek,
- önszegélyező feladatokat ellátni,
- a Munka Törvénykönyvében biztosított szakszervezeti jogokat gyakorolni,
- az alapszervezet hatáskörébe tartozó ügyben döntést hozni.

3. Az alapszervezet feladatai:

- tagjai egyéni és kollektív érdekeit képviselni és védeni a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyekben,
- tagszervező munka,
- küldötteket jelölni vagy választani a vezető testületekbe és más szervezetekbe,
- tagjait rendszeresen tájékoztatni a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagság észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása a testületek felé,
- megválasztani tisztségviselőit és ellenőrizni azok tevékenységét,
- évente **tájékoztatni** az alapszervezet pénzügyi **helyzetéről**.

8. §

KÖZÉPSZERVEK

A középszervek a Postás Szakszervezet területi és szakmai kordinációt ellátó szervezeti egységei, amelyek a terület KSZB titkárai és helyi titkárai tanácskozó testületeként működnek.

A középszerv **területi** titkárát öt évre a **középszintű választói értekezlet választja** a Postás Szakszervezet Választási Szabályzat (Alapszabály 1. sz. mell.) alapján.

Területi szervezeti egységek:

1. Postás Szakszervezet Budapest Központi és Észak Magyarországi területi Szakszervezeti Bizottság

Székhelye: 1087 Budapest, Baross tér 11.C.

Képviselő: Területi Titkár

**Területe: Budapest, Pest vármegye, Nógrád vármegye,
Heves vármegye, Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye**

2. Postás Szakszervezet Észak-Alföldi területi Szakszervezeti Bizottság

Székhelye: 4032 Debrecen, Cívis utca 18.

Képviselő: Területi Titkár

**Területe: Hajdú-Bihar vármegye, Szabolcs-Szatmár-
Bereg vármegye, Jász-Nagykun Szolnok vármegye**

3. Postás Szakszervezet Dél-Alföldi területi Szakszervezeti Bizottság

Székhelye: 6721 Szeged. Széchenyi tér 1.

Képviselő: Területi Titkár

**Területe: Bács-Kiskun vármegye, Csongrád-Csanád
vármegye, Békés vármegye**

4. Postás Szakszervezet Dél-Dunántúl területi Szakszervezeti Bizottság

Székhelye: 7621 Pécs, Mária u 43.

Képviselő: Területi Titkár

Területe: Zala vármegye, Somogy vármegye, Tolna



vármegye, Baranya vármegye, Fejér vármegye

5. Postás Szakszervezet Észak-Dunántúl területi Szakszervezeti Bizottság

Székhelye: 9400 Sopron. Széchenyi tér 7-10.

Képviselő: Területi Titkár

Területe: Győr-Moson-Sopron vármegye, Komárom-Esztergom vármegye, Veszprém vármegye, Vas vármegye

1. A középszervek működési elvei:

- a Postás Szakszervezeten belül, területi feladatai ellátása érdekében középszervek működnek. Tevékenységük kiterjed az alapszervezetek képviselőire, szervezetpolitikai tevékenységük koordinálására és támogatására.

2. A középszervek jogai:

- indítványokat, javaslatokat tenni a Postás Szakszervezet vezető testületeinek,
- működésükhöz igénybe venni a Postás Szakszervezet munkaszervezetét és eszközeit,
- a működésükhöz rendelkezésre **bocsátott** pénzeszközökkel gazdálkodni.

3. A középszervek feladatai:

A középszerv operatív feladatait a területi titkár látja el.

- képviselni a területi tagság érdekeit,
- kapcsolatot tartani és együttműködni a **KSZB titkárokkal és a többi terület titkárával,**
- megszervezni területén a szakszervezet által meghirdetett akciókat, a tisztségviselők képzését. Biztosítani a kétoldalú információáramlást,
- **együttműködni a szakszervezeti központtal** a tagdíjfizetéssel, tagnyilvántartással kapcsolatos feladatok **ellátásában,**
- az alapszervezetek pénzügyi gazdálkodásához, működésükhöz megfelelő segítséget nyújtani,
- az **alapszervezetek tagtoborzási feladatainak elősegítése, támogatása,**

- **SZMSZ-ben meghatározott speciális feladatok ellátni.**

9. §

TITKÁROK ORSZÁGOS TANÁCSA

*Az alapszervezeti **KSZB, és helyi** titkárok tanácskozó fóruma, amely szükség szerint országos akciófeladatok, így különösen sztrájk, üzemitanács-választás, munkavédelmi képviselő-választás megbeszélése, széleskörű közvetlen információcsere és áramlás biztosítása céljából hívható össze.*

10. §.

A POSTÁS SZAKSZERVEZET KÖZPONTI TESTÜLETEI

Választott testületek:

<i>Küldöttgyűlés</i>	50 fő
<i>Választmány</i>	25 fő
<i>Elnökség</i>	7 fő
<i>Etikai Bizottság</i>	5 fő
<i>Felügyelőbizottság</i>	3 fő



1. KÜLDÖTTGYŰLÉS

A küldöttgyűlés a Postás Szakszervezet **legfelsőbb** képviseleti és döntést hozó testülete.

A küldöttgyűlés teljes jogú résztvevői:

a küldöttgyűlést a tagok soraiból megválasztott küldöttek alkotják. A küldötteket a választási körzetekben választják a jelen Alapszabály 1. számú mellékletét képező Választási Szabályzatban meghatározott számban és módon.

Amennyiben az elnök, az alelnök **és a területi titkárok** nem tagjai a küldöttgyűlésnek, ez esetben őket a küldöttgyűlés jogosult megválasztani a küldöttgyűlés tagjává, ilyen esetben a küldöttgyűlés létszáma módosul.

Ha egy középszerv küldöttgyűlési küldöttét elnökké, vagy alelnökké választják, az a középszerv jogosult helyette egy-egy tagot pótlólag küldötté megválasztani.

A küldöttgyűlés állandó meghívottjai:

- Felügyelőbizottság elnöke,
- Etikai Bizottság elnöke,
- Postás Szakszervezet szakértői.

A küldöttgyűlés küldötteit ötéves időtartamra választják. Időközben megüresedett küldötti helyre csak az adott választási körzet tagsága **választhat** új küldöttet. A küldöttek szavazati jogukat csak személyesen gyakorolhatják.

A küldöttgyűlés szükség szerint, de legalább évente ülésezik. A küldöttgyűlést az elnök, vagy akadályoztatása esetén az alelnök hívja össze. Az elnök köteles a küldöttgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha

- a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni, vagy
- a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.

Az e célból összehívott küldöttgyűlésen a küldöttek kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedéseket tenni, vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

Rendkívüli küldöttgyűlést kell összehívni:

- ha a bíróság elrendeli,
- ha a küldöttgyűlési küldöttek 1/3-a, **vagy a tagság 25%-a aláírásával igazoltan** az ok és a cél megjelölésével **kezdeményez.**

A küldöttgyűlés összehívásáról szóló meghívó kiküldése: az ülés időpontja előtt legalább 15 nappal a küldötteket írásban értesíteni kell a napirend, a helyszín és az időpont megjelölésével.

A küldöttgyűlési meghívó átvételét követő három napon belül a küldöttgyűlési tag kérheti a küldöttgyűlés napirendjének kiegészítését, indoklással ellátva. Amennyiben a kezdeményezés elutasításra kerül, vagy nem születik döntés, a küldöttgyűlés a napirendi pontok elfogadását megelőzően dönt a napirend kiegészítési javaslat tárgyában.

A küldöttgyűlés egyszerű többséggel, nyílt szavazással mandátumvizsgálókat, levezető elnököt, szavazatszámllálókat, jegyzőkönyvvezetőt és jegyzőkönyv-hitelesítőt választ. Határozathozatalt megelőzően ellenőrizni kell a határozatképességet. A küldöttgyűlés egyszerű többséggel dönt a határozatok kihirdetésének mikéntjéről.

1.1. A küldöttgyűlés kizárólagos jog- és hatásköre:

- a) elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt,
- b) elfogadja, illetve módosítja a Választási Szabályzatot,
- c) meghatározza a tagdíj mértékét és meghatározza a tagdíjrészesedés arányait,
- d) kialakítja a vagyonkezelés alapelveit, sztrájkalapot hozhat létre,
- e) dönt a hazai és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében,
- f) meghatározza a szakszervezet programját és általános célkitűzéseit,
- g) megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Felügyelőbizottság, valamint az Etikai Bizottság jelentését. Dönt ezek elfogadásáról,
- h) öt évre megválasztja:
 - a Postás Szakszervezet elnökét és alelnökét,
 - a Felügyelőbizottság tagjait,
 - az Etikai Bizottság tagjait,
- i) a tagfelvételtől, tagsági viszony felmondásáról, valamint tag kizárásáról való döntés jogát átruházza az alapszervezet részére, kivéve az 5. § 3. pont **második mondatában** foglaltakat,
- j) dönt a szakszervezet egyesülésének és szétválásának elhatározásáról,
- k) az éves költségvetés és beszámoló, a szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentés elfogadását átruházza a választmány hatáskörébe,
- l) dönt a Postás Szakszervezet megszűnéséről és határoz vagyonáról,
- m) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyását, amelyet a szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a

af
a

Felügyelőbizottság tagjával, vagy ezek hozzátartozóival köt, átruhazza a választmány hatáskörébe,

- n) a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok, vagy más szakszervezetek tagjai elleni - a Postás Szakszervezetnek okozott károk miatt - kártérítési igények érvényesítéséről való döntés.
- o) határoz a küldöttgyűlés által választott tisztségviselők kizárásáról.

A küldöttgyűlés határozatképes, ha a szavazásra jogosultak 50%-a +1 fő jelen van. **Határozatképtelenség esetén a megismételt küldöttgyűlést az eredeti időpontot követően 30 perc elteltével meg lehet tartani és ez a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.**

A döntéshez szükséges szavazati arányok:

A jelenlevő szavazásra jogosultak

- az a) és b) pontokban $\frac{3}{4}$ -es többség,
- a c) és d) pontokban $\frac{2}{3}$ -os többség,
- az l) pontban konszenzuszos döntés,
- az egyéb pontokban egyszerű többség.

1.2. Küldöttgyűlés határozathozatal ülés tartása nélkül (távszavazás)

A küldöttgyűlés – személyi kérdések, tisztújítás kivételével – ülés megtartása nélkül (távszavazás útján) is hozhat határozatot. A távszavazást a Postás Szakszervezet elnöke kezdeményezi – a felügyelő bizottság által előzetesen észrevételezett – határozat tervezetének küldöttek részére történő megküldésével, az általuk megadott postai vagy elektronikus elérhetőségre, a kézhezvétel igazolására alkalmas módon.

A küldöttek a határozattervezet kézhezvételétől számított 10 napon belül szavazatukat megküldik az elnöknek. A szavazás a küldött nevének feltüntetésével történik (név szerinti szavazás).

A határozathozatali eljárás eredményes, ha a szavazásra jogosult küldöttek legalább 50%-a + 1 fő szavazatukat megküldik az elnöknek.

Ha bármely küldött a szavazásra nyitva álló 10 napos határidőn belül írásban kéri az ülés megtartását, az elnök az ülést összehívja.

A szavazásra megállapított 10 napos határidő utolsó napját követő három napon belül – ha valamennyi küldött szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezése napjától számított három napon belül – az elnök bizottságilag megállapítja a szavazás eredményét és azt további három napon belül közli a küldöttekkel és a Felügyelőbizottság elnökével.

A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

2. VÁLASZTMÁNY

Két küldöttgyűlés között a szakszervezet felsőbb szintű irányító, valamint döntéshozó (a 2.1. pontban felsorolt esetekben) testülete, amely a küldöttgyűlés, továbbá a saját határozatai alapján irányítja a szakszervezet érdekvédelmi, szervezetpolitikai és pénzügyi tevékenységét. A választmány a szakszervezet tagságának és a küldöttgyűlésnek tartozik felelősséggel.

A Választmány teljes jogú tagjai:

A választmány tagjait a szakszervezeti tagok soraiból választják a választási körzetekben a jelen Alapszabály 1. számú mellékletét képező Választási Szabályzatban meghatározott számban és módon.

Amennyiben az elnök, az alelnök és a területi titkár nem tagja a választmánynak, ez esetben őket a küldöttgyűlés jogosult megválasztani a választmány tagjává, ilyen esetben a választmány létszáma módosul.

Ha egy közép szerv választmányi tagját elnökké, vagy alelnökké választják, az a közép szerv jogosult helyette egy-egy tagot pótlólag választmányi taggá **delegálni a Választási Szabályzat szerint.**

A választmányt az elnök, akadályoztatása esetén az alelnök hívja össze.

A választmány állandó meghívottjai:

- Felügyelőbizottság elnöke,
- Etikai Bizottság elnöke,
- Postás Szakszervezet szakértői.

2.1. A választmány jog- és hatásköre:

- a) állást foglal a Postás Szakszervezetet érintő szervezeti, politikai, társadalmi és gazdasági kérdésekben,
- b) elfogadja a Postás Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatát,
- c) jóváhagyja - a küldöttgyűlés felhatalmazása alapján - azon szerződések megkötését, amelyeket a szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a Felügyelőbizottság tagjával, vagy ezek hozzátartozóival köt,
- d) dönt alapítványok létrehozásáról, alapítványhoz való csatlakozásról, tájékoztatást hallgat meg az alapítvány kuratóriumától, az alapítvány működéséről, pénzügyi gazdálkodásáról,
- f) meghatározza a nemzetközi kapcsolattartás főbb elveit és irányvonalát és ellenőrzi a Postás Szakszervezet nemzetközi tevékenységét,
- g) elfogadja a szakszervezet szabályzatait,

- h) a küldöttgyűléstől nyert felhatalmazás alapján dönt az éves költségvetés és beszámoló, a szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentés elfogadásáról.
- i) meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket,
- j) kollektív szerződés és bérmegállapodás **kötésére felhatalmazást ad az elnök részére,**
- k) dönt a vállalati szintű általános munkaharc akciók (sztrájk) meghirdetéséről,
- l) dönt minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe.

A választmány akkor határozatképes, ha a szavazásra jogosultak 2/3-a jelen van. **Határozatképtelenség esetén a megismételt választmányt az eredeti időpontot követően 30 perc elteltével meg lehet tartani és ez a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.**

A választmány döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza, kivéve az a), c), d), i), k.), l) pontokat, ezek esetében 2/3-os többséggel hozza határozatait.

2.2 Választmányi határozathozatal ülés tartása nélkül (távsvavazás)

A választmány - kollektív szerződés és bérmegállapodás, illetve sztrájk meghirdetése kivételével - ülés megtartása nélkül (távsvavazás útján) is hozhat határozatot. A távsvavazás lebonyolítására az 1.2. pontban írt küldöttgyűlési távsvavazás szabályait kell alkalmazni, azzal az eltéréssel, hogy a határozathozatali eljárás eredményes, ha a szavazásra jogosult küldöttek kétharmada szavazatát megküldi az elnöknek.

Előreláthatólag huzamosabb ideig tartó járványügyi, elemi csapás, **vagy más ok miatti** veszélyhelyzet vagy készültség idején kollektív szerződés, bérmegállapodás és sztrájk meghirdetése kérdésében is sor kerülhet ülés tartása nélkül (távsvavazás útján) határozathozatalra.

3. ELNÖKSÉG

Az elnökség a választmány munkáját előkészítő, döntéshozó (a 3.1. pontban felsorolt esetekben) és végrehajtó testület.

Elnökség tagjai:

Az elnökség tagjait a szakszervezeti tagok soraiból választják a **választási körzetekben** a jelen Alapszabály 1. számú mellékletét képező Választási Szabályzatban meghatározott számban és módon. **Az** elnökség mindenkori tagja a küldöttgyűlés által megválasztott elnök és alelnök.

Elnökség eseti meghívottjai:

- Felügyelőbizottság elnöke,
- Etikai Bizottság elnöke,
- Postás Szakszervezet szakértői.

3.1. Az elnökség feladata és hatásköre:

- a **küldöttgyűlés és a** választmány elé kerülő szakmai és szakszervezet-politikai anyagok előkészítése,
- a Postás Szakszervezet vezető testületei döntéseinek, állásfoglalásainak, határozatainak érvényesítése,
- meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket,
- dönt mindazokban a kérdésekben, amelyekre a választmány felhatalmazza a Szervezeti és Működési Szabályzatban.

Határozatképes, ha tagjainak 2/3-a jelen van.

Határozatait egyszerű többséggel hozza.

3.2 Elnökségi határozathozatal ülés tartása nélkül (távsvavazás)

Az elnökség ülés megtartása nélkül (távsvavazás útján) is hozhat határozatot. A távsvavazás lebonyolítására az 1.2. pontban írt küldöttgyűlési távsvavazás szabályait kel alkalmazni, azzal az eltéréssel, hogy a határozathozatali eljárás eredményes, ha a szavazásra jogosult elnökségi tagok 2/3-a szavazatát megküldi az elnöknek.

4. ETIKAI BIZOTTSÁG

Az Etikai Bizottság **öt** tagját a küldöttgyűlés választja öt évre. Az Etikai Bizottság első alakuló ülésén elnököt választ egyszerű többséggel. Munkáját háromtagú tanácsban végzi, a saját ügyrendje alapján.

4.1. Az Etikai Bizottság feladat- és jogköre:

Megkeresés alapján megvizsgálja a testületek és tisztségviselők Alapszabály és Szervezeti és Működési Szabályzat szerinti működését. A vizsgálat eredményéről tájékoztatja a kezdeményezőt, az érintetteket és a választmányt.

5. FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

A Felügyelőbizottság három tagból áll. Tagjait a küldöttgyűlés választja öt évre. A tagok a Felügyelőbizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni, az ügyvezetéstől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatók. Döntéseiket egyszerű szótöbbséggel hozzák meg. Alakuló ülésen tagjaik sorából elnököt választanak.

A Felügyelőbizottság köteles a döntéshozó szervek elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni és ezzel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni. Távszavazás esetén a távszavazás előtt a Felügyelőbizottság az elnökséggel előzetesen egyeztetni az álláspontját az előterjesztésről, és ezt követően lehet az előterjesztést távszavazásra bocsátani.

5.1 A Felügyelőbizottság feladata:

- a szakszervezeti testületek, valamint a jogszabályok, az alapszabály és a testületi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése;
- előzetesen véleményezi a Postás Szakszervezet költségvetés tervezetét, véleményét, illetve beszámolót készít a választmány részére a gazdálkodásról, az évközi módosításokról, beruházásokról, rendkívüli kiadások indokoltságáról;
- ellenőrzi a Postás Szakszervezet pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát;
- vizsgálja a Postás Szakszervezet gazdálkodását;
- jelzéssel él és határidőt ír elő a feltárt szabálytalanság megszüntetésére. Az érintetteknek válaszol, tájékoztatja a választmányt és az elnökséget megállapításairól.
- A Postás Szakszervezet vezetését és működését a Postás Szakszervezet érdekeinek megóvása céljából ellenőrizzé.

A Felügyelőbizottság a szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a szakszervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír számláját, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja titoktartási kötelezettség betartása mellett.

A felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a szakszervezettel szemben.

11. §

A POSTÁS SZAKSZERVEZET ELNÖKE

Az elnök a Postás Szakszervezet ügyvezetője, hivatalos képviselője **(vezető tisztségviselő)**.

Az elnököt akadályoztatása esetén az alelnök helyettesíti, mindkettőjük akadályoztatása esetén az elnök, illetve az alelnök által megbízott személy, ennek hiányában az elnökség által kijelölt személy.

Handwritten signature and initials in blue ink.

Az elnök jog- és hatásköre, feladatai:

- a szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
- a beszámoló elkészítése, és azoknak a választmány, küldöttgyűlés elé terjesztése,
- képviseli a szakszervezet álláspontját a kollektív szerződéshez kapcsolódó tárgyalásokon,
- a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a küldöttgyűlés, választmány hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása,
- a szakszervezet jogszabály és az Alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
- a küldöttgyűlés **összehívása**,
- a választmány összehívása,
- az elnökség összehívása,
- felelős a testületi ülések Alapszabályban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltak szerinti működéséért,
- az összehívott testületi ülések napirendi pontjainak meghatározása,
- felelős a tagdíjak és a tagdíjrészesedés Alapszabály szerinti megfizetésének ellenőrzéséért,
- a tagnyilvántartás felügyelete,
- részvétel a küldöttgyűlésen és válaszadás a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre,
- kezdeményezi a határozathozatalt ülés tartása nélkül (távsvavazást) és bizottságilag megállapítja annak eredményét
- a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyvei vezetésének felügyelete,
- a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzésének felügyelete,
- a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az előírt intézkedések megtétele,
- az elnök köteles a küldöttgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
 - a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
 - a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni, vagy
 - a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került,
- képviseli a szakszervezet testületi döntésekkel megalapozott álláspontját és törekszik azok megvalósítására, szervezetpolitikai kérdésekben képviseli a Postás Szakszervezetet,

- felelős a testületi ülések emlékeztetőinek, jegyzőkönyveinek, határozatainak írásba foglalásáért, és azok megküldéséért a testület tagjai részére,
- felelős a tisztségviselők folyamatos és összehangolt tájékoztatásáért,
- irányítja és felügyeli a kitüntetések adományozására, illetve a külföldi utak igénybevételére irányuló előkészítő tevékenységet,
- a Postás Szakszervezet pénzeszközeinek, álló- és forgóeszközeinek, alapok felhasználásának, felvételének, igénybevételének tekintetében utalványozási joggal rendelkezik,
- irányítja és felügyeli a Postás Szakszervezet pénzügyi és számviteli tevékenységét, a pénzügyi beszámolók elkészítését pénzügyi és számviteli szabályzatok kidolgozását,
- felelős a különböző pénzügyi szerveknek és hatóságoknak címzett beszámolók, jelentések, bevallások valódiságáért és a határidők betartásáért,
- a Postás Szakszervezet neve alatt megjelenő bármely dokumentum aláírására önállóan jogosult,
- felelős a Postás Szakszervezet gazdálkodásáért, felügyeli az ez irányú tevékenységét,
- a Felügyelőbizottság rendelkezésére bocsátja a kért dokumentumokat, irányítja és felügyeli határozatainak végrehajtását,
- gyakorolja a munkáltatói jogokat a Postás Szakszervezet munkaszervezeténél alkalmazásban álló munkavállalók fölött,
- kapcsolatot tart az üzemi tanáccsal, a munkavédelmi érdekképvisellel,
- kapcsolatot tart a szakmai vezetéssel,
- kapcsolatot tart országos és nemzetközi szervezetekkel, ennek során képviseli a Postás Szakszervezetet,
- felelős a Postás Szakszervezet nemzetközi kapcsolatainak ápolásáért és fejlesztéséért,
- **delegálja az országos szakszervezeti szövetségbe, azok fórumaiba és más külső bizottságokba a résztvevő személyeket,**
- kizárólagosan jogosult a Postás Szakszervezet aktuális ügyekre vonatkozó álláspontjának, testületi döntéseinek a média számára történő ismertetésére, a szakterületet érintő kérdésekben a média számára történő nyilatkozattételre,
- eseti támogatásról dönt.

fyj
a du

12. §

A POSTÁS SZAKSZERVEZET ALELNÖKE

Az alelnök is a Postás Szakszervezet vezető tisztségviselőjének minősül.

Az alelnök jog- és hatásköre, feladatai:

- az elnök akadályoztatása esetén helyettesíti az elnököt,
- irányítja a Postás Szakszervezet szervezési tevékenységét. Ezen belül irányítja a szervezetépítési, tagtoborzási tevékenységet, valamint összefogja, irányítja és felügyeli a tisztségviselői utánpótlás megteremtésére irányuló tevékenységet,
- irányítja és felügyeli a szakszervezet szabályzatainak, egységes adatszolgáltatási rendszerének kialakítására irányuló tevékenységet,
- irányítja és felügyeli a Postás Szakszervezet területi szakszervezeti egységei részére szükséges módszertani és segédanyagok elkészítésére, az oktatások megszervezésére és lebonyolítására irányuló tevékenységet,
- irányítja és felügyeli a taglétszámról és tagdíjbevételekre vonatkozó adatszolgáltatási rendszer kialakítására és működtetésére irányuló tevékenységet, elemzéseket készít,
- gondoskodik a területi és központi tevékenység összehangolásáról,
- bér-, foglalkoztatás- és szociálpolitikához kapcsolódó ügyek tárgyalásain képviseli a Postás Szakszervezetet és gondoskodik álláspontja érvényre juttatásáról.

13. §

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK

Postás Szakszervezetben vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

A vezető tisztségviselőkre vonatkozó összeférhetetlenségi szabályokat kell a választott tisztségviselőkre is alkalmazni.

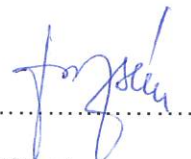
Nyugdíjassá váló szakszervezeti tag, **aktív munkaviszony fenntartása hiányában** nem tölthet be választott szakszervezeti tisztséget. Az összeférhetetlenség keletkezésének időpontját követő kilencvenedik napon a választott tisztségviselő mandátuma megszűnik.

A Felügyelőbizottság az Etikai Bizottság tagjaira is vonatkoznak a vezető tisztségviselőre megállapított kizáró szabályok azzal, hogy nem lehet a Felügyelőbizottság vagy a tagja, aki, vagy akinek a hozzátartozója (Ptk. 8:1.§. 2. pont) a szakszervezet vezető tisztségviselője. A Felügyelőbizottság tagjai nem lehetnek tagok a szakszervezet más választott testületeiben és nem állhatnak a szakszervezettel munkaviszonyban. A vezető tisztségviselők, választott tisztségviselők felügyelőbizottsági és etikai bizottsági tagok elfogadó és összeférhetetlenségi nyilatkozatot tesznek.

Jelen alapszabály egységes szerkezetben tartalmazza a **2024. október 29. napján** elfogadott módosításokat. Az elfogadott szabályok, módosítások 14 pontos, Arial Black, nem dőlt betűtípussal, félkövér kiemeléssel kerültek jelölésre. **Az alapszabály és az 1. számú melléklet (Választási szabályzat) jelen módosításai 2025. január 1. napjával lépnek hatályba, kivéve a 10. §-ban írt választott testületek létszáma vonatkozásában, amely a 2025. évi tisztújító választások után lép hatályba.**

Alulírott a Postás Szakszervezet képviselőjében igazolom, hogy a jelen egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szöveg megfelel a létesítő okirat – módosítások alapján kialakult – hatályos tartalmának.

Budapest, 2024. október 29.


Tóth Zsuzsanna
elnök
Postás Szakszervezet

Budapesten, 2024. december 12-én ellenjegyzem:




Dr. Fodor Zita Márta
ügyvéd

Az Alapszabály 1. számú melléklete

VÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT

2021.04.21
ad

A VÁLASZTÁS SZABÁLYAI

1. A Postás Szakszervezet tisztújító küldöttgyűlését megelőzően az alapszervezeteknél **(helyi csoportoknál)** a tagság szándékával és aktív közreműködésével kell létrehozni a különböző testületeket, megválasztani a szakszervezeti tisztségviselőket. A választási körzetek felsorolását és az ügyintéző és képviselői szervekbe (testületekbe) választható tagok számát, amely függ a választási körzetek taglétszámától, amit az 1. számú melléklet tartalmaz. A választási körzeten belül a választási körök kialakítása, számának meghatározása az egyes választási körzetek feladata.
2. Az alapszervezeti és középszervi, valamint küldöttgyűlési küldött, választmányi tag és elnökségi tag választásokat az ötéves ciklus figyelembevételével, a választmány által meghatározott időpontban kell megtartani. A megválasztott választmányi tagok soraiból álló testület első, alakuló ülésére a tisztújító küldöttgyűlés ülésének befejezését követően kerül sor.
3. Az alapszervezetek működési lehetőségük, valamint a Postás Szakszervezet Alapszabálya és Választási Szabályzata figyelembevételével saját hatáskörben alakítják ki szervezeti felépítésüket, határoznak munkabizottságok létrehozásáról, azok létszámáról, a tisztségviselők köréről.
4. A középszintű választói értekezletbe minden odatartozó alapszervezet egy fő küldöttet választ.
5. A Választási Szabályzat előírásait a Postás Szakszervezet valamennyi szervezeti egységénél be kell tartani.

Választók köre

A Postás Szakszervezet valamennyi tagja közvetlenül, vagy küldöttei útján választhat.

A választás módjáról - közvetlen, vagy közvetett - a tagság dönt.

fa/ ad

A választhatók köre

- a) Bármely tag választható, bármely tisztségre, [kivétele a b) pontban leírtak] amennyiben nyilatkozik a jelölés elfogadásáról.
- b) Nem választható szakszervezeti tisztségbe az a tag, aki más szakszervezetnek (Postás Szakszervezetén kívüli szakszervezetnek) a tagja, akinél az alapszabályban meghatározott (14. §) összeférhetetlenség esete áll fenn, vagy a jelölőbizottság elnöke, tagja (a jelölést végző személy).

Határozatképesség

Közvetlen választás esetén:

- amennyiben a szavazásra jogosultak legalább fele a választói értekezleten megjelent.

Közvetett választás esetén: (küldöttértekezleten)

- amennyiben a megválasztott küldöttek legalább kétharmada megjelent a választói értekezleten.

*Amennyiben a választói értekezlet nem határozatképes, úgy azt **3-15** nap között meg kell ismételni.*

A jelölés módja:

A választásokat a Postás Szakszervezet valamennyi szintjén jelölő munkának kell megelőznie.

*Ezt a munkát a taggyűlés, (**helyi** csoport) illetve vezető testületek által megválasztott jelölőbizottság - jelölő személy - végzi, a jóváhagyott szervezeti felépítés, illetve a létrehozandó testületek összetételének megfelelően.*

A jelölőbizottság választásának időpontját úgy kell ütemezni, hogy legyen elegendő idő a tagsággal történő elbeszélgetésre, és a munkát a választói értekezlet előtt legalább 5 nappal be tudja fejezni. A jelöltek névsorát 5 nappal a választás előtt ki kell függeszteni a szervezet működési területén.

A jelölőbizottság köteles a jelölni kívánt szakszervezeti taggal elbeszélgetni és írásban nyilatkoztatni arról, hogy a választhatóság feltételeinek megfelel és vállalja a jelölést.

A választói értekezleten a jelölést végző személy előterjesztése alapján egyszerű szótöbbséggel döntenek arról, hogy a jelöltek felkerüljenek a szavazólapra.

all
fuf

Név és funkció szerint kell javaslatot tenni:

Alapszervezeti választásokon:

- **alapszervezeti titkár (KSZB titkár, azaz Körzeti Szakszervezeti Bizottság titkára)**
- **helyi titkár(ok)**

Középszintű választásokon:

- **területi titkár**
- **elnökségi tag**
- **választmányi tagok**
- **a küldöttgyűlési küldöttek**

Küldöttgyűlésen:

Az elfogadott Alapszabály szerint.

Alapszabály tervezetben szereplő funkcióra jelöltek, a jelölőlistáról törlésre kerülnek, amennyiben a küldöttgyűlés a tervezett funkciót nem fogadja el. A személyi javaslatokat a tisztújító küldöttgyűlést megelőzően az elnökség által megválasztott jelölő bizottság terjeszti elő.

A szavazást a küldöttgyűlésen a küldöttek közül megválasztott Szavazatszámlláló Bizottság szervezi, irányítja, ellenőrzi.

A Szavazatszámlláló Bizottság öttagú. Elnökét és négy tagját a küldöttgyűlés választja.

A Szavazatszámlláló Bizottság megszámlolja a nyílt szavazatokat.

A titkos szavazásnál előkészíti a szavazás tárgyi feltételeit, őrködik a szavazás rendjén.

Összeszámlolja a szavazatokat, végérvényesen dönt a vitás kérdésekben, kihirdeti a szavazás eredményét.

A szavazás eredményét és minden más fontos körülményt jegyzőkönyvben rögzít, amelyet a bizottság elnöke és két tagja írja alá.

A jelölést követően a szavazati jogú résztvevőknek lehetőségük van további jelölésre a küldöttgyűlésen.

A jelöltek ebben az esetben is csak akkor kerülnek fel a szavazólapra, ha az egyszerű többséget megkapták.

Az ilyen módon jelöltek nevét abc sorrendben kell megszavaztatni, és a szavazólapra felvenni.

Amennyiben az előzetesen elkészített jelölőlistához képest nincs változás, egyszerű többséggel hozott döntés alapján a jelölőlap szavazólapként felhasználható.

Szavazás formái

- nyílt szavazás,
- titkos szavazás.

Nyílt szavazás

Amennyiben nincs többes jelölés, a szavazati jogú résztvevők kétharmados többséggel dönthetnek a nyílt szavazás mellett.

A szavazás formájáról a jelölést követően kell dönteni.

A javaslatot a levezető elnök (vagy a jelölést végző személy) terjeszti elő.

Megválasztottnak az tekinthető, aki a szavazatok több mint felét megkapta.

Titkos szavazás

Titkos szavazással történik a választás:

- minden olyan esetben, ha többes jelölés van.

Ezen túl titkos szavazással kell választani, ha a résztvevők nem a nyílt szavazás mellett foglalnak állást.

Handwritten signature in blue ink.

Titkos szavazás módja

Ha a szavazólapon nincs többes jelölés, a titkos szavazás során a szavazóknak jogukban áll:

- a szavazólapot változatlanul hagyni,
- a szavazólapon bárkinek a nevét kihúzni. Ez esetben a szavazólapon kevesebb név szerepel a megválasztandók számánál.

Ha a szavazólapon egy tisztségre, tagságra több név szerepel, a szavazóknak jogukban áll:

- a szavazólapon az elfogadott létszámnak megfelelően a többi nevet kihúzni,
- bárkinek a nevét úgy kihúzni, hogy a szavazólapon kevesebb név szerepel a megválasztandók számánál.

Megválasztottnak az tekinthető:

aki az érvényes szavazatok legalább 50%-át, + 1 fő szavazatát megkapta. Kettőnél több jelölt esetén a választást meg kell ismételni, amennyiben a megválasztáshoz szükséges szavazatszámot egyik jelölt sem szerezte meg. Az újabb választási fordulóban csak a két legtöbb szavazatot kapott jelölt indulhat, a többi jelölt a jelöltlistából törlésre kerül.

Szavazategyenlőség esetén:

az érintettekre vonatkozóan meg kell ismételni a választást, mely a megjelent küldöttek kétharmadának döntése alapján nyílt szavazással is történhet. (Megválasztott az, aki 50%+1 fő szavazatát megkapta.)

Érvénytelen az a szavazólap,

- amelyből nem lehet megállapítani, hogy a szavazásra jogosult kire (kikre) szavazott,
- amelyet teljesen áthúztak, eltéptek,
- amelyen több jelölt neve melletti négyzetbe (vagy körbe) írtak be jelölést, mint amennyi a megválasztandók (tisztségviselők, testületi tagok) száma,
- amelyre utólag írtak rá nevet.

A szavazás eredményét a Szavazatszedő Bizottság elnöke ismerteti, és azt a választói értekezlet jegyzőkönyvében rögzíteni kell.

A szavazólapokat a Szavazatszedő Bizottság 365 napig, kifogás esetén a kifogás elbírálásáig köteles megőrizni.

A választás eredményét az adott szervezet működési területén nyilvánosságra kell hozni.



A választás elveinek, szabályainak megsértése esetén, a választók 30 napon belül kifogást emelhetnek a Választási Bizottságnál, mely döntéséről 30 napon belül köteles írásban értesíteni a kifogás kezdeményezőjét (kezdeményezőit).

A megválasztott tisztségviselők mandátuma a megbízatás időtartamára (választási ciklus) érvényes.

Megbízatás megszűnik

- az időtartam lejártával,
- lemondással,
- a tisztség megszűnésével,
- a szakszervezeti tagság megszűnésével,
- összeférhetlenség esetén, ha azt a tisztségviselő felszólítás ellenére sem szünteti meg.

Választási ciklusban megüresedett tisztség pótlására új választást kell tartani, kivéve, ha az adott tisztségre póttag megválasztásra került.

Választási körzetekben választható tisztségviselők számának számítása

Választmányi tagok számának megállapítása:

A választmány tagjait a szakszervezeti tagok közül választja meg a középszintű választói értekezlet.

A választmányi tagok számának meghatározásánál a választási évet megelőző küldöttgyűlésen rendelkezésre álló utolsó havi aktív taglétszám szolgál alapul. A területi szakszervezeti bizottságok létszámát figyelembe véve, a választmányi létszám arányosan kerül felosztásra.

Küldöttek számának megállapítása:

A küldöttgyűlés tagjait a szakszervezeti tagok közül választja meg a középszintű választói értekezet.

A területi szakszervezeti bizottságok létszámát figyelembe véve létszám arányosan meghatározott küldött választható. A küldöttek számának meghatározásánál a választási évet megelőző küldöttgyűlésen rendelkezésre álló utolsó havi aktív taglétszám szolgál alapul.

Az egységes értelmezés érdekében aktív tagnak számítanak a 4 §. 1-2 pontja szerinti tagok.

A testületek létszáma minden választási ciklus alkalmával a fentiek szerint aktualizálódik.

1. Postás Szakszervezet Budapest Központi és Észak-Magyarországi területi Szakszervezeti Bizottság

<i>Küldöttgyűlési tag</i>	17 fő
<i>Választmányi tag</i>	8 fő
<i>Elnökségi tag</i>	2 fő
Területi titkár	1 fő

2. Postás Szakszervezet Észak-Alföldi területi Szakszervezeti Bizottság

<i>Küldöttgyűlési tag</i>	8 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
Területi titkár	1 fő

3. Postás Szakszervezet Dél-Alföldi területi Szakszervezeti Bizottság

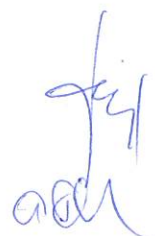
<i>Küldöttgyűlési tag</i>	11 fő
<i>Választmányi tag</i>	6 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
Területi titkár	1 fő

4. Postás Szakszervezet Dél-Dunántúl területi Szakszervezeti Bizottság

<i>Küldöttgyűlési tag</i>	6 fő
<i>Választmányi tag</i>	3 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
Területi titkár	1 fő

5. Postás Szakszervezet Észak-Dunántúl területi Szakszervezeti Bizottság

<i>Küldöttgyűlési tag</i>	8 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
Területi titkár	1 fő



A Postás Szakszervezet Választási Szabályzatának 1. sz. melléklete

Fogalmak, kifejezések

Egyszerű többség:

- a választói értekezleten szavazati joggal megjelentek
50%-a + 1 fő

Minősített többség:

- választói értekezleten szavazati joggal megjelentek
kétharmada

Konszenzus:

- a szavazati jogú résztvevők egybehangzó döntés

Tartózkodás:

- nem szavaz sem a javaslat mellett, sem ellene.
Az össz leadott szavazatok számának megállapításakor figyelembe kell venni.

Közvetett választás:

- tagság az általa megválasztott küldöttek útján él szavazati jogával.

Nyílt szavazás:

- a határozathozatal (szavazás) a kéz, vagy valamely, a szavazásra való jogosultságot bizonyító igazolvány (pl. küldöttigazolvány) felmutatásával történik.

Titkos szavazás:

- hitelesített szavazólappal és a szavazás titkosságát biztosító, elkülönített helyiségben történik. (Tekintettel arra, hogy csak a választói értekezleten dől el, hogy a választás módja titkos, vagy nyílt: a titkos szavazás technikai feltételeit minden értekezletre biztosítani kell.)

Jelölőbizottság:

- az alapszervezet létszámától függően lehet egy személy is,
- több személy esetén elnököt kell választani.

Feladata:

- a tagsággal történő elbeszélgetés és javaslatainak összegzése a választandó tisztségekre jelölhető személyekről,
- az elfogadó nyilatkozatok begyűjtése, átadása a szavazatszedő bizottságnak,
- a jelölőlista kifüggesztése,
- javaslattétel a választói értekezletnek.

Szavazatszámoló bizottság:

A bizottságot a taggyűlés, küldöttgyűlés (**helyi titkár**), illetve vezető testület hozza létre:

- létszámát eseti jelleggel kell meghatározni, amennyiben jelen szabályzat másként nem rendelkezik.

Feladata:

- biztosítja a titkos szavazás technikai feltételeit,
- ismerteti a választás lebonyolítási rendjét,
- elkészíti és hitelesíti a szavazólapokat,
- kiosztja a szavazólapokat a mandátummal rendelkezők részére,
- felügyeli a választás rendjét,
- urnabontás és a szavazatok összeszámlálása,
- a szavazás eredményét jegyzőkönyvben rögzíti,
- az eredmények kihirdetése, közzététele,
- a jegyzőkönyv, az elfogadó nyilatkozatok és a szavazólapok irattározása.

Választási bizottság:

- három főből áll

Feladata:

- a választás elveinek, szabályainak megsértése miatti kifogások elbírálása.

Mandátumvizsgáló bizottság:

A bizottságot a taggyűlés, küldöttgyűlés (**helyi titkár**), illetve vezető testület hozza létre:

- létszámát a választás módjától függően kell meghatározni.

Feladata:

- elkészíti és aláírja a jelenléti ívet,
- megállapítja a választói jogosultságot,

931
ad

- megállapítja a határozatképességet.

Választási ciklus:

- a küldöttgyűlés által az Alapszabályban meghatározott időtartam.

Levezető elnök:

- személyét a választói értekezleten kell megválasztani.

Összeférhetetlenség:

Alapszabály 14. §-a szerint.

