

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Műszakpótlék-kompenzáció
= Időszaki ösztönző**

4. o.

Határ menti találkozó

2. o.

**Akciótervet értékelt
a PSZ Választmánya**

3. o.

Békés megyei gyermeknap

6. o.

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Határ menti találkozó

Április 22-25 között találkoztak az osztrák, cseh, horvát, macedón, szerb és magyar postai szakszervezetek képviselői a macedóniai Ohridban. A találkozó központi témája a postai piac liberalizációja és privatizációja volt. Az egyes országok képviselői bemutatták hazai tapasztalataikat, felhívták a figyelmet a várható veszélyekre, illetve arra, hogy a megváltozott piaci környezet eredményeként milyen tennivalók várnak a nemzeti postákra és a szakszervezetekre.

A beszámolók szerint több országban, így Ausztriában és Csehországban is problémát jelent a tevékenységek kiszere-

ltetve a logisztika területén, Macedóniában 130. Elszaporodtak az illegális cégek is. A versenytársak közül sokan nem tartják be az előírásokat, de olyan alacsony a büntetés, hogy nem jelent érdemben visszatartó erőt.

A megváltozott piaci környezet a nemzeti posták számára az új technológia, valamint új szolgáltatások bevezetése, továbbá a munkavállalók továbbképzése terén ad feladatokat.

A résztvevők egyetértettek abban, hogy az elkövetkezendőkben a szakszervezetek feladata elsősorban:

- a béremelés kivívása,
- elérni, hogy a gazdasági válság hatása ne terhelje a munkavállalókat,
- a munkavállalói jogok védelme,
- a munkavállalók munkakörülményeinek javítása,
- a munkavállalók megfelelő tájékoztatással történő felkészítése a liberalizáció hatásaira,

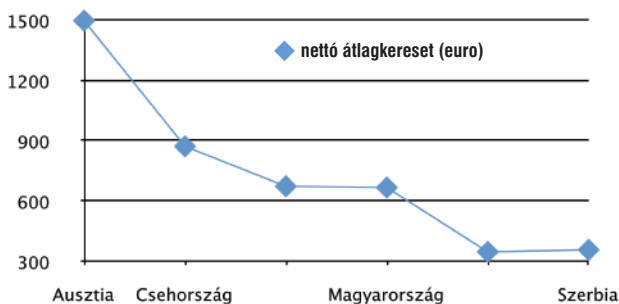
- fellépés az illegális konkurencia ellen,
- aktív részvétel a kollektív tárgyalások során.

Cornelia Broos, az UNI Európa képviselője elmondta, hogy nem a versenyt, hanem a nyílt szabályozást támogatják. A kihívásoknak való megfelelés érdekében tanulmányt készítenek a liberalizáció hatásairól, melyből arra a kérdésre szeretnének választ kapni, hogy szükség

vezése. A postahelyek vállalkozásba adásával azok száma csökkent, ami elégedetlenséget váltott ki a lakosság körében, hiszen előfordul, hogy 20-30 kilométert kell utazni a postai szolgáltatások eléréséhez, emellett a szolgáltatások minősége is romlott.

Jelentősen növekedtek a munkavállalók terhei. Ausztriában például 2800 munkavállalót irányítanak mindig új postahelyekre a postabezárások miatt, így van, akinek száz kilométert is kell utaznia naponta a munkahelyére, mialatt a pótlékoktól való elesés keresetcsökkenést eredményezett. A munkatársak kevésbé motiváltak váltak, ami az ügyfélkör elvesztését eredményezte. A kiszervezések a profit növekedését szolgálják, ám hatásukra a postai munkavállalók száma és bérük is egyaránt csökkent.

Más országokban (Horvátország, Szerbia, Macedónia) a versenytársak megjelenése okozza a fő problémát. Szerbiában például 98 versenytárs van a szállítás il-



van-e egyáltalán a postai liberalizációra. A tanulmány, mellyel az Európai Parlamentben kívánnak lobbitevékenységet folytatni, várhatóan még ez év szeptemberében elkészül.

MAZÁK VIKTÓRIA ERZSÉBET

A délkelet-európai postás szakszervezetek képviselői, a 2013. április 22. és 24. között Ohridban megtartott konferencia résztvevői

1. OSZTRÁK POSTÁS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG
2. CSEH POSTÁS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG
3. HORVÁT POSTÁS SZAKSZERVEZET
4. A „MAKEDONSKA POŠTA” ÁLLAMI VÁLLALAT SZAKSZERVEZETE
5. A SZERB PTT ÁLLAMI VÁLLALAT „NEZAVISNOST” SZAKSZERVEZETE
6. MAGYAR POSTÁS SZAKSZERVEZET

A találkozóon lefolytatott megbeszélések és viták alapján **az alábbi határozatokat és üzeneteket tartalmazó ZÁRÓNYILATKOZATOT** fogadják el:

1. Lehetőségeinkhez mérten eljárunk annak érdekében, és kormányainkat fel-szólítjuk arra, hogy a térségben a munkavállalói jogok terén felmerülő valamennyi kérdés párbeszéd és tárgyalások útján kerüljön megoldásra.
2. Mindig szembe fogunk szállni a munkavállalók ellen vallási, faji, etnikai, politikai vagy egyéb alapon megnyilvánuló diszkrimináció minden fajtájával.
3. Szakszervezeteink két- és többoldalú együttműködést folytatnak a munkavállalók érdekeinek és jogainak jobb és hathatósabb védelme, a munkahelyek számának fenntartása és növelése, a bérek emelése, valamint az élet- és munkakörülmények javítása érdekében.
4. Ellenállást fogunk kifejteni vállalataink bármilyen felosztásával vagy eladásával szemben. Az a véleményünk, hogy a postahivataloknak meg kell őrizniük társadalmi szerepüket, és hogy korszerűsítés és megfelelő átszervezés után jobb minőségű szolgáltatásokat tudnak nyújtani a polgároknak.
5. Szakszervezeteink minden területen (a képzés, a tájékoztatás, a kultúra stb. terén) együttműködést folytatnak abból a célból, hogy vállalatainknál javuljon a munkavállalók helyzete.
6. A szakszervezetek a társadalmi párbeszéd demokratikus eszközeivel mind országos, mind európai szinten azért fognak küzdeni, hogy befolyást gyakoroljanak a munkaadókra a postahivatalok társadalomban betöltött szerepének megőrzése, a megfizethető árak és a jobb minőségű szolgáltatások fenntartása érdekében.
7. Sikra szállunk a szociális szabályozással kísért és jól ellenőrzött liberalizációért, és harcolni fogunk a szociális dömping, valamint az elhamarkodott, ellenőrizetlen és kizárólag a profitot szem előtt tartó piacnyitás ellen.
8. Szerződéses célkitűzéseink elérése érdekében javaslatainkkal, állásfoglalásainkkal, határozatainkkal és véleménynyilvánításunkkal minden fórumon aktívan részt fogunk venni.
9. Ezt a nyilatkozatot a találkozóon képviselt országok valamennyi illetékes szervéhez és az UNI Európa-párhoz is eljuttatjuk.

A nyilatkozatot saját kezűleg aláírták:

Cornelia Broos, UNI Európa, Helmut Köstinger, Ausztria, Dr. Berta Gyula, Magyarország, Karel Koukal, Csehország, Snezana Markovic, Szerbia, Jadranka Dumbovic, Horvátország, Marjan Veta, Macedónia

Akciótervet értékelt a PSZ Választmánya

Május 27.-i ülésén a Postás Szakszervezet Választmánya napirend előtt tagozati üléssé alakult, hogy meghallgassa Kiss Zsuzsanna tagozatvezető beszámolóját az OTP Egészségpénztár Postás Tagozatának eddigi működéséről. Ezt követően a testület tárgyalta és elfogadta a PSZ 2012. évi akciótervének végrehajtásáról szóló beszámolót, illetve döntött a következő időszak feladatainak meghatározásáról.

A 2012-es év értékelése

A liberalizációra való felkészülés volt az egyik legnagyobb feladat 2012-ben. Az európai uniós országok postai piacainak liberalizációjával kapcsolatos tapasztalatai alapján – különös figyelemmel azon országokra, ahol a piac megnyitása már korábban megtörtént – megállapítható, hogy a piacnyitás eredményeként a postai szolgáltatók közötti fokozott versenybér- és szociális dömpinghez vezetett, romlottak a foglalkoztatási feltételek. Mivel a postai az egyik legmunkaigényesebb ágazat, az egyes foglalkoztatók az élömléte költségeinek csökkentésével próbálják versenyképességüket növelni. További megoldásként főleg a kézbesítés területén egyéni vállalkozókat alkalmaznak, vagy olyan részmunkaidős foglalkoztatást, amely a hét meghatározott napjaira szól. Olyan is előfordul, hogy a kézbesítők bérét alapvetően az határozza meg, hogy hány levelet kézbesítenek (darabbér).

Mindezek következtében a Postás Szakszervezet felhívta a munkáltató figyelmét arra, hogy a magyar postatörvény megalkotása során vegyék figyelembe e kedvezőtlen tapasztalatokat is, és a szabályozás biztosította eszközökkel akadályozzák meg kétes foglalkoztatási formák megjelenését a magyar postai piacon. A 2012 októberében elfogadott postatörvénynek van szociális vonatkozása, és általánosságban megállapítható, hogy a teljes postai ágazatra kiterjeszti a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének való megfelelést. (A Postatörvény ismerte-

téséről a Postás Dolgozó 2012/6. számának 6. oldalán olvashatnak az érdeklődők – szerk.)

Az új Munka törvénykönyve végleges szövegének megjelenését követően a PSZ KSZ Bizottsága felmérte azokat a pontokat a Kollektív Szerződésben, amelyeket a törvénymódosítás érint, és várhatóan a munkáltató kezdeményezi módosítását, illetve azokat, amelyeket a szakszervezet kívánt módosítani. Kialakítottuk a prioritásokat és a saját kezdeményezéseket. Május 22-én a KSZ Bizottság ülésén pontosítottuk a kiemelt témakörökben a PSZ álláspontját, és már a szövegszerű javaslatok kidolgozása volt soron. Így a munkáltató május 31-én átadott módosítási kezdeményezése nem érte felkészületlenül szakszervezetünket.

A KSZ 54. és 55. sz. módosítása május 31-től augusztus 30-ig folyamatosan, hetente olykor 2-3 alkalommal tartott ülésen zajlott a különböző testületek és fórumok között. Augusztus 30-án a tárgyalási delegáció szignált, aláírásra kész KSZ-anyag és egy külön megállapodás létrejöttével fejezte be a tárgyalásokat.

A KSZ 54. és 55. módosítása a korábbiaknál nagyobb, átfogóbb, még az előző évi 51. módosításnál is nehezebb munkát igényelt, nemcsak a joganyag terjedelmét, hanem a tárgyalások körülményeit és feltételrendszerét illetően is. Az új Mt. és a kapcsolódó jogszabályok a korábbiakban nem tapasztalt mértékben nehezítették meg a szakszervezet dolgát a tárgyalások folyamán. Pozitívumként értékelhető, hogy a szakszervezeti oldal a megelőző évben megindult együttműködésben és egyeztetett állásponttal vitte végig a tárgyalásokat egészen az aláírásig. A társszakszervezetek vezetői elismerték a Postás Szakszervezet tárgyalások során kifejtett szakmai munkáját.

A liberalizációra való felkészülés érintette a munkáltató szervezetét és a foglalkoztatást is. A létszámalakulást jelentősen befolyásolták a Társaság szervezeti struktúrájának átalakításával kapcsolatos intézkedések.

A munkáltató 2012-ben csoportos létszámcsökkentést nem hajtott végre, ezért a létszámcsökkentésről a Foglalkoztatási tervvel és az átszervezéssel kapcsolatos tárgyalásokon túl további tárgyalást nem folytattunk. Rákérdeztünk többek között az átszervezés létszámmérlegére, a munkaügyi ügyintézőket érintő centralizálás indokaira, a postahelyeket érintő irányítási struktúra-változás létszámvonzatára, a feladatkör módosulására és a bérezés elveire.

Az elmúlt évben állandó feszültség, fenyegetettség jellemezte a végrehajtott szolgáltatásban dolgozók mindennapjait. A létszámfeszültségeket írásban jeleztük a humán szakterületnek, a vezérigazgatónak. A szervezeti egységeket érintő takarékos létszámgazdálkodás hatását érzékelve, a helyzet súlyosságára való tekintettel tájékoztatást kértünk a létszám-racionalizálási intézkedésekről. A teljesítmények és a létszám viszonyának elemzéséhez szükséges adatok egyelőre nem állnak rendelkezésünkre.

A Magyar Posta Zrt. 2012 szeptemberében tárgyalta, 2013-2014. évre vonatkozó **Esélyegyenlőségi Terve** alapjaiban nem változott az előzőhöz képest. A 10. fejezet foglalkozik a következő két évre szóló feladatokkal. Ebben továbbra is szerepelnek a statisztikai elemzések, vizsgálatok, melyeket minden évben június 30-ig végez el a munkáltató és szeptemberben tárgyal a bizottság. A bizottsági értékelést követően az eredmények kommunikációjában részt veszünk.

Az év folyamán több alkalommal fordultak hozzánk női munkavállalók megoldásra váró problémákkal, amelyek nem voltak tipikusak és sikeresen megoldódtak lényegesebb beavatkozás nélkül.

A kisgyermekes családok, gyesen lévők, onnan a munkába visszakerülők számára kérdőíves felmérést tervezünk, ez a munka áthúzódik a következő időszakra.

A postai munkavállalók keresete elmarad a nemzetközi átlagtól, ugyanakkor feladataik mennyisége, sokrétűsége évről-évre növekszik. A Postás Szakszervezet figyelemmel kíséri a postai keresetek

nemzetgazdasági átlagkeresettől való elmaradását és lehetőségéhez mérten törekszik mértékének csökkentésére.

A 2012. I-XI. havi adatok alapján postai munkavállalók keresetének elmaradása a nemzetgazdasági átlagtól 11,9%-os volt, mely a 2011. év azonos időszakához képest 3,2%-os javulást mutat. Ebben szerepe lehet annak, hogy a bérkompenzációt sok cég nem, vagy nem teljes körűen hajtotta végre. A Magyar Posta Zrt-nél a 2012. évi bérfejlesztés járulék nélküli forrása a minimálbér- és a garantált bérminimum-emelést, továbbá a 299/2011. (XII.22.) kormányrendeletben előírt bérkompenzációt hivatott biztosítani. Elősegítette, hogy a postások keresete az SZJA törvény változásából adódóan nem, illetve nem számottevően csökkent. Tagjaink keresetvesztéssel kapcsolatos felszólalásait továbbítottuk a munkáltatónak kivizsgálás és intézkedés céljából.

A **bértorlódás kezelése** és az azonos teljesítményű posták munkavállalói bérének egymáshoz közelítése, az ezzel kapcsolatos elemzés rajtunk kívül álló körülmények miatt nem került napirendre. Sajnos 2013-ban sem látunk lehetőséget, forrást ezeknek az egyébként időszerű feladatoknak a megoldására. Az elemző munkát azonban még ebben az évben el kell végezni.

A Munka törvénykönyvének módosítása bérezés tekintetében, különösen a műszakpótlék kapcsán érintette hátrányosan a munkavállalókat. A KSZ-tárgyalások menetében sikerült olyan megállapodást kötni a munkáltatóval, melyben kötelezettséget vállalt arra, hogy a pótlékvesztés kompenzációs forrásáról tájékoztatja a szakszervezeteket. Ez teremtette meg az alapot ahhoz, hogy a **kompenzáció elveiről tárgyalások kezdődjenek a szakmai vezetéssel. A megállapodás megkötésére 2013. május 23-án került sor.**

Egyéb keresetvesztésekkel (átlagkereset helyett távolléti díj, felmondási idő változása) kapcsolatosan az MSZOSZ-en keresztül az illetékes minisztériumhoz fordultunk, illetve a tárgyalás alatt álló ágazati kollektív szerződésben törekszünk kedvezőbb lehetőséget teremteni a munkavállalók számára.

A Postás Szakszervezet **munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi politikájával** kapcsolatos részletes beszámolót a Postás Dolgozó 2013. 1. számának 4. oldalán olvashatják.

A Magyar Posta Zrt.-nél 2012. július 1-jei **hatállyal jelentős szervezetszervezmódosítás, átalakítás történt, amely a 2011 óta működő üzemitanácsi-rendszer megváltozását eredményezte és egyúttal**

a területi üzemi tanácsok megszűnésével. Ezzel összefüggésben döntött a munkáltató arról is, hogy a jövőben egy üzemi tanács működjön a Társaságnál.

A 2012 novemberében megtartott üzemitanács-választáson a Postás Szakszervezet az érvényes szavazatok 63,65%-át szerezte meg, a munkavédelmi képviselőválasztáson pedig 36 körzetből 35-ben jelöltjeink szereztek mandátumot.

Megszűnt az üzemitanács-választások során a szakszervezetek reprezentációjának mérése és ahhoz jogkövetkezmény alkalmazása. Az új szabályozás szerint kollektív szerződést az a szakszervezet köthet önállóan, melynek taglétszáma eléri a munkavállalói létszám 10%-át.

A munkajogi szabályozás változása, valamint a civil törvény szabályai miatt szükséges volt a Postás Szakszervezet Alapszabályának módosítása is. A változás az Alapszabály 1.§. 6., 4.§. 3., 8.§. 1., pontjait és a 11.§. 1. bekezdését érintette.

2012 júniusában tagjaink megkapták névre szóló **szakszervezeti tagkártyájukat**, amellyel igazolhatják tagsági viszonyukat a jogsegélyszolgálat igénybevételekor, és amely kedvezményes vásárlási lehetőségeket is biztosít számukra. Nem titkolt szándékunk volt ezzel tagságunk növelése. Azóta a tagkártya-elfogadóhelyek száma folyamatosan nő, mára meghaladja a 200-at.

Műszakpótlék-kompenzáció = Időszaki ösztönző

A Kollektív Szerződés 55. számú módosításának eredményeként műszakpótlék jogcímen felszabaduló bértömeg felhasználásáról a szakszervezetek és a munkáltató között létrejött megállapodás hatására a június ötödikei bérben érzékelhették először, minőségi ösztönző formájában az érintett kollegák. Ezzel a kifizetéssel az első négy hónap pótlékvesztése lett visszapótolva, a májusi járandóság a július ötödikei bérben fog megjelenni, és a továbbiakban folyamatosan, havonta lesz a kifizetés. Az előzetes felmérések alapján az intézkedés több mint 8000 főt érint.

Az időszaki ösztönző mértékei sávonként lettek meghatározva, melyek kódokat kaptak: DU 1, DU 2, ÉJ 1, F1 és DU 3, ÉJ 2, Áll 2, Áll 3, F1. Az első négy kóddal a „Műszakpótlékra jogosító munkarend esetén”, a második öt kóddal pedig a „Műszakpótlékra nem jogosító munkarend esetén” lehet ösztönzőt elszámolni.

A MÚSZAKPÓTLÉKRA JOGOSÍTÓ MUNKAREND esetén a régi és a 2013. január elsejétől hatályos műszakpótlék szabályokat egyaránt vizsgálni kell. Nem szabad elfelejteni például, hogy a klasszikus délutáni műszakpótlék 20 % volt, de tárgyév januárjától a műszakpótlék 30 %. Igaz azonban, hogy a jogosultság napi időtartama is változott: korábban 14 órától 22 óráig járt

a délutáni műszakpótlék, januártól pedig a 18 órától 06 óráig lehet műszakpótlékot (30 %) elszámolni. Ez utóbbit is jelenti, hogy felváltja a korábbi 40 %-os éjszakai műszakpótlékot.

A MÚSZAKPÓTLÉKRA NEM JOGOSÍTÓ MUNKAREND esetén alapvetően a KSZ 55. módosítása előtti szabályokat kell figyelembe venni, de az ÉJ 2 és az ÁLL 3 kategóriáknál az éjszakai munka 15 %-os pótléka beszámításra kerül.

Az F1, folytonos időszaki ösztönző esetében a kompenzációs forrást jelentősen szűkítette az érintett dolgozók széles körére alkalmazott előző évi folytonos műszakpótlék alaphéberítése.

Fentiekből is érzékelhető, hogy az időszaki ösztönző kialakításánál milyen sok tényezőt (és az összes szempontot nem is utaltunk) kellett figyelembe venni, mérlegelni, melyek befolyásolták a tárgyévi veszteség nagyságrendjét. Egységes %-ot nem lett volna célszerű kialakítani, hiszen a veszteségek sem azonos mértékűek. Fontos tudni azt is, hogy az ösztönző egyénekenkénti összege a ténylegesen ösztönzőre jogosító órák alapul vételével lett megállapítva.

Belátjuk, nehézséget okozhat az időszaki ösztönzőben történő eligazodás. Készséggel állunk rendelkezésére mindazon tagjainknak, akiknek kérdéseik vannak a témát illetően.

SZEGŐ RÓZA, ALELNÖK

2013. évi akcióterv

Érdekképviseleti tevékenység

– Figyelemmel kísérjük a postatörvény végrehajtását. A 2013. év folyamán tájékoztatást kérünk a Magyar Posta vezetésétől a piacnyitás tapasztalatairól.
– Figyelemmel kísérjük a postai ágazatban 2013-ban piacra lépett társaságok tevékenységét.

Foglalkoztatáspolitikai

– 2013 a liberalizált postai piac első éve, melynek konkrét hatása a foglalkoztatásra legkorábban a második félévben válik érzékelhetővé. Az erre való felkészülés jegyében tárgyalást kezdeményezünk a munkáltatóval, a tárgyalások során képviseljük a munkahelyek védelmének, a teljes munkaidős foglalkoztatás előnyben részesítésének elvét.

– Előző évről áthúzódó feladatnak tekintjük a teljesítmények és a létszám viszonyának elemzését a teljesítménnyel arányos létszám-megállapítás érdekében, figyelembe véve a munka biztonságos elvégzésének létszámigényét is. Ennek része a kézbesítőket érintő újonnan kialakított teljesítmémmérési rendszerben végrehajtott munkáltatói vizsgálat tapasztalatainak értékelése is.

– Figyelemmel kísérjük a Magyar Posta Zrt. Esélyegyenlőségi Tervével összefüggő folyamatos elemző munkát, a feltárt problémák vizsgálatát.

– Részt veszünk az „Egyenlő elbánás - egyenlő esély a munkahelyeken” pályázat kiírásában, értékelésében, az Esélyegyenlőségi Tervben megfogalmazottak végrehajtásának, eredményeinek ismertetésében.

– Elvégezzük a társszakszervezetek esélyegyenlőségi munkájával, az „egyenlő munkáért – egyenlő bért” elv érvényesülésével kapcsolatos ismeret- és adatszerzési munkát.

– Vizsgáljuk és elemezzük a kisgyermekes családok, gyesen-, gyeden lévő munkavállalók

helyzetét, munkába való visszatérésük körülményeit.

Jövedelempolitika

– A bértorlódás kezelése megoldandó feladat. A témahoz kapcsolódóan a torlódás-kezelés előkészítéséhez szükséges elemző anyag készítését kezdeményezzük a munkáltatónál.

– A teljesítmények elismerése az ösztönzőkön keresztül valósul meg. Fontos feladatunknak tekintjük a személyre szóló tervek, célkitűzések teljesíthetőségének figyelemmel kísérését.

– Kiemelt feladatunknak tekintjük a 2013. január elsejétől hatályos műszakpótlék-változással kapcsolatosan veszteséget elszenvedett munkavállalók részére történő bérkompenzáció korrekt megvalósítását.

Kollektív Szerződéssel kapcsolatos kezdeményezések

A 2012 évben folytatott KSZ-tárgyalások eredményeként 2013-tól hatályba léptek azok a változások, melyeket az új Munka törvénykönyve tett szükségessé. A már rendelkezésre álló tapasztalatok, továbbá más állami társaságok kollektív szerződéseinek ismeretében átfogó javaslatot dolgozunk ki és továbbítjuk a munkáltatóknak.

Munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi politika

– Támogatjuk a Munkavédelmi Bizottság által meghirdetett „Ültess fát – hagyd nyomot magad után” akciót azokon a postai tulajdonú telephelyeken, ahol vannak zöld területek.

– Támogatjuk a Munkavédelmi Bizottság azon szándékát is, mely szerint ez évre tervezi a postai tulajdonú épületek műszaki állapotának vizsgálatát, valamint a nem hasznosított üres helyiségek használatba vételét szociális célokra, ha azok elősegítik a biztonságos munkavégzést és eme-

lik a szociális helyiségek színvonalát, nagyságát.

– Kiemelt figyelmet fordítunk a munkavállalók pszichés terhelésének enyhítésére, a fokozódó stressz mielőbbi oldására.

Szervezetpolitika

– Folytatjuk a kedvezményes üdülési lehetőséget biztosítását tagjaink számára, tekintettel a múlt évi üdültetések kedvező fogadtatására

– Felmérést készítünk a Postás Szakszervezet tagszámának munkakör-csoportok szerinti összetételéről, óraelfoglaltságáról és keresetéről.

– Kidolgozzuk a kiemelt tisztségviselői utánpótlás alapelveit, a kiválasztás szempontjait.

Szakszervezeti tagkártya

A központosított segítségét igénybe véve folyamatosan bővítjük az elfogadóhelyek számát. A Postás Dolgozón és honlapunkon keresztül felhívjuk tagjainkat, hogy javasoljanak újabb boltokat, szolgáltatásokat, akik csatlakoznának a programhoz. A tagkártyával kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket szabályzatba foglaljuk.

Oktatási-képzési politika

Az oktatás-képzés lebonyolításában a területeknek nagyobb szerepet kell biztosítani. A központi költségvetés terhére 2013-ban az Alaptörvény és a Civil törvény szabályainak megismertetésére szervezzük tájékoztatót. Támogatjuk a tagok részvételét olyan oktatási-képzési programokban, amelyek finanszírozása EU-s pályázati pénzek felhasználásával történik.

Tagtoborzás

Tagtoborzó kampányt folytatunk 2013-ban is. A területek munkájába bevonjuk az Ifjúsági Tagozat, ifjúsági bizottságok tagjait, Kidolgozzuk az eredményes tagtoborzást végző kollégák munkájának elismerési rendszerét.

Beszámoló az OTP Országos Egészségpénztár Postás Tagozatának tevékenységéről

A Tagozat 32 alapító tagja 2012. december 12. napján nyilvánította ki akaratát az OTP Országos Egészségpénztár Postás Tagozatának létrehozására. A Tagozat megalakulását az OTP Országos Egészségpénztár Igazgatótanácsa 1/2013. (I.21.) sz. IT határozatával hagyta jóvá, s 2013. január 21. napján lépett hatályba.

A Tagozat megalakulásának célja volt

- információs csatornát biztosítani a tagok felé, mely segíti a tájékoztatást és lehetővé teszi a tagi igények közvetlen eljuttatását a Pénztárhoz,
- közvetlen kapcsolattartási lehetőség biztosítása a postás rendezvényeken való részvétellel,
- munkahelyi szűrővizsgálatok igény szerinti megszervezése,
- konzultációs lehetőség biztosítása a dolgozóknak a gyakorlati tudnivalókról, ami jelentősen megkönnyítheti a szolgáltatások problémamentes igénybevételét.

A megalakulást követően – a 2013. évi cafeteria választáshoz kapcsolódóan – további 3 tag csatlakozott a Tagozathoz.

A rövid működési periódusban a Tagozat a következő tevékenységeket látta el:

I. Információáramlás biztosítása

A kommunikáció megkönnyítése érdekében az OTP EP honlapjának nyitó oldalán már a megalakulás előtt külön box került kialakításra, ahol a beolvasás zökkenőmentes lebonyolításáról szóló információs anyag jelent meg elsőként. Ezen kívül a csatlakozási lehetőségről találhatók még ezen a felületen információk.

A 2013. évi VBKJ-választáshoz kapcsolódó anyagot – mely tartalmazta a 2013. évi legfontosabb egészségpénztári változásokat is minden postás dolgozóhoz eljuttattuk. Az aktuális információkat tartalmazó hírleveleink a Tagozat tagjainak több kommunikációs csatornán keresztül is megküldésre kerültek.

II. Postás rendezvényeken való részvétel

A Tagozat megalakulása óta postás rendezvényen történő részvételre nem volt lehetőség, mivel ezek jellemzően az évek nem erre az időszakára esnek.

III. Munkahelyi szűrővizsgálatok megszervezése

A Tagozat megalakulása óta öt alkalommal kerültek melanoma-szűrések megrendezésre.

A Tagozat munkáját jelentősen támogatta a Postás Szakszervezet. Köszönet az együttműködésért.

Kiss Zsuzsanna • OTP EP, Postás Tagozat

A lakosság mintegy négyötöde az új „szakszervezet” mellett

A munka ünnepén jelentette be három szakszervezeti konföderáció, hogy válaszul a megváltozott társadalmi, gazdasági viszonyokra, egyesítik erőiket és közös szervezet keretében működnek tovább. Ennek kapcsán vizsgálta meg a Policy Agenda, hogy mit gondol a lakosság erről a lépésről, és általában milyen a megítélése a szakszervezeti mozgalomnak.

Jelenleg a magyar szakszervezeti mozgalom széttagolt, nagyon sokszintű szervezetrendszerből áll, tevékenysége emiatt nehezen áttekinthető. A legnagyobb nyilvánosságot az a hat szakszervezeti konföderáció kapja, amelyek az országos érdekegyeztetésekben vesznek részt. Ez a rendszer azzal is együtt jár, hogy a szervezetek politikai alapon nagyon könnyen kijátszhatóak egymás ellen, és ezzel csökken a munkavállalói érdekvédelem ereje.

Erre a helyzetre adott válasza volt az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének és a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának, hogy szervezetileg is egyesülni kell, és ez az egyesülés eredményezhet majd minőségi és mennyiség változást. Május 1-jén, a munka ünnepén bejelentették, hogy a három konföderáció egyesül még ebben az évben, és ezzel létrejön Magyarország legnagyobb munkavállalói érdekképviseleti szövetsége.

A lakosságnak egyelőre még alig harmada (31%-a) hallott erről a bejelentésről. Ez pedig azt mutatja, hogy a felfokozott politikai versenyben csak szűk médiatér jut a szakszervezetek számára.

A megkérdezettek 77%-a jelezte, hogy egyetért ezzel a törekvéssel. Egyetért, mert az abszolút többségük (54%-uk) szerint „a tervezett egyesülés által létrejövő legnagyobb szakszervezeti szövetséggel kénytelen lesz tárgyalni a kormány”. Ugyanakkor nem elhanyagolható azok aránya sem, akik szkeptikusan állnak hozzá az egyesüléshez. A válaszolók negyede szerint azért nem hozhat egy ilyen szervezeti integráció lényegi változást a munkavállalók érdekeinek képviseletében, mert a kormány eddig is politikai alapon szelektált a szakszervezetek között. Azaz, elég jelentős annak a feltevelésnek a támogatottsága, hogy a kormány iránti lojalitás dönti el azt, hogy kivel is hajlandó tárgyalni a kabinet. A válaszadók azon 21%-a szerint – akik feltehetőleg nagyobb szimpátiával bírnak a kormány munkája iránt – azért nem hoz majd változásokat a három konföderáció egyesülése, mert a kormány eddig is egyenlőként „lekezelte” a szakszervezeteket, és ezen az új helyzet sem változtat.

A munka ünnepén megfogalmazott kívánalmak között a szakszervezetek részéről hangsúlyos volt, hogy kellő távolságot szeretnének tartani a politikai pártoktól. A jelenlegi helyzetben ugyanis az érdekképviseleti munka hatékonyságát az csökkenti leginkább, hogy a kormánypártok és ellenzékiek igyekeznek a valóságosnál is erősebb kapcsolatot felmutatni a szakszervezetekkel és ez nagyon is átszövi működésüket. A megkérdezettek 80%-a éppen emiatt is mondta azt, hogy az új szakszervezeti szövetségnek nem kell egyetlen párttal sem szövetségre lépnie.

FORRÁS: MSZOSZ.HU



Békés megyei gyermeknap

Verőfényes időben, kellemes környezetben tartottuk meg a Békés Megyei Gyermekek Gyermekeknapiját június 8-án. Évről évre arra törekszünk, hogy új programokkal színesítsük a rendezvényt, s ez, bár egyre nehezebb feladat, azt hiszem (és a visszajelzések is ezt támasztják alá), ismét sikerült.

A gyermekek már az első pillanattól elfoglalták és kimerülésig uralták az ugrialóvárat és a bungee jumpingot, ahol levezethették energiáikat. Pihenésképpen csillámtetoválás, arcfestés várta őket, és nem hiába volt a türelmes várakozás a kigyózó sorban, hiszen szebbnél szebb tetkók születtek, amik a modern technikának köszönhetően a délutáni ugrialás, lovaglás, quadozás, pingpongolás, tollasozás, focizás közben sem nem koptak le.

A szabadban töltött rengeteg mozgás után józúen fogyasztotta el mindenki az ebédet, és hűtötte le magát egy finom jégrémmel. A gyermekek kreativitásukat megmutatva különböző dísz tárgyakat és fűfejeket készítettek, amik később is emlékeztetik őket erre a szép napra.

Az OTP Egészségpénztártól kapott gumilabdákkal a szülők is megmozgatásra kerültek a közös játékban. A helyszín adta lehetőségeket kihasználva lehetőségünk volt a Körösön csónakázásra is, amely során megtekintettük a békési duzzasztót, és több szép madarat is láttunk. A szabad strandon pedig többen is vállalkoztak fürdőzésre.

Jó volt látni a sok mosolyt, vidámságot, a délutáni órákban a gyermekek és a szülők kimerült, de elégedett arcát.

BÖRCSÖKNÉ BURJÁN ILDIKÓ



FOTÓ: FÁVCS PÉTER

Június 12. – a Gyermekmunka Elleni Világnap

Kizsákmányolt, jogaitól, gyermekkoruktól megfosztott fiatalokról van szó, akiket sokszor igen veszélyes körülmények között dolgoztatnak. Rájuk hívják fel a figyelmet ezen a napon, hogy egyetlen nap se legyen, amikor kizsákmányolhatják őket. Az Egyesült Nemzetek Gyermekalapja (UNICEF) statisztikái szerint mintegy 215 millió gyermekmunkás dolgozik a nagyvilágban, közülük 115 millióan veszélyes munkát végeznek. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezetet (ILO), az ENSZ szakosodott szervezete a munkaerőpiacon tizenkét éves kor alatti dolgozó fiatal gyerekmunkásként tart számon. 18 éves kor alatt a heti 14 óra feletti munkavállalást tekinti gyerekmunkának, amelyet a fiatalok jövőbeli munkaerő-piaci és életesélyei szempontjából károsnak tart. A dolgoztatott kiskorúak hetven százaléka a mezőgazdaságban dolgozik.

Az évezred elejétől csökkenő tendenciát mutat a gyermekmunka, és jó esély van arra, hogy teljesülhet az 1999-es célkitűzés, amely szerint 2016-ig jelentősen csökken a gyermekmunkát végzők száma, és végleg felszámolják a gyerekmunka legrosszabb formáit. A gyerekmunka főleg a fejlődő országokban mindennapos, itt gyakran már öt éves korukban elhagyják a szülői házat a gyerekek, hogy pénzt keressenek a család számára. Ők azok, akik a tanulás és a játék lehetőségétől való megfosztottságuk mellett alapvető táplálkozási, egészségügyi igényüket sem elégíthetik ki megfelelően.

Magyarországon a gyermekfoglalkoztatást 1840-ben szabályozta először az Országgyűlés. Jelenleg munkavállaló csak a 16. életévét betöltött személy lehet. A törvényes körülmények között megszerzett, 15 éves kortól lehetséges szüneti diákmunka nem minősül szabálytalan foglalkoztatásnak. A diákmunkásokat nem szabad túlóráztatni, továbbá éjszakai műszakban, veszélyes munkakörökben sem lehet őket alkalmazni.

A hatályos magyar szabályozás szerint fiatal munkavállalónak számít, és különleges védelemre jogosult az, aki még nem töltötte be a 18. életévét. Munkát vállalni – szülői beleegyezés nélkül – 16 éves kor alatt nem lehet. Magyarországon tavaly közel tízezer 15-19 éves fiatal vállalt valamilyen munkát. A fiatalkorú munkavállalókra hazánkban külön jogszabályok vonatkoznak. Szeptembertől ezeket is oktatják az iskola falai között (idevonatkozó rendelkezések: www.munkavilaga.hu).

Magyarország nem tartozik a gyermekmunkával leginkább fertőzött országok közé, bár sajnálatos módon a gyermekmunka valamennyi formája jelen van hazánkban is, a gyermekprostitúciótól a gyermekek kábítószer-kereskedelemben való felhasználásán át az illegális foglalkoztatásig. Ez utóbbi főleg a nyári időszakban jellemző, amikor üdülőterületeken és a mezőgazdaságban sok olyan gyermek végez munkát, aki a jogszabályok szerint erre még nem lenne jogosult – írja az UNICEF.

FORRÁS: MSZOSZ.HU

Szombathelyi postások Olaszországban

Május második felére szervezte meg a Szombathely Kézbesítő Pont SZB szokásos évi négynapos külföldi kirándulását, melyen szintén szokásosan a családtagok is részt vehettek. A Pisa-Marina di Pietrasanta – Cingue Terre-San Gimignano

– Siena-Poggibonsi-Firenze útvonalat jártuk be, csodálatos tájakon utaztunk keresztül a napfényes Toszkánában. Helyi idegenvezetőnk felkészülten ismertette a helységek történelmi nevezetességeit. Sienában, Szent Katalin szülővárosában borkóstolóval, vacsorával eltöltött csodálatos estét töltöttünk el, majd Firenze felejthetetlen történelmi nevezetességeivel búcsúztunk Olaszországtól.



Keresztes Mihály emlékére

Az elmúlt év novemberében, 84 éves korában hunyt el *Keresztes Mihály*, a Szegedi TSZB egykori titkára, aki nyugdíjazásáig több mint két évtizeden keresztül karizmatikus vezetőként képviselte a Szegedi Postaigazgatóság területén a munkavállalói érdekeket.

1928. május 29-én született Hódmezővásárhelyen, postai munkaviszonyát 1952-ben a Szegedi HÁLÉP Távirda munkatársaként kezdte. 1953–66-ig a hódmezővásárhelyi Műszaki Fenntartási Üzeménél hálózatépítő munkakörben dolgozott, majd a Csongrád megyei Távközlési Üzemhez került Szegedre vonalfelügyező szakmunkásként, körzetmesteri munkakörbe.

A szakszervezeti munkába Hódmezővásárhelyen bizalmiként kapcsolódott be, majd 1967-ben a Postások Szakszervezete Szegedi Területi Bizottságának titkárává választották. Munkáját területi vezetőként is a postai munkavállalók iránti elkötelezettség, a következetes érdekképviselet határozta meg. Szakmai munkájával a Kiváló Dolgozó, a Vezérigazgatói Elismerés, a Munkaérdemrend bronz fokozata, szakszervezeti munkájával a Szakszervezeti Munkáért arany fokozat kitüntetések érdemelte ki.

Nyugdíjba vonulása után családja körében, természeti környezetével is harmóniában élve, kertészkedéssel és galambászkodással töltötte legszívesebben idejét. Sokan őrizzük szeretettel emlékeinkben egyenes, szókimondó, munkatársai érdekeit következetesen felvállaló egyéniségét. Emlékét tisztelettel megőrizzük.

KALMÁR LÁSZLÓ

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor,
Szegő Róza

Felelős szerkesztő:

Koppándi Vilma

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

médiabc Kft.

Felelős vezető: **Bognár Károly**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért

nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

Szomszédolás keletre és nyugatra és délre

Hosszú volt az idei tél, de egyszer mégis véget ért. Kerestük a szabadtéri programokat, s meg is leltük. Ahogy a postások is országsszerte. Jobbnál jobb hétfégi sportrendezvények zajlottak április közepétől, s vélhetően így marad ez késő őszig.

A legnagyobb létszámot megmozdító hagyományos keszthelyi 9 megyés dunántúli sportnapon a szokásos felhőtlen hangulat ellensúlyozta a helyel-közzel borús időt május közepén. Nyilván az is jót tett a résztvevők lelkiállapotának, hogy a sokféle sportágban mérkőzve igencsak szétszóródtak az aranyérmek, így senkinek sem kellett csalódottan hazatérnie.

Persze, nem ez volt az egyetlen a jól bevált, ezért évről évre ismételt rendezvények, túrák sorában. A horvátországi Vinokovciban sorra került Robert Bajtal-emléktornán a Dunántúli Postás SE mindig más sportkörzetének női röplabda és férfi futballcsapatát delegálja. Ezúttal a zalaegerszegi hölgyek és a Pécs 2 férfigárdája képviselte a magyar postásokat az egész Horvátországot átfogó sportbaráti eseményen. Bajtal a háború pszichés áldozatá-



nak vált fiatal postásként áldozatává. Ma már a fia is remek játékos cseperedett, s ő lett a torna gólkirálya. Egyébként az egerszegi röplabdások a 4. helyen végeztek, s úgy tűnik, az e tornára való kijutás a régióban fellendülést hozott a sportágnak egyre több új csapat alakul az okból. A fiúk a középmezőnyben, de itt a részvétel fontosabb a győzelemnél.

A nagykanizsaiak még csak alapozzák tradíciójukat a tavalyi kezdőlépések után, de a családi darts- és íjászverseny népszerűsége garantálja a folytatást. A két

rokon sportágon túl még két asztali sportban (pingpong és csocsó) is önfeledten viaskodtak a kollégák és családtagjaik.

Az osztrák Grand Canyon is népszerű célpont. Veszprémből még jókora buszozással ugyan, de be lehet járni a Wienerbruck környéki természetcsodát. Megtették ezt 46-an, s an-



nak ellenére sem bánták meg, hogy végig esőben járták be a mély szurdokvölgyet május utolsó szombatján.

Az ajkaiak is szomszédolásra adták a fejüket: pünkösdkor Schwarzensee-be látogattak. Nekik több szerencsájuk volt az időjárással, verőfényben másztak föl a Peilsteinre, majd egy sziklán meredező várromot is „bevettek”, s több barlangba is bekukkantottak útközben.

Kinek melyik szomszéd esik közelebb. A békéscsabaiak a romániai Szegyesdvölgy és a Rozsda-szakadék közelebbi megismerése végett ültek buszra június első vasárnapján. S hogy emlékezetes marad számukra az a nap, arról a táj szépsége és a küzdelmes túra gondoskodott. Előre szóltak a szervezők, hogy a gumicsizma a felszerelés kötelező tartozéka. S valóban, a meredek sziklafalakkal szegélyezett Szegyesdi-patakon való többszöri átkelésnél jó hasznát vették.

Kincsek között élünk – vallják az Ormánságban. S hogy ezt mások is elhiggyék nekik, az idén másodjára szervezték meg a két különböző útvonalat bejáró kerékpártúrát, amelynek során a résztvevők találkozhattak a tájegység természeti, néprajzi, építészeti értékeivel. A mintegy 600 kerékpáros között 69 DPSE-tag is



végigkarikázta a 33, illetve 55 km-es távot.

A legfrissebb tudósítás pedig Medárd napján, lapzártánk előtt közvetlenül született. ekkor rendezték ugyanis Hódmezővásárhely kiváló műfüves pályáján a Dél-alföldi Öreg-

fiúk Tornáját, amely közel négy évtizedes múltta tekint vissza. Ez évben a csongrádiak nyerték a gólgazdag derbyt a kiskunságiak ellen. Sajnálattalra Békés megye csapata nem állt össze a kellő időre, így csak párharc lett a hármas körmérkőzésből. Jövőre viszont jó eséllyel újra lesz

a vihaszarkiaknak csapatuk, hiszen ők a soros házigazdák. A fővárosi Postás SE háza táján szép utánpótlás eredmények születtek a tavasz folyamán az atlétáknál és tornász-lányoknál, több dobogós helyezést szereztek a diákolimpia országos fináléin. A felnőtt asztaliteniszező nők a Budapest-bajnokságon nyerték az egyes és a páros számot is.

Az üzemi bajnokságok tavaszi fordulói után a tekések mezőnyében a PSE szabadidős csapata a 3. helyen áll, kispályás



fociban a BUVI Dél-Pest a 2. helyen várja az őszi folytatást.

A természetjárók június végétől nyári szünetet tartanak, majd szeptembertől ismét szerveznek túrákat.

SZABÓ JENŐ

Keressd a honlapon!

www.postaszakszervezet.hu

Kedvezményes vásárlási lehetőségek PSZ tagkártyával



	Elfogadóhely neve	Címe	Kedvezmény	Mértéke	Vevőkód	Honlap
1.	MecseXtrém Park	7628 Pécs-Árpádtető	az egésznapos családi jegyek árából	15%		http://www.mecsextrem.hu/
2.	Ri-La Fisch Kft.	7630 Pécs, Kokszi u. 5.	horgászcsikkek	kézpénzes vásárlás 10%, kártyás 5%		www.olaszihorgaszto.hu
3.	Puchner Kastélyszálló és Reneszánsz Élmenybirtok	7346 Bikal, Rákóczi u. 22.	belépő, csomag-, szobaárból	belépőből 50%, ill. a honlapunkon található tájékoztató szerint		http://elmenybirtok.hu/
4.	Anubis Barcelona	7621 Pécs, Jókai tér 2.	Női-férfi arcápolás, Hawaii testmasszázs, Flabialis alakform. bérletből	10%		nincs
5.	Sony Center Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza 1. em.	Minden 10e Ft-nál nagyobb összértékű vásárlásból (kivéve akciós termékek)	5%		http://www.kamerapecs.hu/
6.	Samsung műszaki szaküzlet és webáruház, Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza, 1. em.	Minden 10e Ft-nál nagyobb összértékű vásárlásból (kivéve akciós termékek)	5%		http://www.klubmediapecs.hu/
7.	Wellmed Kft.	1033 Budapest, Flórián tér 6-9	Egyedi talpbetét készítésre (ingyenes számítógépes vizsgálat után) 10%, egészségplusz hálózat mintaboltjaiban minden termékre 5%	5%, 10%		http://wellmed.hu/ ; http://www.egyeditalpbetet.hu
8.	Szivárvány festékbolt kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 24. (Árpád üzletház, fszt.)	Festék, hígító, szerszám, glett (kivéve tisztítószer és akciós termékek)	kézpénzes vásárlás esetén -8%, bankkártyánál -5%		http://www.szivarovanyfestekbalt.hu/
9.	Cromax Kft.	1087 Budapest, Tisztes u. 1.	Budapesten a VIII. kerületben szervizszolgáltatásra ill. Ford, Opel, Suzuki alkatrészekre, termékekre	A kedvezményes árakról a Cromax oldalán, ill. a szaküzletben tájékozódhat.		http://cromax.hu/ Ajánljuk, hogy vásárlás előtt díjmentesen regisztráljon a Cromax Clubba, a magasabb kedvezmény érheséhez.
10.	Nosztalgia cukrászda	7621 Pécs, Kossuth tér 5. (Konzum áruház ÉK-sarkán)	Étel, ital, sütemény, fagyalt fogyasztásokra	10%		http://www.facebook.com/nosztalgia
11.	REGIO Játékkereskedelmi Kft.	1119 Budapest, Nándorfejérvány út 23-25.	Játékszerekre (kivéve LEGO és akciós játékok)	10% kedvezmény a játékértékesítésből	BP 98777	http://www.regiojatek.hu/
12.	Tereza Szépségstúdió	7621 Pécs, Teréz u. 7.	Fodrászat, kozmetika, testmasszázs, körömápolás	10%		http://terezakozmetika.matis.hu/index.php
13.	Minerva könyvtár	7623 Pécs, Athinay u. 44.	Könyvkölcsönzés (ingyenes beiratkozás után)	100%		http://www.vk-pecs.bibl.hu/belepes.htm
14.	Makói Kommunális Nonprofit Kft.	6900 Makó, Návay L. tér 5-7.	Étkezés	5%		http://mkkkht.mako.hu/
15.	Virágcsúcs Bt.	3530 Miskolc, Szemere utca 5.	Vágott/cseres virág, dekorációs kiegészítők (akciós termékekre nem), virágküldés száll. nélkül. A kedvezmény egyszerre csak egy jogcímről szól	10%		http://www.nosztalgiavirag.hu/
16.	BringaBoard Trekking-City Kft.	1068 Budapest, Szondi utca 98/b.	Bármely nem akciós termék, vagy szerviz költségből.	10%		http://www.bringaboard.hu/
17.	Hollóházi Hungarikum Nonprofit Kft.	3999 Hollóháza, Károlyi út 11.	Porcelán termékek ért.-ből (kivéve: Faragó kollekció és standard termékektől eltérő egyedi logós, feliratos termék)	10%		http://www.hollohazi.hu/
18.	Colosseum Pizzéria	6900 Makó, Kigyó utca 13.	étkezés	10%		http://colosseumpizzeria.hu/
19.	Paradiso Szolárium	6900 Makó, Szegedi utca 2.	szolárium	10%		nincs
20.	Hajdúnánási Építő és Szolgáltató Kft.	4080 Hajdúnánás, Fürdő u. 7.	fürdő belépő jegy, szállás (A fürdő árjegyzékén feltüntetett Bocskai koronás ár.)	10%		http://www.hepszolg.hu/
21.	Péter Képerkeztetés és Galéria Bt.	4025 Debrecen, Garay utca 24.	Képerkeztetés, festményvásárlás, egyedi ékszerek, ásványi ékszerek	15%		http://www.peterkeperket.hu/
22.	Moziotthon Kft.	7666 Pogány, Orgona u. 5.	Elektromos cigaretta és alkatrészei	10%		www.evapor.hu
23.	VOLBUSZ Utazási Iroda Kft.	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 2.	Belföldi és külföldi saját szervezésű körutak áraiból kedvezmény.	10%		http://www.volbusz.hu/
24.	Balogh Csemege Kft.	8978 Gosztola, Fő utca 16.	Szállás és éttermi szolgáltatás (éves szoba- és csomagárak esetén érvényes, egyéb kedvezménnyel nem vonható össze)	15%		http://www.wellnesshotel-gosztola.hu/

Keressd a honlapon!

www.postaszakszervezet.hu

25.	Novák és Társa Kft.	3525 Miskolc, Kazinczy u. 14.	A la carte étkezés	10%	http://regipostakisvendeglo.hu/
26.	Talento Autósiskola	3529 Miskolc, Középszer u. 50.	A mindenkori tandíj	20%	http://www.talento.hu/
27.	Euroteke Söröző	6753 Szeged-Tápé, Budai Nagy Antal u. 46.	Tekepálya használata	20%	–
28.	Bronzhold Vízpipa Café & Büfé	6900 Makó, Széchenyi tér 10.	Étkezés	10%	–
29.	Dalanics Optika	2509 Esztergom-Kertváros, Damjanich út 97.	Szemüveggéskítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%	http://www.dalanicoptika.hu/
30.	Dalanics Optika	2072 Zsámbék, Petőfi S. utca 22.	Szemüveggéskítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%	http://www.dalanicoptika.hu/
31.	Hajnalka Virágbolt	8400 Ajka, Tűzoltó u. 6-8.	Vágott-cserepes virág, ajándéktárgy	5000 Ft felett 10%	–
32.	Pronto Pizzéria	8400 Ajka, Szabadság tér 11.	Étel-ital fogyasztás helyben, kivétel:menü	10%	http://pronto.5mp.eu
33.	Róna Áruház Kultúrcikk osztály	4060 Balmazújváros, Veres Péter u. 3.	Az általuk forgalmazott termékekre	10%	–
34.	Amerotech Kft.	3433 Nyékládháza, Vitéz utca 24/e	Motorkerékpár javítás, alkatrész, ruházat, felszerelés. A kedvezmények a listaárból értendők!	Javítás –15%; alkatrész –12%; ruházat, felszerelés –15%	http://www.amerotech.hu/
35.	Postaautó Duna Zrt.	4030 Debrecen, Monostorpályi út 35/a	Megrendelt javítások esetében	Munkadíjra és felhasznált utángyártott alkatrésze, ill. utángyártott alkatrészvásárlásra: 15%; A felhasznált gyári alkatrésze és gyári alkatrészvásárlásra: 10%	http://www.postaauto.com/
36.	Laskai és Erős Kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 2.	Árukészlet (Pl. vegyi, műanyag, kozmetikai, háztartási áruk)	5%	–
37.	Hajnali Álom Virág-Ajándék	2500 Esztergom, Simor J. utca 27.	Virág-ajándék	10%	–
38.	Fehérmű Üzlet (Átrium Üzletház emelet)	8600 Siófok, Fő utca 174–176.	Fehérműk, hálóruhák, fürdőruhák, zoknik, harisnyák, férfi, női, gyermek	5%	http://www.uzleteksiofok.hu/Fehememu/597/
39.	Florália Virág és Ajándék Üzlet	9330 Kapuvár, Fő tér 5/2.	Minden termék, ami az üzletben található	10%	–
40.	NEKTÁR BIO Bolt és Gyógyászati segédeszközök	5440 Kunszentmárton, Kossuth L. út 1/B	Gyógyászati segédeszközök kivételével, étrendkiegészítő, tea, stb.	5%	–
41.	Hotel Gyula Kft.	5700 Gyula, Part utca 5.	szállás félpanzióval (mindenkorai csomagajánlatból)	10%	http://www.wellnesshotelgyula.hu/hu
42.	Akku '96 Kft.	4031 Debrecen, Széchenyi utca 109/B	Elem, elemlámpa, akkumulátor vásárlás esetén a mindenkorai kereskedelmi árból	5%	http://www.aku96.hu/
43.	Levendula Gyógynövény Bolt	4031 Debrecen, Tócsóskert tér 1.	Forgalmazott termékek (1000 Ft-on felüli vásárlás esetén)	10%	–
44.	Széky s.r.o. Magyarországi Fióktelepe	2660 Balassagyarmat, Leiningen Károly utca 3.	Élelmiszer, vegyiárú kereskedelem (10 ezer Ft feletti vásárlás esetén, kivéve cigarettát, dohányárú)	3%	–
45.	Segner Fitness	4025 Debrecen, Segner tér 5.	Kedvezményes havi fitness bérlet ára	6000 Ft	–
46.	Átrium Computer Kft.	7632 Pécs, Lahti u. 54.	Forgalmazott számítástechnikai termékek árából, ill. webshop	1–5%	www.cgroup.hu
47.	CAR-SZAKÉRTŐ SZERVIZ Kft.	1163 Budapest, Kövirózsa utca 5.	A náluk vásárolt szerviz alkatrészekre és azok beépítésének megrendelésére.	Gépjármű-alkatrészekre kiskerárból 25% Munkadíjból (6000 Ft + ÁFA): –50%	–
48.	Copy General Kft.	1139 Budapest, Forgách u. 9/b	Saját szolg.-ból> fekete-fehér, színes kis és nagy formátumú nyomtatás/másolás, kötészet, laminálás, szkennelés, archiválás, diplomakötés, önkiszolgáló szolgáltatások, Modico bélyegző készítés, kiadvány szerkesztési szolg.	20%	http://www.copygeneral.hu/
49.	Server Line Kft.	2340 Kiskunlacháza, Sellő u. 140.	Névjegykártya készítés (a megrendelés teljes végösszegéből)	5%	https://www.serverline.hu/
50.	Luxus Outlet (Boda Barbara egyéni vállalkozó)	4032 Debrecen, Cívis utca 18.	Ruházat, cipő	20–30%	–
51.	Darvas Zsigmond Mihályné	7626 Pécs, Ady Endre u. 61.	Használt és akciós ruházattól	10%	–
52.	Gard-Rest Kft. (Garda Étterem)	4028 Debrecen, Damjanich u. 22.	Éteلفogyasztás	30%	http://www.gardapizza.hu/
53.	AUTÓ-HELP Bt.	4600 Kisvárdá, Akácfa utca 9.	Autómosás	10%	–
54.	Otthon és Harmónia Kft.	7500 Nagyatád, Kossuth utca 5.	Vásárlásból	10%	www.otthonesharmonia.hu

55.	LE-BU 2011 Kft.	7500 Nagyatád, Szent István park 2.	Pizzák	5%	–
56.	Áfonya Vendégház (Ender Lászlóné)	1192 Budapest, Thököly utca 3.	Szállás szolgáltatás	10%	www.afonyavendeghaz.hu
57.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Autókozmetika, külső mosás, takarítás, kárpittisztítás, polírozás	15%	Bejelentkezés: 06-30/997-6521
58.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Magasszintű vendéglátás Siófok centrumban a parttól 200 méterre	10%	http://www.zimmerinfo.hu/siofok/josef/hu.htm (Fogl.: 06-30/997-6521, misotacsaba@freemail.hu)
59.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Baranya, Somogy, Zala, Tolna megyékre (árnyékoló, garázskapu, szúnyogháló gyártása, beszerelése)	15%	Elérhetőség, ajánlatkészítés: 06-30/997-6521
60.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Baranya, Somogy, Zala, Tolna megyékre (Műanyag és fa nyílászárók gyártása, forgalmazása, beépítése)	15%	Elérhetőség, ajánlatkészítés: 06-30/997-6521
61.	„Szuper Bazár” Bt.	7626 Pécs, Rippl Rónai u. 26.	Ruha, cipő eladás (másodkézből)	10% és 20%	–
62.	Paradiso Szépségszalon	4600 Kisvárdá, Szent László út 13–15.	Szolárium, masszázsa, fitneszgépek	15%	http://paradiso.lapunk.hu/
63.	Black & White Ruházati Outlet	4600 Kisvárdá, Aradi Vértanúk tere 4.	Ruha, cipő, bizsu, táska	10%	–
64.	J-TECH Kft.	1138 Budapest, Népfürdő utca 17/F	Az üzletben és a webáruházban vásárolt termékek listaárából (a webáruházon keresztül megrendelés esetén be kell írni a tagsági igazolvány számát)	10%	www.polirozas.hu
65.	By nature Hungary Kft.	2230 Gyömrő, Segesvári utca 16/2.	UV mentes teljes testbarnítás (családtagok részére is)	5%	
66.	Marsai Zoltán e.v.	4400 Nyíregyháza, Erkel Ferenc út 15.	Műszaki vizsgáztatás, hibafeltárás, állapotfelmérés	13%	
67.	Levander Bt.	7622 Pécs, Bajcsy Zs. u. 4.	Virág-ajándék, virágküldés, dekoráció, árúkeszlet	10%	http://www.pillangovirag.hu/
68.	Fehér Éva	1073 Budapest, Kertész u 27., fsz. 6.	Gyógy-, sport-, talp-, relax-, aromamasszázs, aromaterápia tanácsadás. A kedvezmény más kedvezményekkel nem vonható össze!	25%	http://www.trismagos.com/
69.	Horváth Gábor Zsolt e.v.	1112 Budapest, Nesznyélyi út 38., As. 6.	Kerékpárjavítás	15%	http://gepsarkany.hu/
70.	Karinthy és Karinthy Nonprofit Kft.	1118 Budapest, Köbölkút utca 35.	Saját előadások jegyáraiból	15%	Saját előadások jegyáraiból
71.	Záhony Optika	8800 Nagykanizsa, Fő utca 8.	Ingyenes computeres szemvizsgálat, ingyenes munkadíj	4500 Ft	Ingyenes computeres szemvizsgálat, ingyenes munkadíj
72.	Farkas Lajos e.v.	1083 Budapest, Práter utca 44. II./6.	Pszichológusi szolgáltatások (pl. önismeret, szorongás, pánik, fobiák, kapcsolati problémák, szexuális zavarok, teljesítményproblémák, relaxáció, egészségmeditáció, konfliktuskezelési nehézségek, önértékelési problémák, intelligencia és személyiség felmérés, stb.)	20%	
73.	Sz-G Rapidus Kft.	1155 Budapest, Vasvári Pál utca 27.	szemüvegeret + szemüveglencse készítése, napszemüveg vásárlása esetén (nem vonható össze más kedvezménnyel) – családtagok is	30%	www.rapidus.hu
74.	Thermál Hotel Balmaz Kft.	4060 Balmazújváros, Kastélykert u. 1-2.	szállás, bowling, biliárd, squash, masszázs, KAMILLA fürdő belépő	szállás 30%, többi 15%, KAMILLA fürdő belépő 20%	www.hotelbalmaz.com
75.	Bacsáné Sandi Anikó e.v.	1221 Budapest, Alkotmány utca 54.	teljes termékkör	10%	
76.	Sandy Bizsu Kft.	1221 Budapest, Alkotmány utca 54.	teljes termékkör	10%	
77.	Balmazújvárosi Városgazdálkodási Nonprofit Közhasznú Kft.	4060 Balmazújváros, Vasútsor 1/a	Kedvezményes belépőjegy (az árjegyzék megtalálható külön állományként a honlapunkon)	egész napos felnőtt –20%; egész napos családi –20%; szauna belépő: –10%	www.kamillafurdo.hu
78.	Bringa-Túra Kerékpárszaküzlet és Szerviz	7623 Pécs, Garay u. 14.	Új kerékpár és alkatész vásárlás, kerékpár javítás	10%	https://hu-hu.facebook.com/ pages/Bringa-T%C3%BAra- Ker%C3%A9kp%C3%A1r- Szak%C3%BCzlet/207366382609177
79.	Játékvár.hu Kft.	1118 Budapest, Rétköz utca 7.	Üzletekben mindenre, kivéve az akciós és a LEGO termékeket	10%	jatekvar.hu

* Egyes szolgáltatók több telephelyen is működnek, a részleteket honlapunkon – <http://www.postasszakszervezet.hu/elfogadohelyek.html> – tekinthetik meg.

PRIMA VILLA

Halasi Fekete Péter tér 4. (nyitva egész évben)

HAJDÚSZOBOSZLÓN, A FÜRDŐ CENTRUMÁBAN, A TÉLI BEJÁRATTÓL
600 MÉTERRE, A NYÁRI BEJÁRATTÓL 300 MÉTERRE TALÁLHATÓ.

ELHELYEZÉS:

- 5 db kétágyas, fürdőszobás apartman.
- 4 db 2x2 ágyas, fürdőszobás apartman,
- igény szerint pótágyazható.

EXTRA AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, háromfogásos meleg vacsora), wellness centrum korlátlan használatát (finn szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a négynapos (TB által finanszírozott) gyógykezeléssel egybekötött Hungospa fürdőbelépőt.

Utó- és előszezon (2013. 06. 15-ig):

- 4 nap/3 éj **24 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **29 900 Ft/fő** (vas.–szo.)

Főszézon (2013. 06. 16-tól 08. 24-ig):

- 4 nap/3 éj **29 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **39 900 Ft/fő** (vas.–szo.)

**A Postás Szakszervezet tagjai számára az árakból
5% kedvezményt biztosítunk!**

NORMÁL AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit és a kétfogásos meleg vacsorát.

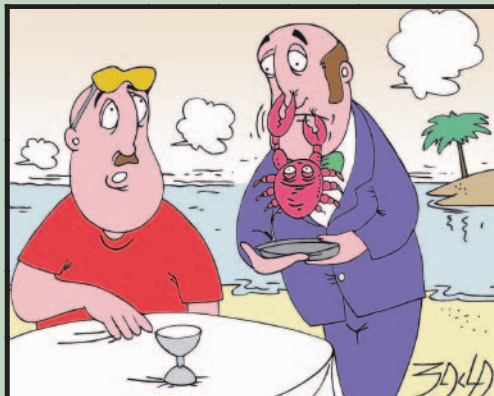
Utó- és előszezon (2013. 06. 15-ig):

- 4 nap/3 éj **19 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **24 900 Ft/fő** (vas.–szo.)

Főszézon (2013. 06. 16-tól 08. 24-ig):

- 4 nap/3 éj **26 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **34 900 Ft/fő** (vas.–szo.)

TELEFON: 06-30/856-4990 • TELEFON/FAX: 52/750-282



KACA- GÁSRA KÉSZTET	NEWTON, RÖVIDEN JELEN- LÉTT IV	BÁNT HERING- SZLET!	KÖTŐSZÓ HELYET FOGLAL	FARAD, RÖVIDEN	HÚST KI- CSONTÓZ KÉSZLET- JELZŐ!	FILLER, RÖVIDEN MOCSÁRI NOVENY	RITKA FÉRFINEV SARKAD HATÁRAI!	A TANULÓ VEZETŐ JELE
A POÉN 1. RÉSZÉ ENERGIA, RÖVIDEN								B
EZZEL A CÉLLAL LEVES- BETÉT!		SZÜRÖS, BÓKÓS ÁLOMBA RINGAT		A MÉLY- BE HAJÍT SEMMI- KOR			AZONBAN NEKI- SZALAD	
TÁRSA, RÖVIDEN			FESTŐ (KÁROLY) HÚST TARTÓSÍT			SÉTA- PÁLCA KISEBB BÜN		
IRÓSZER			SÁRGUL- NI KEZD! IRÓNÓ (BORIS)		ÜT	AZ ELTE KARA		KERTKAPU
A HAVON CSÜSZIK							SAKKBAN ÁLL! FOGADOTT (GYEREK)	
A POÉN 2. RÉSZÉ	NORVÉG AUTÓJEL SÁROS HÖLE	KERTI SZER- SZÁM	A RÁDIUM VEGYJELE	UTCA, RÖVIDEN	SÜRÖG- FOROG SZOLID, SZERÉNY			
VÉTELRE KINAL						USA-BELI SZABVÁNY ÓRA- MÁRKA	E HELY- RŐL VALÓ FÉM RÖ- VID NEVE	
MOSODÁS MESEHŐS! FÉRFINEV FOGBÉLI				ZETOR ELEJE!	VÁLL- KENDŐ FELHÁM KÖZEPE!		VAN JÖ- VEDELME DURVA POSTZÓ	
		BALATONI VÁROS KOŠARÁT KÉSZIT			FR. IRÓ (ÉMILE) KEREK SZÁM		TŰZKŐ, RÉGISEN APOSTILB, RÖVIDEN	
USZONY SZÉLE! JÓL BE- OLVASÓ		ÉLESÍT RÉSZBEN MÖGÉ!		MEGGYŐ- ZÖDES BÓK VEGE!	ÁZSIAI ORSZÁG A KÖRHÁZ JELE	HANGSZER AZONOS MASSAL- HANGZÓK		KUR- JANTÁS IZOMBAN REJLIKI!
						SZÁRI- TOTT (GYÜ- MÖLCS)		
ORTO- RÖVIDEN	O					!	ALKOTÓ- RÉSZEIRE SZEDŐ	

A Postás Dolgozó 2013. 2. száma rejtvényének megfejtése: **Megbukott maga, még a búzatáblát sem ismeri fel.**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Kalivoda Gabriella** (Budapest) olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk **július 29-ig.**

A megfejtők között ismét **5000** forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.