

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Tisztelettel
köszöntjük a nőket!**

Gombóc a torkunkban

2. oldal

**Eredményesek veletek
együtt lehetünk**

3. oldal

Postások bravúrja

10. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Gombóc a torkunkban

Az elvárások mindig kétirányúak

Elsődleges érdekünk, hogy olyan munkahelyünk legyen, ahol jól képzett munkavállalóként teljesítményünkkel minőségi szolgáltatást nyújtunk. Elvárásaink önmagunkkal szemben is kétirányúak: megfelelni a munkahelyi követelményeknek, hiszen ettől függ megélhetésünk, és megfelelni a hozzánk forduló ügyfelek igényeinek – hiszen ebben rejlik a mindennapjainkat kitöltő tevékenység öröme, megelégedettségünk a hosszú munkanapok végén.



Célunk, hogy testi-lelki egészségben, motiváltan követhessük a változásokat, tanulhassunk, képezhessük magunkat. Tudjuk, hogy az új technológiák segítik munkánkat, tudjuk azt is, hogy átalakítják a szolgáltatás szerkezetét, és a bevezetésükkel felszabaduló munkaidőt újabb feladatokkal kell kitölteni, hogy megőrizhessük munkahelyünk versenyképességét, hogy mindannyiunk érdekében állhassa a versenyt a postai piac szereplőivel.

Az új feladatok kihívást jelentenek. Csökkenő létszám mellett végzünk egyre összetettebb, időigényes feladatokat. Nyilvánvaló, hogy egyre nehezebb a napi gombócot lenyomni a torkokon. Hiszen bőven van még tanulnivaló! A gyakorta elhangzó megalázó, fenyegető felszólítások helyett támogató segítséget várunk el ahhoz, hogy az értékesítő szemléletet a ma még meg-megtorpanó munkatársak is magukévá tehesék! De ahogy a postás társadalom lojalitása bizonyítja, munkánk a hivatásunk, főként a régieknek. Jogos elvárásunk, hogy megkapjuk az érte járó erkölcsi és anyagi megbecsülést!

A létszám- és a bérhelyzet egyensúlyának megőrzésére irányuló törekvés jellemezte a 2014-es esztendőben is a Postás Szakszervezet munkáját. A munkáltató által végzett kapacitásvizsgálatok eredményeként, a racionalizálás mentén számos kollégánktól vált meg közös

megegyezéssel a Magyar Posta, sokan éltek a nők negyven éves munkaviszony utáni nyugdíjba vonulási lehetőségével. De nem voltak kevesen azok sem, akik az előremenekülést választva önként kerestek jobb munkakörülményeket és jobb megfizetettséget biztosító másik munkahelyet.

Kiterjedt nemzetközi kapcsolataink révén látjuk és értékeljük azokat a létszámgazdálkodással összefüggő gazdag tapasztalatokat, amelyeket Európa országainak postai szakszervezetei osztanak meg egymással. A technológiai változások következtében végbemenő folyamat főleg a kézbesítés és feldolgozás területén hozott igen kedvezőtlen változásokat a munkavállalók számára Európában. Célunk az, hogy felhasználva az előttünk járók példáját, megőrizzük ennél sokkal kedvezőbb helyzetünket a 2015-ös évre.

Az állami tulajdonú vállalatok közül elsőként ültünk tárgyalóasztalhoz és folytattuk le a bértárgyalásokat a tavalyi évben. A 2014-ben elvégzett munka nagyságát, mennyiségét és minőségét pontos adatokkal alátámasztva, érvelve értük el az igen feszített, intenzív indulatoktól sem mentes tárgyalások során a százalékos eredményt és a teljesítmény-elismerés nagyságát.

A százalékos eredményt a hazai gazdasági körülményeket tekintetbe véve sikerként könyvelhetjük el. A munkáltatóval együttgondolkodva, mindkét fél javaslatát kimunkálva, finomítva igyekeztünk létrehozni megállapodást. Ennek ellenére a logisztikai területen – az eddig beérkezett tapasztalatok, jelzések alapján – nem jelenthetünk teljes sikert. Ebben a kategóriában a munkáltató tájékoztatója és abbéli kinyilvánított szándéka alapján, hogy a területen kialakult kaotikus helyzetet kiemeléssel oldja meg, kötöttünk egyezséget. Sajnos a végrehajtás módja igen sok kérdést vetett fel, amelyek újabb egyeztetések szükségességét vonják maguk után.

Ez alkalommal abban sem tudtunk előbbre lépni, hogy a Magyar Postánál minden egyes munkavállaló az elvégzett munka mennyisége és minősége alapján kapjon béremelést. Kérem a kétségbeesetteket, érzéseiken felülkerekedve

mérlegeljének együtt velem a közös jövő érdekében. Több időt töltünk itt együtt a munkában, mint akár családtagjainkkal, és ahogy a családi kötelekekből, úgy munkahelyi közösségünkben sem léphetünk ki súlyos veszteségek nélkül, ha feszültségekkel terhes helyzetbe kerülünk.

Sorakozzanak fel mögénk, álljanak ki mellettünk továbbra is, hogy kiállhassunk értük! Szakmai felkészültségünk, érveink megalapozottsága mellett szükségünk van arra, hogy elmondhassuk a tárgyalóasztal mellett: mögöttünk áll a munkavállalók nagy többsége és szakszervezeti tagságával felhatalmazott minket a postás munka becsületének védelmére.

A gőzgép feltalálásával vette kezdetét és azóta folyamatos az élet valamennyi területén az új technológiák bevezetése, az emberi munka iránti csökkenő kereslet. Hibáztathatjuk-e a korabeli géprombolókat, akik kétségbeesésükben összetörték a berendezéseket? Ők még nem tudták, nem tudhatták, hogy a folyamat visszafordíthatatlan. Mi már tudjuk, mint ahogy azt is, hogy az erőszak, a rombolás nem válasz a változó körülmények következtében felmerülő kérdésekre, hogy ezeket a válaszokat más-hogy, más módszerekkel kell megtalálnunk.

Dolgozni akarunk. Lojalitásunk mellett képviselni szakmai és egyéni érdekeinket is. Elvárásaink munkáltatóinkkal szemben is kétirányúak: munkahelyeink biztonsága érdekében feleljen meg a postai piac kihívásainak, munkakörülményeink, megélhetésünk minőségének, emberi méltóságunk megőrzésének érdekében hallja meg és döntésseinél vegye figyelembe, amit mondunk.

Erős, nagy taglétszámú szakszervezetként volt, van és lesz is mindig súlya szavainknak. Minden egyes aláírt belépési nyilatkozat növeli erőnket, alátámasztja érveinket. Minden postai munkavállaló, aki szakszervezeti tagságával megerősíti az egységes fellépést, az elvárások kétirányúságát, önmagáért áll ki és cselekszik, hogy ne lehessen lenyomni a gombócot a torkunkon.

Tóth Zsuzsanna, elnök

Eredményesek veletek együtt lehetünk

Minden naptári év új ugyan, de a munka a régi. Szakmai feladataink ismétlődnek, belső tartalmukat tekintve azonban új kihívásokkal is szembe kell néznünk.

Nem volt ez másképpen a 2015. évre vonatkozó bértárgyalások menetében sem, melyben a 2014. évi többletfeladatok elismerése és a 2015. évi bérfejlesztés elvei, nagyságrendje is terítékre került.

A Postás Szakszervezet 2014. 11. 27-én kelt levelében jelezte a munkáltatónak, hogy rendezésre vár a postai munkavállalók 2014. évi, az ösztönző rendszer elemein túl nyújtott teljesítményének anyagi elismerése. A munkavállalók a szigorú létszámfeltételek mellett megküzdöttek a jelentős többletfeladatokkal és az alapelvárásokkal egyaránt. Ezt és egyéb tényezőket is figyelembe véve év végi teljesítmény-elismerésre vonatkozó igényünket a teljes munkavállalói kört érintően bruttó (a munkaviszony kezdetét is figyelembe véve) 100 000 Ft/redukált fő mértékben határoztuk meg.

Nagy örömünkre szolgál, hogy ezt sikerült is elérnünk.

A 2015. évi alpbérfejlesztést tekintve úgy látjuk, lehetett volna pozitívabb is az eredmény, ha jobb a társadalmi környezet. Annyi azonban bizonyos, hogy ez nem a Postás Szakszervezet felkészültségén múlott. Most is mi vittük a prímet ezen az oldalon, és érvelésünkbe új elemeket is beépítettünk.

Bérgyűzéseket gyűjtöttünk a postai munkavállalók alulfizettségének munkáltatónak történő bemutatása érdekében.

A banki, biztosítási termékekre fókuszálva közel 1650 fő részvételével felmérést végeztünk a postások munkahelyük iránti lojalitásáról. Felmérésünk azt mutatja, hogy a posta iránt legjobban elkötelezett (saját maguk, vagy családtagjuk, ismerőseik részére legtöbb terméket értékesített) munkavállalói réteget a 36-57 éves korosztály alkotja, melyen belül a legintenzívebbek a 40-50 év közöttiek.

Ezeket a tényezőket is szeretnénk volna elismertetni a bértárgyalások során a sávós bérfejlesztési mértékeknél. Ily módon az a hozadék is meglelt volna, hogy a bértörődés kezelésében előrelépés történik. Sajnos ez most nem sikerült, de reményeink szerint a következő évben eredményesebbek lehetünk.

Mindenképpen pozitív történet a VBKJ, a törzsgárda-elismerés mértékeinek szinten tartása, a négyhavi munkaidőkeret háromhavira csökkentése, a rendszeres helyettesek, küldeményfeldolgozó-kiosztó munkakörök kiemelt alpbérfejlesztése és a logisztikai területen az üzletmenet veszélyeztető mértékű fluktuációt mutató munkakörök kiemelt kezelése, a betanítást végző törzskézsbesítők részére mentori díj bevezetése, a kézsbesítők kiegészítő díj összegének megemlése. Ez utóbbi két témában már véleményeztük a szabályozástervezeteket.

A kézsbesítők kiegészítő díj elszámolásának 2015. évi szabályozásáról szóló utasítástervezet véleményezése során tett észrevételeinket, javaslatainkat a munkáltató elfogadta. Nem értettünk egyet azzal, hogy azok a helyettesítést végző törzskézsbesítők, akiket saját járásukból kivesznek azért,

hogy másik járásban helyettesítsenek a törzskézsbesítő távolléte esetén – nem jogosultak kiegészítő díjra. Észrevételünket elfogadva a munkáltató ezt a kitétel nem szerepelteti az utasításban. Javaslatainknak megfelelően a kiegészítő díj számítását tartalmazó képlet is pontosításra került.

A kézsbesítők mentorálási rendszer bevezetéséről szóló vezérigazgató-helyettesi rendelkezéstervezethez is számos jobbító észrevételt fogalmaztunk meg. A munkáltatói válasz azonban még nem ismert, ezért ennek részleteiről nem tudunk beszámolni.

Előzőeken túl más fontos szakmai előterjesztéseket is véleményezünk tisztviselőink bevonásával, a munkavégzés konkrét tapasztalataira alapozva.

Köszönjük segítségüket, várjuk észrevételeiteket a bérfejlesztés kapcsán is.

Szegő Róza, alelnök

Bérmegállapodás

A Magyar Posta Zrt. vezetősége, a Postás Szakszervezet, a Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége, a Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége, a Postai Érdekvédelmi Szövetség '92 és a Kézsbesítők Szakszervezete megállapodott a 2015. évre vonatkozó bérfejlesztésről és a Választható Béren Kívüli Juttatás (továbbiakban: VBKJ) tárgyevi keretösszegéről. A bérmegállapodás rögzíti, hogy a Munkáltató bruttó **249 999 Ft** alapbérhatárig **sávós bérfejlesztést** hajt végre. A bérfejlesztésben érintett munkavállalók a 2015. január 1-től érvényes megemelt bért **2015. február 5-én** kapják meg először. A bérfejlesztésre a munkavállalók mintegy **82,25%-a** jogosult. A bérfejlesztés az alábbiak szerint valósul meg:

Bérsáv	Bérfejlesztés mértéke
129 999 Ft-ig	4,7%
130 000–179 999 Ft között	2,8%
180 000–249 999 Ft között	1,5%

Az alábbi munkakörökben foglalkoztatottak részére a következő bérfejlesztési mérték került meghatározásra:

Kiemelt munkakörök	Keret megállapítás alapja (Ft/red.fő/hó)	Bérfejlesztés mértéke
Rendszeres helyettes	7 000	4,7%
Küldeményfeldolgozó-kiosztó	10 000	7,5%

A logisztikai terület egyes munkaköreiben a sávós bérfejlesztésen felül további bérfejlesztésben állapodtak meg a felek. A 2014. december 10-i részmegállapodás értelmében 2014. évre vonatkozóan a munkavállalók – meghatározott feltételek alapján – nettó 20.000 Ft egyösszegű juttatásban és nettó 10.000 Ft Posta Paletta Ajándékutalvány juttatásban részesülnek, amelyet a Munkáltató 2014. december 19-ig juttatja el az érintettek részére. Ezen túlmenően a felek megállapodtak abban, hogy a meghatározott feltételek alapján jogosult munkavállalók további **egyszeri, Posta Paletta Ajándékutalvány juttatásban** részesülnek az alábbiak szerint:

Munkaszervezés szerinti napi munkaidő	Munkavállaló 8 órára átszámított bruttó besorolási alapjára alapján				
	130 000 Ft alatt	130 000–179 999 Ft	180 000–249 999 Ft	250 000–349 999 Ft	350 000 Ft-tól
1–4 óráig	17 500	20 000	17 500	20 000	17 500
5–6 óráig	26 300	30 000	26 300	30 000	26 300
7 óra és felette	35 000	40 000	35 000	40 000	35 000

Az egyszeri juttatásban az állományban lévő munkavállalók több mint 93%-a részesül. Az utalványok kiosztása 2015. január 23-ig megtörténik. Egyezség született továbbá arról, hogy 2015. január 1-jétől a Társaságnál jelenleg alkalmazott négyhavi munkaidőkeret háromhavi keretre módosul. 2015. évben változatlan a választható Béren Kívüli Juttatás (VBKJ, 212 000 Ft/fő/év), a törzsgárda elismeréshez kapcsolódó összegek és az ösztönzési keret mértéke.

A dolgozók kreativitása hoz sikert

A Postás Dolgozó arra kérte az Üzemi Tanács elnökét, számoljon be olvasóinknak a Magyar Posta Üzemi Tanácsának elmúlt évi tevékenységéről. Az alábbiakban dr. Nemes Sándor írását közöljük.

Előjáróban talán nem árt összefoglalóan felsorolni az üzemi tanács – közkeletű rövidítéssel ÜT – jogosítványait és feladatait, melyeket a Munka törvénykönyve határoz meg.

Legfőbb feladata és joga az együttdöntési jog, ami azt jelenti, hogy a munkáltató és az ÜT közösen dönt a jóléti célú pénzeszközök felhasználásáról. Korábban a jóléti célú ingatlanok hasznosítása is ide tartozott, de ez a jogot az új Mt. megszüntette.



Másik fontos feladata a véleményezési jog gyakorlása, ami azt jelenti, hogy a munkáltató a döntése előtt legalább 15 nappal köteles kikérni az ÜT véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedések és szabályzatok tervezetéről.

Harmadik jogosultság, hogy a munkáltató meghatározott témákban tájékoztatni köteles az ÜT-t. Így pl. a gazdasági helyzetét érintő kérdésekről, a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról, a munkafeltételek jellemzőiről stb.

De van még egy újabb, fontos jogosítvány is, ami a korábban a szakszervezet ellenőrzési jogaként volt ismeretes. Ez most gyakorlatilag az ÜT-hez került, mert az új Mt. szerint az ÜT feladata a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának figyelemmel kísérése.

Amikor tehát a 2014. évi tevékenységünkről számolok be, e körön belül kell végigvenni, mit is csináltunk. Az üzemi tanács általában havi rendszerességgel ülészik, ahol a döntések születnek, de a testületi ülések között is folyamatosan végzi a segélyezéssel, lakáskölcsön-támogatással, albérleti támogatással kapcsolatos előkészítő feladatokat (pl. környezettanulmány készítése).

A jóléti terv a múlt évben is sok millió Ft-ot biztosított a jólétkeret-jellegű költségekre. Ebből szociális segély mintegy ezer fő részére közel 35 millió Ft, rendkívüli segély mintegy 250 fő (többségükben súlyos betegség miatt rászoruló postás dol-

gozók) részére 33 millió Ft körüli összegben került kifizetésre.

A lakáskölcsön rendelkezésre álló forrásaival viszont a múlt évben csak mintegy 60%-os mértékben éltek a munkavállalók, lakásvásárláshoz, építéshez vagy korszerűsítéshez.

Ehhez kapcsolódva meg kell említenem, hogy a múlt év végén a munkáltatóval egyetértésben döntött az ÜT az idej VBKJ-elemekről. A részletszabályok tisztázódása után immár a postásoknak is lehetőségük volt az év elején két új elemként lakáshitel törlesztés-támogatást, ill. munkáltatói lakáscélú kölcsön-előtörlesztést választani.

Az ÜT módosítást kezdeményezett a választható béren kívüli juttatás szabályozásában az egyenlő bánásmód biztosítására tekintettel, hogy a további munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók VBKJ-ban részesüljenek. A kezdeményezésünk egybecsengett a munkáltató szándékával. Ez pozitív változás a 2013. évi szabályozáshoz képest.

2014-ben is a postai dolgozók rendelkezésére álltak a postai üdülők és vendégszobák. Az ÜT együttdöntésével a főszezon családos üdülésben 1695 fő munkavállaló részesült kedvezményes postai üdülésben, a második körös igénylésben, az ún. üdülési börzén további 272 munkavállaló kapott lehetőséget.

Továbbra is lehetőség volt a postás munkavállalók gyermekei részére nyári postai kedvezményes gyermeküdültetésben részt venni. Június 24-től augusztus 19-ig a Velencei tó partján, napi négyszeri étkezéssel, szakképzett pedagógusok felügyelete mellett. A szülő által fizetett térítési díj gyermekenként egy turnusra mindössze 8000 Ft volt (1000 Ft/fő/nap).

Jelentős feladatokat rótt az ÜT-tagokra a nyári rendezvények megszervezése. A regionális rendezvények a tervezett időpontokban és költségfelhasználással sikeresen, a dolgozók meglegedésére zajlottak le. Az országban kilenc helyszínen tartott területi gyermek- és családi napon, sportrendezvényen mintegy ötezer fővel, vagyis az előzetes várakozások szerinti jelentős létszámban vettek részt az érdeklődő munkavállalók és családtagjaik.

Országos, kiemelt rendezvény volt az immár hagyományos szeptemberi, sukorói sárkányhajó-verseny, amelynek sikeres

lebonyolításában valamennyi ÜT tag jelentős szerepet vállalt. A rendezvényen az elmúlt évekhez hasonlóan 25 evezős csapat mérkőzött meg egymással. A 11. alkalommal megtartott versenyen kb. 1400 fő vett részt.

Egész évben folyamatosan kaptuk véleményezésre a munkáltatótól a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedések és szabályzatok tervezeteit. Ezeket – 52 hét alatt mintegy 60 tervezetet – minden esetben határidőre véleményeztük a jobbítás szándékával, a munkavállalók érdekeinek képviseletében és a posta érdekeinek figyelembevételével, ezek összehangolását tartva szem előtt.

Az ÜT-nek a munkaviszonyra vonatkozó szabályok figyelemmel kísérése terén egy konkrét postára vonatkozóan, több munkavállalói felvetés jutott a látókörbe. Ezeket az ÜT írásban juttatta el a munkáltató számára kivizsgálás és intézkedés végett. A kivizsgálás részben helytállónak találta a felvetéseket, és a hibák kijavítását ígérte.

E körben eljárva egy ÜT ülésen elmondtam a humán vezetésnek, hogy az épp aznap bemutatott prezentációban is megjelenő emelkedő mértékű munkavállalói fluktuáció az ÜT tapasztalata szerint az elmúlt években, de különösen 2014-ben megfigyelhető rendkívüli munkateherre és a magas értékesítési elvárásokra vezethető vissza. Elmondtam, sajnálatosnak tartjuk, hogy néhol a vezetők részéről a munkavállalók felé a kommunikációs hangnem nem felel meg a postai Etikai Kódexben foglaltaknak. Ez meglátásuk szerint szintén a magas elvárásokra, ill. szűkített létszámhelyzetből adódó feszültségre és túlterheltségre vezethető vissza. Kértem a humán vezetést, hassanak oda, hogy a vezetők részéről az elvárások megfogalmazása során a hangnem megfelelő, humánus legyen. Ez nem kerül pénzbe és a dolgozói motivációt jobban segíti egy jó szó, mint a több helyen jellemzővé vált fenyegető hangnem és tartalom. Véleményem szerint csak a megbecsült dolgozók kreativitása hozhat tartós sikert minden vállalatnál, így a Magyar Posta Zrt. számára is, amelynek tartósan sikeres működésében mindannyian érdekeltek vagyunk.

Dr. Nemes Sándor, ÜT elnök

Mi mennyi 2015-ben?



1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

Minimálbér 105 000 Ft/hó, 24 160 Ft/hét, 4830 Ft/nap, 604 Ft/óra.

Garantált bérminimum 122 000 Ft/hó, 28 080 Ft/hét, 5620 Ft/nap, 702 Ft/óra.

A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg.

Közfoglalkoztatási bér 79 155 Ft/hó, 18 200 Ft/hét, 3639 Ft/nap.

Garantált közfoglalkoztatási bér 101 480 Ft/hó, 23 330 Ft/hét, 4666 Ft/nap.

A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg.

Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér 87 090 Ft/hó, 20 020 Ft/hét, 4004 Ft/nap.

Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér*** 111 660 Ft/hó, 25 670 Ft/hét, 5134 Ft/nap.

A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg.

Köszölgéati tisztviselők illetmény-alapja 38 650 Ft.

Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja 20 000 Ft.

Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fizetési fokozat 391 600 Ft.

Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj 5000 Ft/óra.

Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekeként, fiatal felnőttként 15 000 Ft/hó.

A nevelőszülőt a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege minimálbér 30%-a: 31 500 Ft/hó.

A nevelőszülőt az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege – gyermekeként, fiatal felnőttként minimálbér 20%-a: 21 000 Ft/hó. **A nevelőszülőt az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges**

ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege – a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekeként minimálbér 5%-a: 5250 Ft/hó.

2. A 2014. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

Öregségi nyugdíj legkisebb összege 28 500 Ft/hó.

Árvaellátás legkisebb összege 24 250 Ft/hó.

Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára 84 975 Ft/hó.

Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható 2012. évi minimálbér 30%-a: 27 900 Ft/hó.

Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – tartós foglalkoztatási rehabilitáció 2012. évi minimálbér 40%-a: 37 200 Ft/hó.

Rokkantsági ellátás minimális összege minimálbér 30%-a: 27 900 Ft/hó.

3. Álláskeresők támogatása, keresetpótló juttatás

Álláskeresési járadék maximuma (folyósítási idő maximum 90 nap) a munkaerőpiaci járulékalap 60%-a, *legfeljebb* a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: 105 000 Ft/hó, 3500 Ft/nap.

Nyugdíj előtti álláskeresési segély a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40%-a: 42 000 Ft/hó, 1400 Ft/nap (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadékalap 40%-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része).

Keresetpótló juttatás megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér 60–100%-a közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg: 47 493–79 155 Ft/hó.

4. Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

Szociális hozzájárulási adó kifizetők az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján, az egyéni vállalkozók és a mezőgazdasági őstermelők pedig e

jogállásukra tekintettel (saját maguk után) fizetik, mértéke: adóalap 27%-a (csak törvény szerinti adókedvezményekkel csökkenthető)

Rehabilitációs hozzájárulás 964 500 Ft/év/fő (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)

Szakképzési hozzájárulás adóalap 1,5%-a, ami megegyezik a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával. Ezen adóalap a törvény szerinti kedvezményekkel csökkenthető.

5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíjfizetési kötelezettsége

- Nyugdíjjárulék: 10%
 - Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék
 - Természetbeni egészségbiztosítási járulék: 4%
 - Pénzbeli egészségbiztosítási járulék: 3%
 - Munkaerő-piaci járulék: 1,5%
- összesen: 8,5%
Mindösszesen: 18,5%

6. Egészségügyi szolgáltatási járulék

6930 Ft/hó (231 Ft/nap)
Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, valamint a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet.

7. Adósávok, adókedvezmények

Adósávok Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke – ha

e törvény másként nem rendelkezik – az adóalap 16 százaléka.

Adóalap Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.

Adóalap kedvezmény (családi adókedvezmény) Az összevont adóalap – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor – egy és két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónapoként 62 500 Ft-tal, legalább három eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónapoként 206 250 Ft-tal csökkenthető.

Kedvezményes adózású természetbeni juttatások Az adó mértéke: 16% (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19-szerese,) és 14% EHO

- a munkahelyi, üzemi étkeztetés max. 12 500 Ft/hó, és/vagy
 - Erzsébet-utalvány max. 8000 Ft/hó;
 - Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) szálláshely alszámlán max. 225 000 Ft; vendéglátás alszámlán max. 150 000 Ft; szabadidő alszámlán max. 75 000 Ft.
 - Iskolakezdési támogatás 31 500 Ft/év.
 - Iskolarendszerű képzés költségeinek munkáltató általi átvállalása 262 500 Ft/év.
 - Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 52 500 Ft/hó.
 - Önkéntes kölcsönös egészségpénztárba/önsegélyező pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 31 500 Ft/év.
- mindösszesen, adóévben együttesen 200 000 Ft keretösszeg erejéig (ide nem értve a SZÉP Kártyát)
- Csekély értékű ajándék: 3x 10 500 Ft. Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19-szerese után fizetett 16% SZJA és 27% EHO mellett.
- Mezőgazdasági őstermelőnek** az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerinti figyelembe veendő jövedelme 600 000 Ft.

8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

Csecsemőgondozási díj (CSED) (Terhesség-gyermekágyi segély) a naptári

napi alap 70%-a, illetve a naptári napi jövedelem 70%-a.

Gyermekgondozási díj (GYED) a naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkor minimálbér kétszeresének 70%-a (2015-ben 147 000 Ft/hó).

Táppénz alapjának 60%-a (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében), alapjának 50%-a (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben).

A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 200 százalékának harmincad részét!

Családi pótlék (CSP)

- egy gyermekes család esetén 12 200 Ft/hó.
- egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13 700 Ft/hó.
- kétgyermekes család esetén gyermekenként 13 300 Ft/hó.
- két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14 800 Ft/hó.
- három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 16 000 Ft/hó.
- három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17 000 Ft/hó.
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés- végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként 23 300 Ft/hó.
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként 25 900 Ft/hó.
- saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként 20 300 Ft/hó.
- a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási

támogatásra jogosultságot esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként 14 800 Ft/hó.

Anyasági támogatás az öregségi nyugdíjminimum 225%-a 64 125 Ft, ikergyermekek esetén 300%-a 85 500 Ft. A támogatás a szülést követően igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhes-gondozáson, továbbá a szülést követő 6 hónapon belül támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyermek, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül jogerős határozat alapján vált örökbefogadóvá, illetve gyámmá.

Gyermekgondozási segély (GYES) Az öregségi nyugdíjminimum 100%-a 28 500 Ft/hó, 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57 000 Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85 500 Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114 000 Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142 500 Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171 000 Ft/hó).

A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe.

Gyermeknevelési támogatás (GYET) Az öregségi nyugdíjminimum 100%-a 28 500 Ft/hó. A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti.



9. Szociális ellátások

Rendszeres szociális segély (RSZS)

Jogosult az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, vagy
- a települési önkormányzat rendeletében foglalt feltételeknek megfelel.

A rendszeres szociális segély havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér (79 155 Ft) mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha a rendszeres szociális segélyre jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 90%-ának szorzatával. Maximum összege: 46 662 Ft, Fht-ban részesülő családtag esetén, a RSZS maximum összege 23 862 Ft.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki RSZS-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint). Havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: 22 800 Ft/hó.

Időskorúak járadéka

Jogosult a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj *mindenkori* legkisebb összegének 80%-át. Havi összege az öregségi nyugdíj minimum 80%-a: 22 800 Ft/hó.

- az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj *mindenkori* legkisebb összegének 95%-át. Havi összege az öregségi nyugdíj minimum 95%-a: 27 075 Ft/hó.

- az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át. Havi összege az öregségi nyugdíj minimum 130%-a: 37 050 Ft/hó.

- Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1000 Ft.

Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi. Havi összege:

- a súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása, ápolása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100%-a: 29 500 Ft.

- a jelentős egészségkárosodással rendelkező és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes személy, vagy olyan személy gondozása, ápolása esetén, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180%-a (kiemelt ápolási díj): 53 100 Ft.

- a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén, ha a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150%-a (emelt összegű ápolási díj): 44 250 Ft.

- a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább a

Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg legalább 80%-a (méltányossági ápolási díj): 23 600 Ft.

10. Kis összegű követelés értékhatára

100 000 Ft

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdés alapján az államháztartás alrendszereiben – az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül – a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

11. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

- mezőgazdasági idénymunka 500 Ft/nap
- turisztikai idénymunka 500 Ft/nap
- alkalmi munka 1000 Ft/nap
- filmipari statisztika 3000 Ft/nap

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8. § (2) bekezdés alapján. Az ellátás alapja az egyszerűsített foglalkoztatás során jogviszonyban álló számára kifizetett (nettó) bér.

12. Bérgarancia támogatás maximuma

1 155 000 Ft

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárásn belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévét megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Amennyiben a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kettő havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak. A kétszeres összeg 462 000 Ft.

Készítette: Tolna Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Forrás: MSZOSZ



Téli vigasságok a postás sportban

Elmúlt a tavalyi szép esztendő, sok-sok postás amatőr sportsikerrel. De bízhatunk benne, hogy az idén sem adják alább a céges berkeken túli megméretéseken a legambiciózusabb kollégák. Úgy tűnik, a regionális egyesületeink továbbra is meg tudják adni a lehetőséget minden sportolni vágyó, a saját egészségéért tenni akaró postásnak, s ez sokkal fontosabb bármilyen csillogó tróféánál.

Az elmúlt évből még néhány, szép élményeket hordozó eseményről csak a közelmúltban kaptunk hírt, ezekkel kezdjük körképünket. Az ős végén egy hosszú hétvégét kihasználva a miskolciak fölkerekedtek, s Erdély gyönyörűségei tájaira látogattak. A magyar múlt építészeti és kulturális emlékei vegyültek a természet csodáival. Várost néztek Tordán és Nagyenyeden, Kolozsvárott, laktak a festői Torockón, és megmártóztak a tordai gyógybarlangban, majd fölhágtak a Székelykőre.



A karácsony előtti szombatot az olyan tájt szokásos vásárlási hiszti helyett vidám tekepartival töltötte a nagykanizsai postások egy része. Némelyek először próbálkoztak e nem csekély ügyességet igénylő sporttal, s hamar megszerették. A mezőny eképpen vegyes összetétele okán nem is az eredmények voltak az elsődlegesek még a győzteseknek sem, hanem a beavató és az együtt játszás öröme.

Maradva a városban, de átugorva az új évbe s egy másik sportcsarnokba, a IV. Szabadics Kanizsa-kupa teremfoci tornáról egy mondat. A DPSE helyi sportkörzetének csapata eléggé balszerencsés módon esett ki a csoportkörben – a torna története során először –, még a végső győztesrel is döntetlenül mérkőzve. Másnap a Tisztelet-kupáért zajló, amolyan

vigaszági tornafélén – a kiesett csapatok foglalkoztatása céljából – aztán csupa győzelemmel zárva a napot, igazolták, hogy csupán kisiklásról volt szó, s igazából változatlanul a felső házban a helyük a 24 csapatos országos tornán.



A következőkben viszont a sportág marad, s a helyszín változik: foci Sárváron. Az egyes posta gárdája a 2014-es városi bajnokságban és a decemberi kupatornán egyaránt a harmadik helyet vívta ki, amivel kfejezetten elégedettek.

Tél persze nem múlhat el havas hírek nélkül. Szerencsére a baranyaiak gondoskodtak róla, hogy a síelés örömeiről is bekerülhessen egy-két kedélyes fotó az összeállításba. Január utolsó hetében Eplényben ismerkedtek vele vagy éppen tökéletesítették lécvezetési technikájukat a hóágyúval dúsított lejtőkön.

A budapestiek az Oxygen Buda Sporttelep fővárosi kispályás bajnokságában képviselik a Magyar Postát, s a 13 csapatos mezőnyben a félév után pont közepén, a 7. helyen álltak. Szándékosan



se lehetne hullámzóbb teljesítményt produkálni: 4 győzelem és 4 vereség, benne a 0-7-től a 7-0-ig minden előfordult. Erre mondják: a végére még bármi lehet belőlük...
Szabó Jenő

A Postás SE Természetjáró Szakosztályának márciusi programjai

A szokásos téli menetrendnek megfelelően az **első vasárnapon, azaz 1-jén** a túraútvonalat a reggel 9 órai találkozáskor döntik el közösen az egybegyűltek a Széll Kálmán téri metró kijáratánál, az aktuális időjárás és terepviszonyok függvényében.

Az optimizmus jegyében aztán a továbbiakban már előre meghirdetett túrák következnek.

8-án, vasárnap, a nemzetközi nőnap jegyében zajlik a kirándulás a Budai-hegységben. A pesthidegkúti benzinkúttól a Paprikás-patak völgyében barangolnak a lassan tavaszodó erdőben, útbaejtve a Rózsika-forrást is. Végül 6 kilométer megtétele után a solymári várnál eldöntik, milyen úton haladnak tovább a bátrabbak, hogy megduplázzák a távot. Találkozó: Széll Kálmán tér, 9 óra.

10-én, kedden, a havi klubnap 17 órakor kezdődik a PSE sporttelepén (1145 Róna u. 86–100.) Ekkor lehet befizetni a tagdíjakat, illetve itt jelentkezhetnek a szakosztályhoz csatlakozni kívánó új tagok is.

15-én, vasárnap, a Visegrádi-hegységben Kiskovácsiból a Holdvilágárok és a Bölcső-hegy érintésével tesznek egy 12 km-es körtúrát. Találkozó: Batthyány tér HÉV-pénztárak, 8 óra. Vezető: *Divinyi Mártonné Magdi*.

22-én, vasárnap, a Gödöllői-domb-ságot veszik célba. A mendei vasútállomástól olyan „egzotikus” helyeket útba ejtve mehetnek 14 km-t Pécelig, mint a Kőtojás, a Kabalai csomópont, a Bajtemetés és a Koporsó-hegy. Találkozó: Keleti pályaudvari pénztárak, 7.30. Vezető: *Nánásy Miklós*.

29-én, a hónap utolsó vasárnapján a szakosztály törzsútvonalán, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig az országos kék jelzésen tehetnek egy kényelmes, 6 kilométeres sétát. Találkozó: Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezetők: *Veliczky Lászlóné Ica* és *Molnár Pálné Kati*.

Múzeumpedagógiai Nívódíj, új kiállítások

Február 19-én a Bélyegmúzeumba látogatott az idén negyedszázados intézmény, a Múzeumi Sajtókávéház, melynek megálmodója és azóta is egyszemélyes motorja Demeter Judit, a Magyar Nemzeti Galéria örökös sajtóreferense. E rendszeres találkozáson a kulturális média képviselői és a múzeumok találkoznak, hogy hírt kapjanak, illetve adjanak a közgyűjteményekben zajló aktuális eseményekről, az ott zajló munkákról és örömteli eredményekről.

Ezúttal a Postás Múzeumi és Művelődési Alapítvány által fenntartott Bélyegmúzeum volt a szakmai fórum házigazdája, amely a Dob utcai egykori Pesti Postapalotában nyerte el végleges helyét 1939-ben, s hívószóként a mostanság igencsak aktuális Háború és bélyeg című időszakos tárlatot, valamint az ősztendőben elnyert Múzeumpedagógiai Nívódíját „kínálta” a megjelenteknek.

Felzárkózni a 21. századhoz

Nikodém Gabriella (képünkön) múzeumigazgató köszöntőjében aláhúzta, lendületbe jöttek, egy nagyon mozgalmas év áll az intézmény mögött. Rengeteg munka és új szemlélet a közönségkapcsolatokban, s ez meghozta remélt gyümölcsét. Immár a szakma is fölfigyelt a sokak által kis múzeumnak tekintett, ám gigantikus nagyságrendű és teljességű gyűjteményt kezelő Bélyegmúzeumra, ahol friss szellemiségű csapat dolgozik. Lehetőségeikhez képest lépést tartanak a múlt őrzésére



hivatott, s azt élményszerűen bemutatni rendelt intézményekben érzékelhető trenddel, amelynek főbb jellemzői az interaktivitás, a korosztályok sajátosságait figyelembevevő múzeumpedagógiai foglalkozások, vonzó, a 21. század informatikai eszközeire is épülő kiállítások.

Iskolai tanórák a múzeumban, múzeumi tanórák az iskolában

A múlt év legkomolyabb szakmai elismerését, a Múzeumpedagógiai Nívódíjat sem véletlenül nyerte el története során először a Bélyegmúzeum. A múzeumpedagógiai tevékenységet összefogó munkatárs, Schuller Ágnes prezentációjában kiemelte, hogy a postabélyeg az emberiség közös kultúrkincsének szerves része. S mivel a budapesti múzeum a földkerekség legteljesebb kollekciójával rendelkezik, páratlan potenciállal, kimeríthetetlen tematikai sokszínűséggel kapcsolódhat az iskolai és az iskolán kívüli oktató-nevelőmunkához. A muzeológusok által kidolgozott óravázlatok mind több tantárgyhoz adnak lehetőséget akár a múzeumban megtartandó, de az iskolákban zajló kihelyezett tanórákhoz is.

Érdekes? Bélyeges!

Emellett még számos egyéb tevékenységgel is rászolgáltak a rangos szakmai elismerésre. Például a Bélyegmúzeum ifjúsági filatéliei csoportja immár több mint évtizede „üzemel”, s a bélyegre alapozott sokrétű ismeretszerzés metodikájának kimunkálásával számos általános és középiskolás korú gyereket nyertek meg a csaknem kihalófélben lévő, egykor világszerte vezető bélyeggyűjtői tevékenységnek. Végül, de nem utolsósorban megemlítette, és felmutatta a legkézzelfoghatóbb relikviáját a múzeumban zajló innovatív műhelymunkának, a szintén tavaly forgalomba hozott Érdekes? Bélyeges! névre keresztelt társasjátékot, amit Schuller Ágnes vezetésével több munkatárs kollektív bölcses-

sége hívott életre, s ma már egyre többen ismerik meg, miközben műveltségüket játszva gyarapítják. Mondhatni, kitűnő ajándék diákoknak és némi agytornára is kapható felnőtteknek egyaránt, amolyan családgyesítő szabadidős kellék.

Amiről még Rejtő Jenőnél sem olvashatnak

Még mindig nem késő megtekinteni a Bélyegmúzeum első félévének fő attrakcióját, a Háború és bélyeg című időszakos kiállítást. Az első világháború centenáriuma jó alkalom arra, hogy – a múzeum világgyűjteményére építve – szembesüljön az Európa-központú világszemlélettel bíró magyar ember



azzal, hogy mitől is volt ez a négyéves eseménysorozat valóban világháború. Ha a korabeli postabélyegeket az egyes földrészek térképeire helyezzük, kiderül, minden területi változást szinte azonnal híven demonstrálnak. Megtudhatjuk, miért Fekete-Afrikában fejeződött be a világháború, mi történt a csendes-óceáni német gyarmatokkal vagy éppen a chilei partok mellett a verhetetlennek hitt brit flottával, az SMS Emden cirkáló hihetetlen kalandjairól nem is beszélve, amelyeket sajnos, Rejtő Jenő elfelejtett megénekelni örökbecsű életművében.

Száz szónak is egy a vége: minden postás szülőt és nagyszülőt biztatunk, jöjjenek el csemetéikkel, unokáikkal május elejéig a Bélyegmúzeumba, mert valami rendkívülről fognak lemaradni!

Szabó Jenő

Postások bravúrja

Szerkesztőségünk örömmel fogadta és teszi közzé *Sáfár József* ipartörténeti kutató nemrégiben hozzánk eljuttatott alábbi írását. A felidézett történet olyan eseménynek állít emléket, ami a postások elkötelezettségéről, kreativitásáról és választott szakmájuk mélyszegélyéről tesz tanúbizonyságot. Azt gondoljuk, hogy miközben tisztelettel hajtunk fejet elődeink teljesítménye előtt, magunknak sincs szégyenkezni valónk. Habár világrengető események manapság szerencsére nem történnek velünk, a ma postásai mégis folyamatosan bizonyítják, hogy méltó utódokként, megőrizve a hagyományokat, képesek véghezvinni a mindennapi bravúrt – a gazdasági, társadalmi környezet változása következtében kialakult nehéz körülmények között megfelelni a mindennapi kihívásoknak.

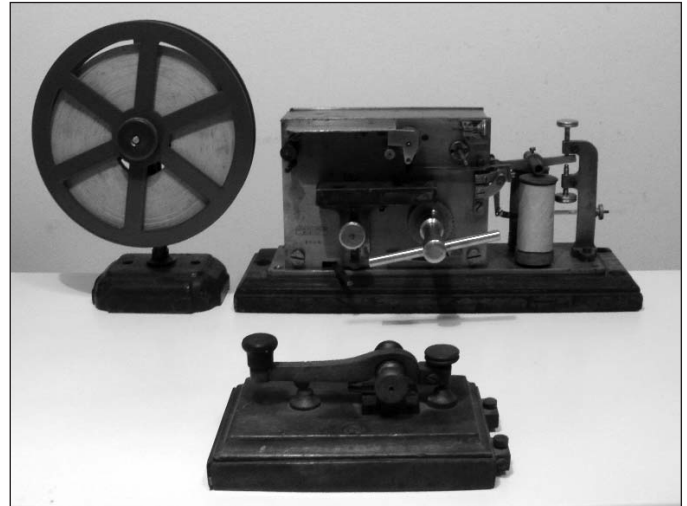
Hatalmas és megoldhatatlannak látszó feladat elé állította 1903 júniusában a magyar postaigazgatást a belgrádi királygyilkosság esete. Az esemény első híre az egész világból újságírók nagy tömege érkezett Belgrádba. A tudósítók valósággal elárasztották távirati tudósításaikkal a belgrádi táviróhivatalt. Részen az akkori ottani cenzúra, részben a belgrádi egyetlen Hughes típusú (*betűíró távirógép*) teljesítőképességének korlátolt volta miatt a táviratok Belgrádba rekedtek, és késve vagy soha nem érkeztek meg a címzetthez. A belgrádi táviróállomás működésképtelensége miatt az újságírók távirataikat feladás végett áthozták Zimonyba, az akkori magyar királyi posta táviróhivatalába. Ám ez a hivatal sem volt ilyen óriási táviróforgalomra berendezve.

A budapesti vezérigazgatóság már értesült az eseményről, és annak üzemi osztálya már tanakodott, hogyan lehetne a helyzeten gyorsan és eredményesen segíteni, amikor az újságíróktól panasztávirat érkezett. A műszakiak Budapest és Zimony között hamarjában három újabb táviró áramkört állítottak üzembe, de ezeknek a táviróvonalaknak a működtetéséhez üzemkész áramforrások Zimonyban nem voltak. Az ott tárolt tartalék áramforrások feltöltése, üzembe állítása

hosszabb időt igényelt volna, amelyre akkor és ott nem volt idő. Segíteni egy ember, az akkor Budapesti szolgálatot teljesítő *Hollós József* postamérnök tudott, aki a távirózás tudós szakértője volt. Hollós többek között a következőket javasolta: mivel ezek az újságírói táviratok főként este 10 órától hajnali 3 óráig kerülnek feladásra, a Zimonyból Budapest felé vezető összesen kilenc szabad vezetéken Hughes készülékkel kell továbbítani a táviratokat, és áramforrásnak a Leclanché-telepek (*korabeli villamos áramforrás*) használatát ajánlotta, melyek a beüzemelés után rögtön adnak áramot. Ilyen táviró berendezések Zimonyban nem voltak

Mivel az idő sürgetett, Hollós javaslatának megvalósításához a vezérigazgató elrendelte, hogy a délután két óraker induló vonattal Hollós József induljon Zimonyba és hajtja végre elgondolását, és ugyanakkor utasította az üzemosztály vezetőjét, hogy addig csillapítsa az újságírói kedélyeket. Rövidesen elkészült a szükséges készülékek, anyagok és a megfelelő személyzet kirendelésére vonatkozó jegyzék is. A Hollós vezette segítő csapatot szállító gyorsvonathoz külön teherkocsit kellett kapcsolni a szükséges készülékek és anyagok szállításának céljára.

Este tíz óraker érkezett a vonat Zimonyba. Tizenegy óraker már négy Hughes gyorstáviró adta Budapestnek a feltorlódott táviratokat, fél tizenkettőkor pedig már mind a kilenc vezeték továbbította az újabb és újabb hírek áradatát, szerteszéjjel a világra. Némelyik nagy lap tudósítójától 12-16 ezer szavas táviratokat is kaptak a postások. Éjfél után már a budapesti központi távirda fuldokolt a Zimonyból addigra odatorlódott táviratok sokaságában, úgyhogy most a budapestiek kértek Hollóstól utasítást, hogy mit tegyenek. A gyorsan megérkező utasítás hatására hajnal három óraker minden távirat elfogyott Zimonyból is, és Pestről is. Ezen az éjszakán a postás távirások négy óra alatt 60.000 szót továbbítottak.



Zimonyban a következő napokban nappal aránylag kevés távirat került feladásra, este azonban ismét erősebb roham jött, de mivel akkor már a térségben működő kis táviróállomások forgalma megszűnt, azok vezetőiket ismét fel lehetett használni az újságírói táviratok továbbítására. A korábbi táviratorlódásokat követően az újságírók csodálkozva és meglepedve állapították meg, hogy az esti lapoknak szánt távirataik rendben és időben érkeztek meg Londonba is, és szerte a világban a friss híreket már a reggeli lapok közölhették.

A rendkívüli postásbravúr után az újságírók nem takarékoskodtak a magyar postának és a távirászoknak szánt nyilvános elismerésekkel és üdvözlésekkel.

Sáfár József



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Tóth Zsuzsanna elnök
1138 Budapest, Dunavirág u. 2–6.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: **dr. Berta Gyula,**
Koppándi Vilma, Szegő Róza
Felelős szerkesztő: **Koppándi Vilma**
e-mail: koppandivilma@gmail.com
Nyomdai előkészítés: **Németh Zoltán**
Nyomdai munkálatok: **médiabc Kft.**

Felelős vezető: **Bognár Károly**
Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712



Elkelne még egy kis segítség?

Tagsági kártyád felmutatásával az ország számos pontján vehetsz igénybe kedvezményes vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. Vegyél részt Te is a tagkártya-elfogadóhelyek számának bővítésében – részletes információkért keresd alap- vagy középszervi titkárodat!



Kövessd figyelemmel az elfogadóhelyek naprakész listáját a Postás Szakszervezet honlapján!

WWW.POSTASSZAKSZERVEZET.HU

Már okostelefonodról is elérheted!

SZOLGÁLTATÁS ELFOGADÓHELYEK SZÁMA

Autó és motor alkatrészek, javítás, műszaki vizsga	50
Divat és ruházat, cipő, bizsu	11
Egészségügyi, gyógyászati segédeszközök, optika	32
Élelmiszer, vegyi áru	9
Étterem, pizzeria, cukrászda	15
Fitness, masszázs	9
Gyerektájk	25
Iroda és nyomda, polírozás	8
Kultúra, színház, könyvtár	3
Lakás, háztartás, festék, barkács, építés	36
Oktatás, autóiskola	1
Sport, kerékpár, horgászat, teke	9
Strand, fürdő és uszoda	5
Szabadidős programok	4
Szállás és vendéglátás	13
Számítástechnika	3
Szépségápolás és fodrász	29
Szórakoztató elektronika, alkatrészek	6
Utazás, közlekedés	1
Virágüzlet, ajándékbolt	19
Egyéb szolgáltatások (képkeretezés, autómossás, ablak, pszichológia, temetkezés)	55

		ZENEI ELŐÍRÁS: LASSAN	AMPER, RÖVIDEN PÁLYA VÉGE!	EGY KÉZEN ÖT VAN	GOLYÓ ALAKÚ	OMÁN HATÁRAI!	FEL-ÉLÉNKÜL DECH-RÖVIDEN	ÚT ELEJE! SPORT-TRIKÓ	A FÖLD MÉLYÉBE REJT	GIGA-RÖVIDEN	MONOTON MUZSIKA ISMÉRV ELEMÉ!	GAUSS, RÖVIDEN
		A POÉN 1. RÉSZÉ ORTO-RÖVIDEN					SZIGNÁL			... CSAK; ALIG SIEMENS, RÖVIDEN		G
		HOZZÁ ERKEZIK GAZBAN ÁLL!	JÉGKRÉM SZÉLEI! EGYÜGYÜ TÖRTÉNET	DESZKA-ÉPÜLET	ÜLÉS A BUSZON	SZAMÁR-UTÁNZÁS UTÓHAD TAGJA!				USZÁLY KÖZEPE!	SZÍNLELT	
		NORVÉG ÉS NÉMET AUTÓK JELZÉSE		MADRID	ÁRÚHÁZ-LÁNC			KÖTŐSZÓ PÁROSAN NYERI!		TERÜLET, RÖVIDEN TÉSZTA-FAJTA		
		KOPÁR, KOPASZ ÁLLÓVÍZ							A MÉLYBEN LYUKAS (TETŐ)			
A POÉN 2. RÉSZÉ	BELÜL TÉPI! RUHAIPARI ÜZEM	KÜZD A TŰZ ELLEN	DINNYE-SZELET!	ZSENGE (TENGERI) A TULAJ-DONOD		GYÓGY-ITAL ZSŰR-KOCSI						
ÁRENGDMÉNY				IDE-ODA NYŰLKÁL KÖR ALAKÚ				NAPSZAK GYAKOR-LAT, JÁR-TASSÁG				A PARKO-LÓ JELE ENYHE FEDDÉS
ILLAT-SZER LITER, RÖVIDEN				JEGY-ELLENŐR MARGA-RINMÁRKA				A TETEJÉ-RE MÁZOL ÉGÉS-TERMÉK				FINOM KÖNNYED-SEG
			MEDÁLIA	LEHET IKES IS!	NÉMÁN ÖRÖLI TÉLI CSA-PADÉK		SZELES DUPLÁN: DOBFÉLE					
RIGAI FÉLIG ZÖLD! EZIDÁIG		ALMA-FAJTA PITETŐL-TELEK!			VÁLYÚ	LIFT OLDALAI!				ENCSIKE AZONOS MAGÁN-HANGZÓK		
			FABU-LÁZIK	DIOPTRIA, RÖVIDEN		AMELY DOLOG RÓMAI 1-ES			SZITKO-ZÓDÁS	A KÁLIUM VEGYJELE		
ENERGIA, RÖVIDEN	H											A TÖB-BES SZÁM JELE

A Postás Dolgozó 2014. 6. száma rejtvenyének megfejtése: **Mondtam Géza, hogy ne a parkból vágd ki a fenyőt!**
 Az 5000 forintos ajándékutalványt **Kocsis Zsuzsanna**, jászberényi olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
 A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14 címre várjuk **március 31-ig**.
 A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Ne írd alá, amíg nem tájékozódsz!



Ingyenes jogsegélyszolgálatunk minden tag számára elérhető!

A Postás Szakszervezet területi bizottságai és önálló alapszervezetei az ország minden pontján azonos feltételek mellett, minden tag számára – beleértve a nyugdíjas tagokat is – biztosítják a jogsegélyszolgálatok ingyenes igénybevitelének lehetőségét. Tagjaink tagkártyájukkal igazolják, hogy jogosultak az ingyenes szolgáltatás igénybevételére.

Jogsegélyszolgálat-vezetőink

- válaszolnak fogadóórán, személyesen, telefonon vagy e-mail-ben feltett kérdéseidre, javaslatot tesznek jogi megoldásokra, tanácsot adnak, ha nem tudod, mi a teendő,
- elkészítik munkajogi és az ahhoz kapcsolódó TB, adójogi ügyeiddel kapcsolatos iratokat, kérelmeket, beadványokat, eljárnak a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőknél, ellátják jogi képviseletedet,
- felvilágosítást nyújtanak, tanácsot adnak élet- és munkakörülményeidhez kapcsolódó család- és polgári jogi kérdésekben, elkészítik beadványaidat, megszerkesztik irataidat, ellátják jogi képviseletedet bíróságok és más hatóságok előtt.



Hol keresd a segítséget?

Önálló alapszervezetek (Központosított postaszervek): Hírlap Logisztikai Üzem, NPKK, OLK, PEK, BEK, Vezérigazgatóság:

Dr. Fűri Gábor, ügyvéd Cím: 1149 Budapest, Egressy út 35-51., II. emelet 201. szoba. Fogadási idő: minden kedden 16:00-18:00 óra között. Telefon: 06 (1) 252-9522

Budapesti TSZB (Pest és Nógrád megye):

Dr. Elekes Imre, jogtanácsos Cím: 1087 Budapest, Baross tér 11/C. Levelezési cím: 1426 Budapest, Pf. 189. Telefon: 06 (1) 340-9963, 06 (30) 771-4140. E-mail: elekes.imredr@posta.hu

Debreceni SzSzt (Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye):

Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Miskolci TTT (Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megye):

Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Pécsi TSZB (Baranya, Tolna, Zala, Somogy és Fejér megye):

Dr. Koczpek Csaba, ügyvéd Cím: 8900 Zalaegerszeg, Zárda utca 15. A/3. Telefon: 06 (30) 929-0811 vagy 06 (30) 288-0882. Fax: 06 (92) 533-020 E-mail: koczpek@zelkanet.hu

Soproni TTT (Győr-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas és Veszprém megye):

Dr. Molnár Sándor, jogtanácsos Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: molnar.sandor2@posta.hu

Szegedi TSZB (Békés, Csongrád és Bács-Kiskun megye):

Dr. Nemes Sándor, jogtanácsos Cím: 6700 Szeged, Széchenyi tér 1. Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf. 800. Telefon: 06 (62) 491-676, 06 (30) 771-0858. E-mail: nemes.sandor@posta.hu

Keressd meg a Te jogászatod – és mentsd el MOST a telefonszámát!

