

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Változások és
választások éve, 2015**

2. oldal

**40 éves a soproni
jogsegélyszolgálat**

7. oldal

**Célunk a helyben
érvényesülő kedvezmény**

10. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!

Március 25-én konföderációváltásról döntött a Postás Szakszervezet küldöttgyűlése. Kilépésről a Magyar Szakszervezeti Szövetségből, és a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájához való csatlakozásról. Hosszú ideje tartó előkészítés alapozta meg, területi, testületi döntések sora vezetett a felelősségteljes elhatározáshoz, amelynek során azt kellett mérlegelni, milyen szervezetben belül érvényesíthető erőteljesebb támogatás mellett a postások akarata, érdekeik védelme. A küldöttek szinte teljes többsége szavazott amellett, hogy a Liga tagszervezeteként zárkózzunk fel a XXI. századi megoldásokat segítő lehetőségekhez, technikákhoz, dinamizmusához.

Fontos a szakszervezetek információközvetítő szerepe

A korszakváltást is jelentő szavazás előtt azonban még egy nagyon fontos napirendje volt a küldöttgyűlésnek: elfogadva a Postás Szakszervezet meghívását, Szarka Zsolt vezérigazgató tartott tájékoztatót a Magyar Posta előtt álló kihívásokról, egyben felvázolva azt az utat is, amelyet a vállalatcsoport az utóbbi időszakban bejárt. „Mindig van megoldás, és nem csak egy” (Rubik Ernő) mottójú prezentációjában hangsúlyozta, hogy a vezetés célja azonos a szakszervezetekével: megőrizve a Magyar Posta vezető szerepét a postai piacon, olyan pénzügyi és ehhez kapcsolódó szolgáltatások beillesztése a tevékenységi körbe, amelyek segítségével biztonságos munkahelyek ezreit lehet megőrizni.

Szarka Zsolt beszélt arról is, hogy milyen fontosnak tartja a szakszervezetek információközvetítő szerepét, és arra kérte a küldötteket, hazatérve tájékoztassák szűkebb környezetüket az előadásban elhangzottakról. „Ezek a találkozások azért is fontosak – emelte ki –, mert lehetetlen harmincezer embert egy helyre összegyűjteni, hogy közvetlenül adhassuk át az információt”.



A sok információt tartalmazó prezentációt követve végezetül kérdésekre válaszolt, amelyek többsége a postások mindig fájó pontjára, a bérhelyzetre is vonatkozott. Szarka Zsolt megerősítette, hogy ebben sincs ellentét a vezetés és a postánál működő szakszervezetek között, ám a megoldást nem az alpbér automatikus emelésében, hanem az eredményes munka elismerésében látja. Sikeres példaként említette a legutóbbi két bértárgyalás eredményeként létrejött gyakorlatot, az egyes munkakörök kiemelt bérfejlesztését, valamint a betanítást végző törzskézbesítő mentor díjának bevezetését, a kézbesítői kiegészítő díj összegének emelését.

Változások és

tást végző törzskézbesítő mentor díjának bevezetését, a kézbesítői kiegészítő díj összegének emelését.

Erős konföderáció álljon ki a munkavállalókért

A küldöttgyűlés második napirendi pontjának témája volt a konföderációváltás kérdése. A szavazás előtt Gaskó István, a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának elnöke mutatta be a küldötteknek vele együtt megjelent kollégáit, dr. Mészáros Melindát, a Liga főtitkárát és vezető jogtanácsosát, valamint Árkovics István gazdasági alelnököt. Mint mondta, azért jöttek éppen ők hárman, hogy a postások valamennyi felmerülő kérdésére kompetens személy válaszolhasson.

„Nem mától udvarolunk a postás menyasszonynak – mondta bevezetőül a Liga elnöke. A Liga prosperáló szervezet, ahová azért várunk benneteket is, mert úgy gondoljuk, annak van értelme, hogy erős konföderáció álljon ki a magyar munkavállalókért. Igen, a Liga vállalja azt, hogy nem csak a 300 ezer szakszervezeti tagért, hanem a négy millió magyar munkavállalóért áll ki.”

A továbbiakban rövid áttekintést adott a szakszervezeti mozgalom rendszerváltás óta megtett útjáról, kiemelve, hogy 25 évvel ezelőtt 5 millió, ma 300 ezer szakszervezeti tagról beszélünk. Hogy melyik képvisel nagyobb erőt, annak eldöntését Gaskó István a történészekre bízta, bár, mint mondta, ha arra a következtetésre jutnánk, hogy a mai önkéntes 300 ezer tag nagyobb erőt képvisel, mint a szakszervezetbe kényszerített



választások éve, 2015

korábbi ötmillió, akkor sem szabad elbizakodni, hiszen nagyon nehéz helyzetben vagyunk. A rendszerváltás kirobb-

szervezetek rendelkezésére álló szervezeti, szervezési és szakértői kapacitást, a hazai és nemzetközi kapcsolatrendszer működését. *(Mindezekről további tájékoztatással, az aktuális eseményekről naprakész információkkal a liganet.hu oldal szolgál.)*

„Az együttműködés erősítésének a keretében jutottunk el a Postás Szakszervezethez is, és indítványoztuk, hogy fogjunk össze – mondta végül Gaskó István. Azt remélem, hogy a völegény, mármint a Liga, van olyan vonzó, hogy azt mondjátok, érdemes.”



nása óta eltelt időszakban éllovasból sereghajtóvá váltunk a volt szocialista országok között. 1,6 millió ember, családtagjaikkal együtt 3-4 millió él minimálbérből, ami 20 000 forinttal kevesebb, mint a létminimum.

Ahhoz, hogy a szakszervezetek visszanyerjék hitelüket, fejtette ki Gaskó István, abba kell hagyni a veszekedést, egymás ócsárlását, és el kell érni, hogy a fellépések egységesek legyenek. A Liga már '98-ban javaslatot tett egy ernyőszervezet létrehozására a hat szakszervezeti konföderáció fölött, de hosszas tárgyalások után ez elbukott. 2004-ben ágazati szakszervezetekkel tárgyalt az összefogásról, ennek eredményeképpen tíz ágazat lépett be a Ligába az elmúlt években.

Az elnök részletesen ismertette a küldöttekkel a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának felépítését, a tag-

Ezt követően a küldöttgyűlés zárt ülésen szavazott először a Magyar Szakszervezeti Szövetségből való kilépésről, majd a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájához való csatlakozásról. A jelenlévő 91 küldött mindkét határozati javaslatot egyaránt nyolcvanhat igen, három nem és két tartózkodás mellett fogadta el.

„Tudjuk, hogy jó döntést hoztunk”

Ezt már *Tóth Zsuzsanna*, a Postás Szakszervezet elnöke mondja, aki a küldöttgyűlés befejezése után állt lapunk rendelkezésére. „Nem tagadjuk meg az elmúlt időszakot, nem fordulunk korábbi konföderációnk ellen, semmiféle ártó szándék vagy ellenséges érzület nem áll ennek a döntésnek a háttérében. Az a felelősség vezérelt bennünket, amellyel elsősorban saját tagsá-

gunknak tartozunk. A Magyar Szakszervezeti Szövetség megalakulása, a három konföderáció egy szervezetbe való tömörülése körül kialakult bizonytalan helyzet az utóbbi két évben nem kedvezett az érdemi munkának. A kezdeményezés, hogy tájékozódjunk más lehetőségek iránt, a tagság igénye volt, a 2014-es munkakongresszus adta meg rá a felhatalmazást, és a többségi akarat érvényesült végül ebben a mai döntésben.

Nem zárkózunk el azonban az együttműködéstől korábbi konföderációnkkal, annál inkább sem, mert hisszük és várjuk, hogy a belátható jövőben Magyarországon is megvalósul, ami Európában már több helyütt működő gyakorlat, az egységes munkavállalói képviselet. Abban a tömörülésben majd valamennyi szakszervezeti konföderáció bele tudja adni a közös munkába történelmi tapasztalatait, szaktudását a nagyobb siker érdekében, a munkavállalók javára.

2015 más tekintetben is a változások éve a Postás Szakszervezetben. Készülünk az októberi tisztújító küldöttgyűlésre, a területeken gőzerővel folynak a bizalmi és alapszervi titkári, június végéig pedig mindenhol megtörténnek a középszervi választások. Az eddig beérkezett eredmények szerint tisztségviselőink munkájukkal kiérdemelték a tagság bizalmát, hiszen túlnyomó többségükben újraválasztották őket. A „Nők 40” program hatására azonban sok nagy tapasztalattal, tudással rendelkező tisztségviselőnkől kellett fájó szívvel és hállával elbúcsúznunk. De keressük a dolog jó oldalát és bízunk abban, hogy a helyükbe lépő fiatal generáció, átvéve a stafétabotot, éppoly lelkesedéssel, kitartással és elkötelezettséggel áll majd a helyi közösségek szolgálatára, mint ahogy azt most leköszönő, az aktív hétköznapoktól távolodó, de a háttérben munkánkat tovább is segítő elődeik tették.”

K.V.



UNI Europa – Magasan képzett és vezető

A munka és magánélet kezelése

2015. március 10–12-én tartotta Isztambulban az UNI Europa Magasan képzett és vezető állású dolgozók [Professionals and Managers' (P&M)] ágazata azt a konferenciát, melynek kiemelt témája a munka és magánélet kezelése Európában, valamint a közérdekű bejelentők védelme volt. Az alábbiakban abból a jelentésből közlünk részleteket, amely a problémák és megoldások körvonalazását, a jelenlegi európai helyzetet és jövőbeni kezelésének stratégiáját foglalja össze a két témában.

Az UNI Europa P&M ágazata által összegyűjtött tapasztalati bizonyítékok azt mutatják, hogy a pszichoszociális kockázatok és a munkával összefüggő stressz a foglalkozás-egészségügy és -biztonság legnagyobb kihívást jelentő kérdései közé tartoznak.

Az európai munkavállalóknak mintegy a fele úgy tartja, hogy a pszichoszociális kockázatok, mint például a stressz, a szorongás és a kiegész általánosnak mondható a munkahelyén. Ugyanakkor a vállalkozások arról számolnak be, hogy az összes kieső munkanapnak csaknem a fele a pszichoszociális kockázatok számlájára írható.

Az Eurobarometer 2014-ben készített, az európai tagállamokban jellemző munkakörülményekkel foglalkozó felmérése megerősíti ezeket a megállapításokat: az európai munkavállalók állásukkal való elégedetlenségének leggyakrabban (48%-ban) említett oka a túl hosszú munkaidő, miközben a stressznek való kitettséget a legsúlyosabb munkahelyi egészségügyi és biztonsági kockázatok közé sorolták (53%-ban).

A munka újfajta világában a mobil internetes eszközök 2015 végére meghaladják az emberek létszámát. A technológia 24 órás munkakultúrát gerjeszt, a munkatársaktól egyre inkább elvárják, hogy késő este vagy kora reggel is rendelkezésre álljanak, miközben a világméretű gazdasági visszaesést jó néhány vállalkozás arra használja fel, hogy dolgozóit plusz-feladatok vállalásá-

ra kényszerítse, ami munkaidejük alapos meghosszabbodásával jár.

Ezek a bizonyított tények joggal aggasztják az UNI Europa P&M-et, mivel az új technikai eszközök nyakló nélküli használata folytán idővel normává válhat az állandó készenlét, és a technikai eszközök folytonos használata 'technostresszt' okoz, ami kiegész és pszichoszociális problémákat von maga után.

Természetesen önmagában a technika nem hibáztatható, valójában a bizonyítékok arra utalnak, hogy a napi 24 órás készenlét és a mobil technológia negatív vonatkozásai a rossz munkaszervezettel párosuló helytelen vezetési kultúrából fakadnak; silány emberi erőforrás rendszerekből, amelyek fokozzák a munkavállalók közötti versenyt, miközben olyan költségsökkentő politikát folytatnak, amely hiányos létszámellátottságot és növekvő hosszúságú munkaidőt eredményez.

Az új technológiák helytelen használata és a digitalizált munkavégzési gyakorlatok átgondolatlan alkalmazása vezet azokhoz a helyzetekhez, amikor a dolgozóktól elvárják, hogy bármikor és bárhol rendelkezésre álljanak munkavégzés céljára.

Ebben a helyzetben a szakszervezeteknek rá kell erősíteniük arra a vitára, amelyet a munkaadókkal a munka és a magánélet egyensúlyáról és arról folytatnak, hogy miként lehet korlátozni a magasan képzett és vezető állású dolgozók készenlétét egy napi 24 órás munkaidővel járó világban.

Akárcsak a mentális egészséggel kapcsolatos számos kérdés esetében, a stressz, a szorongás és a kiegész szokásos jellemzőit is gyakran félreértik, vagy megbélyegző módon fogják fel. Pedig ha egyéni hibák helyett inkább kollektív szervezeti kérdéseknek tekintik őket, akkor a pszichoszociális kockázatokat éppen úgy lehet kezelni, mint a munkahelyi egészség és biztonság bármely egyéb vonatkozását, és a kollektív érdekegyeztetési politika témái közé is fel lehet venni.

A konferencia két olyan forgatókönyv áttekintését javasolta, amelyek befolyásolhatják a szakszervezetek jövőbeni stratégiáját.

Az első forgatókönyv azt feltételezi, hogy az Európai Bizottság beleegyezik abba, hogy EU szinten további kezdeményésekre kerüljön sor a szociális jogalkotás terén.

Ebben az esetben az UNI Europa P&M mozgósítaná tagszervezeteit, hogy aktív módon lobbizzanak egy ténylegesen EU méretű, a pszichoszociális kockázatokat kivédő jogalkotás mellett és a munka és a magánélet kezelését szolgáló elvek valós kereteinek kollektív egyeztetés útján született megállapodásokkal történő létrehozása érdekében. Tisztában kell lenni azonban azzal, hogy ezek a célok csak akkor érhetők el, ha egy szociálisan fenntartható Európával párosulnak, amely komolyan foglalkozik az európai munkavállalókat érintő problémákkal.

A második forgatókönyv arra a helyzetre vonatkozik, amelyben az Európai Bizottság jobb szabályozásra törekedne és a REFIT programot követné, amiből az következik, hogy valószínűtlen volna, hogy a jövőben hozzájárulna bármilyen újabb szociális szabályozáshoz.

Ebben az esetben legfeljebb amolyan 'puha' európai kezdeményezések lehetnének (pl. a legjobb gyakorlati megoldások cseréje a tagállamok között), és a szociálpolitikai elvek ugyanolyan sokfélék volnának, mint amilyenek már napjainkban is. Minden tagállam tovább folytatná saját jogalkotási törekvéseit, és nem volna semmiféle egységes szemlélet a munka és a magánélet kezelését illetően. Ha kizárólag a nemzeti törvényeken múlik a dolog, akkor a kockázatok közé bekerül a dolgozókra és a szerződésekre nehezedő nyomás erősödése, mivel a vállalatok saját előnyükre kihasználják a szociális jogalkotásban meglévő réseket. Ebben a helyzetben a szakszervezetek akcióinak súlypontja az európai szinttől a nemzeti felé tolná el.

Függetlenül attól, hogy melyik forgatókönyvnek nagyobb a realitása, a kampányolás, a lobbizás, a társadalmi párbeszéd és kollektív érdekegyeztetés olyan kulcsfontosságú elemek, amelyeket az UNI Europa P&M-nek a munka és a magánélet kezelésére vonatkozó stratégiája középpontjába kell állítani, nemzeti és európai szinten egyaránt.

állású dolgozók konferenciája

A közérdekű bejelentők védelme

A eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a közérdekű bejelentők gyakran súlyos nehézségekbe ütköznek, amikor megpróbálják azt tenni, amit helyesnek tartanak. Előfordul, hogy megpróbálják a bejelentőt kiközösíteni és elszigetelni, vagy aggályait elhárítani, az általa felvetett problémákat nem vizsgálják ki rendesen, vagy teljesen figyelmen kívül hagyják. A közérdekű bejelentőt fegyelmi büntetésben is részesíthetik, felfüggeszthetik. Ha továbbra is kitarat állításai mellett, akár az elbocsátást is kockáztatja.

Egyes vállalatok a közérdekű bejelentő figyelmeztetése nyomán sem tesznek semmit, amíg botrány nem tör ki, és ágazati jogszabály is csak ezután születik. Az UNI Europa P&M csoportja helyteleníti ezt a modellt, és inkább a közérdekű bejelentők általános védelmének javítását támogatja.

A közérdekű bejelentők törvényi védelme

Több mint egytucatnyi ország fogadott már el átfogó jogszabályokat a közérdekű bejelentők védelmére, amelyek megteremtik a bejelentés és a vizsgálati beszámoló mechanizmusát, és törvényi védelmet nyújtanak azoknak az embereknek, akik az információkat szolgáltatják. Több mint 50 országban korlátozottabb védelmet nyújtó szabályok vannak érvényben, amelyek az illető ország korrupcióellenes jogszabályainak, az információ szabadságáról szóló vagy munkügyi törvényeinek részét képezik. Mindazonáltal a törvényi védelem önmagában még nem eredményez a gyakorlatban is megnyilvánuló védelmet.

Az UNI Europa P&M tagszervezetei által 2012-ben elfogadott 'Kialtvány a felelőségteljes magatartásért válság idején' c. dokumentum felhívást tartalmaz a közérdekű bejelentők határozott és garantált törvényi védelmére vonatkozóan. A belső vállalati eljárásokon kívül, amelyek többnyire az érvényben lévő szakmai jelzésrendszerhez kapcsolódnak, a közérdekű bejelentők védelmének elvét

törvényben kell rögzíteni, mind a belső figyelmeztetések, mind pedig a vállalatot vagy az igazgatáson belül elkövetett bűncselekmények vagy azok kísérlete, valós vagy feltételezett szabálytalanságok bejelentésének vonatkozásában.'

A közérdekű bejelentők védelmének javítása európai szinten

Az Európai Unió vezető szerepet kíván betölteni az emberi jogok, az állampolgári részvétel és az információhoz való hozzáférés terén. Az Európai Chartában az alapvető jogokkal kapcsolatban megfogalmazott eszmények három olyan elemet tartalmaznak, amelyeknek egy, a közérdekű bejelentésekre vonatkozó törvényben benne kellene lenniük: a véleménynyilvánítás szabadsága, a tisztességtelen elbocsátással szembeni szabadság, a jogorvoslatához való hozzájutás. Az UNI Europa P&M csoportjának az a véleménye, hogy az Európai Uniónak fontolóra kell vennie egy olyan törvényt, rendeletet vagy irányelvet elfogadását, amely a közérdekű bejelentésekre vonatkozik, és a saját normáin alapul.

Több európai országban, így például az Egyesült Királyságban, Norvégiában és Írországban a nemzeti jogrendszer védelmében részesíti a munkaviszonyban álló közérdekű bejelentőket. Más EU tagállamok a magánszektorra és/vagy az állami szektorra érvényes, hasonló jogszabályokkal rendelkeznek, vagy ilyenek elfogadását mérlegelik. Az EU nemrégiben több olyan irányelvet fogadott el, amelyek szigorúbb megfogalmazást tartalmaznak a közérdekű bejelentők védelméről. Ezek közé tartozik a tőkekövetelményekről szóló irányelv, amelynek egyik cikke kötelezően írja elő a tagállamok számára a közérdekű bejelentőkkel kapcsolatos rendelkezések megalkotását a pénzügyi szektorban. Az irányelv nemcsak a munkavállalókra vonatkozik, hanem azokra a személyekre is, akik jogsértéseket jelenthetnek be a közérdekű bejelentést szabályozó rendszer keretében.

A közérdekű bejelentők védelmének javítása globális szinten

Az USA-beli jogszabály hatálya az Európában tevékenykedő leányvállala-

tokra és az európai eredetű, de az USA-ban létrehozott cégekre terjed ki. A 2010-ben, Szöulban tartott G20 csúcstalálkozó résztvevői abban állapodtak meg, hogy a magán- és az állami szektorbeli közérdekű bejelentők védelmére hivatott jogszabályok megalkotását oly módon segítik elő, hogy meghatározzák az ilyen jogszabályokra érvényes hat lényeges ismérvet. A legutóbbi fejlemények közé tartozik egyrészt a Transparency International által összeállított, a közérdekű bejelentésekkel kapcsolatos jogalkotási elvek közzététele, amely összefoglalja a legjobb példákat a közérdekű bejelentők védelmét szolgáló törvények köréből, másrészt az Európa Tanács Miniszteri Bizottsága által elfogadott ajánlás a közérdekű bejelentők védelmére.

Ezek a jogalkotási eszközök és ajánlások a helyes irányba tett lépések, és az UNI Europa P&M csoportja melegen üdvözli létrehozásukat. Mindazonáltal az UNI Global Union tagszervezetei körében közmegegyezés van kialakulóban arra nézve, hogy még határozottabb, mindenre kiterjedő jogszabályokra van szükség a közérdekű bejelentéseket illetően, amelyek egész Európára és valamennyi ágazatra érvényesek. A közérdekű bejelentésekkel kapcsolatos, európai szinten kezdeményezett és a tagállamokban alkalmazandó modelleknek ki kell egészíteniük azokat a hatályos nemzeti törvényeket és a nemzetközi vállalatokon belül érvényes jelzőrendszereket, amelyek arra hivatottak, hogy felvegyék a harcot a csalásokkal, a korrupcióval, egyéb törvénytelen cselekményekkel, valamint mindazokkal az etikátlan magatartási formákkal, amelyek veszélyt jelentenek a közérdekre.

Emellett az is lényeges, hogy a közérdekű bejelentésekkel kapcsolatos jogalkotás ötvözze a belső (vállalati szintű) és a külső (harmadik fél, pl. állami hatóságok vagy a sajtó útján érvényesülő) felfedési mechanizmusokat, amelyek garantálják, hogy a bejelentő személyazonosságát a leghatározottabb titoktartási és biztonsági szabályok betartásával kezelik. Mivel jó néhány belső intézkedési rendszer nem működik elég hatékonyan, még inkább sarkalatos kérdéssé válik, hogy a külső mechanizmus biztosítsa a törvénytelen ség feltárását a közösség

érdekében. Az UNI Europa P&M csoportnak az a véleménye, hogy sokat segítené egy olyan független testület felállítása, amely kifejezetten a közérdekű bejelentőkkel kapcsolatos esetekkel foglalkozna.

A közérdekű bejelentők védelmének javítása vállalati szinten

A közérdekű bejelentésekre vonatkozó jogszabályokon és ajánlásokon kívül számos vállalat létrehozta saját belső jelzőrendszerét is. Ezek célja a befektetők és az ügyfelek bizalmának fokozása. A belső rendszerek azonban önmagukban nem megfelelőek, mivel nem mindig működnek olyan jól, amint elvárható volna, vagy manipulatív módon, a dolgozók ellenőrzésére lehet őket felhasználni. A belső – a vállalat sajátosságaihoz igazodó – rendszerek csak a súlyos szabálytalanságok feltárására szolgálhatnak, és nem szabad őket a dolgozók napi munkavégzésének ellenőrzésére használni. A közérdekű bejelentők

hatékony védelmének egy másik szempontja, hogy olyan mechanizmust kell kialakítani, amely lehetővé teszi a közérdekű bejelentő számára, hogy fizetése megmaradjon, amíg a kérdéses ügyben ítélet születik. Azon kívül, hogy a közérdekű bejelentők védelmét be kell építeni a helyi szintű kollektív szerződésekbe, fontos a nemzetközi vállalati szerződésekbe is felvenni olyan pontokat, amelyek a közérdekű bejelentők védelmét szabályozzák.

A szakszervezetek szerepe

Elengedhetetlen, hogy a szociális partnerek részt vegyenek a közérdekű bejelentésekre vonatkozó jó szabályozás kialakításában. Gyakran a bizalmi az első ember, akivel egy P&M dolgozó közli az általa észlelt szabálytalanságot, és a kapott jelzés nyomán a szakszervezet nyújt eligazítást a további teendőket illetően. Miután a szakszervezetek ilyen

döntő fontosságú szerepet töltenek be a figyelmeztetési folyamatban, a vállalatok azt kockáztatják, hogy nehézségeik támadhatnak, ha a szakszervezetekkel való konzultáció nélkül próbálnak belső jelzőrendszereket kialakítani.

Az európai és globális szakszervezeti tömörülések részt vehetnek azoknak a nemzetközi vállalati szerződéseknek a kimunkálásában, amelyek a közérdekű bejelentők védelmét szolgáló rendelkezéseket tartalmaznak. Az Európai Bizottságnak és az európai szociális partnereknek meg kell vizsgálniuk, miként lehetne kidolgozni a multinacionális vállalatokon belül működő hatékony intézkedéseket a közérdekű bejelentőkkel kapcsolatban. Egy másik terület, ahol a szakszervezetek segíthetnek, annak fokozott tudatosítása, hogy a közérdekű bejelentők megfelelő védelmére van szükség azáltal, hogy ez a téma bekerül a keretmegállapodások és a kollektív érdekegyeztetéssel létrejövő szerződések rendelkezései közé.



A láthatatlan munka napja

Április első keddeje EU-szerte a láthatatlan munka napja. Az elgondolás, hogy elismerjük azt az értékes és pótolhatatlan munkát, amelyet elsősorban a nők, az édesanyák, de mellettük számos férfi és apa is végez a gyermekek, idős, beteg vagy fogyatékossgal élő családtagok gondozásában, továbbá önkéntesként civil szervezetekben, helyi közösségekben, Kanadából indult útjára, és az Európai Unió több tagországában is gyökeret vert. Egy felmérés szerint az ilyen munka becsült értéke eléri az uniós GDP legalább egyharmadát, jelentős mértékben járul hozzá a gazdaság fenntartásához, a munkaerő megújulásához, a fiatalok felneveléséhez, erősíti a generációk közötti együttműködést és szolidaritást, tehermentesíti az állami intézményrendszert.

Napjainkban már európai álláspont, hogy a köz javáért végzett, meg nem fizetett munka is bekerüljön a statisztikákba, hogy a társadalom ismerje el az ilyesfajta tevékenység erkölcsi és anyagi értékét. El kell érni, hogy az ezeket a feladatokat ellátókat ne tekintsük inaktívnak, hogy megszüntessék az őket érő diszkriminációt, hogy megbecsüljék őket, akik csendben dolgoznak a családban és egyéb, a társadalmat átszövő közösségekben.

További fontos törekvés, hogy a társadalom és az államok is a szakmai karri-

errel egyenrangúnak tekintsék a családért vagy a közösségért végzett munkát, illetve hogy a munkaerőpiacon kívül végzett munkát az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférésben és a nyugdíjszámításnál is elismerjék.

Mi számít láthatatlan munkának? Minden olyan munka, amelyért nem kap fizetést az azt végző személy. Jellemzően ezek házi-, illetve ház körüli munkák, csecsemőgondozás, gyermeknevelés, beteg, idős, vagy fogyatékos személyekről való gondoskodás, illetve a közösség érdekében végzett önkéntes munka. Ez a munka rögtön látható és elismert munkának számít, ha nem a család egy tagja végzi, hanem felvesznek valakit elvégzésére, vagy ha egy állami (önkormányzati) intézmény látja el ezeket a feladatokat.

A magyar nők átlagosan heti tíz órával többet töltenek csecsemőgondozással, gyerekneveléssel, hat órával többet főzéssel és házimunkával a férfiaknál. Még akkor is több fizetetlen munkát végeznek (és ez ellen nincs is különösebb kifogásuk), ha ők a kenyérkeresők a családban, és a férfi munkanélküli. Az idősekről való gondoskodás terén azonban nincs jelentős különbség a nemek között.

Ha a láthatatlan munka terhei kiegyenlítődnének a nemek között, a nők ki mernének tekinteni a négy fal közül, és job-

ban megtalálnák céljaikat a munka világában. A szakértők tapasztalatai szerint sok nő önbizalomhiányban szenved, a gyermekvállalás és több év kihagyás után nincs bátorsága visszatérni. Az otthoni munkavégzés viszont csak akkor szolgálhatja a nő érdekét, ha céljai elérését, tehetségének kibontakozását segíti, és nem kiszolgáltatottá teszi őt.

A szakemberek egyetértenek abban, hogy elsősorban a nők önbizalmát, önértékelését kell helyreállítani, önérvényesítési készségüket, öngondoskodásra törekvésüket kell fejleszteni. Hiába segíti ugyanis a munkahelyvédelmi akcióterv az anyukák reintegrációját, a tapasztalat azt mutatja, sokan nem azzal küzdenek, hogy nem veszik vissza őket, hanem azzal, hogy nincs bátorságuk visszatérni több év kihagyás után. Persze nincsenek sablonok, sémák, amelyek mindenki számára jó megoldást jelentené, mindenkinek a saját útját kell megtalálnia. Akinek az az útja, hogy otthon tartja a frontot, annak ehhez ugyanolyan bátorság kell, mint a másoknak, aki vállalkozó lesz, vagy visszamegy nyolc óras munkakörbe. Viszont nem lehet élesen elválasztani a karriert, az önmegvalósítást és a családi életet, mindenkinek egy élete van, amire kerek egészként kell tekinteni.

Összeállította: Kovács Anikó

40 éves a soproni jogsegélyszolgálat

A soproni jogsegélyszolgálat 1975. május 1-én alakult meg, és ettől kezdve folyamatosan működik. De nemcsak ez a kerek évforduló, hanem az is említésre méltó, hogy 1975 óta folyamatosan Dr. Molnár Sándor (képünkön) jogtanácsos látja el a szolgálat feladatait, különböző formátumokban: volt, hogy a MATÁV szakszervezetével közös szervezésben vagy a Soproni Postaigazgatóság szervezeti keretében, de hosszú ideje már a Postás Szakszervezet megbízásából, mindig a postás dolgozók érdekében.



2007 szeptemberében a Postás Szakszervezet megbízási szerződést kötött Dr. Nyitrai István ügyvéddel a jogsegélyszolgálat ellátására. E szerint heti 2x2

órában, de ténylegesen minden munkanapon délelőtt van a fogadóóra a szokott helyen, de telefonon, illetve e-mailen is igénybe lehet venni a szolgáltatást. A fogadóórai szolgálatot az ügyvéd megbízottjaként a mai napig Dr. Molnár Sándor jogtanácsos látja el, a jogi képviseletet az ügyvéd végzi.

– Mi adta az indítást, hogy 40 évvel ezelőtt vállaltad ezt az ügyvédi munkához képest kisebb jövedelemmel kecsegtető állást?

– Az Igazgatóság jogi osztályán dolgoztam akkor már 5 éve, de előtte Veszprém megyében 1956-tól rendszeres helyettes voltam, s ez alatt végeztem el a jogi egyetemet, majd tettem ügyvéd-jogtanácsosi szakvizsgát. Így nagyon kötődtem a postához és a postás dolgozókhöz. A másik az igazságérzet, az igazságért való küzdés. E körben volt is alkalmam sokféle ügyet intézni. Leginkább a munkajog érdekelt, főleg a munkavállalók jogai, lehetőségei. Nagy örömmel töltött el, ha valakinek tudtam segíteni, főleg kártérítési ügyekben, üzemi balesetek esetén. Ahogy az elnevezés is tartalmazza, ez egy szolgálat, amit én szívesen vállaltam és örömmel, hálával tölt el, hogy még most is végezhetem.

– Miben látod a jogsegélyszolgálat szükségességét a szakszervezeti érdekképviselet keretében?

– A Magyar Postánál, mint nagy állami vállalatnál a munkavállalókkal szembeni elvárások, munkajogi szabályozások az Üzemi Tanács és a Postás Szakszervezet közreműködésével jogszerűek. Sajnos azonban a végrehajtás során többször tapasztalunk jogszerűtlen, a munkavállaló érdekeinek figyelmen kívül hagyásával hozott döntéseket. Ilyen esetben igyekszünk segíteni, de legtöbbször csak a tanácsadásig jutunk el, mert a dolgozók nagy része nem akar a főnökkel szembeszállni, tart a retorziótól, vagy egyszerűen a „kenyéradó gazdát” nem akarja perelni. Érdekes, nemrégén néhány már nyugdíjba vonult postás dolgozó is úgy nyilatkozott, hogy az általunk jogszerűnek tartott törzsgárdajutalom ügyükben sem kéri a perindítást, mert „nincs szívük” a 40 éven át munkát adó Posta ellen fellépni.

A másik, ami különösen az utóbbi időben sajnos gyakori, hogy a munkaszerződések módosítását egyes végrehajtó szerveknél „itt írd alá” jelszóval intéznék el, pedig az csak közös megegyezéssel lehetséges, s jogos a munkavállaló igénye, hogy legalább egy-két napot kapjon arra, hogy otthon a családdal, vagy szakemberrel megtárgyalja. Így a már aláírt módosítást, munkaviszony közös megegyezéssel megszüntetését nehéz vitatni. A munkáltatónak tájékoztatási kötelezettsége van minden olyan kérdésben, amely a dolgozót érinti.

– A munkaügyeken kívül miben sikerült segíteni ez alatt a bosszú idő alatt?

– Sok-sok kedves emlékem van! Jó érzéssel gondolok egy postás házaspárra, akik mindenáron egymást vádolva akartak elválni. A pert meg is indítottuk, de közben sokat beszélgettünk, s elálltak a pertől. Azóta két gyermekükkel boldog családi életet élnek. De örülhettem annak is, hogy nyugdíjba készülőknek segíthettem a szolgálati idő bizonyításával, a nők 40 éves szolgálat utáni nyugdíjazásával kapcsolatban. Emlékeztetek a gyermek-elhelyezési és gyermektartási ügyek is, amelyeknél többször sikerült peren kívüli egyezséggel rendezni a vitát. Korábban különösen sokat tudtunk segíteni a lakásvásárlásnál, tanácsadással, a szerződés elkészíté-

sével, főleg olyan esetekben, amikor postai lakáskölcsönben is részesült a postás dolgozó.

Közigazgatási ügyekben, az utóbbi években főleg az adózási kérdések a jellemzőek. Az adóbevallással, az adó megfizetésével kapcsolatos tájékoztatóért fordulnak hozzánk a legtöbben. Sopronban különösen fontos kérdés az albérletbe adott lakások adóbevallása, sok ügyben a jövedelemadó fizetésével kapcsolatban működtünk közre.

A polgári jogi ügyek nálunk is – az adásvételi szerződéseken kívül – főleg a jelzálogjoggal, a banki hitelekkel és a kölcsönök visszafizetésével fűggenek össze.

A jogsegélyszolgálat fontosságát, szakszervezeti tagjaink bizalmát a számok bizonyítják legjobban. 2014-ben összesen 318 ügyben érkezett megkeresés Dr. Molnár Sándorhoz. Ebből 145 esetben munkajogi ügyekben járt el, 29 társadalombiztosítási, 25 családjogi, 17 közigazgatási, 95 polgárjogi, két szabálysértési, egy büntetőjogi és 14 kategóriába nem sorolható üggyel foglalkozott.

Kiss Antal,

a Soproni TIT titkára



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Tóth Zsuzsanna elnök

1138 Budapest, Dunavirág u. 2–6.

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: **dr. Berta Gyula,**

Koppándi Vilma, Szegő Róza

Felelős szerkesztő: **Koppándi Vilma**

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Németh Zoltán**

Nyomdai munkálatok: **médiabc Kft.**

Felelős vezető: **Bognár Károly**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért

nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

A Postás SE Természetjáró Szakosztályának május-júniusi programjai

Május 2-án, szombaton a Gerecsében túrázhatnak. Csabditól Szárligetig 15 km lesz a táv. Találkozó: Kelenföldi pályaudvar, pénztárak, 8 órakor. Vezető: *Nánásy Miklós*.

9-én, szombaton Morzsák a Pasarétról címmel beszélgetős sétatúrát hirdet *Szász Lajos*. Találkozó: a pasaréti templom előtt 10 órakor.

12-én, kedden a havi klubnap 17 órakor kezdődik a PSE sporttelepén (Bp. XIV., Róna u. 86–100.)

16-án, szombaton a Gödöllői-dombvidéken kalandozhatnak. Sülysáp környékén lesz a 9 kilométeres körtúra. Találkozó: Keleti pályaudvar, pénztárak, 8.25-kor. Vezető: *Kovács István*.

17-én, vasárnap irány a Börzsöny! A Magastax, a Csóványos és a Nagyhideg-hegy beleesik a 10 kilométeres útvonalba. Szép, de emelkedőkkel dúsitott túra lesz. Találkozó: Nyugati pályaudvar, pénztárak, 7.45-kor. Vezető: *Divinyi Mártonné Magdi*.

24-én, vasárnap a Pilis-hegység következik. A Kövesbértől a Nagy-Kevélyen át Budakalászra 15 km az út. Találkozó: Óbuda, Szentlélek tér, 8.50-kor. Vezető: *Barabási László*.

31-én, a hónap utolsó vasárnapján a szakosztály törzsútvonalaán, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig az országos kék jelzésen tehetnek egy kényelmes, 6 kilométeres sétát. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezetők: *Veliczky Lászlóné Ica* és *Molnár Pálné Kati*.

Június 7-én, vasárnap ismét a Pilit vehetik célba. Annak is a művészeti és kultikus látnivalókkal teletűzdelt részét, Pilisszántó és Pilisszentkereszt környékén. Ezért hát rövid lesz a kirándulás, de sok-sok megállóval. Találkozó: Árpád híd autóbusz-pályaudvar, 9 órakor. Vezető: *Fancsali Béla*.

9-én, kedden a havi klubnap 17 órakor kezdődik a PSE sporttelepén (Bp. XIV., Róna u. 86–100.)

14-én, vasárnap a Mátrában lesz a túra. Mátrászentistvánról az Ágasváron át Mátrászentimrére vezet az útjuk (10 km). Találkozó: Stadionok, autóbusz-pályaudvar, 8 órakor. Vezető: *Divinyi Mártonné Magdi*.

21-én, vasárnap újfent a Gödöllői-dombság lesz a célkeresztben, de ezúttal Máriabesnyőtől startolnak, és Bagra érkeznek (12 km). Találkozó: Keleti pályaudvar, pénztárak, 8.15-kor. Vezető: *Nánásy Miklós*.

28-án, a hónap utolsó vasárnapján a szakosztály törzsútvonalaán, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig az országos kék jelzésen tehetnek egy kényelmes, 6 kilométeres sétát. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezetők: *Veliczky Lászlóné Ica* és *Molnár Pálné Kati*.

Ütővel és golyóval

Saját lábon fedettben és szabadban

Bár a vágyottnál lassabban, de idén is megjött a tavasz. Még egyszer visszapillantunk a természetes eseményekre országos körképünkben, mielőtt igazán kiszabadulnánk a virágba boruló természetbe és a nyitott sportpályákra.

A legtipikusabb postás sport a teke, illetve újabb keletű kistestvére, a bowling ezekben a hónapokban foglalkoztatja igazán intenzíven a kollégákat. Február első felében a vasváriak hívták ki a szombathelyieket egy barátságos meccsre, ahol inkább a barátságon, mint a véresen komoly vetélkedésen volt a hangsúly. Éppen ezért a klasszikus „egyezzünk ki döntetlenben” felkiáltás után abban maradtak, hogy majd a visszavágón döntik el, ki a jobb. A hónap második felében a tolnai Hőgyészen is a tekével nyitották a szezont a helyi sportkörzet tagjai.



A többnyire családi csapatok nem csak a győzelemért küzdöttek, de a legpechesebbnek járó Citrom-díj elkerüléséért is. Ám végül valakinek kijutott az illóolajban gazdag magyar narancsból. Aztán jött a fogadkozás: majd jövőre másképp lesz!

A tízbabus változat legrangosabb tornáját Debrecenben rendezték a Kelet-magyarországi PSE égisze alatt. Az észak-alföldi régióból 29 csapat játékosai gurították a lyukas golyókat. Bánatukra a két szegedi gárda visszaélt a vendégjoggal, s a Fergeteg nevű alakulat – nomen est omen – leiskolázta a mezőnyt, és elvitte a Postás Bowling-kupát.



a négy fal között



Egy kevésbé ránk jellemző sportág két válogatott versenyzője, *Gradwohl Dani* és *Pytel Bence* tartott bemutatót Pécssett a postásoknak a tollaslabda magaskolájából. A lenyűgöző látvány egyeseket fölbátorított, s máris neveztek a házibajnokságra, másokat éppen hogy elbizonytalanított, s végül csak versenyen kívüli ütögetésre rendezkedtek be a jókora csarnokban. Persze, válogatottak nélkül is szívesen játsszák a tollast a kollégák, amint arra egy héttel korábban Kaposváron vállalkoztak 43-an. Azért nekik is volt komoly vendégük: *Hegedűs György*, a sportági szakszövetség elnöke személyesen megtisztelte a versenyt, és a díjátadáson is közreműködött.



Többet érdemelne egy mondatnál, mert minden évben hősiességteljesítményt nyújtanak azok a postások, akik a Pécs–Harkány közötti 25 kilométert lefutják március első vasárnapján. De a terjedelem, illetve a korábbi évek beszámolója után most csak a főhajtást tolmácsoljuk mind a harmincuk előtt! Így még maradt pár sorunk arra, hogy a fővárosi Postás SE atlétáinak a fedettpályás országos bajnokságon szerzett dobogós helyezéseiről számot adjunk. A sprintterettség *Nádházy Evelin* immár a felnőttek között is második lett 200 méteren, egyéni csúccsal, öt klubtársa, *Sajtos Anna* követte, szintén élete legjobbjával. A távolugró *Bánbidi Bence* is a másodiknak járó ezüstérmet vehette át.

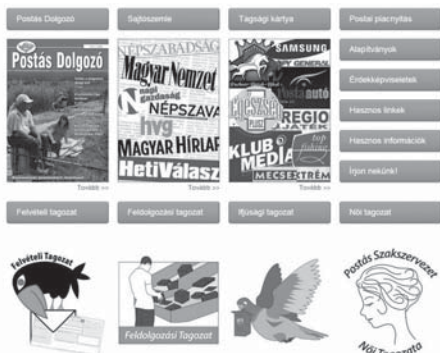


Szabó Jenő

Nádházy Evelin és Sajtos Anna Csiszár Gábor edzővel

Hasznos információk, napi hírek, szakszervezeti események

POSTASSZAKSZERVEZET.HU



Számos érdekes olvasnivalóra bukkanhatsz, közvetlenül elérhetsz más, a munka világából hírt adó honlapokat is! Kellemes böngészést!

Ha érdekel a munka világa, látogasd rendszeresen honlapunkat.

Miért érdemes?

- Minden nap aktuális, napközben is frissülő sajtószemlével jelentkezünk.
- Nyitóoldalunk „vezércikkei” az aktuális kérdésekkel kapcsolatos szakszervezeti álláspontokról tájékoztatnak.
- Rendszeresen beszámolunk a szervezeti rendezvényekről.
- Itt is átlapozhatod a Postás Dolgozó legfrissebb számát, illetve böngészheted a régieket.
- Ha nem tudod, kihez fordulj, itt megtalálod a jogsegélyszolgálatok, területi bizottságok, alapszervezetek mellett munkavédelmi képviselő elérhetőségi adatait is.
- Képet kapsz a szakmai és rétegtagozatok működéséről.
- Hasznos információkhoz jutsz a Postás Kiegészítő Nyugdíjpénztárról, az OTP Egészségpénztárról, a Benczúr Ház programjairól.

Új konföderációnk a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája.
Böngéssz honlapját – liganet.hu – ismerkedj a lehetőségekkel, szolgáltatásokkal!



Elkelne még egy kis segítség?

Tagsági kártyád felmutatásával az ország számos pontján vehetsz igénybe kedvezményes vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. Vegyél részt Te is a tagkártya-elfogadóhelyek számának bővítésében – részletes információkért keresd alap- vagy középszervi titkárodat!



Elfogadóhelyek száma megyénként
2015. április 16-i állapot



Kövessd figyelemmel az elfogadóhelyek naprakész listáját a Postás Szakszervezet honlapján! WWW.POSTASSZAKSZERVEZET.HU
Már okostelefonról is elérheted!

SZOLGÁLTATÁS	ELFOGADÓHELYEK SZÁMA
Autó és motor alkatrészek, javítás, műszaki vizsga	45
Divat és ruházat, cipő, bizsu, turkáló	14
Egészségügyi, gyógyászati segédeszközök, optika	33
Élelmiszer, vegyi áru	7
Étterem, pizzeria, cukrászda	15
Fitness, masszáz	8
Gyerekjáték	58
Iroda és nyomda, polírozás	8
Kultúra, színház, könyvtár	3
Lakás, háztartás, festék, barkács, építés	38
Oktatás, autóiiskola	1
Sport, kerékpár, horgászat, teke	7
Strand, fürdő és uszoda	5
Szabadidős programok	3
Szállás és vendéglátás	15
Számítástechnika	2
Szépségápolás és fodrász	29
Szórakoztató elektronika, alkatrészek	7
Utazás, közlekedés	1
Virágüzlet, ajándékbolt	18
Egyéb szolgáltatások (autómosás, képkeretezés, ablak-redőny)	12
Temetkezési szolgáltatások	47

Célunk a helyben érvényesülő kedvezmény

„Együtt többre megyünk, veled többen leszünk, sok kicsi sokra megy, postásokkal postásokért, felelősen”... és még sorolhatnám, hányféleképpen fogalmaztuk meg már az alapvető gondolatot a közösség megtartó erejéről, az egymásnak és ezzel egyben önmagunknak is nyújtott segítség fontosságáról. És az élet mindig igazolta ennek a gondolatkörnek a létjogosultságát, eredményességét.

Sokszor kértünk Téged arra is, gondolkodjunk együtt, hogyan tehetnénk még gyümölcsözőbbé az együttműködést, amely a szakszervezeti tagság lényege. Nem csak a munka világában, a szabadidő hasznos és szórakoztató, közösséget összekovácsoló eltöltésében, hanem a mindennapi élet nagy horderejű és apró történéseiben, a hétköznapi gondok enyhítésében is kaphatunk támogatást, ha odafigyelünk arra, mit is tehetünk meg egymásért.

Ez a cél vezérelte a Postás Szakszervezetet három évvel ezelőtt, amikor bevezettük a névre szóló tagkártyát, amely mellett, hogy a valamikori tagsági könyv

pótlását szolgálva igazolja például a jogsegélyszolgálatok igénybevételénél a jogosultságot, további kedvezmények biztosítására is lehetőséget teremtett.

Arra gondoltunk akkor, nem valamiféle kész „terméket” kínálunk szakszervezeti tagjainknak, hanem közösségünk kreativitására bízunk, hogy olyan szolgáltatási csomag álljon össze, ami az ország minden területén családi, jövedelmi és életviteli viszonyainkra tekintettel megfelelhessen valamennyiünk igényeinek.

Arra kértünk Téged is, segíts az elfogadóhelyek gyűjtésében! Mondd meg, hol és milyen szolgáltatást, kedvezményes vásárlási lehetőséget szeretnél igénybe venni.

Az együttműködésnek köszönhetően már 2012 augusztusában tíz helyen fogadták el országsszerte tagkártyánkat a szolgáltatók. Örömmel írom le, hogy folyamatos közös munkánk eredményeként ma már közel 150 partnerrel, 376 helyen állunk szerződésben. Honlapunkon (postasszakszervezet.hu) részletes adatbázis áll az érdeklődők rendelkezésére, amelyben

megyei bontásban, akár szolgáltatásonként is lehet keresgélni.

Az igénybe vehető kedvezmények skálája széles, gyakorlatilag életünk szinte minden mozzanatában hasznosítható. Ám a területi hozzáféréssel még nem lehetünk elégedettek! Igaz, ha elutazol az ország egy másik részébe, tájékozódhatsz előre, hogy ott-tartózkodásod alatt milyen további kedvezményes szolgáltatásokra, vásárlásokra jogosít fel tagkártyád, de az igazi az lenne, ha tagsági viszonyod előnyei lakóhelyeden hasznosulnának teljességgel, így optimális esetben még tagdíjadat is „visszakaphatnád”.

Ennek a célnak az eléréséhez kérem-kérjük ismét a Te segítségedet! Vegyél részt a lakóhelyed vagy könnyen elérhető környezete szerinti tagkártya-elfogadóhelyek számának növelésében! Ötleteiddel, javaslatiddal, vagy részletes információkért keresd alap- vagy középszervi titkárodat! Hiszen tudod, az élet mindig igazolja: *együtt többre megyünk, veled többen leszünk, sok kicsi sokra megy, postásokkal, postásokért, felelősen!*...
Vigh György



AKCIÓS WELLNESS GYÓGYÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, kétfogásos melegvacsora), wellness centrum korlátlan használatát (finn szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a 4 nap/3 éj turnusnál a háromnapos, a 7 nap/6 éj turnusnál a négynapos gyógykezeléssel egybekötött Hungarospa fürdőbelépőt (a TB által) + tisztai vízitúra.
Június 28-tól augusztus 29-ig és október 19-23-ig svédasztalos reggeli opció felár ellenében.

Előszézon (2015.06.20-ig) és Utószézon (2015.08.30-tól):
 - 4 nap/3 éj **37 990 Ft/fő**
 - 7 nap/6 éj **44 990 Ft/fő** (vas-szo.)

Főszezon (2015.06.21. – 2015.08.29.):
 - 4 nap/3 éj **48 990 Ft/fő**
 - 7 nap/6 éj **54 990 Ft/fő** (vas-szo.)



Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, kétfogásos melegvacsora), wellness centrum korlátlan használatát (finn szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a 4 nap/3 éj turnusnál a háromnapos, a 7 nap/6 éj turnusnál a négynapos gyógykezeléssel egybekötött Hungarospa fürdőbelépőt (a TB által).
Június 28-tól augusztus 29-ig és október 19-23-ig svédasztalos reggeli opció felár ellenében.

Előszézon (2015.06.20-ig) és Utószézon (2015.08.30-tól):
 - 4 nap/3 éj **27 990 Ft/fő**
 - 7 nap/6 éj **34 990 Ft/fő** (vas-szo.)

Főszezon (2015.06.21. – 2015.08.29.):
 - 4 nap/3 éj **38 990 Ft/fő**
 - 7 nap/6 éj **44 990 Ft/fő** (vas-szo.)



Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit és a kétfogásos meleg vacsorát.
Június 28-tól augusztus 29-ig és október 19-23-ig svédasztalos reggeli opció felár ellenében.

Előszézon (2015.06.20-ig) és Utószézon (2015.08.30-tól):
 - 4 nap/3 éj **24 990 Ft/fő**
 - 7 nap/6 éj **29 990 Ft/fő** (vas-szo.)

Főszezon (2015.06.21. – 2015.08.29.):
 - 4 nap/3 éj **33 990 Ft/fő**
 - 7 nap/6 éj **38 990 Ft/fő** (vas-szo.)



12-16 óráig 5 féle menü választás. • Az árak nem tartalmazzák a 450 Ft/fő/éj idegenforgalmi adót.

Postás szakszervezeti tagok részére az adott árakból 10 % kedvezményt biztosítunk.

Telefon: 06-30/856-4990 • Telefon/fax: 52/750-282 • E-mail: primavilla@gmail.hu • Skype: primavilla2



	KELLE- MES INT A KEZÉVEL	JAPÁN AUTOJEL TEXTIL- NÖVÉNY	ILYEN SZEZON IS VANI!	GUMBOT VÉGE!	GAUSS, RÖVIDEN	ELEVEN NŐI NÉV	FÉLÉV! TRINITRO- TOLUOL, RÖVIDEN	A KÉN VEGYJELE ÁZSIA RÉSZE!	KIVÁLÓ MINŐSÉG
A POÉN 1. RÉSZÉ									O
ÉGÉST MEG- SZÜNTET					KÉMIAI ELEM KARIBI ORSZÁG				
KUKUCS- KÁLO, FIGYELŐ				MAGOT SZÓR VALLÁSI CSOPORT			GÉPSOR KÖZEPE! LYUKA- CSOS		
NAPSZAK KÖNNYET HULLAJT ERTE			ELME- SPORT MIATTA, KILTOJÉN				CUKORKA- MÁRKA BAJUSZT SODOR		
A POÉN 2. RÉSZÉ	KÖTŐSZÓ AZ EGYIK SZÜLŐ	A JOULE JELE AFRIKAI ÁLLAM	MŰKÖDŐ (GÉP) ZSERBÓ- SZÉLET!	KÖZÉP-EU- ROPÁI TÁJ KELTEZÉS		HAGYMA- FAJTA MADÁR- KETREC			
BALATON- PARTI VÁROS				FESTMÉNY RÁMAJA ÁLLATI LAKHELY		KERÜLET, RÖVIDEN ÉRVÉNY- BEN VANI!		DIOPTRIA, RÖVIDEN NŐI NÉV	
GAZDAG GYÁROS ISZKOLÓ				FEL- BŐSZÜL ZENÉBEN: HALKAN				VÁLTOZA- TOS SZÍNŰ	
			JÁRUNK RAJTA! LOCSO- LÓCSÓ		AZONOS BETŰK KEMÉNY FÉM	GRÁNÁ- TOT KL- BIZTOSÍT FAKTUM			
RÓMAI 1-ES A TÁRGY RAGJA	DIÓBÉLI SZÁNTÓ- ESZKÖZ	SZEGLET A MÁJ TERMELI		IRATOT BEFOGAD HASALJI PRÉM		HIVATALI HELYISEG GYUL- LADÁS			
ÉTEKZDE OLDALA! RÉGI IVÓEDÉNY		ELMÉLETI, RÖVIDEN INDUL AZ UTAZÁSI!		TENGER, OLASZLÚ BÁZEL HATÁRAI!		VICC, RÉGIESEN SZŰRKÉ- NEK TART	ANGOL NE- MESI CÍM ANNAK, AZ ELEJÉNI!		
			SAJNÁLÓ A FOGOR- VOSNÁL MONDJUK!		LÁNYUNK FIA LEMONDÓ SZÖCSKA			ABLAK- KERETI	
MEG- LEPETT EMBER MONDJA	B							?	AMPER, RÖVIDEN

A Postás Dolgozó 2015. 1. száma rejtvényének megfejtése: **Nyugodj meg, még pár nap és kezdheted a kerti munkát!**
 Az 5000 forintos ajándékutalványt **Szabó Péterné**, ádándi olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
 A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14 címre várjuk **május 25-ig**.
 A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Ne írd alá, amíg nem tájékozódsz!



Ingyenes jogsegélyszolgálatunk minden tag számára elérhető!

A Postás Szakszervezet területi bizottságai és önálló alapszervezetei az ország minden pontján azonos feltételek mellett, minden tag számára – beleértve a nyugdíjas tagokat is – biztosítják a jogsegélyszolgálatok ingyenes igénybevitelének lehetőségét. Tagjaink tagkártyájukkal igazolják, hogy jogosultak az ingyenes szolgáltatás igénybevételére.

Jogsegélyszolgálat-vezetőink

- válaszolnak fogadóórán, személyesen, telefonon vagy e-mail-ben feltett kérdéseidre, javaslatot tesznek jogi megoldásokra, tanácsot adnak, ha nem tudod, mi a teendő,
- elkészítik munkajogi és az ahhoz kapcsolódó TB, adójogi ügyeiddel kapcsolatos iratokat, kérelmeket, beadványokat, eljárnak a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőknél, ellátják jogi képviseletedet,
- felvilágosítást nyújtanak, tanácsot adnak élet- és munkakörülményeidhez kapcsolódó család- és polgári jogi kérdésekben, elkészítik beadványaidat, megszerkesztik irataidat, ellátják jogi képviseletedet bíróságok és más hatóságok előtt.



Hol keresd a segítséget?

Önálló alapszervezetek (Központosított postaszervek):

Hírlap, NPKK, OLK, PEK, RKSZK, Szállítás, Vezérigazgatóság:

Dr. Fűri Gábor, ügyvéd Cím: 1149 Budapest, Egressy út 35-51., II. emelet 201. szoba.
Fogadási idő: minden kedden 16:00-18:00 óra között. Telefon: 06 (1) 252-9522

Budapesti TSZB (Pest és Nógrád megye):

Dr. Elekes Imre, jogtanácsos Cím: 1087 Budapest, Baross tér 11/C. Levelezési cím: 1426 Budapest, Pf. 189. Telefon: 06 (1) 340-9963, 06 (30) 771-4140. E-mail: elekes.imredr@posta.hu

Debreceni SzSzT (Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye):

Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Miskolci TTT (Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megye):

Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Pécsi TSZB (Baranya, Tolna, Zala, Somogy és Fejér megye):

Dr. Koczpek Csaba, ügyvéd Cím: 8900 Zalaegerszeg, Zárda utca 15. A/3. Telefon: 06 (30) 929-0811 vagy 06 (30) 288-0882. Fax: 06 (92) 533-020 E-mail: koczpek@zelkanet.hu

Soproni TTT (Győr-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas és Veszprém megye):

Dr. Molnár Sándor, jogtanácsos Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: molnar.sandor2@posta.hu

Szegedi TSZB (Békés, Csongrád és Bács-Kiskun megye):

Dr. Nemes Sándor, jogtanácsos Cím: 6700 Szeged, Széchenyi tér 1. Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf. 800. Telefon: 06 (62) 491-676, 06 (30) 771-0858. E-mail: nemes.sandor@posta.hu

Keress meg a Te jogásodat – és mentsd el MOST a telefonszámát!

