

# Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Megfeszített munkával  
telik el 2014**

*2. oldal*

**Aláírásgyűjtés a korengedményes  
és korkedvezményes nyugdíjakért**

*5. oldal*

**MaSzSz-MGyOSz  
konferencia a bérekről**

*6. oldal*

**Postásokkal, postásokért, felelősen!**



Még élénken élnek bennünk, tisztségviselőinkben a 2014. évről vonatkozó bértárgyalások eseményei, miközben már készülünk a következő évet érintő bérfeljesztési lehetőségek feltérképezésére. Gyorsan eltelt a köztes idő, köszönhetően annak is, hogy volt tennivalónk bőven, eseménydús hónapokat tudhatunk magunk mögött.



A tárgyévi bérmegállapodás jelentősebb pontjait előzetesen, emlékeztetőül idézzük fel: Meghatároztuk az ösztönzési rendszer éves keretösszegét (köztük az időszaki ösztönző,

azaz műszakpótlék-kompenzáció keretét), a törzsgárda-elismerés összegeit, a VBKJ keretösszegét. Megállapodtunk abban, hogy február 16-ig pénzbeli juttatás kerül kifizetésre a feltételeknek megfelelő munkavállalók részére 40 000 vagy 45 000 Ft/redukált fő mértékben. Megegyeztünk a sávós alapbérfeljesztésről (3,5%, 3,3%, 2%). Egyezsége jutottunk a rendszeres helyettes, betanított csomagkézbesítő, csomagkézbesítő I. és II., gépjárművezető I. és II. (akik tevékenységük 60%-ában csomagkézbesítést végeznek) és a postavezető II. munkakörök kiemelt kezeléséről is.

Ez utóbbi munkakörnél sikerült a 2013. évi Felvevői Fórumon általunk felvetetteket következetesen végigvinni. Az

ülésem ugyanis jeleztük, hogy a kispostavezetők napi feladatainak mennyisége túlmutat a munkaidő keretein, és megfizettségük nem áll arányban a vezetői felelősséggel, munkaköri feladataik sokrétűségével. A szakvezetés ígéretet tett arra, hogy felvetésünket megvizsgálatja, a bérezés kérdésére pedig a bértárgyalások menetében visszatérünk. Ezt az ígéretet eredményesen számon kértük a szakmai tárgyalópartneren. (Sajnos fenti megállapításunk egyre több munkakörre, munkavállalói csoportra mondható el!)

A másik négy munkakörcsoport esetében a kedvezőtlen munkaidő-beosztás, a változó munkavégzési hely és az alacsony megfizettség volt részünkről a kiemelés indoka. A zárómegállapodásban rögzítettük az önálló járással nem rendelkező kézbesítők sávós bérfeljesztésen felüli pótlékának keretösszegét, továbbá az összevont munkahelyi pótlék és a takarítási pótlék 3%-os emelését.

#### 2014 a választások éve,

amely jelentős többletterhet rótt a postások széles rétegére. Szakszervezetünk már 2014. január 7-én kelt levelében jelezte arra vonatkozó igényét, hogy a háromféle választás kapcsán az érintett munkavállalók teljesítményének elismerésére kerüljön sor.

Az országgyűlési képviselőválasztások lebonyolítását követően a munkáltató sajnos a szakszervezetekkel való előzetes tárgyalást mellőzve, az írásban átadott szakmai felosztási javaslatunkat figyelmen kívül hagyva döntött a kézbesítők, feldolgozók teljesítményének elismeréséről. A leosztást nagyon sokan igazságtalannak tartották, nem értették, ők miért nem részesültek juttatásból, amikor teljesítményük nem volt kevesebb. Azok az elégedetlen kollégák, akik vitatták az intézkedést, kíváncsiak voltak a miértekre, vagy korrekcióra számítottak, és segítségünket kérték, melléjük álltunk, továbbítottuk felvetéseiket a szakvezetés részére. A válaszokat az érintettek tudomására hoztuk.

Azóta magunk mögött tudhatunk még két választást, és elérkezettnek látjuk az időt arra, hogy a többlettevékenység ismét elismerésre kerüljön. A *Postás*

# Megfeszített munkával

## Az erkölcsin túl anyagi elismerést is

*Szakszervezet januári kéréséhez következetesen ragaszkodva kezdeményezte a munkáltatónál az érintett munkavállalók dotálását. A 2014. évet jellemző, meglehetősen szűkös létszámhelyzetben a választási küldemények felvétele, feldolgozása, kézbesítése hatványozott terhelést jelentett a kollégákra, ezért azt gondoljuk, az erkölcsi megbecsülésen, a köszönetnyilvánításon túl a jól megérdemelt anyagi elismerésnek sem szabad elmaradnia! Fontosnak tartjuk, hogy az év végi, utolsó hajrá előtt történjen meg ily módon is egyfajta feltöltődés, amelyből erőt lehet meríteni.*

#### Nagy kihívás a létszámhelyzet

Az előzőekben már utalás történt a létszámhelyzetre, mely a pluszterheléssel együtt az idei év legnagyobb kihívását jelentette, sok szervezeti egységnél stresszes helyzetet előidézve. Az első negyedév utolsó hónapjában jelzéseket kaptunk postáktól arról, hogy még nem ismertek a 2014-es engedélyezett létszámok. Március 31-én levélben kerestük meg a munkáltatót, és kértük a tárgyévi engedélyezett létszámok kiadását. Kifejtettük álláspontunkat, mely szerint a postahelyek esetében a 2013. évi létszám nem tekinthető 2014. évi létszámként, mert ezzel nem kerül elismerésre például a címezetlen küldemények növekedésének, illetve az új termékek időigényének létszámszükséglete. Továbbá, az engedélyezett létszám kiadásának elmaradása akadályozza többek között a szervezeti egységek gazdálkodási szabadságát, munkavállalók felvételét a külső munkaerőpiacról, a létszám forgalmi csúcsokhoz igazodó tervezhetőségét. Felváltottuk az egyéb, nemkívánatos hatásokat is. *Kérjük továbbá a létszám-meghatározással foglalkozó projekt tevékenységét, megállapításait, illetve a létszám-normával kapcsolatos adatokat tartalmazó összegzés részünkre történő átadását. A szakvezetés írásbeli tájékoztatója további kérdéseket generált, ezért folyamatos levélváltásban vagyunk, nem tartjuk lefutottnak a történetet.*

A létszámok kiadását követően tagjainktól számos postáról kaptunk konkrét felkére-



# telik el 2014

## várnak a postások

seket, felhatalmazásokat arra, hogy létszámgyarapítások elvégzése érdekében felülvizsgálatot kezdeményezzünk a munkáltatónál. Érvelésünkben megjelent többek között a munkatársakat érintő pszichikai, fizikai terhelés erőteljes fokozódása és annak veszélyei, az üzembiztonság veszélyeztetése. Álláspontunk szerint a postai munkavállalók keresete jelenleg nem áll arányban a végzett munka minőségével, mennyiségével, a feladatok sokrétűségével. Felemeltük szavunkat az indokolatlan óraszámcsökkentések ellen is. Azokban az esetekben, amikor elkerülhetetlené vált a csökkentés, javaslatot tettünk arra, hogy az egyenes arányosnál kisebb bércsökkentésre kerüljön sor. *A felülvizsgálatra felterjesztett esetek közül jó néhány vizsgálat eredményesen zárult, tisztázódtak a félreértések, korrigálásra kerültek létszámok, illetve méltányosság alapján kisebb mértékű alapbércsökkentésre került sor. Az ilyen ügyek is azt példázják, érdemes bátran kiállni a helyi érdekekért!*

### Tervezetek véleményezése

Továbbra is nagy gondot fordítunk a munkáltatótól szinte hetente érkező **utasítás- és rendelkezéstervezetek, egyéb előterjesztések** véleményezésére is. A legnagyobb súlyt jelentik közöttük az általunk képviselt tagság, illetve a munkavállalók szempontjából az **öztönzőszabályozások**. A Magyar Postánál összesen 21 minőségi/értékesítési ösztönző működik, melyeket nem egyformán érintették a 2014. évi változások. Volt olyan, ahol csak finomhangolásra került sor, de akadt olyan is, ahol alapvető változás történt.

Erre példa a kiemelt települések és egyéb települések kézbesítőinek minőségi-technológiai ösztönzője. A szabályozásváltozással az érintett kollégák időközben szembesültek, hiszen az ösztönző-módosítások, ellenvetéseink és egyeztetéseink ellenére, hatályba léptek.

*A kézbesítésminőségi modul II. kiterjeszti a címezetlen reklámkiadványok kézbesítésminőségi ösztönzőjét minden kézbesítőre, amennyiben reklámkiadványt, szórólapot kézbesít és kézbesítési hiba nem merül fel személyét illetően.*

Álláspontunk szerint a választási évet figyelembe véve különösen indokolt lenne ennek a tevékenységnek a teljesítmény és minőségi kézbesítés alapján való ösztönzése. Azonban ismerve az egyes kézbesítők napi címezetlen reklámkiadvány darabszámait, véleményünk szerint ez az elvárás az előterjesztett ösztönző keretein belül, forrásoldalról nem valósulhat meg a kívánt mértékben. *A negyedéves adatok elemzése folyamatosan zajlik, a munkáltató megküldte írásban feltett kérdéseinkre vonatkozó tájékoztatását. A Postás Szakszervezet véleményének kialakítása most van folyamatban.*

Érdekvédőként gyakran érezhetjük azt, hogy szélmalomharcot vívunk, de szívósan kell küzdenünk az általunk képviselt postás kollégák igazáért.

*Továbbra is napirenden tartjuk például a középvezetői ösztönzőrendszer azon elemeinek sorát, amelyekkel kapcsolatosan ebben az évben nem értünk el sikert (üzemeltetési csoportvezetők, FÜ osztályvezetők).*

Sikerként könyvelhetjük el ugyanakkor, hogy bizonyos postavezetők ösztönzési rendszerében nem lépett életbe a túlóra létszámítás miatti szankció. Alábbi módosítási javaslatunkat a munkáltató elfogadta.

A tervezet „4. sz. melléklet IV.1. a) pontja a postavezetők részére további csökkentő feltételt ír elő az engedélyezett létszám be nem tartása esetén. Ennél a feltételnél a tényleges létszám a létszámított túlóra-felhasználás 1,5 szorzóval növelt értékével kiegészítve kerül figyelembevételre. Ezt a kitételel semmiképpen sem tudjuk támogatni, mert hátrányos helyzetet teremt. Túlóra általában a feszített engedélyezett/tényleges létszám és a szabadságkiadás, valamint egyéb távollétek egyidejű fennállása-, kezelése miatt, továbbá a kiugróan magas többletterhelésből, munkavégzésből adódóan keletkezik. Tehát nem a postavezető felelőtlen intézkedése következtében, ezért a létszámított túlóra miatti engedélyezett létszám túllépés – álláspontunk szerint – nem szankcionálható.

Indokaink alapján kérjük törölni a tervezetből a túlóra létszámítását.”

### Folyamatban lévő tárgyalásaink

Több fordulóban tárgyaltunk és leveleztünk az **ELMŰ-ÉMÁSZ mérőóra leolvasók** bérrendszerének módosítás tervezetéről. Nem adtuk nevünket a leolvasókat rendkívül hátrányosan érintő változtatáshoz, nagyon sok szakmai észrevé-

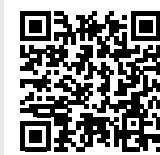
telt, javaslatot fogalmazzunk meg. Mindezeket túl elindultak a **Kollektív Szerződés** 59. számú módosítására irányuló tárgyalások is, melyek keretében a Postás Szakszervezet egyik kiemelt célja a négyhavi munkaidőkeret csökkentése.

Készülünk továbbá a **Postai Érdekegyeztető Tanács** soron következő ülésére, melynek témája a logisztikai szakterületet érintő aktualitások ismertetése. Jó érzés azt meg tapasztalni, amikor egy közös cél érdekében, jelen esetben a logisztika területén tapasztalt problémák feltárása tekintetében megmozdulnak tisztségviselőink, és sikerül részletes felvetést továbbítani a munkáltatónak. Ezúton is köszönjük az aktivitást!

Mindenképpen meg kell említenünk a területi **jogsegélyszolgálatok** tevékenységét is, amelyek az egyéni érdekképviselet terepének tekinthetők. Tapasztalataink szerint tagjaink egyre gyakrabban keresik fel jogászainkat, egyre több tanácsadásra, egyeztetésre, képviseletre kerül sor az ingyenes szolgáltatás keretében.

A Postás Szakszervezet megkezdte a **felkészülést a 2015. évi bértárgyalásokra**, melyek során igényeljük észrevételeiteket, véleményeiteket, javaslataitokat. Minden tőlünk telhetőt megteszünk annak érdekében, hogy ezt az évet a súlyának megfelelően zárjuk, illetve a következő év magasabb megfizetettséget eredményezzen valamennyiünk számára.

Szegő Róza  
alelnök



## Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

**Felélős kiadó:** Tóth Zsuzsanna elnök  
1138 Budapest, Dunavirág u. 2–6.  
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: **dr. Berta Gyula,**  
**Koppándi Vilma, Szegő Róza**  
Felélős szerkesztő: **Koppándi Vilma**  
e-mail: koppandivilma@gmail.com  
Nyomdai előkészítés: **Németh Zoltán**  
Nyomdai munkálatok: **médiabc Kft.**

Felélős vezető: **Bognár Károly**  
Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138  
Kiadó a hirdetések tartalmáért  
nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712



# Munkavállaló Nők XIV. Országos Konferenciája

„A család és a munka összehangolása”

2014 a „munka és a magánélet összeegyeztetésének” éve. Ehhez kapcsolódva az MSZOSZ Nőképvisellete a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz) közelmúltban megalakult Női Tagozatával, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörüléssel, (ÉSZT), a Nők a Holnapért Alapítvánnyal, a Friedrich-Ebert Alapítvány (FES) anyagi támogatásával rendezte meg október 9-én, immár 14. alkalommal a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáját a Benczúr Házban.



A konferenciát Szabó Zsóka, a Nők a Holnapért Alapítvány elnöke nyitotta meg, aki szólt arról, hogy az MSZOSZ Női Választmánya, Nőképvisellete 2000-ben kezdeményezte első alkalommal a nőkonferencia szervezését, melyet azóta hagyományává téve 14 éven át megrendeztek. Az eltelt idő során során jó együttműködő kapcsolatot alakítottak a többi szakszervezeti konföderáció nőszervezeteivel, a civil nőszervezetekkel és a FES-el, mely mindvégig meghatározó módon segítette egyrészt külföldi előadók biztosításával, másrészt anyagiakkal a tanácskozások eredményességét.

Első előadóként Fűrész Tünde, az Emberi Erőforrások Minisztériuma család- és népességpolitikáért felelős helyettes államtitkára tartott előadást A család és a munka összehangolása címmel. Előadását azzal kezdte, hogy Magyarország katasztrofális demográfiai helyzetben van, a női foglalkoztatás is alacsony az EU országokhoz viszonyítva. Növelni kell a nők foglalkoztatását, mert tapasztalatok azt bizonyítják, hogy ott születik több gyermek, ahol a nők dolgozhatnak. Előadása további

részében ismertette azokat az intézkedéseket, melyeket a kormány az utóbbi négy évben tett a női foglalkoztatás javítása, illetve a munka és a családi élet összeegyeztetésének segítése érdekében. Szólt arról, hogy 2011 januárjában bevezették a családi adókedvezményt, melyet már a járulékokra is kiterjesztettek. A családok segítése érdekében visszaállították a GYES-t 3 évre, felemelték a GYED összegét, bevezették a GYED extrát, megkezdték a bölcsődei és családi napközi hálózat fejlesztését, reformálták a „Családbarát” pályázati rendszert.

A női foglalkoztatás javítása érdekében az új Munka törvénykönyvébe bekerültek az atipikus foglalkoztatási lehetőségek. A munkavédelmi akcióterv bevezetésével segíteni igyekeztek a munkahelyek megőrzését. Megteremtették a nők 40 évi jogosultsági idő utáni nyugdíjba vonulási lehetőségét. Mindezen intézkedések kedvező hatásai már láthatók – mondta a helyettes államtitkár, van némi elmozdulás a demográfiai helyzetben, s ha kis mértékben is, de javult a nők foglalkoztatása is. Előadása befejezéseként hangsúlyozta: szemléletváltásra van szükség a társadalomban annak érdekében, hogy növekedjen a gyermekvállalási kedv, javuljon a nők munkaerőpiaci helyzete. Ennek érdekében együtt kell működnie az államtitkárságnak az érdekképviseltekkel, mely párbeszéd szándékukban áll.

Borosné Bartha Terézia, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) nemzetközi igazgatója arról szólt, hogyan látják az Európai Unióban a munkáltatók a családi és munkahelyi feladatok összeegyeztethetőségét. Tájékoztatást adott az EU a „Szociális párbeszéd – nemek egyenlősége” elnevezésű bizottságában folyó munkáról. Hangsúlyozta, hogy az EU-ban nagy jelentőséget tulajdonítanak a szociális partnerek közötti folyamatos, érdemi párbeszéd megvalósításának és fenntartásának, melynek megteremtésére illetve visszaállítására (OÉT) Magyarországon is nagy szükség van.

Hercegh Mária, a Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozatának vezetője Családbarát foglalkoztatás szakszervezeti

szemszögből címmel tartott előadást. Ismertette azokat a tapasztalatokat, melyeket a „Családbarát” pályázatok elbírálását végző bizottság munkájában való több éves részvétele során szerzett. Az esélyteremtés, a családbarát foglalkoztatás nem anyagi, hanem szemléletbeli kérdés – hangsúlyozta. E téren nálunk nagy hiányosságok vannak, sajnálatos, hogy a címért pályázó munkáltatók száma csökkent az utóbbi években. A pályázatokon való részvétel szorgalmazásáért a szakszervezeteknek is többet kell tenniük.

Az előadásokat követően aktív véleménycsere alakult ki mely során többek között lényeges kérdésként vetődött fel a kordedvezményes és korengedményes nyugdíjlehetőségek fenntartásának szükségessége, az egészségügyi-szociális területen dolgozó nők tarthatatlan munkakörülményei és anyagi helyzete, vállalati gyermekintézmények létrehozásának támogatása, a munkavállaló nők képviselőinek újbóli bevonása a „Családbarát” pályázatok elbíráló bizottság munkájába.

A konferenciát Cseh Zsuzsanna, az MSZOSZ Nőképviseletének elnöke zárta be. Záróbeszédében szólt arról, hogy a mai konferencia is igazolta, helyes volt a Nőképvisellet 14 évvel ezelőtti kezdeményezése, amikor elindította a Munkavállaló Nők Országos Konferenciájának sorozatát, mert e tanácskozások a nők egyenlő esélyeiért folyó küzdelem jelentős fórumává váltak. Az évek során sok-sok neves szakember tisztelte meg jelenlétével a rendezvényeket, és nagyban hozzájárultak ezek sikeréhez. Mivel a Nőképvisellet szervezésében ez volt az utolsó tanácskozás, javasolta a MaSzSz Női Tagozatának a konferenciák szervezésének folytatását.

A konferencia az eddigiekhez hasonlóan állásfoglalás elfogadásával fejezte be munkáját. Ebben hangsúlyozza, ahhoz, hogy a munka és a magánélet összeegyeztetése eredményesebb lehessen, hogy hatékonyabban segítse a nők önmegvalósítását, a családon belül és a munka világában is sokkal egyenletesebb munkamegosztásra, több és jobb „Családbarát” munkahelyre, az anyaságot, a gyermekvállalást tisztelő, értékelő és tevőlegesen támogató társadalomra van szükség.

**Kollár Sándorné**  
Forrás: mszosz.hu

# Demonstráció a Tisztos munka világnapján

## Aláírásgyűjtés a korengedményes és korkedvezményes nyugdíjakért



**A korkedvezményes és a korengedményes nyugdíjért, a tisztos bérek mellett tüntetett az MaSzSz a Tisztos munka világnapján, Budapesten, a Nemzetgazdasági Minisztérium előtt. Pataky Péter, a mintegy 250 ezer munkavállaló érdekeit képviselő szakszervezeti szövetség elnöke a demonstráción azt hangsúlyozta: akkor lehet tisztos munkáról beszélni, ha tisztos módon figyelembe veszik és elismerik az embert próbáló munkakörökben dolgozók jogos igényét arra, hogy nekik is jusson tisztos öregkor, ha tisztos bért kapnak a dolgozók a tisztos munkájukért.**

A demonstrálók előtt elsőként *Luc Triangle*, az IndustriAll Europe, az Európában mintegy hatmillió munkavállalót képviselő nemzetközi érdekvédelmi szövetség főtitkár-helyettese szólalt fel, aki magyarul megszólalva, és pólóján is ugyanazt a jelmondatot hirdelve köszöntötte a résztvevőket: Tisztos Munkát! A főtitkár-helyettes beszédében kiemelte: azért van még mindig válság az Európai Unióban, mert a kormányok megszorító intézkedésekkel, adónöveléssel, bércsökkenéssel kezelték a helyzetet. Ez még

mélyebb válsághoz vezet, mivel a munkavállalók elveszítik vásárlóerejüket – tette hozzá. Kiemelte: elfogadhatatlan, hogy kormányok – köztük a magyar kormány – nem tartják be a kollektív szerződéseket. Magyarországon a közalkalmazottaknak évek óta nincs kollektív szerződésük – jegyezte meg. Európának ma beruházásokra van szüksége a növekedés és az új munkahelyek teremtésének érdekében – zárta felszólalását Luc Triangle.

Pataky Péter beszédében hangsúlyozta: a korkedvezmény nem kegy, nem jótékonyság. Az ilyen munkakörben dolgozó emberek, a bányászok, sugárveszélyes munkahelyeken, melegüzemekben dolgozók a testi épségüket, egészségüket, családjukat áldozzák a munkáért.

A MaSzSz elnöke elmondta: közel másfél hónapja konkrét javaslatokat adtak át a minisztériumnak arról, hogy fenn kell tartani a korkedvezményes nyugdíjrendszert. Ennek ellenére még nem kezdődtek meg az egyeztetések, pedig december 31-éig törvényt kell alkotni a közalkalmazottak jövedelméről, a korkedvezmény megtartásáról és rendezni kell a korengedményes nyugdíj helyzetét is – mutatott rá.

A köztisztviselői bérfagyasztásról szólva az MaSzSz elnöke hangoztatta: százalékoknak ezúttal is, immár hetedik éve azt

üzenni a kormány, hogy be lesz fagyasztva a bérük, miközben a megélhetési költségek folyamatosan emelkedtek az elmúlt években. Elfogadhatatlan, tarthatatlan helyzet.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség a demonstráción aláírásgyűjtést kezdeményezett, hogy a kormány kezdjen azonnali tárgyalásokat a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel a korkedvezményes nyugdíj rendszerének fenntartásáról és a korengedményes jellegű nyugdíj újbóli bevezetéséről.

Az egészségre káros munkakörökben dolgozók számára biztosított korkedvezmény az év végén megszűnik – tehát például a veszélyes üzemekben, a sugárveszélyes környezetben vagy a közlekedésben foglalkoztatottak sem mehetnek korábban nyugdíjba. A szakszervezetek szerint viszont képtelenség folyamatos munkarendben, például a volán mögött, vagy melegüzemekben negyven évet végigdolgozni.

A munkaadók a korai nyugdíjra jogosult foglalkoztatottak után többletjárulékot is fizetnek, tehát a kedvezmény miatt jelentkező kiadásokat nem a költségvetésből fedezik. A szakszervezetek ezzel kapcsolatban felhívták a figyelmet arra, hogy a veszélyes környezetben dolgozó munkavállalók átlagéletkora sokszor alacsonyabb, mint a tényleges öregségi nyugdíjkorhatár.

A korengedményes nyugdíj – amelynek megőrzését szintén követelik az érdekvédők – fontos foglalkoztatáspolitikai eszköz, hiszen az idősebb munkavállalók számára ez biztosította a visszavonulás lehetőségét, ha a nyugdíj előtt néhány évvel bocsátották el őket. Ebben az esetben a munkáltatónak előre ki kell fizetnie az érintett után a tényleges nyugdíjkorhatár eléréséig terjedő időszakokra esedékes járulékot, az államnak tehát ez egyetlen filéjébe sem kerül.

Az aláírásgyűjtési akció egy hónapig tart, ezt követően a petíciót a szövetség a saját szakmai javaslataival együtt elküldi a miniszterelnöknek. Az országos szakszervezeti akcióval egyébként a munkaadók többsége is egyetért, és vállalnák (miként korábban is megtették) azokat a kötelezettségeket, amelyekkel évente tízezeret lehetne munkanélküliség helyett korai nyugdíjba menekíteni.

*Forrás: mszosz.hu*

## 24 év a nők, a családok érdekeinek védelmében

Október 22-én tartotta negyedik, záró kongresszusát a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének Nőképvisellete. Közel két és fél évtizeddel ezelőtt, 1990 októberében, öt szakmai szervezet: a Bányaiipari, az Élelmiszeripari, a Ruházati, a Vasas és a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére és alapításával létrejött – a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) női rétegszervezeteként – a Női Választmány, amely 2010 májusától Nőképviselő néven folytatta munkáját.



Megalakulását követően, tudatos építkezéssel jutott el odáig, hogy mára már 22 ágazati-szakmai szervezet és hat régió vesz részt munkájában. Az elkövetkező hetekben a Magyar Szakszervezeti Szövetséget megalapító konföderációk (ASZSZ, MSZOSZ, SZE) mindegyike kongresszust tart, amely dönt a szövetségük beolvadásáról az új konföderációba. Ezért az MSZOSZ Nőképviselő, a közel negyedszázados, sikeres működést követően, elkészítette beszámolóját, amelyet egyhangúlag elfogadtak a küldöttek. Az új szövetség női rétegszervezetében, a Női Tagozatban folytatódik a munka.

*Forrás: mszosz.hu*

# MaSzSz-MGyOSz konferencia a bérekről

„Tisztességes bérek – a társadalom, a gazdaság felemelkedésének akadályai vagy motorjai?”

A fenti címet viselte az a konferencia, amelyet közösen tartott meg a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz) és a Magyar Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGyOSz) október tizenharmadikán. Andor László, az Európai Bizottság foglalkoztatásért, szociális ügyekért és társadalmi összetartozásért felelős biztos a versenyképes bérekről, Wimmer István, az MGyOSz főtitkára a „Tisztességes munka – tisztességes bér”, Boros Péterné, az MKKSZ főtitkára „Minőségi közszféra – minőségi bérek”, Pataky Péter, a MaSzSz elnöke a „Program a dolgozói szegénység ellen” címmel tartott munkavállalói és munkáltatói érdekvédőknek előadást.

## Az EU-nak nincs, de azért...

Az EU-nak szinte semmi kompetenciája nincs a bérek meghatározásában, kívül esik a szerződés hatáskörein, de elismerik a kollektív alku jogát, ám az EU-n belüli szabályozásbeli sokszínűséget figyelembe kell venni – mondta Andor László EU-biztos. Ha viszont közgazdasági oldalról nézzük, akkor más egy kicsit a kép, miután sok mindenre hatással van a bérek színvonala, így a közös célkitűzésekben nem is maradhat semleges az EU – tette hozzá. Az EU 2020 ugyanis számszerű

célokat tűzött ki, ebbe már elkerülhetetlenül belekerülnek a bérek alakulására vonatkozó elemek is.

## A siker és a bér összefüggései

Wimmer István, az MGyOSz főtitkára előadásában leszögezte, hogy akkor van tisztességes bér, ha van tisztességes munka. A tisztességes bérek mind a munkavállalónak, mind a munkáltatónak fontosak, mivel meghatározzák a vásárlóerő nagyságát, ezáltal a gazdaság teljesítményét. Ezért fontosak a nemzetgazdaság szempontjából is. A főtitkár kiemelte: az elmúlt 6-7 évben csökkent Magyarországon a versenyszférában foglalkoztatottak száma, amely „lázmérője” az ország gazdasági helyzetének.

A béremelés és a gazdasági sikeresség sorrendje nem felcserélhető és nem hagyható figyelmen kívül. Magas átlag- és minimálbérek sikeres, erős gazdaságokban alakultak ki, tehát előbb kell a siker és az eredmény, ezután lehet csak tisztességes munkabérről beszélni – hangoztatta véleményét.

## Összefogás a dolgozói szegénységgel szemben

Pataky Péter, a MaSzSz elnöke előadásában hangsúlyozta, hogy a dolgozói sze-

génység növekvő probléma Magyarországon, amelyet közösen kell megoldani, a szakszervezetek, a munkáltatók és a kormány együttműködésével. A bérek emelése a válság által okozott társadalmi krízis megoldásának egyetlen valódi eszköze.

A szakszervezeti szövetség javaslata szerint egységesíteni kell a minimálbért és a közfoglalkoztatotti bért. A szakszervezet elnöke hozzátette: definíció szerint nem lehetne kevesebbet keresni, mint a minimálbért, azonban jelenleg a közfoglalkoztatotti bér az igazi minimálbér. A közfoglalkoztatás átmenetileg, bizonyos helyzetekben szükségszerű, de hosszú távon több a káros hatása, mint az előnye – jelentette ki, utalva a bérek letörésére és a munkaerőpiac torzítására. Pataky Péter hangsúlyozta: a létminimum és a minimálbér közti különbséget fokozatosan csökkenteni kell. Az a cél, hogy 2018-ra érje el a nettó minimálbér az akkori létminimumot.

A MaSzSz elnöke rámutatott: a munkavállalók 36 százaléka a létminimumnál kevesebbet kap munkabéréként. Tarthatatlan, hogy 8 órás, teljes munkaidős munkáért ne lehessen a létminimumot megkeresni – hangsúlyozta.

*Forrás: MTI*

## Elkelne még egy kis segítség?

Tagsági kártyád felmutatásával az ország számos pontján vehetsz igénybe kedvezményes vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. Vegyél részt Te is a tagkártya-elfogadóhelyek számának bővítésében – részletes információkért keresd alap- vagy közép szervi titkárod!

**Kövessd figyelemmel az elfogadóhelyek naprakész listáját a Postás Szakszervezet honlapján!**

**WWW.POSTASSZAKSZERVEZET.HU**

**Már okostelefonodról is elérhető!**

### SZOLGÁLTATÁS • ELFOGADÓHELYEK SZÁMA

Autó és motor alkatrészecskék, javítás, műszaki vizsga	49
Divat és ruházat, cipő, bizsu, turkáló	14
Egészségügyi, gyógyászati segédeszközök, optika	32
Élelmiszer, vegyi áru	8
Étterem, pizzeria, cukrászda, borker.	16
Fitness, masszázs	6
Gyerektárgyak, játékbolt	24
Iroda és nyomda, polírozás	8
Kultúra, színház, könyvtár	3
Lakás, háztartás, festék, barkács, építés	38
Oktatás, autóiskola	1
Sport, kerékpár, horgászat, teke	7
Strand, fürdő és uszoda	5
Szabadidős programok	3
Szállás és vendéglátás	12
Számítástechnika	2
Szépségápolás és fodrász	29
Szórakoztató elektronika, alkatrészecskék, óra	7
Utazás, közlekedés	1
Virágüzlet, ajándékbolt	18
Egyéb (autómosó, képkerepezés, ablak-redőny)	5
Temetkezési szolgáltatások	46



# Kitüntetett tisztségviselőink az MSZOSZ VIII. Kongresszusán

*Az MSZOSZ beolvad a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe*

Az MSZOSZ Érdemérem kitüntetés ezüst fokozatát kapta **Szegő Róza**, a Postás Szakszervezet alelnöke, posztumusz életmű-elismerésként a díj arany fokozatában részesült **dr. Horváth István**, a Soproni TTT tavaly elhunyt titkára, alelnök, az MSZOSZ VIII. Kongresszusán. Dr. Horváth István kitüntetését felesége vette át.



Dr. Horváth István felesége Pataky Péterrel

meghívottakkal kiegészülve, került sor a kongresszus ünnepélyes megnyitására.

Az írásban kiadott beszámolóhoz *Pataky Péter* elnök, aki akadályoztatása miatt később csatlakozott a kongresszus munkájához, videó-üzenetben fűzött szóbeli kiegészítést. *Rajcsányiné dr. Gróf Gabriella*, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke ismertette a GEB beszámolóját. A hozzászólásokat követően a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz) programtervezetének ismertetése következett. Ezt követően döntöttek a MSZOSZ tagszervezetek kongresszusi küldöttei a beolvadásról.



Szegő Róza átveszi a kitüntetését

Október 28-án tartotta meg VIII. kongresszusát a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége. A XXI. század érdekvédelmét szolgáló döntést hoztak meg a küldöttek, határozatot fogadtak el az MSZOSZ beolvadásáról a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe.

10 órakor, zárt ülésel kezdődött meg a szövetség nyolcadik kongresszusa. A résztvevők elsőként az ügyrendet fogadták el, valamint meghallgatták a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság jelentését. Ezt követően, a

A döntések értelmében megszűntek az MSZOSZ tisztségviselőinek megbízatásai. Ezért a küldöttek képviselőket választottak, amelynek eredményeként *Pataky Péter* és *Hernádvölgyi Andrea* tölti be az elnöki, illetve az alelnöki posztot a szövetség élén a beolvadás hivatalos lezárultáig. A kongresszus zárasaként került sor a kitüntetések átadására.

## In memoriam Piszter Gyula

Hosszan tartó, türelemmel és méltósággal viselt betegség után hunyt el szeretett munkatársunk, Csepel 1 Posta SZB titkára.

Piszter Gyula személyében hiteles, kiváló embert és munkatársat veszítettünk el, aki szerénységével, segítőkészségével, munkabíráásával megbecsülést vívott ki kollégái, titkártársai, szakmai és szakszervezeti vezetői körében egyaránt.

27 évet töltött a Magyar Postánál, nyolc híján ugyanennyit a Postás



Szakszervezet tagjaként. Budapest 100-as Postán hírlapkézbesítő-kiosztóként kezdett, majd nemsokára a csomagkézbesítők ellenőrzését bízták rá. 1991-től gaz-

dászati ügyintéző volt, 2001-től haláláig Csepel 1 Postán dolgozott, utolsó éveiben postaforgalmi helyettesként.

Postai munkaviszonya kezdetétől 2000-ig volt szakszervezetünk tagja, nyolc évvel később ismét sorainkba lépett. 2008-ban munkatársai Dél-Pest és közvetlen vonzaskörzetének postái munkavédelmi képviselőjévé, 2012-ben Csepel 1 Posta SZB-titkárává választották.

A munkavédelemmel, mint gazdasz, szoros kapcsolatban állt, ha gond adódott a területen, segített a megoldásban. SZB-titkári tevékenységét hasonlóan felelősséggel, hittel, komolyan végezte. Szívósan, kitartóan igyekezett segíteni a szakmai és magánéleti gondokkal küzdő munkatársaknak, a Postás Szakszervezet tagjainak. Felszólalt a szakmai fórumokon, közvetlenül a területi igazgatónak jelezve a megoldásra váró kérdéseket, feladatokat.

Végtelenül szerény, jóindulatú, finom lelkű ember volt. Úgy tudott hatni, hogy hangját soha nem emelte fel. Tisztelettel hajtunk fejet előtte. Emlékét örökre megőrizzük.

## ÜT-választás a Postaautó Zrt.-nél

Érvényes és eredményes üzemtanács-választást tartottak a Duna Postaautó Zrt.-nél október 3-án. A szavazásra jogosult munkavállalók 82%-a adta le voksát a jelöltekre.

Az urnák felbontására október 8-án, az egri telephely irodájában, a Választási Bizottság jelenlétében került sor.

A megválasztott tisztségviselők: *Hegedűs Miklós* (Eger), *Dudar Viktor* (Budapest), *Béres László* (Miskolc), *Hártó László* (Békéscsaba) és *Kriston István* (Salgótarján). Póttaggá választották (az érvényesen leadott szavazatok legalább 20%-ával) *Szunyi Istvánt* (Szeged), *Feitb Lászlót* (Pécs), *Párizs Tibort* (Debrecen) és *Kiss Viktort* (Miskolc).

A Választási Bizottsághoz a jelöltállításal, a szavazás lebonyolításával és a választással kapcsolatban észrevétel, kifogás, panasz nem érkezett. A megválasztott tisztségviselőknek gratulálunk, munkájukhoz sok sikert kívánunk!

# Mint a hullámvasúton

## Sportesemények napsütésben és felhőszakadásban

Úgy tűnik, emlékezetes lesz 2014 az esővel bőségesen öntözött tavasz és nyár okán, de legalább élvezhettük a forró évszak derekán is az Angliára jellemző zöld gyept szerte a hazában, akár egy strand parkjában gyűltek össze sportolni a kedves kollégák, akár a szabad természetet járták. Ám az ősze sem lehet panasz, bár októberre kissé szárazabbra fordult az idő.

Körképünket a leginkább embert próbáló, másodízben megrendezett 12 órás egyéni, illetve 24 órás csapatkerékpáros amatőrviadalon szerzett postás babérokka kezdjük. A kiskunlacházi 7 kilométeres körpályán vagy 130 fős mezőny lódult neki az irdatlan erőpróbának. A címvédő soproni postás, *Németh Géza* javarészt szakadó



esőben, szélben is majd ötven kilométerrel többet hajtva a tavalyinál, a fél nap során négy kör előnnyel nyert ismét. A háromfős csapatok versenyében a szakszárdi postások ugyan nem állhattak föl a dobogó tetejére, de az egyre népszerűbb és sűrűbb mezőnyben szakmailag többet ér az idei ezüstjük a múlt évi aranyból.

Kevesbé az erőfeszítés, sokkal inkább az egykori kolléga és sportember, az olimpiát is megjárt, fiatalon elhunyt országúti



kerékpáros *Pálinkás Csaba* előtti főhajtás és sportos megemlékezés volt a célja a két héttel később, szeptember első szombatján az ugyancsak tömegiasztó időjárás körülmények között megtartott kerékpáros emléktúrának, amelyen szintén a szakszárdiak voltak a főszereplők.



Egy ugrás a keleti országrészbe: Tiszakécskén területi sportnapon gyűltek össze a kollégák vagy háromszázan, majd Dévaványán is feleannyian a Kelet-magyarországi Postás SE által szervezett programokon. Strandröplabda, lengőteke, foci volt a kínálat a medence kínálta örömek mellett. A dél-alföldi megyék postásválogatottjainak tornáját immár több mint egy évtizede a csongrádiak nyerik, így volt ez most is.

Augusztus utolsó szombatján ismét gyönyörű volt a nyár, ennek Pusztaszentlászlón örülhettek a zalaiak, akik a megyei sportnapjukon kedvükre röplabdázhattak, futballozhattak és a napfényben csillogó petanquegolyókat is hajigálták a helyi termálstrandon.

Egy kis szomszédolás: a horvátországi Dárdára utazott a Dunántúli Postás SE baranyai különítménye. A helyi postásokkal való sportos randevút a közeli Eszék történelmi emlékeivel való ismerkedés előzte meg, majd a röplabda- és a futballpályán is bizonyították, elég felkészülten érkeztek a párvialdra, s győztesen térhettek haza.

Ha szeptember, akkor Pécsen a Fuss a rákgyógyításért! Jótékonysági rendezvény. Részvételi csúcsot regisztrálhattak a rendezők – 2302-en álltak rajthoz az ország minden tájáról –, amiből a gyógyulásra szoruló profitalhettek leginkább. Persze, a háromkilométeres távot vállalók is, hiszen tettek a saját egészségükért azon túl, hogy a nevezés díjukkal és a tombolajegyekkel gyarapították a támogatási ala-

## A Postás SE Természetjáró Szakosztályának november-decemberi programjai

**November 2-án, 9-én, 16-án és 23-án, azaz a vasárnapokon** a téli időszakban szokásos menetrendre állnak át a kiránduló postások. A Széll Kálmán téren találkoznak a metró kijáratánál reggel 9 órakor. Ott és akkor döntik el, merre lesz az aznapi túra, az időjárás és a terepviszonyok függvényében, de mindenképpen a Budai-hegységben. Vezető: *Fancsali Béla* szakosztályvezető és az éppen ráérő további túravezetők.

**11-én, kedden** 17 órakor rendezik a havi klubnapot a PSE székházában (XIV. Róna utca 86–100.)

**30-án, a hónap utolsó vasárnapján,** a szakosztály törzsútvonalán hat kilométernyi sétát tehetnek a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezető: *Veliczky Lászlóné Ica* és *Molnár Pálné Kati*.

**December 7-én, 14-én és 21-én,** ugyancsak **vasárnapokon,** marad a téli menetrend, találkozó a túravezetőkkel a Széll Kálmán téren 9 órakor, s helyben döntenek a túra útvonaláról. Az esztendő utolsó klubnapjára **9-én, kedden** kerül sor, amikor is elbúcsúztatják az óévet vidám hangulatban, amolyan fedettpályás piknikkel.

pot. Összességében több mint 2 és fél millió forintot utalhatott át a DPSE a pécsi székhelyű Nőgyógyászati Daganatos Betegekért Alapítvány javára.



Ha pedig Nagyberény, akkor tudható, hogy tájékozási túraverseny. Szeptember utolsó vikendjén újfent nyári arcát mutatta az ős. A légpuskás lövészettel tarkított, sokféle ügyességi próbával nehezített verseny 5 kilométeres távját 14 dunántúli felnőtt- és egy gyerekcsapat teljesítette. A győzelem a győrieké lett, Nagykanizsát és Siófokot előzték meg.

**Szabó Jenő**



# A Szegedi TSZB döntő versenye

## Országos horgászverseny Tasson



Sokéves hagyomány a PSZ-nél a területi horgászversenyek megrendezése. Idén szeptemberben léptünk egy nagyot előre, és – nem titkoltan újabb hagyományt teremtő szándékkal – közös, országos rendezvényre hívtuk e nemes sport postás-szerelmeseit, családtagjaikkal együtt, egy vidám, versenyessel egybekötött baráti találkozóra. Így született meg a Postás Szakszervezet első, országos horgászversenye.

Az ország minden területéről vártuk a horgászokat és szurkolótáborukat. Helyszíni csodálatos helyet választottunk, a ráckevei Duna-ág alsó szakaszánál fekvő Tasson. A helyszín mellett nem csak a szépsége szólt, hanem az is, hogy minden feltétel adott volt, hiszen itt Postás Horgász Egyesület működik.

Szeptember 13-án kora reggel, a Postás HSE vendégházánál gyűlt össze a csapat. Tizenhét horgász vágott neki a megméretetésnek. Jöttek Nyíregyházáról, Karcagról, Ceglédről, Szegedről, Makóról, Kalocsáról és Csongrádról. Kísérőik is akadtak szép számmal. 8 órakor kezdődött a verseny. Az előkészületek részeként a szervezők végigjárták a stégeket, finom zsíros kenyérral kínálva a horgászokat és kísérőiket, egyrészt azért, hogy nagyobb legyen a kedv, másrészt nehogy a korgó gyomrok hangja elriassza a halakat. A csodálatos, szélcsendes, napsütéses időben fővögytetett a finom halászlé a bográcsban ebédre, a konyhában sült a tízórára szánt halfilé. Ez utóbbit, akár

a reggeli zsíros kenyeret, szintén tálcán szolgálták fel a stégeken a szervezők. Fél kettőkor autóduda hangja jelezte, hogy vége a versenynek. Az izgalmak ekkor kezdődtek igazán, hiszen következett a mérlegelés. A mérlegelőcsapat létszáma egyre duzzadt, ahogy haladtunk végig a horgászok során. Mindenki kíváncsi volt rá, mennyi és mekkora halakat fogtak a versenyzők, és vajon ki kerül ki győztesen a nemes versengésből. Az eredményre még kicsit várni kellett, de amíg a társaság elfogyasztotta a finom szegedi halászlét, elkészült az összesítés és kitöltésre kerültek az oklevelek is. Délután háromra sor is kerülhetett az ünnepélyes eredményhirdetésre.

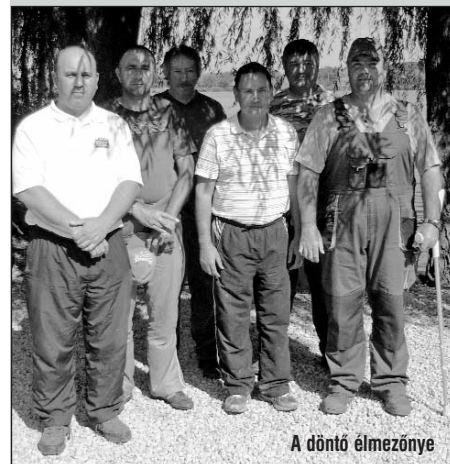
**Oklevelet kapott** az egyszem női versenyző: *Tóth Rudolfné* Ceglédről (képünkön), a legkisebb halat kifogó *Horváth Gábor* Csongrádról és a legnagyobb halat kifogó *Laczi József* a szegedi PFÜ-től. **5. helyezett:** 1360 dkg hallal Laczi József (Szeged PFÜ), **4. helyezett:** 1630 dkg hallal Tóth Rudolfné (Cegléd). (Ha díjaztuk volna a legtöbb halat kifogót, azt a díjat is ő vihette volna haza.), **3. helyezett:** 1690 dkg hallal *Balogh-Vigh Csaba* (Makó), **2. helyezett:** 2330 dkg hallal *Szauter Zoltán* (Kalocsa). A Postás Szakszervezet első országos horgászversenyének **győztese Borka Tibor** 4020 dkg hallal – szintén Makóról.

Bízunk abban, hogy az első országos horgászverseny nem az utolsó is volt egyben. Reményünket erősíti, hogy sokan jelezték, ezentúl minden évben szívesen találkozoznának ilyen megméretetésen. Bízunk abban is, hogy jövőre még többen élnek a lehetőséggel, hogy jó társaságban, jó helyen, jó horgászattal töltsenek együtt el egy szép napot.

Csókási Istvánné

A Postás Szakszervezet Szegedi TSZB szervezésében a több évi hagyományt követve az idén is sor került a nagy versenyre, ezúttal Szegeden, a Lencsés horgásztavon szeptember 28-án vasárnap. A dél-alföldi régió három megyéjében tagjaink számára rendezett horgászversenyek ezzel az eseménnyel, a 15 horgász döntőjével végződnek. Mindhárom megyéből a megyei versenyek 5-5 legeredményesebb versenyzője jutott a területi döntőbe.

A tavalyi esős verseny után ez évben ragyogó napsütésben, kellemes időben mérközhettek a postás kollégák családtagjaik körében. A kora reggeltől déli harangszóig tartó versenyben a pontyok, tokhalak, keszegek és kárászok az alábbi sorrendet alakították ki a horgászok között:



A döntő élmezőnye

**I. helyezett:** *Kecskeméti László*, Szeged. **II. helyezett:** *Otilakán Péter*, Békéscsaba. **III. helyezett:** *Balogh-Vigh Csaba*, Makó. **IV. helyezett:** *Lovas Zsolt*, Békéscsaba. **V. helyezett:** *Borka Tibor*, Makó.

Az első öt helyezett oklevelet kapott a döntős szereplése emlékére, emellett a dobogósok értékes horgászati tárgyereményben is részesültek a Postás Szakszervezet Szegedi TSZB és a Keletmagyarországi Postás SE jóvoltából. A díjakat *Dr. Nemes Sándor* szegedi TSZB titkár és *Kalmár László*, az SE elnökhelyettese adta át a nyerteseknek.

Az eredményhirdetés után a résztvevők a kellemes délelőttöt egy jó szegedi halászlé-ebéddel zárták a helyszínen.

Köszönjük a megyei fordulóok és döntő sikeres megszervezésében közreműködők munkáját! A postás horgászversenyeket jövő évben ismét megszervezzük. Szeretettel várunk minden postás horgász szakszervezeti tagunkat!

## Városi rendezvényhez csatlakoztak



Több ezren vettek részt szeptember 6-án a II. Harcsapaprikás főző Fesztiválon, Tiszacsegén, köztük több mint 200 szakszervezeti tagunk és családtagjaik, akik a Debreceni SZSZT támogatásával térítésmentesen fogyaszthattak egy-egy adag harcsapaprikást túrós csuszával és desszerttel.

A 76 versenyző csapat közül három a Postás Szakszervezet színeiben indult: Tiszacsege 1 Posta egy, Mezőcsát Posta két

csapattal képviseltette magát. A lelkes csapattagok reggeltől meg sem álltak: szelelteltek, hámoztak, sütöttek, mértek, főztek, adagoltak, és természetesen izgultak, vajon hogy fog ízleni a zsűrinek az elkészített éték? A Fásy Ádám vezette zsűri (képünkön) a Postás Szakszervezet Csege Posta csapatának harcsapaprikását különdíjjal jutalmazta.

# Rokonoknál jártunk

*Akik mernek kicsik lenni*

**Az észti Kommunikációs Szakszervezet, a finn Postás Szakszervezet és a magyar Postás Szakszervezet évek óta tartó hármass együttműködésén alapuló, tapasztalatcserében és továbbképzésben megvalósuló szemináriumán vettünk részt a PSZ képviselőjében Észtországban. A szeminárium keretében háromoldalú megbeszélésen, prezentációk tartásával kölcsönösen tájékoztattuk egymást az észti, a magyar és a finn postás szakszervezetek jelenlegi szervezeti felépítéséről, jogi és gazdasági működési feltételeiről, helyzetéről, aktuális feladatairól és célkitűzéseiről. Ezen túlmenően tapasztalatcserét tartottunk a jó gyakorlatok alkalmazásáról.**



Észtország fele akkora területű, mint hazánk, és csak 1,3 millió lakosa van, egy részük orosz nemzetiségű. Az országuk mérete, a létszámuk nem zavarja őket, mernek kicsik lenni. Ők nem a legvidámabb barakként léptek át a rendszer-váltásba, hanem szovjet tagállamként, ami nem mondható versenyelőnynek számukra. Ennek ellenére és az őket rendkívül súlyosan érintő 2008-as világválságból kilábalva ma ott tartanak, hogy a GPD-jük növekedése irigylésre méltó.

Az észti szakszervezet elnöke, *Kadri Kangur* és munkatársa, *Ruth Kaugurs* előadásából a következőket tudhattuk meg.

A minimálbér Észtországban 355 euró havonta. (Ez 300 forint/euró árfolyamon számolva 106 500 Ft-ot jelent, ami 5 000 forinttal több, mint nálunk.) Az átlagfizetés 966 euró (289 800 Ft). A 2,13 eurós minimál órabérhez képest a kézbesítők és felvételi dolgozók minimál órabére 2,15 euró, a gépjárművezetők és a csomagkézbesítőké 2,65 euró.

Az Észt Postának 2 497 dolgozója és 243 postahelye van. 2009-től liberalizált piacon működnek. Aki postai szolgáltatást kíván nyújtani, annak egy alapba

adót kell befizetni, amelyből az egyetemes szolgáltatást nyújtó vállalat támogatást kap. Észtországban jelen van a DHL, a TNT, a DPD az EKLT.

Az észti szakszervezetnél is 1% a tagdíj. Ennek 10%-ából betegbiztosítási alapot hoztak létre (nálunk hasonló az intézményesített segélyezés rendszere), 16%-ából pedig kölcsön-alapot működtetnek. Az észteknél is van ingyenes jogsegély-szolgálat a tagság számára.

A hatvanas évek dolgozója még arról érdeklődött a szakszervezeti bizalmijától, legalábbis egy ismert magyar mozifilm-ben, hogy Helsinki vajon már „nyugatnak” számít-e. Ma ez már nem kérdés. Finnországban 8 euró a kézbesítők órabére. Az átlagfizetés 2 000 euró havonta. Mi a titkuk? Több is lehet. Az egyik bizonyára az, hogy a finn hajókon már hosszú évek óta az energiát a motorra kapcsolják és nem a hajókürtre. A másik tényező lehet, hogy a finn postás szakszervezetnél a szervezeti tagdíj jó alapot teremt az érdekvédelmi munkához és a szolgáltatásokhoz.

Azért ott sem fenéki tejfel a postások élete, mert a jelenleg a postán dolgozó 23 500 postás megélhetette, hogy az elmúlt években évente mintegy 2500-zal csökkent a munkahelyek száma.

Az Észtországban működő két szakszervezeti szövetség közül a nagyobb konföderáció, az EAKL (Estonian Trade Union Confederation) elnöke, Peep Peterson a

szakszervezet székházában fogadta a delegációkat és nyújtott tájékoztatást az észti gazdasági környezetről, valamint az észti szakszervezetek helyzetéről és céljairól. Interaktív módon lehetőség volt kérdésekre és tapasztalatcserére.

Az EAKL 20 szakszervezetet tömörít, míg a másik konföderáció nyolcat. A közeljövő célja, hogy egyesüljenek. Az észti szakszervezetek munkáját a többi skandináv ország is támogatja, különösen Finnország, egy többszáz ezer eurós projekt keretében. Legfontosabb szakszervezeti céljukat három szóban foglalják össze: fizetés – egészség – tudás. 2015-ben a minimálbér 390 euróra fog emelkedni. A nyugdíjkorhatár Észtországban 63 év.

A delegációk látogatást tettek Tallinnban, az Észt Posta csomag- és levélfeldolgozó üzemében, az Itella Logistic logisztikai bázisán, valamint egy vidéki postahivatalban Põltsamában.

Delegációnk tagjai, *Balogh Sándor* Miskolcra, *Kiss Antal* Sopronba, *Kövári László* Székesfehérvárra, *Kuvik Pálné* Budapestre, *Mazák Viktória* Debrecenbe és jómagam Szegedre hazatérve az első találkozás, illetve testületi ülés alakalmával megosztottuk tapasztalatainkat kollégáinkkal.

**Dr. Nemes Sándor**  
TSZB titkár, Szeged







# Háború és bélyeg

**Az első világháború centenáriuma számos európai múzeumot emlékkiállításra ösztönzött. A Bélyegmúzeum a maga sajátos eszközeivel olyan oldalát szeretné megmutatni a „nagy háborúnak”, amilyenre másoknak nincs lehetőségük.**

Egyetlen évtized alatt az emberiség történelme során ennyi határváltozást soha nem regisztrálhattunk az atlaszokon, mint az 1914 utáni évtizedben. E töméntelen módosulást meglehetősen pontosan demonstrálják a bélyegek, ha a világtérképre illesztjük őket a megfelelő helyeken. A legmegbízhatóbb indikátorai az uralomváltásoknak, hiszen minden hatalom azon nyomban jelezni akarja a világnak, hogy új helyzet

állott elő, s erre kevés alkalmasabb eszköz van a postabélyegnél.

A tárlatból kitűnik, hogy a bélyegek többféleképpen szolgálták az egyes országok háborús erőfeszítéseit. A pénzügyi források előteremtésébe is beegyeztek: hadiözvegyek és -árvák, a hadirokkantak segélyezése, a hadifoglyok hazahozatala, vagy közvetlen a háborús költségekhez való hozzájárulás céljából többnyire felülnyomással készített kibocsátásokkal. A bélyegek mellett levelezőlapok is jelentek meg felárral.

A magyar posta 2014-ben adott ki először az első világháborúra emlékező bélyeget, nem véletlen, hogy a vesztes államok postái egyöntetűen kerültek e témát az elmúlt évszázad alatt.

A kiállítás másik pillére a sokrétű bélyegfelhasználás mellett a tábori posta bemutatása, mint a háború különböző helyeken tartózkodó aktorainak és elszennedőinek kapcsolatát konkrét küldeményekkel életben tartó intézmény. Korabeli fotós képeslapokon láthatjuk

az Osztrák-Magyar Monarchia hadseregébe behívott postások szolgálatátételeinek hétköznapi mozzanatait, továbbá számtalan érdekes küldeményen keresztül a tábori posta egyébként más országok számára is mintaeértékű működését. Cenzúra, speciális címzés, különleges bélyegzők használata teszik izgalmassá a szakmánk múltja iránt érdeklődőknek ezt a kiállítást.

De – csak címszavakban említve néhány tematikus megközelítést – az egyes frontok eseményeihez kötődő bélyeges asszociációkon túl például a Monarchia, illetve Magyarország feldarabolásának filatéliai emlékeit, az egyes emberek személyes történeteinek megjelenését, vagy a légi és a tengeri hadviselés relikváit, vagy a kevésbé ismert óceániai és afrikai hadszíntér szinte Rejtő-regényekbe illő kalandjait is megismerhetik.

A kiállítást 2015. május 15-ig láthatják a budapesti Bélyegmúzeumban.

Szabó Jenő

			JOBK KEDVRE HANGOL	FARAD, RÖVIDEN HÚS TŰLPIRÍTÁSA	KATALIZÁTOR FEHÉRJE	TEAHÁZI TÁNCOSNÓ RÓMAI 1100-AS	GRAMM, RÖVIDEN MITIKUS TÖRTÉNET	ITT, AZ ELEJÉN!	KÖRCCIKKI FAGYOTT, MEREV	ÖN, RÉGISEN NÉMÁN JEDI!	PAZARLÓ A KÖRHÁZ JELE
A POÉN 1. RÉSZÉ											L
FŐZELÉKNÖVÉNY SZÖVEGBŐL CITAL						GÁRDONY RÉSZÉ SÉRÜLÉS NYOMA		FÉRFINEV NEM JÁR AZ ÓRA		CSENDES DON! PÁNCÉLOS HULLÓ	
OLASZ AUTÓJEL GYÓGYGYÁR						ELMÉLETI, RÖVIDEN RÁGALMAT KIAGYALÓ		ESETLEG KÖLY-KEDZIK			
A POÉN 2. RÉSZÉ	LITER, RÖVIDEN KÁBITÓ-SZER	ELEMI RÉ-SZECSEKE	NEWTON, RÖVIDEN	GÁRDA TAGJAI	ÁLOMBA RINGAT	PAZAR A RABSÁG EGYIK JELKEPE	A DOMB ALJÁHOZ ASZTALI JÁTEK				
ÁLMO-DOZÁSBA RINGAT						HUSÁNG A TANULÓ VEZETŐ JELE		LÓCASZERŰ ÁGY ISKOLAI OKTATÓ			SPORT-ESZKÖZ
IRODALMI RENDEZVÉNY FÉRFINEV			CSAVARTARTOZÉK TÁMADÁS				VALLÁS-OKTATÁS ÁRUT RENDEL			SAVANYÚ VINKÓ PUSKA MONDJA!	GAUSS, RÖVIDEN A TETEJÉ-RE TAPOS
				TRIBÜN OLDALAI! ANYÓ, NEPIESEN		SIEMENS, RÖVIDEN ARAB ALLAM	MELYIK HELYRE? A BOR ZAMATA				
GAZBAN ÁLLI GIGA-RÖVIDEN FÉLELEM! AZ OXIGÉN VEGYJELE	EURÓPAI ÁLLAM JELEN-LEGI					FÉLESZŰ ÁBRÁZAT			OROSZ U-RALKODÓ MINIMUM, RÖVIDEN		KEHELY-BEN VAN! TÁLCA SZÉLEI!
		NAPTÁRI EGYSÉG BELÜL KAVARI!			DÍSZES SÍREMLÉK A SZO-BÁBA						
				NOÉ HAJÓJA DIOPTRIA, RÖVIDEN				IDEGESÍT, ZAVAR			
BETEGES-KEDIK, NEPIES SZÓVAL	N							!	KATONAI RENDE-FOKOZAT		

A Postás Dolgozó 2014. 4. száma rejtvényének megfejtése: **Látom Ricsi, még visszahúz a szíved a vízpartra.**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Csörghe Zoltánné**, sárrétudvari olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14 címre várjuk **november 25-ig.**

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

# Ne írd alá, amíg nem tájékozódsz!



## Ingyenes jogsegélyszolgálatunk minden tag számára elérhető!

A Postás Szakszervezet területi bizottságai és önálló alapszervezetei az ország minden pontján azonos feltételek mellett, minden tag számára – beleértve a nyugdíjas tagokat is – biztosítják a jogsegélyszolgálatok ingyenes igénybevitelének lehetőségét. Tagjaink tagkártyájukkal igazolják, hogy jogosultak az ingyenes szolgáltatás igénybevételére.

## Jogsegélyszolgálat-vezetőink

- válaszolnak fogadóórán, személyesen, telefonon vagy e-mail-ben feltett kérdéseidre, javaslatot tesznek jogi megoldásokra, tanácsot adnak, ha nem tudod, mi a teendő,
- elkészítik munkajogi és az ahhoz kapcsolódó TB, adójogi ügyeiddel kapcsolatos iratokat, kérelmeket, beadványokat, eljárnak a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőknél, ellátják jogi képviseletedet,
- felvilágosítást nyújtanak, tanácsot adnak élet- és munkakörülményeidhez kapcsolódó család- és polgári jogi kérdésekben, elkészítik beadványaidat, megszerkesztik irataidat, ellátják jogi képviseletedet bíróságok és más hatóságok előtt.



## Hol keresd a segítséget?

Önálló alapszervezetek (Központosított postaszervek): Hírlap Logisztikai Üzem, NPKK, OLK, PEK, BEK, Vezérigazgatóság:

**Dr. Füri Gábor, ügyvéd** Cím: 1149 Budapest, Egressy út 35-51., II. emelet 201. szoba. Fogadási idő: minden kedden 16:00-18:00 óra között. Telefon: 06 (1) 252-9522

Budapesti TSZB (Pest és Nógrád megye):

**Dr. Elekes Imre, jogtanácsos** Cím: 1087 Budapest, Baross tér 11/C. Levelezési cím: 1426 Budapest, Pf. 189. Telefon: 06 (1) 340-9963, 06 (30) 771-4140. E-mail: elekes.imredr@posta.hu

Debreceni SzSzt (Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye):

**Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos** Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Miskolci TTT (Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megye):

**Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos** Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Pécsi TSZB (Baranya, Tolna, Zala, Somogy és Fejér megye):

**Dr. Koczpek Csaba, ügyvéd** Cím: 8900 Zalaegerszeg, Zárda utca 15. A/3. Telefon: 06 (30) 929-0811 vagy 06 (30) 288-0822. Fax: 06 (92) 533-020 E-mail: koczpek@zelkanet.hu

Soproni TTT (Győr-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas és Veszprém megye):

**Dr. Molnár Sándor, jogtanácsos** Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: molnar.sandor2@posta.hu

Szegedi TSZB (Békés, Csongrád és Bács-Kiskun megye):

**Dr. Nemes Sándor, jogtanácsos** Cím: 6700 Szeged, Széchenyi tér 1. Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf. 800. Telefon: 06 (62) 491-676, 06 (30) 771-0858. E-mail: nemes.sandor@posta.hu

**Keressd meg a Te jogászatot – és mentsd el MOST a telefonszámát!**

