

Nagy Márton
gazdaságfejlesztési miniszter

PSZ/17/2024.

Budapest

Tisztelt Miniszter Úr!

A Magyar Posta Zrt. jelene és jövője érdekében a postások körében kialakult elégedetlenség és elkeseredettség kezelésének céljából fordulok Önhöz.

A postás kollégák úgy érzik, hatványozottan kerülnek évek óta jóval hátrányosabb helyzetbe, megítélésre, mint a többi állami tulajdonú vállalat munkatársai. Figyelembe véve az állami vállalatokat, a Magyar Posta Zrt. munkavállalóinak bére súlyos lemaradásban van az átlagtól.

A postai dolgozók ennek ellenére fegyelmezetten végzik munkájukat, és ebben a változásokkal teli időszakban a lakossági elvárásoknak megfelelően látják el feladatukat. A veszélyhelyzet idején is kiemelt szerepet kaptak és maradéktalanul helyt álltak.

Szerepük és feladatuk fontosságára tekintettel joggal várják el ennek ellentételezéseként a tisztas megélhetést biztosító alapszabályt, amely kiszámítható megélhetést teremt számukra.

A menedzsmenttel közös célunk volt, hogy mielőbb bérmegállapodás születhessen, annak érdekében, hogy kezelni tudjuk a postások által elszenvedett reálkereset csökkenést.

A menedzsmenttel tulajdonosi szándék által vezérelt bértárgyalást folytatunk. Ennek eredményeként a munkatársaink részére nagyon csekély mértékű alapszabályfejlesztés (társasági szinten 5 %) valósulhatott meg.

A célunk megvalósulása érdekében jelentős kockázatot vállaltunk az akkor még ismeretlen (minimálbér, garantált bérminimum emelkedése, KVKF fórumon résztvevők berajánlata) tényezők miatt.

Az állami tulajdonú vállalatok körében elsőként megállapodást kötő félként a menedzsment részéről azt az ígéretet és biztosítékot kaptuk, hogy az ebben a körben (állami vállalatok) eltérő bérfejlesztés megvalósulása esetén a tárgyalások tovább folytatódnak.

A MÁV-Volán csoportnál megkötött bérmegállapodás merőben eltérő iránymutatással - tulajdonosi ajánlat alapján -, kifejezetten alapszabály emeléséről szólt, amely alapján bérmegállapodás is született.

A legnagyobb létszámot foglalkoztató MÁV-Volán csoport esetében létrejött bérmegállapodás 3 évre 28 %, 2024-re 13 % minimum 70 000 Ft, maximum 102 500 Ft, 2025-re 6 %, 2026-ra 6 %-os sarokpontokat határozott meg, amely alpbérben értendő, fix kiszámítható emelkedést tekintve a postások bérleszakadását tovább fokozza.

A postás munkavállalók körében megvalósult teljesítmény alapú díjazás (ösztönző rendszer) a munkatársaktól független körülmények által determinált, ezért nem rendszeres, kiszámíthatatlan növekedést eredményezhet.

A postások alpbérfejlesztésének rendezéséről szóló kiegészítő bérmegállapodás érdekében kérem a miniszter úr közbenjárását, a menedzsment részére a szükséges támogatás biztosítását.

Megkeresésem célja, hogy miniszter úrral személyes találkozó keretében folytatott, részletekbe menő egyeztetés eredményeként, a jövőben is biztosított legyen a Magyar Posta által nyújtott szolgáltatások elvárható minőségben történő teljesítése és az ehhez szükséges képzett szakemberek megbecsülése alpbérben is.

Ennek megvalósulása érdekében kérem a miniszter úrral való találkozás lehetőségét.

Budapest, 2024. február 9.

Üdvözlettel:



Tóth Zsuzsanna
elnök

