

# Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

## Tisztelettel köszönti a nőket a Postás Szakszervezet

Konferencia a női munkavállalók  
helyzetéről

3. o.

Félteve őrzött szabadságunk  
kiadásának szabályai

5. o.

Válasz Nyílt levélben  
a Nyílt levélre

8. o.



n követhetőek nyomon... A bértárgyalások közölhető hírei honlapunkon követhetőek nyomon... A bértárgyalások k

**Postásokkal, postásokért, felelősen!**



# Európa mi vagyunk, nem ők!

## UNI-Európa Ifjúsági Konferencia Portugáliában

**Február 6-án kezdődött a portugáliai Albufeirában az UNI Európa Ifjúsági Tagozatának az a háromnapos konferenciája, ahol több olyan fontos elhatározás is született, amelyek utat jelenthetnek az európai fiatalságot leginkább foglalkoztató problémák megoldásához. Egyben a Tagozat mindennapi működését 2015-ig koordináló új vezetőséget is megválasztották a küldöttek.**

Az UNI szerepének és jelentőségének ismertetése után *Oliver Roething*, az UNI Európa főtitkára videó konferencia-beszélgetésben méltatta a fiatalság kulcsfontosságú szerepét a jövő alakításában. Ezt követően kérdés-felelet formájában kezdődött beszélgetés arról, hogy ki mit vár a találkozótól, és mit tart fontosnak. Utána öt-öt percben bemutattak az UNI Ifjúsági Tagozata jövőbeli vezetésének jelöltjei. Az első nap zárásaként a területi besorolás elve alapján megalakuló régiós csapatok a találkozóhoz kapcsolódó főbb témákról beszélgettek arról, hogy merre tartson az ifjúság, de próbáltunk megoldásokat találni többek között szociális és munkahelyi problémákra, és elemeztük a kapcsolattartás fontosságát is.

A *The Black Eyed Peas* Let's Get It Started című, igencsak ide illő számával vette kezdetét a találkozó második napja, amelyet a szolidaritás napjának is nevezhetünk. Szívszorító videó-összeállítást láttunk arról, hogy a Fülöp szigeteken, Manila egyes községeiben családok százai élnek a hulladék tározóknál és a szemétből gyűjtögetik össze a napi megélhetésükhöz szükséges pénzt. Mi, európaiak pedig akár egy korsó sör árával segíthetnénk egy ember napi megélhetésén...

Az UNI Női Tagozatának képviselője a nők helyzetéről tartott előadást, hangsúlyozva a Mentorprogram fontosságát, amely az UNI Európa, az UNI Eu-

rópa Ifjúsági és Női Tagozata közötti együttműködést határozza meg 2013 és 2015 között, „Több szavazat, több kérdés, több egyenlőség” címmel.

A nemek közötti egyenjogúság és az esélyegyenlőség elve elengedhetetlen a fenntartható fejlődés és a mindenkit megillető, valódi társadalmi igazságosság eléréséhez. Ezért az UNI elhatározta, hogy az Esélyegyenlőségi Csoport cél elérése érdekében különböző programokat, kampányokat és egyéb tevékenységeket szervez mind a szervezeten belül, mind pedig azon tagszervezeteink körében, amelyek szűkebb közösségeikben az ügy szószólóiként lépnek fel és modellként szolgálnak mások számára. Amellett az UNI Európa Ifjúsági Tagozata arra biztatja valamennyi tagszervezetet, hogy a tapasztalatok átadásával és az információk megosztásával készítsék fel fiatal tagjaikat arra, hogy a jövőben vezető szerepet vállaljanak. Helyi, országos és európai szinten egyaránt ösztönözni és támogatni kell a fiatal dolgozók bevonását a szakszervezeti munkába.

E tekintetben a mentorálási program a legjobb módja annak, hogy az UNI Európa keretében támogassuk a fiatal női tagok felkészülését a tagszervezetekben és a vezető testületekben megteendő következő lépésre. Ez a mentorálási program arra bátorítja majd a fiatal női szakszervezeti tagokat, hogy kapcsolódjanak be a nemzetközi és az európai szakszervezeti tevékenységbe. Elősegíti annak a célnak az elérését, hogy az UNI Európa döntéshozó testületeiben 40% legyen a nők aránya, valamint, hogy erősödjék a fiatalok részvétele a munkában. Továbbá azok a fiatal nők, akik részt vesznek a mentorálási programban, szorosabban kötődnek majd a szakszervezethez és az UNI Európához. Ily módon a program fokozza az Európához való kapcsolódást, és jótékonyan hat az ágazatokon átnyúló, európai szintű szakszervezeti tevékenységre.

A találkozó harmadik napján elsőként *Deniz Akdogan* mutatta be a török szakszervezetek helyzetét, és hogy milyen válszt tudnak adni a mai kor kihívásaira. A pénzügyi válság következtében Törökországban is nagy a munkanélküliség, azonban a nemzedékek közötti feszültség még nem olyan mértékű, mint Európában, de időzített bombaként ketyeg, ha nem változik a helyzet. Ezt követően az egyes országok küldöttei rövid esettanulmányokon keresztül mutatták be, milyen a helyzet hazájukban. Forró hangulat alakult ki, mikor a német küldöttség ismertette országuk gazdaságpolitikai elképzeléseit. A görög, spanyol, portugál esettanulmány a rossz gazdasági környezettel magyarázhatóan egyre nagyobb munkanélküliségről és egyes társadalmi rétegek folyamatos lecsúszásáról számolt be.

A találkozó zárásaként a választások eredményhirdetésére került sor. A 2013-2015-ig terjedő ciklusra az UNI Európa Ifjúsági Bizottságának elnökéül *Lee Fishwicket* (Egyesült Királyság) választották a küldöttek, aki nagyszerű mondattal indította elnökiségét: *Európa mi vagyunk nem ők!* Utalva arra, hogy nem az EU vezetői alkotják Európát, hanem az ifjúság az, aki kezébe veszi a kezdeményezést, és érdekeiért kiállva formálja majd egész Európa sorsát. Elfogadtuk az új akciótervet, amely 2015-ig határozza meg az UNI Európa Ifjúsági Tagozatának munkáját és elítél minden fajra, nemre, vallási hovatartozásra irányuló megkülönböztetést.

SPANDER ÁRPÁDNÉ ÉS CSALA CSABA  
IFJÚSÁGI TAGOZAT

### Az akcióterv fő gondolatai

- Állj EU megszorítások!
- Hogyan kommunikáljon és milyen csatornákon az UNI Európa Ifjúsági Tagozata?
- A sztrájkhoz való jog
- Európa rossz irányba halad
- A szélsőséges jobboldali politika embertelen
- Privatizáció vagy szocializációs termelés
- Munkaidő csökkentése
- Szabad véleménynyilvánítás, a sajtó és az internet szabadsága
- Weboldal fiatalok számára, akik külföldön akarnak dolgozni

# Esélyegyenlőség és bérbarométer

## A Postánál a nők keresnek jobban?

**Budapesten, a Benczúr Ház dísztermében került megrendezésre február 21-22-én a „Női munkavállalók helyzete a szolgáltató szektorban Magyarországon” című tanácskozás, amelyre az UNI Esélyegyenlőségi Csoportjának és az MSZOSZ Nőképviselőinek vezetői, továbbá szakértő előadók mellett több olyan társszakszervezet képviselőjét is meghívtuk, amelyek szintén tagjai az UNI-nak és a szolgáltató szektorban fejtik ki tevékenységüket.**

Tóth Zsuzsanna, a PSZ elnökének köszöntője után Cseh Zsuzsa ismertette az MSZOSZ Nőképviselőinek tevékenységét, majd dr. Pánczél Márta projektvezető tartott előadást az Egyenlő Bánásmód Hatóság szerepéről, illetve a 2003-as egyenlő bánásmódról szóló törvény gyakorlati alkalmazásáról. Szabó Zsóka, a Nők a holnapért Alapítvány elnöke bemutatatta az 1995-ben – az MSZOSZ támogatásával – alakult és 1999 óta közhasznú szervezetet, melynek fő célja a nőket érintő törvények befolyásolása, s amely tagja a Nők Érdekvédelmi Szövetségének és a Régiók Nőhálózatának is. Dr. Papp Ildikó a Magyar Posta Esélyegyenlőségi tervét ismertette, kiemelve, hogy a magyarországi munkáltatók közül elsőként fogalmazott meg ilyen dokumentumot a Társaság.

Rózsáné dr. Lupkócs Mariann (KASZ) a kereskedelem (arányuk 52%), majd Simon Erzsébet, az Aegon szakszervezeti titkára a pénzügyi szektorban foglalkoztatott nők helyzetéről tartott előadást. Ez utóbbi jellegzetessége, hogy 90%-a külföldi tulajdonban van, és sehol sem készülnek esélyegyenlőségi tervek. Az Aegon 18 országban húszezer munkavállalót foglalkoztat, a nők aránya kb. 70%, vezető munkakörökben 12%. A nők bére mintegy 10-15%-kal alacsonyabb, mint a férfiaké.

Királykúti Míra, az MSZOSZ szakértője a nyugdíjrendszerben várható változásokat változta fel, hangsúlyozva, hogy a társadalombiztosítás fogalma nem szerepel az Alapokmányban, a járulékat adóként fizetjük. A korhatár előtti nyugdíjba vonulási lehetőséget 2011 végére felszámolták, a nők 40 éves kedvezményének kivételével. Ez azonban nem szolgálati, hanem a szűkebb kategóriájú jogosultsági idő alapján jár, amelybe nem tartozik bele az egyetemi, főiskolai és szakmunkástanulói időszakok valamint a munkanélküliség ideje sem.

A második napi program szintén a TB- és nyugdíjrendszer átalakításának témájával kezdődött. Dr. Futó Gábor többek között a nyugdíj összegének megállapításáról tájékoztatott: ennek alapja az 1988. január 1-jétől a nyugdíjba vonulás napjáig elért kereset. Ismertette az új adategyeztetési eljárást, mely szerint a Nyugdíj Igazgatóság a rendelkezésére álló adatok alapján kiszámolja és lakáscímre megküldi – első körben az 1955 –és 1959 között született – munkavállalók szolgálati idejét. Erre 90 napon belül lehet észrevétellel élni. Soron kívül (40 éves jogosultsági idővel való nyugdíjba vonulás esetén) csak Interneten, ügyfélkapun keresztül lehet kérni a megállapítást.

Fodor Pálné (TÁVSZAK) elmondta, hogy szakmai adatok alapján életkorcsoportok szerint vizsgálták a női munkavállalók arányát. Arra jutottak, hogy 20-30 életév fölött csökken a létszám. Ennek oka lehet, hogy gyes-ről, gyed-ről nehéz visszakerülni a vállalathoz. A 2013-15 közötti időszakra vonatkozó Esélyegyenlőségi tervük célul tűzi ki, hogy a nők aránya a vezetésben a ciklus végére 30% legyen.

A konferencia első külföldi előadója, Veronica Fernandez Mendez az UNI két programjáról adott tájékoztatást. A 40-en a 40-ért program célja, hogy minél több nő kerüljön a vezetésbe, a Mentorprogram pedig az, hogy minél több fiatal nőt készítsenek fel és vonjanak be az érdekvédelmi munkába. Kitért annak fontosságára is, hogy az arab államokban hagyományosan elnyomott helyzetben élő nők sorsának enyhítése érdekében tagtoborzással kell teret nyerni az érdekvédelmi munkának.

Marta Kuznárová, a szlovák postás szakszervezet alelnöke is érdekes adatokat hozott: náluk 14,25%-os a munkanélküliség, és a nők bére átlagosan 24%-kal

alacsonyabb a férfiakénál. Viszonylag sikeres évet zártak 2012-ben, mivel nagyobb létszámú tagságnövekedést könyvelhettek el. A gazdasági környezet, a nők és a postások helyzete nem sokban különbözik a mi hazai viszonyainktól.

Azaz hogy egy jelentős különbség mégis akad: Szabó Zsóka második előadásából, amely a hazai bérbarométer céljáról és lehetőségeiről szólt, kiderült, hogy míg a magyarországi átlag szerint a nők fizetése 17,5%-al marad el a férfiakétól (az Európai Unióban ez az arány 17,8%), a Magyar Postánál a női munkavállalók átlagosan 9%-kal többet keresnek, mint a férfiak!

Az országos adatok szerint a bérkülönbségek nálunk is szomorú képet mutatnak: a gyermektelen nők 8%-kal keresnek kevesebbet az azonos munkát végző férfiaknál, az egy gyermeket nevelők 15%-kal, a kétgyermekesek 25%-kal, a háromgyermekesek 26%-kal maradnak el férfikollégáik béreitől.

Az európai – és ezen belül a hazai – helyzet javításának érdekében az Európai Bizottság a 2010-2015 közötti időszakra bérfelzárkóztatási tervet fogadott el.

A konferencia záró előadását Spander Árpádné, a PSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője és Beöthy-Febér Szabolcs, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnöke tartotta meg, témájuk a fiatal női munkavállalók helyzetének elemzése volt.

A zárszóban elhangzott, hogy a Postás Szakszervezet Női Tagozata a napokban érkezett második születésnapjához, amelyet méltóképpen ünnepeltünk meg a konferenciával. Működésünk első évében a társszakszervezetek tagozataival, majd a határ menti szakszervezetekkel és az UNI szervezeteivel építettünk ki jó munkakapcsolatot. Jelenleg egy olyan pályázat elnyerésén fáradozunk, melynek segítségével felmérést végezhetünk a gyesen-gyeden lévő, illetve a munka világába visszakerülő nők helyzetéről. Az ebből merített tapasztalatokat pedig egy következő konferencián oszthatjuk meg bel- és külföldi társszervezeteinkkel ismét Magyarországon.

CSÓKÁSI ISTVÁNNÉ, TAGOZATVEZETŐ







# Alapvető emberi jog a biztonságos munkahely

„Öt másodpercenként egy dolgozó munkahelyi sérülést szenved az Európai Unióban, kétóránként pedig halálos kimenetelű baleset történik” (EU statisztika). A munkavédelmi szemlélet alakításának fontosságát legjobban kifejező szavakat *Kofi Annan*, az ENSZ volt főtitkára fogalmazta meg: „A biztonságos munka nem csupán józan gazdaságpolitika, hanem alapvető emberi jog. Ahhoz, hogy ezt az alapvető jogot mindenhol elismerjék, a hozzáállásnak nagymértékben változnia kell.”

A munkavédelem a szervezett munkavégzésre vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelmények és az ezeket megvalósító szervezetek, intézmények, eszközök, előírások összessége. Célja a megbetegedések, balesetek, foglalkozási ártalmak megelőzése. Előírja módszereit, szervezeti felépítését és ellenőrzését pedig törvényi szabályozza.

A munkavédelmet közvetve érinti a szociális ellátás színvonala is. Az emberhez méltó munkakörülmények, mint például a munkahely rendezettsége, tisztasága, a megnyugtató színek, a munkakörnyezeti zaj előírásoknak megfelelő szinten tartása, a fizikai erőfeszítés csökkentése, a testméretnek megfelelő kezelőhelyek, kezelőelemek, a nem dohányzók védelme egyformán fontosak a munkáltatónak és a munkavállalónak. Lehetőséget kell adni a kulturált étkezésre, tisztálkodásra, öltözésre. Ha a létszám vagy a munka veszélyessége indokolja, legyen üzemorvos, de legalább elsősegélynyújtó hely.

Ezeket a fő célokat tűzte ki maga elé 2004-ben a Magyar Postánál először felálló munkavédelmi érdekképviseleti testület is, és a napi munkavégzés során felmerülő, kisebb munkavállalói csoportokra jellemző igények kielégítése, gyakorlati problémák megoldása mellett azóta is ezekért dolgozunk. A munkavédelem fontosságát a Magyar Posta elismeri, javaslatainkat a szakmai oldal fogadja és intézkedéseiben lehetőség szerint figyelembe veszi. A múlt szeptemberi választások után a korábban elindult folyamatok zök-

kenőmentesen zajlanak. A képviselők közül 70%-a rendelkezik kellő tapasztalattal: tizenegyen harmadik, tizenhárman második ciklusukat kezdték meg. (A képviselők elérhetősége megtalálható a Postás Szakszervezet honlapján – *a szerk.*)

2012 első negyedében a szervezeti változásokból adódó munkavédelmi feladatokra, majd a PMVSZ ezek következtében szükségessé váló aktualizálása került sor. Kiemelt feladat volt a Paritásos Testület által elfogadott, a kerékpárok ellenőrzésére vonatkozó közös program (munkáltató és érdekképviselet) végrehajtása során felmerülő konkrét feladatok meghatározása. Az ellenőrzés tizenkét posta-helyet érintett, július 4-én kezdődött és augusztus végén fejeződött be. A tapasztalatok kiértékelése, a további intézkedések előkészítése a következő időszak feladatai közé tartozik. Elkészítettük a Magyar Posta 2011. évi munkavédelmi helyzetéről szóló beszámolójelentés véleményezését, a 2012. évi munkavédelmi beszámolójelentés elkészítése a munkáltató részéről folyamatban van.

Az érdekképviselet még 2010-ben kezdeményezte, majd a próbaviselések lezajlása után bevezetésre került a könnyített lábbeli a kézbesítők és a gépjármű-vezetők körében. 2012-ben az ellátási rendszer finomítására, a kezdeti zökkenők elsimítására került sor. Mivel az ellátást fontosnak tartjuk és kiemelten kezeljük, az elmúlt egy év tapasztalatainak összegzését, elemzését 2013-ban elvégezzük. A PFÜ-k és az OLK egyes belső munkaköreibe is várhatóan bevezetésre kerül a könnyített lábbeli. Ezeket a helyeken próbaviselésre nem kerül sor. Várom a dolgozók visszajelzéseit a munkavédelmi érdekképviselelőkn keresztül.

A 2012. márciusi KMB-ülést követően tárgyalásokat kezdeményeztünk a munkáltatónál „A logisztikai ágazathoz tartozó – postai csomagszállítással, egyéb tárgyakkal, anyagokkal, kereskedelmi árukkal kapcsolatos – munkavédelmi szempontú egyeztetés, megbeszélés” témában. A május-i KMB-ülésen bemutatott tapasztalatainkat, észrevételeinket, majd augusztus végén a munkáltató EBK bizottsági ülésén megismertettük ezeket az érintett szerve-

zetek vezetőivel is. A felmerült észrevételek további egyeztetéseket, munkavédelmi intézkedéseket vonnak maguk után.

A 2012. év decemberében kiadott Biztonsági Kódex – IV. fejezete a Munkavédelmi Szabályzat – a nyár folyamán az érdekképviseletre is kiemelt feladatot rótt. Részletesen kidogozott módosítási javaslatainkat a munkáltató részben elfogadta, majd konszenzussal kialakított formában kerültek a végleges szabályi környezetbe.

2013-ban-ban a munka- és védőruhák korszerűsítése várható az összetételek, új anyagok, fazonok, gyártók vonatkozásában. Az új Munka törvénykönyve kapcsán ismét előtérbe kerül az alkalmi munkavállalók védőruha-ellátásával kapcsolatos, máig megoldatlan probléma. Tervezzük az informatikai hálózatba bevont posták képernyős munkahelyeinek felülvizsgálatát és kiemelt célként kezeljük a környezetvédelmi tudatosság erősítését.

KISS ANTAL A KMB ELNÖKE

## A szociális párbeszéd fejlesztése a munkavédelemben

Február 25-én, Budapesten, az MSZOSZ székházában került sor „A szociális párbeszéd fejlesztése a munkavédelemben” címet viselő, 2013-2014-ben megvalósuló program nyitókonferenciájára.

A résztvevők a program ismertetését követően beszámolókat hallgattak meg a munkavédelem magyarországi helyzetéről, a munkaegészséggel és -biztonsággal foglalkozó intézményrendszeréről és annak változásairól, valamint a norvég munkavédelmi helyzetről, és az abból Magyarország számára levonható tanulságokról.

Az MSZOSZ képviselőjében Borhidi Gábor tartott előadást a szociális partnerek jogairól és lehetőségeiről a munkaegészség és -biztonság területén, valamint ismertette a jogrendszer változásait és a munkavédelmi képviselő(k) rendszerét. Az ágazati szintű szociális partnerséggel kapcsolatos, illetve a munkavédelmi képviselők működését a gyakorlatban bemutató előadásokat követő konzultáció során a résztvevők ajánlásokat fogalmaztak meg a program keretében megvalósításra kerülő helyi munkavédelmi klubok számára arról, hogy milyen témákat lenne célszerű feldolgozni, illetve arra kerestek megoldásokat, hogyan segíthetnék a szociális partnerek által kötött megállapodások és a szociális párbeszéd a munkavédelmet.



# Féltve őrzött szabadságunk

## kiadásának szabályai az új Mt. szerint

Mikor híre kelt, hogy az új törvény alapján meg lehetne rövidíteni az életkor alapján járó pótszabadságot, ezért (és másért is) tiltakozunk és tüntetnünk kellett. Ezért vagy másért, de szerencsére a törvényhozó az eredeti tervéhez képest jobb belátásra tért. Így nem kell tartanunk attól, hogy az évi húsz munkanap alapszabadságon fölül, az életkor alapján járó pótszabadságot meg lehessen kurtítani. Tehát a törvény szerinti mértéktől nem lehet eltérni kollektív szerződésben a munkavállaló hátrányára.

Így a mértéket illetően nem változott az a szabály, hogy a munkavállalónak az **évi húsz munkanap alapszabadságon** felül, az életkora szerint huszonötödik életévétől negyvenötödik életévéig fokozatosan növekvő számú, **maximum tíz munkanappal** növelt mértékű **pótszabadság** jár. Mindez természetesen egész éves munkában töltött idő alapján értendő. (De például a 30 napot meghaladó keresőképtelenség ideje már nem minősül munkában töltött időnek, ezért erre az időre szabadság sem jár.)

Fennmaradt a 16 évesnél fiatalabb **gyermek**ek után járó pótszabadság is. Egy gyermek után **kettő**, kettő gyermek után **négy**, kettőnél több gyermek esetén összesen **hét** munkanap pótszabadság jár. Először a gyermek születésének évében, utoljára abban az évben jár, amelyben a gyermek a 16. életévét betölti. Újdonságnak számít, hogy az igénybevételre **mindkét szülő jogosult**. Az új Mt. meghatározza a **szülő** fogalmát. Szülőnek minősül:

– a vér szerinti és az örökbefogadó szülő, továbbá az együttélő házastárs,

– az, aki saját háztartásában élő gyermeket örökre kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,

– a gyám, a nevelőszülő és a helyettes szülő.

**Az apának** gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig **öt**, ikergyermekek születése esetén **hét** munkanap pótszabadság jár, amelyet **kérésének megfelelő időpontban** kell kiadni. (Halva született, illetve a szülést követően meghalt gyermek esetén is jár.)

Annak a munkavállalónak, akinek munkaviszonya év közben kezdődött, vagy szűnt meg, a szabadság **arányos része** jár. Fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

**A szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató adja ki. A szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy tartama legalább összefüggő tizennégy napot elérjen!** A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt 15 nappal közölni kell! **De, a munkavállalóérésének megfelelő időpontban köteles kiadni évente hét munkanap szabadságot és legfeljebb**

**két részletben.** Ezt az igényt a szabadság kezdete előtt legalább **15 nappal** kell bejelenteni. (Új munkaviszony esetén az első három hónapban nem lehet szabadságot kérni.)

A szabadság kiadásának már közölt időpontját **megváltoztatni**, illetve a már megkezdett szabadságot **megszakítani** csak kivételesen fontos gazdasági érdekből, vagy a munkáltató működését közvetlenül és súlyosan érintő okból lehet. Ilyen esetben a módosítással, ill. a megszakítással a munkavállalónak okozott kárt és költséget meg kell téríteni. (Oдавissza utazás költsége stb.)

A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni.

Az új Mt. szerint a napi munkaidő mértékétől **eltérő munkaidő-beosztás esetén** a munkavállaló a kiadott szabadság során a beosztással azonos tartamban mentesül a munkavégzési kötelezettség alól, de a **kiadott szabadságot is ezzel egyező órászámában kell elszámolni és nyilvántartani.**

A szabadságot pénzben megváltani nem lehet, kivéve munkaviszony megszűnésekor, amikor a ki nem adott időarányos részt meg kell váltani.

Ezek a legfontosabb szabályok. A további részletek és mellékhatások iránt forduljon bizalommal a Postás Szakszervezet területi- illetve alapszervezeti titkáraihoz, jogsegélyszolgálat-vezetőihez!

DR. NEMES SÁNDOR JOGTANÁCSOS

### A Postás Szakszervezet Jogsegélyszolgálatának elérhetőségei

• **Postás Szakszervezet központja:** dr. Berta Gyula, jogtanácsos. Cím: 1138 Budapest, Dunavirág u. 2-6., 2FSZ02-03. szoba. Levelezési cím: 1406 Budapest, Pf. 14. Telefon: 06 (30) 771-2759. E-mail: berta.gyula@posta.hu • **Ágazati Alapszervezetek Területi Szakszervezeti Bizottsága:** dr. Fűri Gábor, ügyvéd. Cím: 1149 Budapest, Egressy út 35-51., II. emelet 201. szoba. Fogadási idő: minden kedden 16:00-18:00 óra között. Telefon: 06 (1) 252-9522 • **Budapesti Területi Szakszervezeti Bizottság:** dr. Elekes Imre, jogtanácsos. Cím: 1087 Budapest, Baross tér 11/C. Levelezési cím: 1426 Budapest, Pf. 189. Telefon: 06 (1) 340-9963, 06 (30) 771-4140. E-mail: elekes.imredr@posta.hu • **Szabad Szakszervezeti Tanács, Debrecen:** Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos. Cím: 3508 Miskolc, Templom utca 7. Levelezési cím: 3501 Miskolc, Pf. 313. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760. E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu • **Titkárok Területi Tanácsa, Miskolc:** Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos. Cím: 3508 Miskolc, Templom utca 7. Levelezési cím: 3501 Miskolc, Pf. 313. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760. E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu • **Területi Szakszervezeti Bizottság, Pécs:** dr. Molnár Sándor, jogtanácsos. Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: molnar.sandor2@posta.hu • **Titkárok Területi Tanácsa, Sopron:** dr. Molnár Sándor, jogtanácsos. Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: molnar.sandor2@posta.hu • **Területi Szakszervezeti Bizottság, Szeged:** dr. Nemes Sándor, jogtanácsos. Cím: 6700 Szeged, Széchenyi tér 1. Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf. 800. Telefon: 06 (62) 491-676, 06 (30) 771-0858. E-mail: nemes.sandor@posta.hu

# Mi mennyi 2013-ban?

1. rész

Ezúttal nem csak a postás dolgozókra gondolunk, amikor bőséges táblázatsorokba gyűjtve közzé tesszük azokat a számokat és az értelmezésükhöz szükséges magyarázatokat, amelyek a munka világának szinte valamennyi képviselője számára hasznosak, érdekesek lehetnek 2013-ban. A bérek, illetmények, járulékok, illetve különféle adóvonzatok aktuális számai és szabályai afféle, szükség esetén egész évben bármikor újra elővehető és forgatható „kincses kalendáriumként” a család minden munkavállaló tagja számára értékes információkkal szolgálnak.

## 1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 390/2012. (XII.20.) Korm.r. 2. § (1) bek.	98.000	22.560	4.510	564
<b>Garantált bérminimum*</b> 390/2012. (XII.20.) Korm.r. 2. § (2) bek.	114.000	26.250	5.250	656
<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek. – 421/2012. (XII.29.) Korm.r. 3.§ (1)bek.	75.500	17.385	3.475	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér*</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek. - 421/2012. (XII.29.) Korm.r. 3.§ (2)bek.	96.800	22.275	4.455	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér**</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek. - 421/2012. (XII.29.) Korm.r. 3.§ (3)bek.	83.050	19.125	3.820	-
<b>Munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér***</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. - 421/2012. (XII.29.) Korm.r. 3.§ (3)bek.	106.480	24.500	4.900	-

\* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót (közfoglalkoztatottat) illeti meg

\*\* A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási bér a szakképesítést, középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg.

\*\*\* A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

<b>Közszolgálati tisztviselők illetményalapja</b> 2012. évi CCIV. tv. 53. § (1) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CXCIX. tv. 132. §	38.650,-Ft
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2012. évi CCIV. tv. 54. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXIII. tv. (Kjt.) 69. §	20.000,- Ft
<b>Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fizetési fokozat</b> 2012. évi CCIV. tv. 55. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	391.600,-Ft
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2012. évi CCIV. tv. 55. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek. – 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	3.000,-Ft/óra
<b>A nevelő szülői díj legalacsonyabb összege</b> –gyermekenként, fiatal felnőttként 2012. évi CCIV. tv. 56. § (1) (Költségvetési tv.) – 1997. évi XXXI. tv. 66/F. § (2) bek.	15.000,-Ft/hó
<b>A hivatásos nevelő szülői díj legalacsonyabb összege</b> 2012. évi CCIV. tv. 56. § (2) (Költségvetési tv.) – 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §(1) bek.	135.000,-Ft/hó

## 2. A 2011. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	28.500,-Ft
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	24.250,-Ft
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	81.510,-Ft
<b>Rehabilitációs ellátás minimális összege:</b> minimálbér 30%-a 2011. évi CXCI. tv. 9. §	29.400,-Ft
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege:</b> minimálbér 30%-a 2011. évi CXCI. tv. 12. §	29.400,-Ft

## 3. Álláskereső támogatása, keresetpótló juttatás

	Ellátás összege
<b>Álláskeresői járadék</b> (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. tv. 26-27.§	Munkaerőpiaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: 98.000,- Ft/hó 3.267,- Ft/nap
<b>Nyugdíj előtti álláskeresői segély</b> 1991. évi IV. tv. 30.§	minimálbér 40%-a: 39.200,- Ft 1.307,- Ft/nap
<b>Keresetpótló juttatás</b> 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek. alapján közfoglalkoztatási bér 60-100%-a között mérlegelési jogkörben állapítható meg	45.300,- Ft/hó – 75.500,- Ft/hó Csak a munkaügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív – heti 20 órás – képzésben való részvétel esetén jár!



#### 4. Munkaadók által fizetendő közterhek

<b>Szociális hozzájárulási adó</b> 2011. évi CLVI. tv. 453. §, 459.§	<b>Adóalap 27%-a</b>
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b> 2011. évi CXCI. tv. 23. § (5) bek.	<b>964.500,-Ft/fő/év</b> (kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
<b>Szakképzési hozzájárulás</b> 2011. évi CLV. tv. 4.§ (1)-(2) bek.	<b>Szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a</b> (ami megegyezik a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával)

#### 5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

<b>Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíj fizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§(2)- (3) bek.	Nyugdíjjárulék	<b>10%</b>	
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	<b>4%</b>
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	<b>3%</b>
		Munkaerő-piaci járulék	<b>1,5%</b>
		összesen	<b>8,5%</b>
	mindösszesen	<b>18,5%</b>	

#### 6. Egészségügyi szolgáltatási járulék

**6660,- Ft/hó (222,- Ft/nap)**

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás. [Tbj. 19. § (4) bek. 39. § (2) bek.]

#### 7. Adósávok, adókedvezmények

<b>Adósávok</b> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. §	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke – ha e törvény másként nem rendelkezik – az adóalap 16 százaléka
<b>Adóalap</b> Szja. tv. 29.§.	A SZJA tv-ből 2013. január 1. napjával kivezetésre került a szuperbruttósítás, tehát az évi 2 424 000 Ft jövedelem fölött is <b>megszűnik adóalap-kiegészítés!</b> Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.
<b>Adóalap kedvezmény</b> Szja. tv. 29/A-B.§	Az <b>összevont adóalap</b> – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor – – egy és két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként <b>62.500,- Ft-tal</b> , – legalább három eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként <b>206.250,- Ft-tal</b> csökkenthető.
<b>Kedvezményes adózású természetbeni juttatások</b> [1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 71. §; 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (4) bek.]	– a munkahelyi, üzemi étkeztetés max. <b>12.500 Ft/hó</b> , és/vagy – Erzsébet-utalvány max. <b>8.000 Ft/hó</b> ; – <b>Széchenyi Pihenő Kártya</b> szálláshely alszámlán maximum <b>225.000 Ft</b> ; vendéglátás alszámlán maximum <b>150.000 Ft</b> ; szabadidő alszámlán maximum <b>75.000 Ft</b> .
<b>Az adó mértéke:</b> 16% (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19 szerese,) és 14% EHO	Iskolakezdési támogatás: <b>29.400,- Ft/év</b> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>49.000,- Ft/hó</b> önkéntes kölcsönös egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>29.400,- Ft/év</b>
[1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 70. §; 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (6) bek.]	Csekélyértékű ajándék: <b>3x 9.800,-Ft</b> . Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19szerese után fizetett 16 % SZJA és 27 % EHO mellett.
<b>Mezőgazdasági őstermelőnek</b> az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	<b>600.000,-Ft</b>

Következő számunkban folytatjuk.





## A Társadalmi Igazságosság Világnapja

2009-től február huszadika a „Társadalmi igazságosság Világnapja” – (ENSZ). A világnap alapvetően a szegénység, a kirekesztés, a munkanélküliség kérdéseit helyezi a figyelem középpontjába. Az ENSZ tagállamai arra a felismerésre építettek, hogy a társadalmi fejlődés során a cél a társadalmi igazságosság, a szolidaritás, az országokon belüli és közötti harmónia és egyenlőség – azaz az alapértékek – megteremtése.

A „mindenki társadalmának” megteremtése érdekében a kormányok kötelezettséget vállaltak a társadalmi igazságosság nemzeti, regionális és nemzetközi szintű akciók kereteinek kidolgozására. A kormányok azt is elismerték, hogy a gazdasági növekedésnek a méltányosságot, a társadalmi igazságosságot kell szolgálnia, és a „mindenki társadalmának” az emberi jogok és alapvető szabadságjogok tiszteletben tartására kell épülnie.

A világnap alkalmából Guy Ryder, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) főigazgatója üzenete az ILO alkotmánya által megfogalmazottakat idézi: „Tartós béke csak a társadalmi igazságosságra építve lehetséges”. Ez a kulcsa a globális gazdasági kilábalásnak is. Alapkérdés a társadalmi igazságtalanságok kezelése, a mindenki számára elérhető tisztas, méltányos munka, foglalkoztatás.

## Válasz Nyílt levélben a Nyílt levélre, avagy már megint megspóroltam egy kevés bélyeget!

**Tisztelt postás Kolléganők, Kollégák, leendő és volt Kolléganők, Kollégák, postás alternatív szakszervezetek vezetői, azok tagjai, PSZ tagok! Kedves Barátaink, Felebarátaink, vélt és valós Ellenségeink! És Kedves Bárki, akinek a postához valaha köze volt vagy immár a versenyszellemben dolgozó és bizakodó jövőképpel rendelkező társasághoz némiképp köze lesz a ránk leselkedő nem túl kecsegtető, bár annál több kihívást sejtető jövőben!**

Én, mint egyszerű PSZ-tag, azért reagálok írásban a („nem illetném jelzőkkel”-stílusban megfogalmazott) Nyílt levélre, melyből számos példány forog kéz-kézben a telephelyen, mert jól ismerem az élethelyzetemet és kijelenthetem, hogy a többséggel érezve minden jó szándékú gesztusnak tudok örülni most és a jövőben is addig, míg a munkáltatóval folytatott végeláthatatlan tárgyalások „eredményes” bérmegállapodást szülnek.

Tisztában vagyok azzal, hogy az ünnepek utáni pénztelenség (*én az ünnepek előtt sem neveztem volna magam jómódúnak*), a rezsiköltségek megnövekedése (*kormány által kibarcolt és felügyelt 10%-os rezsicsökkenés az smafu?*), a mindennapi megélhetés biztosítása nehéz helyzet elé állítaná a tartalékainkat (*ha volna!*). Közülünk jöttetek, velünk éltek, bár a sorsosztzkodásban nem vagyok egészen biztos...

Egyet tudok érteni abban, hogy a Magyar Posta Zrt. piaci pozíciója mélysegesen megrendült a PSZ által szervezett akciót követően. Potenciális ügyfelek sokasága fogja ezek után a versenytársak szolgáltatásait igénybe venni, és a meglévő „nagy feladók” is rövid időn belül szerződést bontanak jelenlegi partnerükkel, a Postával, a belső szakszervezeti feszültségek hallatán!

A kérdés jogosan merült fel: joga van a PSZ-nek tagjai keserű sorsán enyhíteni ezzel az akcióval? Igen. Ezt a Nyílt levélben is elismerik az alternatív szakszervezetek képviselői. Továbbmegyek: joga van a többi szakszervezetnek is ahhoz, hogy ilyen, vagy hasonló jellegű akcióval kompenzálják tagjaik keserű sorsát a bértárgyalások ideje alatt? Az előzőek figyelembe vételével, úgy gondolom, hogy igen!

Nem vagyok jogász (*sem*), de a mindennapi élet számos olyan esetben szolgál példával olyan esetre, ahol egy klub vagy csoport tagjai (*tagdíj fizetésével*

*párbuzamosan*) például kedvezményekben részesülnek, többletjogok illetik meg őket bizonyos termékek vásárlásánál stb., mintegy üzenve embertársaiknak, hogy „Gyere te is, csatlakozz hozzánk, mert ebben a közösségben jó dolgok történnek”.

Ezért számomra a kérdések felvetése is túlmegy a nevetségesség és/vagy naivitás (*netán provokáció*) határán – gondoltam első olvasás után... – de jobban végiggondolva, valahol egy ilyen felvétel inkább szomorú és sajnálatos, azért, mert ez olyan vezetők fejében fogalmazódott meg, akik csoportokat, szakszervezeteket irányítanak, legalábbis nevüket adták egy ilyen dokumentum létrejöttéhez. De ha már feltették a kérdéseket, válaszolok is rájuk:

*1. „... akkor most miért csak a saját tagjaira gondolt?”*

Tagdíjfizetés → Szakszervezeti Gazdálkodás → Pénzügyi, üzleti terv készítése → Elemzés, majd mérlegelés a finansziális lehetőségek függvényében → Döntés-előkészítés, elfogadás → tagi kedvezmények, juttatások.

Ha hosszabb módon szeretném kifejteni (*de nem teszem*), annyit mondanék, hogy mivel a szakszervezet a tagok pénzével gazdálkodik, rendelkezik, így annak a felosztásával/felhasználásával tud csak tervezni egy ilyen akciót. A nem PSZ tagok szakszervezet által történő juttatásaival (ajándék, segélyek) eddig sem egyetemlegesen foglalkozott egyik szakszervezet sem. Ugyanebből az okból kifolyólag, téli időszakban nem születnek sorban nyílt levelek, hogy bizonyos szakszervezetek mikuláscsomagot osztogatnak a tagoknak. Csak nekik vannak kiskorú gyermekeik, akik örülnének egy kis finomságnak, amit óvodába, iskolába menet majszolgatnak a bicikli hátsó ülésén vagy a buszról leszállva? Nem. Az ő mikuláscsomagjaikat kitől fogják megkapni?



2. „Törvényes, jogilag nem támadható a PSZ akciója. Mégis mi a baj vele?”

Véleményem szerint semmi. Az, hogy egy szakszervezet milyen hatékony, legtöbb esetben a tagok létszámával áll összefüggésben, sőt, egyesek szerint egyenes arányban. Minél nagyobb egy szervezet létszáma, érdekérvényesítő képessége is annál több, hiszen a munkáltató részéről is komolyabban vehető egy olyan megmozdulás egy ügyért, melyben tömegek érintettek.

3. „...minden postás munkavállaló [...] juttatásban részesüljön, [...] amíg [...] megköthetünk egy sikeres bérmegállapodást.”

Az indítvány nekem szimpatikus, támogatom!

Bár számomra a „siker” fogalma igen csak szubjektív. Siker az, ha egy diszlexiával küzdő végigolvas egy könyvet? Siker az, amikor egy biciklizni tanuló 4 éves végre először végigteker a járdán pótkerekek nélkül? Siker az, ha valaki megszerez egy jobb állást? Siker az, ha másvalaki meg tudja tartani az állását? Siker bizony!

Sajnos, a Postán lassan siker az is, ha nem épp ÉN leszek az, aki a létszám-racionalizálás eredményeképpen holnap kezdhetem aktualizálni az önéletrajzomat... Tehát veszélyes megfogalmazás ez így, a „siker” szó használatával! A Posta vezetése, szakszervezetek, munkavállalók tömege és az egyén sikere nem feltétlenül egyezik meg minden esetben. És itt most vonatkoztassunk el a „nagy ellenfél”, a Posta új vezetésétől és csak munkavállalói oldalról szemléljük a siker imént felvetett fogalmát. Azt, amit a szakszervezet a tárgyalások lezárásával sikernek könyvel, nem biztos, hogy az egyén is sikerként éli meg, attól függetlenül, hogy tagja-e valamelyik szervezetnek vagy sem.

4. „[...] mert ha egy szakszervezet maga próbálja meg a munkáltató helyett kezelni a problémát, azzal csak késlelteti a hatékony megoldást.”

A januári vezetőváltás óta eltelt időszakban a Magyar Posta vezetése, szinte minden megbízott vezetője és azok beosztottjai (teljesítőképességük határára, időt és energiát nem kímélve, talán napi 10-12 órát egy helyben ülve, kimutatásokat elemezve) azon fáradoztak, hogy kidolgozzanak egy mentőcsomagot azon kiskeresetű munkavállalók számára (mintegy 30 000 ember), akiknek a bértárgyalások várható elhúzódnása miatt a legalább 10%-os jövedelem-kiesést valahogy kompenzálni tudják.

Valami sántít ebben a dologban véleményem szerint. A munkáltatónak nem hiszem, hogy lett volna ilyen terve, ami erre az időszakra vonatkozik. Ha mégis alakult volna egy kríziskezelő gazdasági szakemberekből álló testület, akkor elnézést kérek a rosszindulatú spekulációm miatt! Ennek okán - természetesen - ez az akció sem szabhatott gátat a munkáltató heves próbálkozásainak...

5. „[...] hogy a pénzosztási akciót - egy szórólappal kiegészítve - egyben tagtöbbségre is felhasználják.”

Nem tudom mire vélni a megfogalmazott gondolatokat, hiszen részben már tárgyaltam: egy szakszervezet ereje a taglétszámában gyökerezik. Minél több a tagja, annál hatékonyabban juttatja érvényre a törekvéseit.

Rólam csak annyit, hogy menedzserként végeztem, valamit értek a marketinghez, a makro- és mikrogazdaság mozgatóihoz, törvényszerűségeihez. Nem értem azonban azokat a megnyilvánulásokat, melyekben a - most már - piaci (verseny) környezetben lévő társaság egyes szakszervezetei közölnek. Nekik segítenék pár alapgondolattal, mi is a mozgatórugója az efféle gazdasági játszmáknak.

Adott egy gazdasági társaság. Adott egy vagy több tevékenység. Célja: profit-orientált gazdálkodás, termelés. Hogyan? Stratégiai terv, üzleti terv készítése, melyben a fő célok a kiadások csökkentése, bevételek növelése. Eszközei: piac elemzése, versenytársak felmérése. Majd a célközönség definiálása -> Árképzés: árban és/vagy minőségben a versenytársak alá menni. Cél: ügyfélkör bővítése, jelenlegi ügyfelek megtartása (elégedettségi mutatók javítása) -> Eszköz: Reklám, marketing, akciók, referenciák (kezdetnek ennyi elég is).

Minden szakszervezet non-profit társaság, viszont az előzőek analógiájára felvázolhatóak az előbb felsorolt pontok megfelelői egy ilyen szervezetnél is. Bízom benne, hogy ez belátható.

Adott egy tevékenység (érdekvédelem), ahol a cél: a tagok által befizetett tagdíjból a lehető legtöbb segítséget megadni. Mindezt hogyan? A pénzkészletet ésszerűen, jó gazda módjára kezelni, felhasználni.

Piac, verseny nem feltétlenül éles, hiszen minden szakszervezet egy közös cél érdekében működik, a kiadások csökkentése és a bevételek növelése (taglétszám felduzzasztása) itt is fontos tényező. A célcsoportot is könnyű meghatároz-

ni, hiszen jelen esetben adott (postai alkalmazottak). A taglétszám növelésének eszközei szintén reklám, marketing, akciók (eddig is folytak akciók tagok számára, kedvezményes üdültetések, sportrendezvények, mikulás-csomag stb. formájában). Ebben az esetben referenciaként a szervezet által elért eredményeket lehet felsorolni.

Tudtommal senkit nem éles löfögyvert a tarkójához szorítva kényszerítettek, hogy lépjen be egyik vagy másik szakszervezet tagjai közé, hanem a „piacon” lévő lehetőségeket tanulmányozva, átgondolt, szabad döntés után írta alá a belépési nyilatkozatot, józanul mérlegelve az esetleges (tagdíj, szolgáltatás, juttatás) különbségeket, eltéréseket.

6. „Ez a magatartás nem csak egy eredményes és hatékony szakszervezeti egység kialakítását töri meg, hanem elmentéket szít a munkavállalók között és éket ver a szakszervezeti tagok közé.”

Úgy vélem, elég komoly probléma lehet a szakszervezetek közti egység kialakításával, ha ez az, amúgy kedves gesztus, ilyen formában ölt testet, mint ez a Nyílt levél. A sorok közt olvasva inkább valamiféle irigységet, lejáratási törekvést, feszültségkeltést érzek, mintsem követendő magatartásra utaló jeleket. Pont ez a magatartás ver éket azzal a szervezetek közé, hogy negatív színben tünteti fel ezt a jó szándékú cselekedetet. Miért kellene, hogy ez a megmozdulás ellentéteket szítson munkatársaink között? Én nem tapasztaltam újfajta ellentéteket, csak amik már idáig is megvoltak. Maximum azt sajnálták a többiek (vagy akik sehol sem tagok), hogy az ő szakszervezeteik nem gondoltak rájuk ilyen formában.

Néha nem elég csupán az, ha a küldöttgyűléseken egy-egy szót szólunk a tagok érdekében. A Postás Szakszervezet - sok más mellett - tett egy lépést, melyet engem meggyőzött, hogy végre TAG vagyok valahol, és nem csak a bérpapírom látom, hogy leemelik a tagdíjamat...

SZAMOSI ROLAND  
TAG (POSTÁS SZAKSZERVEZET)

# Szeretem a focit!

## Avagy néhány kéretlen gondolat a változásokról

Szíven ütöttek az elmúlt időszak történései. Mert nagyon szeretem a focit.

Nagyon szeretem, mert látom benne megvalósulni a részek egységét: látom, hogy egy játékos – egy fogaskerék – hogyan tud úgy jól működni, hogy az az egész csapat hasznára váljon. Amikor minden játékos csak azt teszi, amit a legjobban tud.

Látom, hogy a bal szélső nem lehet jó a középhátvéd, vagy a jobb összekötő nélkül. Csak együtt lehetnek sikeresek. Ha mindenki csak annyit tesz, ami a posztjából adódik, de a legjobbat adja önmagából, akkor kész is a siker, predestinálható a győzelem.

Persze örök érvényű igazság, hogy nem minden mérkőzés a pályán dől el. A 90 perces összecsapás csak a jéghegy csúcsa. Óriási szerep jut a zöld gyepen labdát kergető csapat sikerében a háttérrel biztosító második csapatnak: a tartalék játékosoknak, az edzőknek, az orvosi gárdának és magának az egyesület vezetőjének, tulajdonosának is.

Személyes indíttatásom okán mondom bátran, nekem az életem a foci. Ellenkéntben azokkal, akiknek csak egy játék, de olyat is tudok, akinek egy mérkőzés csak egy megoldandó feladat. Van, akinek csak egy munka és van, akinek csak pénzkereseti lehetőség. Persze van olyan társunk is, aki csak néhány idényt szeretne velünk tölteni, aztán egy kedvezőbb lehetőségnél továbbáll, s ezt nem is titkolja. De azért a maga módján mindent megtesz a csapatért...

Szóval én nagyon szeretem a focit. Ezért örültem nagyon, amikor az idei év elején a tulajdonostól kaptunk egy nagyobb összeget, hogy együtt tudjuk az idén tartani a gárdát. Bizakodásra azért is adott okot, mert régen történt már ehhez hasonló a csapatunk életében. Bár az aggodalommal töltött el, hogy az edzőnk – a kapitányunk szerződését határozott idejűre változtatta menedzserment. Ez igen nagy bizonytalanságot eredményezett a csapaton belül is, amikor kitudódott.

Kisvártatva azt is megtudtuk, hogy keretünk is szűkülni fog. És nem csak a tartalékoktól (kispadosoktól) kell megválnunk, hanem az élvonalbeli, a csapatot esetenként a hátukon is elvívó játékosoktól is el kell búcsúznunk. Mi több, az is kiderült, hogy másodedzőkre, taktikai elemzőkre sincs szükség. Nincs szükség az edzőnket (és minket) támogató személyzetre sem.



Eltelt a nyár. És a csapatunk nagyon megfogyatkozott. És most senki nem találja a helyét, pedig nemsokára vége a felkészülésnek, és indul a BAJNOKSÁG. Így, csupa nagybetűvel.

És én csak értetlenül állok az események láttán. Így, tíz emberrel nehéz lesz kiállni a világszínvonalat képviselő ellenfelek ellen. A szertárosunkat is kirúgták, és labdát is csak meccsre kapunk. A mezeket meg postán küldik, és nekünk kell mosni. A taktikai utasításokat is magunknak kell kiböngészni a menedzserek által összeállított Taktikai Füzetekből. Gyakorlásra pedig nincs mód.

Állítólag a bajnokság előtt lesz némi újítás a játékban is, de hogy miről van szó, még csak sejteni sem nagyon lehet. Azt is hallani, hogy a bíró velünk van, és olyan szabálymódosítások lesznek, hogy nekünk lejtessen pálya. (Remélem, ez nem igaz, mert egyrészt a turpisság hamar kiderül, ha meg nem, akkor féltő, hogy 9 emberrel kell majd a pályára kivonulni.)

Én a tiszta játékot szeretem. A sportszerű, a képességeket, tehetséget remekül kiaknázó játékot. Szeretem, amikor mindenki belead mindent és mindenki „meghal” a másikért a pályán. (Ha valaki

fél szívvel játszik, és nem teszi oda magát legjobb tudása szerint, az ne is jöjjön játszani!) Viszont nagyon jó lenne eldönteni a csapat eredményessége szempontjából, hogy milyen sportágban indulunk. Mert minden sportágban más-más kompetenciákra van szükség. Szerintem, ha egy kiváló középcsatár nem tud úszni vagy pingpongozni, az nem baj...

Szóval jó lenne a focira koncentrálni. Mert én például nagyon szeretem a vízilabdát is, de sajnos nem tudok úszni. És kézilabdában is csak a kapuban tudtam jól teljesíteni. A gyeplabdához viszont egyáltalán nem értek, pedig azt is olyan pályán játsszák, mint a focit. Az amerikai labdarúgásnak pedig még a szabályai-val sem vagyok teljesen tisztában.

Szóval javaslom, hogy gondoljuk át, milyen sportágban indulunk jövőre, mert ezzel az egy csapattal csak egyben lehetünk nagyon jók, sikeresek. Persze kipróbálhatjuk több sportágban is a tudásunkat, de a csapatunk akkor is csak EGY csapat marad. Féltő, hogy szét fog forgácsolódnai az ereje, és minden sportágban alul fog maradni.

És ezt nem szeretném, mert én nagyon szeretem a focit.

ÁCS MIHÁLY  
MEZŐTÚR

## Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

**Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor,**

**Szegő Róza**

Felelős szerkesztő:

**Koppándi Vilma**

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

**mediabc Kft.**

Felelős vezető: **Bognár Károly**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért

nem vállal felelősséget.



# Tipikus téli postás sportágak

## Golyók és labdák bűvöletében

**Még tart a tél, s a kényelmesek a meleg szobából lesnek kifelé, ha esik a hó, ha fúj a zimankós szél. Pedig szép is az, ha pirosra színezi arcunkat a csípős levegő. Ám, ha nem vesz rá bennünket a lélek, hogy napszálltaig a még hallgatag erdőben kószáljunk, akkor irány a sportcsarnok, ahol másféle szórakozások várnak ránk.**

A lehetőségek bőséges tárházából választottak az elmúlt hetekben, hónapokban a Dunántúli Postás SE sportkörzeteinek tagjai. Például a nagykanizsaiak még decemberben, nem sokkal az ünnepek előtt egy jó hangulatú évbúcsúztató tekepartin eresztették ki a fáradt gőzt. Úgy tűnik, e tradicionális postás sportág nem megy ki a divatból, a fiatal kollégák is szívesen újízik.

Persze, a focilabda sem kerül a múzeumba. Szintén a kanizsaiak kergették nagy elánnal. Előbb a szomszédságban, Murakeresztúron vitézkedtek január közepén. De hiába nyertek meg hat csoportmeccsükből négyet is, s csupán egyet buktak el, rosszabb gólkülönbségük miatt mégsem értek oda az elődöntőt érő második helyre. Egy hét múltán újból szerencsét próbáltak, de a hazai csar-

nokban a 24 csapatos Kanizsa-kupán is csak a 12 közé küzdöttek be magukat. A négyes döntő ekkor sem jött össze. No, majd jövőre.

Ugyancsak az évvégi ünnepek előtt a Kelet-magyarországi PSE is megtartotta az újszegedi teke- és bowlingcentrumban Mikulás-partiját, amelyen 40 csapatban 160 kolléga és családtagja vett részt. A fesztiváli milióban zajló népszerű esemény feltétlenül folytatásra érdemes.



A DPSE veszprémi tagjai közül szép számmal csatlakoztak a völgyikúti bowlingteremben megtartott versenyhez. Az efféle rendezvényeken természetesen nagyon fontos az eredmény a gurítás pil-

lanataiban, de az együttlét öröme, a közös sportélmény az első számú hozadék.

A fővárosban téli álmukat alusszák az üzemi bajnokságok a tavaszi rajtig. De egy eddig nem közölt szép szabadidősportos sikerről feltétlenül be kell számolnunk. A Postás SE természetjáró szakosztály csapata még az őszi folyamán megnyerte a budapesti szövetség tájékozdási és túraversenyét. Földrajzi, geológiai, botanikai, környezetvédelmi és természetesen tájolási ismeretekből kellett az egyes állomásokon vizsgáznuk. A pesti postásoknak ez jelesre sikerült!

SZABÓ JENŐ

## A PSE márciusi túraprogramjai

(az áprilisi még nem készült el lapzártánkig)

**3-án, vasárnap,** még a téli menetrend jegyében zajlik, vagyis a szokott helyen és időben, a Széll Kálmán téri metró kijáratánál 9 órakor találkoznak, s az aktuális időjárási és terepviszonyoknak megfelelően választják meg a túra útvonalát és hosszát. Vezető: Fancsali Béla szakosztályvezető.

**10-én, vasárnap,** a Budai-hegyekben lesz az ugyancsak hagyományos nőnapra. Pesthidegkútról a Paprikás-patak mentén, a Rózsika-forrás érintésével haladnak a solymári várhoz. A visszaút itt is a helyszínen dől el. Táv: 6 kilométer (a hosszabb 13 km). Találkozó: Széll Kálmán tér, 9 óra. vezető: Fancsali Béla.

**12-én, kedden,** 17 órától kerül sor a havi klubnapra, ahol ez alkalommal fogják értékelni a tavalyi esztendőt, és kiosztják a minősítést szerzett túrázóknak járó jelvényeket, okleveleket. Helyszíne a PSE klubháza (1149 Róna utca 86-100.).

**17-én, vasárnap,** a Gödöllői-dombság egy érdekes részét ismerhetik meg. A 6 kilométeres kirándulás során a veresegyházi Belső-tó mellett a medvefarmra is ellátogatnak, majd az Ivacsi-tó után szállnak ismét vonatra. Találkozó: a Nyugati pályaudvar pénztárcsarnokában, 8.45-kor, ha nem változott a tavalyi menetrend ennél a járatnál. Érdeklődni telefonon Nánásy Miklós túravezetőnél lehet az esti órákban a 06-20-573-7243-as számon.

**24-én, vasárnap,** ismét a Budai-hegység következik. Az útvonal: Nagykovácsi – Nagyszénás – Kutya-hegy – Forrásdűlő – Nagykovácsi. A 8 kilométeres körtúra vezetője Divinyi Mártonné Magdi lesz. Találkozó: Széll Kálmán ér, 9 óra.

**31-én,** a hónap utolsó vasárnapján, a szakosztály törzsútjával a szokásos 6 kilométeres sétára mehetnek a Fenyőgyöngyétől az Árpád-kilátó és az Oroszlán-szikla, valamint a hármashatárhegyi vitorlázó repülőtér útbajtásával Hűvösvölgyig. Találkozó: óbuda-új-laki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezető: Veliczki Lászlóné Ica és Molnár Pálné Kati.



Keressd a honlapon!

[www.postasszaksszervezet.hu](http://www.postasszaksszervezet.hu)

# Kedvezményes vásárlási lehetőségek PSZ tagkártyával

## Felhívás elfogadóhelyeink bővítésére

### Kedves Tagtársnők, Tagtársak!

Amint tapasztaljátok, újságunkban és honlapunkon folyamatosan tájékoztatunk Benneteket arról, hogy a Postás Szakszervezet tagkártyájának felmutatásával mely üzletekben tudtok kedvezményesen vásárolni. Országosan jelenleg 64 érvényes megállapodással rendelkezünk, 156 boltra vonatkozóan. Vannak városaink, ahol már „szélesebb” az elfogadói kör – ezúton is köszönjük tagjaink/tisztségviselőink aktív, közösségünk érdekében végzett szervező munkáját. A hozzánk beérkező információk szerint tagjaink örömmel fogadják a lehetőséget, és már sokan vásároltak kedvezményes áron, illetve vették igénybe közösségi, családi kirándulásokhoz a kedvezményeket. Tagkártyánk eszei értéke egyre nagyobb, és bízunk benne, hogy tovább fog gyarapodni, ezáltal is vonzóbbá

téve szakszervezetünket azok számára is, akik még nem tagjaink, vagy kiváltak sorainkból. Célunk, hogy a tagkártya használatával a családi kasszákra rakódott terhek csökkenjenek.

Arra kérünk Benneteket, hogy továbbra is vegyetek részt a bővítésben! A Posta Paletta elfogadóhelyeinek szervezésében vállalt szerepetek bebizonyította, milyen rövid idő alatt felépíthető egy ilyen hálózat!

Ajánlatunk a folyamathoz, a bővítéshez:

- üzlet, bolt majd üzletvezető, tulajdonos, vállalkozó megkeresése/megszólítása
- bemutatkozás (mint a Postás Szakszervezet tagja/tisztségviselője), a kártya bemutatása
- a következő információk átadása: írásba foglalt együttműködési megállapodás alapján minden egyéb, a későbbiekben felszámított költség díj/összeg nélkül, érvényességi idejét az elfogadóra bízunk. Vállaljuk, hogy a boltot, annak logóját honlapunkon, újságunkban tagjaink között folyamatosan hirdetjük, ajánljuk.



Cserébe bizonyos kedvezményes százalékot – melynek mértékét az elfogadóhelyre bízunk –, valamint a Postás Szakszervezet matricájának kihelyezését kérjük. Amennyiben van internetes elérhetősége, a vezetőnek ajánljuk, hogy döntése előtt látogassa meg honlapunkat: <http://www.postasszaksszervezet.hu/elfogadohelyek.html> • a pozitív visszajelzés után az együttműködési megállapodás mintáját/tervezetét a TSZB-titkártól két példányban kell megkérni, és a boltnak történő átadása, aláírása/bélyegzése után a vezetőt fel kell kérni, hogy a Postás Szakszervezet címére (1138 Budapest, Dunavirág u. 2–6.) juttassa el – a központ a regisztrálást, feltöltést, a megállapodás és a matrica visszaküldését elvégzi.

A legtöbb szerződést hozó tagjainkat területenként a TSZB-k díjazni fogják évente 2 alkalommal, ennek rendszere még kialakítás alatt van. További kérdés esetén forduljatok TSZB-titkárokhoz.

KATHREINER ZOLTÁN

Elfogadóhely neve	Címe	Kedvezmény	Mértéke	Vevőkód	Honlap
1. MecseXtrém Park	7628 Pécs-Árpádtető	az egésznapos családi jegyek árából	15%		<a href="http://www.mecsextrem.hu/">http://www.mecsextrem.hu/</a>
2. Ri-La Fisch Kft.	7630 Pécs, Koks u. 5.	horgászcsikkek	kézpénzes vásárlás 10%, kártyás 5%		<a href="http://www.olaszihorgaszto.hu">www.olaszihorgaszto.hu</a>
3. Puchner Kastélyszálló és Reneszánsz Élmenybirtok	7346 Bikal, Rákóczi u. 22.	belépő, csomag-, szobaárból	belépőből 50%, ill. a honlapunkon található tájékoztató szerint		<a href="http://elmenybirtok.hu/">http://elmenybirtok.hu/</a>
4. Anubis Barcelona	7621 Pécs, Jókai tér 2.	Női-férfi arcpótlás, Hawaii testmasszázs, Flabilis alakform. bértetből	10%		nincs
5. Sony Center Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza 1. em.	Minden 10e Ft-nál nagyobb összértékű vásárlásból (kivéve akciós termékek)	5%		<a href="http://www.kamerapecs.hu/">http://www.kamerapecs.hu/</a>
6. Samsung műszaki szaküzlet és webáruház, Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza, 1. em.	Minden 10e Ft-nál nagyobb összértékű vásárlásból (kivéve akciós termékek)	5%		<a href="http://www.klubmediapecs.hu/">http://www.klubmediapecs.hu/</a>
7. Wellmed Kft.	1033 Budapest, Flórián tér 6-9	Egyedi talpbatét készítésre (ingyenes számítógépes vizsgálat után) 10%, egészségplusz hálózat mintaboltjaiban minden termékre 5%	5%, 10%		<a href="http://wellmed.hu/">http://wellmed.hu/</a> ; <a href="http://www.egyeditalpbatet.hu">http://www.egyeditalpbatet.hu</a>
8. Szivárvány festékbolt kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 24. (Árpád üzletház, fszt.)	Festék, hígító, szerszám, glett (kivéve tisztítószer és akciós termékek)	kézpénzes vásárlás esetén -8%, bankkártyánál -5%		<a href="http://www.szivarvanyfestekbolt.hu/">http://www.szivarvanyfestekbolt.hu/</a>
9. Cromax Kft.	1087 Budapest, Tisztes u. 1.	Budapesten a VIII. kerületben szervizszolgáltatásra ill. Ford, Opel, Suzuki alkatrészekre, termékekre	A kedvezményes árakról a Cromax oldalán, ill. a szaküzletben tájékozódhat.		<a href="http://cromax.hu/">http://cromax.hu/</a> Ajánljuk, hogy vásárlás előtt díjmentesen regisztráljon a Cromax Clubba, a magasabb kedvezmény érheséhez.
10. Nostalgia cukrászda	7621 Pécs, Kossuth tér 5. (Konzum áruház ÉK-sarkán)	Étel, ital, sütemény, fagyalt fogyasztásokra	10%		<a href="http://www.facebook.com/nostalgia">http://www.facebook.com/nostalgia</a>
11. REGIO Játékkereskedelmi Kft.	1119 Budapest, Nándorfejérvári út 23-25.	Játékszerekre (kivéve LEGO és akciós játékok)	10% kedvezmény a játékértékesítésből	BP 98777	<a href="http://www.regiojatek.hu/">http://www.regiojatek.hu/</a>



12.	<b>Tereza Szépségstúdió</b>	7621 Pécs, Teréz u. 7.	Fodrászat, kozmetika, testmasszázs, körömápolás	10%		<a href="http://terezakozmetika.matis.hu/index.php">http://terezakozmetika.matis.hu/index.php</a>
13.	<b>Minerva könyvtár</b>	7623 Pécs, Athina u. 44.	Könyvkölcsönzés (ingyenes beiratkozás után)	100%		<a href="http://www.vk-pecs.bibl.hu/belepes.htm">http://www.vk-pecs.bibl.hu/belepes.htm</a>
14.	<b>Makói Kommunális Nonprofit Kft.</b>	6900 Makó, Návay L. tér 5-7.	Étkezés	5%		<a href="http://mkkkht.mako.hu/">http://mkkkht.mako.hu/</a>
15.	<b>Virágsúcs Bt.</b>	3530 Miskolc, Szemere utca 5.	Vágott/cseresep virág, dekorációs kiegészítők (akciós termékekre nem), virágküldés száll. nélkül. A kedvezmény egyszerre csak egy jogcímrre szól	10%		<a href="http://www.nosztalgiavirag.hu/">http://www.nosztalgiavirag.hu/</a>
16.	<b>BringaBoard Trekking-City Kft.</b>	1068 Budapest, Szondi utca 98/b.	Bármely nem akciós termék, vagy szerviz költségből.	10%		<a href="http://www.bringaboard.hu/">http://www.bringaboard.hu/</a>
17.	<b>Hollóházi Hungarikum Nonprofit Kft.</b>	3999 Hollóháza, Károlyi út 11.	Porcelán termékek ért.-ből (kivéve: Faragó kollekció és standard termékektől eltérő egyedi logós, feliratos termék)	10%		<a href="http://www.hollohazi.hu/">http://www.hollohazi.hu/</a>
18.	<b>Colosseum Pizzéria</b>	6900 Makó, Kígyó utca 13.	étkezés	10%		<a href="http://colosseumpizzeria.hu/">http://colosseumpizzeria.hu/</a>
19.	<b>Paradiso Szolárium</b>	6900 Makó, Szegei utca 2.	szolárium	10%		nincs
20.	<b>Hajdúnánási Építő és Szolgáltató Kft.</b>	4080 Hajdúnánás, Füredi u. 7.	fürdő belépő jegy, szállás (A fürdő árjegyzékén feltüntetett Bocskai koronás ár.)	10%		<a href="http://www.hepszolg.hu/">http://www.hepszolg.hu/</a>
21.	<b>Péter Képerkezés és Galéria Bt.</b>	4025 Debrecen, Garay utca 24.	Képerkezés, festményvásárlás, egyedi ékszerek, ásványi ékszerek	15%		<a href="http://www.peterkepkeret.hu/">http://www.peterkepkeret.hu/</a>
22.	<b>Moziotthon Kft.</b>	7666 Pogány, Orgona u. 5.	Elektromos cigaretta és alkatrészei	10%		<a href="http://www.evapor.hu">www.evapor.hu</a>
23.	<b>VOLBUSZ Utazási Iroda Kft.</b>	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 2.	Belföldi és külföldi saját szervezésű körutak áraiból kedvezmény.	10%		<a href="http://www.volbusz.hu/">http://www.volbusz.hu/</a>
24.	<b>Balogh Csemege Kft.</b>	8978 Gosztola, Fő utca 16.	Szállás és éttermi szolgáltatás (éves szoba- és csomagárak esetén érvényes, egyéb kedvezménnyel nem vonható össze)	15%		<a href="http://www.wellnesshotel-gosztola.hu/">http://www.wellnesshotel-gosztola.hu/</a>
25.	<b>Novák és Társa Kft.</b>	3525 Miskolc, Régiposta út 22.	A la carte étkezés	10%		<a href="http://fortunaetterem.hu/">http://fortunaetterem.hu/</a>
26.	<b>Talento Autósiskola</b>	3529 Miskolc, Középszer u. 50.	A mindenkor tandíj	20%		<a href="http://www.talento.hu/">http://www.talento.hu/</a>
27.	<b>Euroteke Söröző</b>	6753 Szeged-Tápé, Budai Nagy Antal utca 46.	Tekepálya használata	20%		–
28.	<b>Bronzhold Vízpipa Café &amp; Büfé</b>	6900 Makó, Széchenyi tér 10.	Étkezés	10%		–
29.	<b>Dalanics Optika</b>	2509 Esztergom- Kertváros, Damjánich út 97.	Szemüveggéskítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%		<a href="http://www.dalanicoptika.hu/">http://www.dalanicoptika.hu/</a>
30.	<b>Dalanics Optika</b>	2072 Zsámbék, Petőfi S. utca 22.	Szemüveggéskítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%		<a href="http://www.dalanicoptika.hu/">http://www.dalanicoptika.hu/</a>
31.	<b>Hajnalka Virágbolt</b>	8400 Ajka, Tűzoltó u. 6-8.	Vágott-cseresep virág, ajándéktárgy	5000 Ft felett 10%		–
32.	<b>Pronto Pizzéria</b>	8400 Ajka, Szabadság tér 11.	Étel-ital fogyasztás helyben, kivétel:menü	10%		<a href="http://pronto.5mp.eu">http://pronto.5mp.eu</a>
33.	<b>Róna Áruház Kultúrcikk osztály</b>	4060 Balmazújváros, Veres Péter u. 3.	Az általuk forgalmazott termékekre	10%		–
34.	<b>Amerotech Kft.</b>	3433 Nyékládháza, Vitéz utca 24/e	Motorkerékpár javítás, alkatrész, ruházat, felszerelés. A kedvezmények a listaárakból értendőek!	Javítás –15%; alkatrész –12%; ruházat, felszerelés –15%		<a href="http://www.amerotech.hu/">http://www.amerotech.hu/</a>
35.	<b>Postaautó Duna Zrt.</b>	4030 Debrecen, Monostorpályi út 35/a	Megrendelt javítások esetében	Munkadíjra és felhasznált utángyártott alkatrésze, ill. utángyártott alkatrészvásárlásra: 15%; A felhasznált gyári alkatrészre és gyári alkatrészvásárlásra: 10%		<a href="http://www.postaauto.com/">http://www.postaauto.com/</a>
36.	<b>Laskai és Erős Kft.</b>	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 2.	Árukészlet (Pl. vegyi, műanyag, kozmetikai, háztartási áruk)	5%		–
37.	<b>Hajnali Álom Virág-Ajándék</b>	2500 Esztergom, Simor J. utca 27.	Virág-ajándék	10%		–

Keressd a honlapon!

[www.postasszakszervezet.hu](http://www.postasszakszervezet.hu)

38.	<b>Fehérnemű Üzlet (Átrium Üzletház emelet)</b>	8600 Siófok, Fő utca 174–176.	Fehérneműk, hálóruhák, fürdőruhák, zoknik, harisnyák, férfi, női, gyermek	5%		<a href="http://www.uzleteksiofok.hu/Fehernemu/597/">http://www.uzleteksiofok.hu/Fehernemu/597/</a>
39.	<b>Florália Virág és Ajándék Üzlet</b>	9330 Kapuvár, Fő tér 5/2.	Minden termék, ami az üzletben található	10%		–
40.	<b>NEKTÁR BIO Bolt és Gyógyászati segédesszközök</b>	5440 Kunszentmárton, Kossuth L. út 1/B	Gyógyászati segédesszközök kivételével, étrendkiegészítő, tea, stb.	5%		–
41.	<b>Hotel Gyula Kft.</b>	5700 Gyula, Part utca 5.	szállás félpanzióval (mindenkori csomagajánlatból)	10%		<a href="http://www.wellnesshotelgyula.hu/hu">http://www.wellnesshotelgyula.hu/hu</a>
42.	<b>Akku '96 Kft.</b>	4031 Debrecen, Széchenyi utca 109/B	Elem, elemlámpa, akkumulátor vásárlás esetén a mindenkori kereskedelmi árból	5%		<a href="http://www.aku96.hu/">http://www.aku96.hu/</a>
43.	<b>Levendula Gyógynövény Bolt</b>	4031 Debrecen, Tócsóker tér 1.	Forgalmazott termékek (1000 Ft-on felüli vásárlás esetén)	10%		–
44.	<b>Székely s.r.o. Magyarországi Fióktelepe</b>	2660 Balassagyarmat, Leiningen Károly utca 3.	Élelmiszer, vegyiárú kereskedelem (10 ezer Ft feletti vásárlás esetén, kivéve cigarettá, dohányárú)	3%		–
45.	<b>Segner Fitness</b>	4025 Debrecen, Segner tér 5.	Kedvezményes havi fitness bérlet ára	6000 Ft		–
46.	<b>Átrium Computer Kft.</b>	7632 Pécs, Lahti u. 54.	Forgalmazott számítástechnikai termékek árából, ill. webshop	1–5%		<a href="http://www.cgroup.hu">www.cgroup.hu</a>
47.	<b>CAR-SZAKÉRTŐ SZERVIZ Kft.</b>	1163 Budapest, Kővirózsa utca 5.	A náluk vásárolt szerviz alkatrészekre és azok beépítésének megrendelésére.		Gépjármű-alkatrészekre kiskerárból 25% Munkadíjból (6000 Ft + ÁFA): –50%	–
48.	<b>Copy General Kft.</b>	1139 Budapest, Forgách u. 9/b	Saját szolg.-ból > fekete-fehér, színes kis és nagy formátumú nyomtatás/másolás, kötészet, laminálás, szkennelés, archiválás, diplomakötés, önkiszolgáló szolgáltatások, Modico bélyegző készítés, kiadvány szerkesztési szolg.	20%		<a href="http://www.copygeneral.hu/">http://www.copygeneral.hu/</a>
49.	<b>Server Line Kft.</b>	2340 Kiskunlacháza, Sellő u. 140.	Névjegykártya készítés (a megrendelés teljes végösszegéből)	5%		<a href="https://www.serverline.hu/">https://www.serverline.hu/</a>
50.	<b>Luxus Outlet (Boda Barbara egyéni vállalkozó)</b>	4032 Debrecen, Cívus utca 18.	Ruházat, cipő	20–30%		–
51.	<b>Darvas Zsigmond Mihályné</b>	7626 Pécs, Ady Endre u. 61.	Használt és akciós ruházatból	10%		–
52.	<b>Gard-Rest Kft. (Garda Étterem)</b>	4028 Debrecen, Damjanich u. 22.	Éteelfogyasztás	30%		<a href="http://www.gardapizza.hu/">http://www.gardapizza.hu/</a>
53.	<b>AUTÓ-HELP Bt.</b>	4600 Kiszvárd, Akácfu utca 9.	Autómosás	10%		–
54.	<b>Otthon és Harmónia Kft.</b>	7500 Nagyatád, Kossuth utca 5.	Vásárlásból	10%		<a href="http://www.otthonesharmonia.hu">www.otthonesharmonia.hu</a>
55.	<b>LE-BU 2011 Kft.</b>	7500 Nagyatád, Szent István park 2.	Pizzák	5%		–
56.	<b>Áfonya Vendégház (Ender Lászlóné)</b>	1192 Budapest, Thököly utca 3.	Szállás szolgáltatás	10%		<a href="http://www.afonyavendeghaz.hu">www.afonyavendeghaz.hu</a>
57.	<b>Misota Csaba</b>	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Autókozmetika, külső mosás, takarítás, kárpittisztítás, polírozás	15%		Bejelentkezés: 06-30/997-6521
58.	<b>Misota Csaba</b>	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Magasszintű vendéglátás Siófok centrumban a parttól 200 méterre	10%		<a href="http://www.zimmerinfo.hu/siofok/josef/hu.htm">http://www.zimmerinfo.hu/siofok/josef/hu.htm</a> (Fogl.: 06-30/997-6521, misotacsaba@freemail.hu)
59.	<b>Misota Csaba</b>	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Baranya, Somogy, Zala, Tolna megyékre (árnyékoló, garázska, szúnyogháló gyártása, beszerelése)	15%		Elérhetőség, ajánlatkészítés: 06-30/997-6521
60.	<b>Misota Csaba</b>	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Baranya, Somogy, Zala, Tolna megyékre (Műanyag és fa nyílászárók gyártása, forgalmazása, beépítése)	15%		Elérhetőség, ajánlatkészítés: 06-30/997-6521
61.	<b>„Szuper Bazár” Bt.</b>	7626 Pécs, Rippl Rónai u. 26.	Ruha, cipő eladás (másodkézből)	10% és 20%		–
62.	<b>Paradiso Szépségszalon</b>	4600 Kiszvárd, Szent László út 13–15.	Szolárium, masszázsa, fitneszgépek	15%		<a href="http://paradiso.lapunk.hu/">http://paradiso.lapunk.hu/</a>
63.	<b>Black &amp; White Ruházati Outlet</b>	4600 Kiszvárd, Aradi Vértanúk tere 4.	Ruha, cipő, bizsu, táska	10%		–

\*Egyes szolgáltatók több telephelyen is működnek, a részleteket honlapunkon – <http://www.postasszakszervezet.hu/elfogadohelyek.html> – tekinthetik meg.



## Megkezdte működését az OTP Egészségpénztár Postás Tagozata

Mint már korábban beszámoltunk róla, a Postás Szakszervezet Választmánya tavaly decemberi ülésén, a választmányi napirendi pontok előtt rövid időre alakuló üléssé minősülve létrehozta az OTP Országos Egészségpénztár Postás Tagozatát, melynek megalakulását az OTP Egészségpénztár Igazgatótanácsa 1/2013. (I.21.) sz. IT határozatával jóváhagyta.

Az új tagozat célja, hogy az OTP Egészségpénztár keretein belül képviselje a postai munkavállalók érdekeit, illetve a postás rendezvényeken – például szűrővizsgálatokkal – való

részvétellel folytassa azokat a hagyományokat, amelyeket a tavaly októberben megszűnt Postás Egészségpénztár az évek során kialakított. A tagozathoz az OTP Egészségpénztár azon tagjai csatlakozhatnak, akik korábban a Postás Egészségpénztár tagjai voltak, illetve azok, akik a Magyar Posta Zrt. munkavállalói. A tagozat működési rendjét meghatározó szabályzat és a csatlakozási nyilatkozat letölthető az OTP Egészségpénztár honlapjáról, az alábbi linkre kattintva:

[https://www.otppenztarak.hu/hu/postas\\_tagozat.html](https://www.otppenztarak.hu/hu/postas_tagozat.html)

### „SOK KICSI SOKRA MEGY”

A „POSTÁSOK A POSTÁSOKÉRT” ALAPÍTVÁNY idén is várja az SZJA 1%-át.

Az adóbevalláskor a már befizetett személyi jövedelemadó (SZJA) 1%-át alapítványok és társadalmi szervezetek támogatására lehet felajánlani. Mint ismeretes, az Alapítványunkhoz beérkezett SZJA 1%-ot már több éve a beteg vagy árva gyermeket nevelő postás családok karácsonyi támogatására fordítjuk. Ezúton is köszönjük, hogy évről évre megtapasztalhatjuk a postások egymás iránti együttérzését, szolidaritását.

Kérjük, hogy idén is tisztelje meg Alapítványunkat azzal, hogy **adója 1%-át** nekünk ajánlja fel. Ezzel hozzájárul ahhoz, hogy – továbbra is – sok postás család nehéz mindennapjai legalább a karácsonyi ünnepekkor egy kicsit gondtalanabbak legyenek. Önnek ez csak egy nyomtatvány kitöltésével és aláírásával jár, de számunkra komoly segítség.

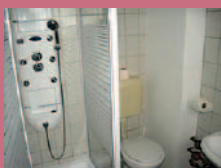
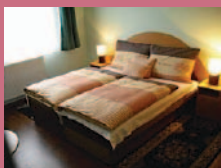
Az SZJA bevalláskor a rendelkező nyilatkozaton az alábbiakat kérjük feltüntetni:

- a kedvezményezett adószáma: **18248649-1-41**
- a kedvezményezett neve: **Postások a Postásokért Alapítvány**

KÖSZÖNJÜK EDDIGI FELAJÁNLÁSAIT ÉS BÍZUNK ABBAN, HOGY TOVÁBBRA IS TÁMOGATÓINK KÖZÖTT LESZ.

A Postások a Postásokért Alapítvány kuratóriuma

Széchenyi Pihenő Kártya  
és egészségpénztári  
elfogadóhely



## PRIMA VILLA

Halasi Fekete Péter tér 4. (nyitva egész évben)

HAJDÚSZOBOSZLÓN, A FÜRDŐ CENTRUMÁBAN, A TÉLI BEJÁRATTÓL 600 MÉTERRE, A NYÁRI BEJÁRATTÓL 300 MÉTERRE TALÁLHATÓ.

### ELHELYEZÉS:

- 5 db kétágyas, fürdőszobás apartman.
- 4 db 2x2 ágyas, fürdőszobás apartman,
- igény szerint pótágyazható.

### EXTRA AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, háromfogásos meleg vacsora), wellness centrum korlátlan használatát (fűnyújtó szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a négynapos (TB által finanszírozott) gyógykezeléssel egybekötött Hungospa fürdőbelépőt.

<b>Utó- és előszezon (2013. 06. 15-ig):</b>	<b>Főszezon (2013. 06. 16-tól 08. 24-ig):</b>
– 4 nap/3 éj <b>24 900 Ft/fő</b>	– 4 nap/3 éj <b>29 900 Ft/fő</b>
– 7 nap/6 éj <b>29 900 Ft/fő</b> (vas.–szo.)	– 7 nap/6 éj <b>39 900 Ft/fő</b> (vas.–szo.)

**A Postás Szakszervezet tagjai számára az árakból  
5% kedvezményt biztosítunk!**

### NORMÁL AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit és a kétfogásos meleg vacsorát.

<b>Utó- és előszezon (2013. 06. 15-ig):</b>	<b>Főszezon (2013. 06. 16-tól 08. 24-ig):</b>
– 4 nap/3 éj <b>19 900 Ft/fő</b>	– 4 nap/3 éj <b>26 900 Ft/fő</b>
– 7 nap/6 éj <b>24 900 Ft/fő</b> (vas.–szo.)	– 7 nap/6 éj <b>34 900 Ft/fő</b> (vas.–szo.)

TELEFON: 06-30/856-4990 • TELEFON/FAX: 52/750-282



2012. október 9-én, a **POSTAI VILÁGNAPON** nyitotta meg ismét kapuit a minden részletében felújított **BENCZÚR HÁZ**, amelynek II. és III. emeletén kapott új otthona a **POSTAMÚZEUM**.

A múzeum keddtől vasárnapig 10.00 és 18.00 óra között várja látogatóit.

A Benczúr Ház **REPREZENTATÍV TERMEI TOVÁBBRA IS BÉRBE VEHETŐK** családi, baráti, művészeti és hivatalos rendezvények lebonyolítására.

A termeket a Magyar Posta Zrt. dolgozói díjmentesen vehetik igénybe.

Az intézmény tavaszi programjában **SZABADEGYETEMI ELŐADÁSOK** közül lehet válogatni, amelyek a magyar néprajz és művészettörténet különböző korszakait dolgozzák fel.

Havonta egy alkalommal **MA TÁNCOLNÉK VELED!** címmel zenés, táncos programra várjuk vendégeinket.

Havi rendszerességgel rendezünk **KOMOLYZENEI KONCERTEKET**.

A **NYUGDÍJASOK** számára minden hó első keddjén életmódjavító tornát tartunk, és minden második és negyedik kedd délutánján pedig érdekes zenei és színészműzeumi előadásokat hallgathatnak. Havonta egy-két alkalommal múzeumokat látogatunk, kirándulást szervezünk.

Terveink között szerepel a **BENCZÚR KERTI ESTÉK** nyári programjainak indítása.

**Bővebb tájékoztatás** olvasható a Postás Múzeumi és Művelődési Alapítvány honlapján: [www.benczurhaz.hu](http://www.benczurhaz.hu), 322-4240



		KOZMETIKAI MÁRKÁ	CENTL. RÖVIDEN JUH-SZÁLLÁS	PÁZSIT-FÜFELE NÖVÉNY HÍM EB	CÉG TAGJAI FÁBA JELET VÉS	HÚS-SZELETT	CÉRNA-ORSÓVAL JÁTSZÓ	SIEMENS, RÖVIDEN FIATAL FIÚ	ÉPÜLETET LEBONT KISSÉ CSALFAL	HAZA, RÉGIÉS SZÓVAL	
A POÉN 1. RÉSZE	KIVÁNÓ, SZÁNDÉKOZÓ	FIGYELMEZTETÉS	INNEN MASHOVA TÖRTÉNETIRÁS	ÚTBURKOLAT ÉRVÉNYRE JUTÓ	RÓMAI 50-ES MAJOM-NEV	TEKEREG (TÁJSZO) MÁLLÓS	NAGY TESTÜ EB KOLLÉGA	HOTEL OLDALAI! ALAPKŐ SZÉLEI!	DISZNÓT VÁG TUTYI-MUTYI	AZONOS BETŰK ... KIRÁLY; DRÁMA	
NEW YORK-I	A FOGORVOSNÁL MONDJUK! RELIKVIA	ELEKTROMOSSÁG ILYEN HÁZ IS VAN!	A TÖBBES SZÁM JELE	EREDETI HON BIZTOSÍTÉK	PLÉD, POKRÓC ELKÉPZELÉS	KÖDKÜRT RÉSZEI! MOZIBAN VETITIK	SZÍNÉSZ (ZOLTÁN) ÉGET A SAV	ILLETÉKET MEGFIZET INDUL A KÚRA!	ERKÖLCSI A JOULE JELE	OSZTRÁK AUTÓJEL	
AMPER, RÖVIDEN ARAB ORSZÁG	FILC	KÖDKÜRT RÉSZEI! MOZIBAN VETITIK	A FLUOR VEGYJELE TÖBB-SZÓRI		A						

A Postás Dolgozó 2012. 6. száma rejtvényének megfejtése: **Így nem tűnik olyan hosszúnak a büntetésem**  
 Az 5000 forintos ajándékutalványt **Borsós Piroska**, törökszentmiklósi olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.  
 A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk **március 25-ig**.  
 A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.