

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

A „Postás Szakszervezetért 2013”
kitüntetettjei
2. o.

Történelmi
szakszervezeti egyesülés
6. o.

Számvetés a teljesség
igénye nélkül
9. o.

Boldog, békés karácsonyi ünnepeket!

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Postás Szakszervezet: Kongresszus 2013

Egyperces néma felállással emlékeztek meg a küldöttek dr. Horváth Istvánról, a Soproni TTT augusztus 30-án elhunyt titkáráról, majd a napirend elfogadásával vette kezdetét a munka november 7-én, a Postás Szakszervezet ez évi kongresszusán.

Az első napirendi pont témája a belső szervezeti változások miatt szükségessé vált alapszabály-módosítás volt, amelyet az Ágazati Alapszervezetek Területi Szakszervezeti Bizottságának feloszlása tett szükségessé. A 2014. január elsejével megszűnő középszervnél működő alapszervezetek a jövőben önálló alapszervezetekként, a Postás Szakszervezet Központjának szakmai felügyelete alatt működnek tovább. Az Alapszabály ezirányú változtatására tett javaslatokat a jelenlévő küldöttek egyhangú szavazás mellett elfogadták.

Ezt követően a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság új tagjainak megválasztására került sor. A nyugdíjazás és egyéb okok miatt lemondott tagok – *Gál Zsuzsanna, Kostyál Sándorné, Aradi Jánosné, Oláh Balázs, Pilcz Gyuláné* – munkáját megköszönve *Tóth Zsuzsanna* elnök asszony a testület határozatképességének és működésének biztosítása érdekében javaslatot tett új PEB tagok választására. A kongresszus egyhangú szavazással *Kuvik Pálnét, Ráfliné Nagy Zsuzsannát, Szalayné Horváth Mária*t és *Fülöp Elvirát* megválasztotta a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjainak.

A továbbiakban az elnök asszony ismertette az MSZOSZ, az ASZSZ és a SZEF egyesüléséről folytatott tárgyalások menetét. Kiemelte, hogy jelen ismereteink szerint a három szövetség 2013 decemberében egy negyedik, új szövetséget hoz létre, mely fokozatosan veszi át a feladatokat a három alapító szerve-

zettől. Ennek tervezett idejét előreláthatólag egy-két évben határozzák meg. A Kongresszus határozati javaslatot fogalmazott meg, mely szerint támogatásról biztosítja a három szakszervezeti szövetség egyesülésére vonatkozó elképzeléseket és felhatalmazást ad az Elnökségnek, hogy az egyesüléssel kapcsolatos döntéseket hozza meg.

A kongresszus meghívott előadója *dr. Tóth Zoltán József*, a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Alkotmánytudományi Karának docense volt, aki az Alaptörvényről adott tájékoztatást a küldötteknek.

Végezetül a „Postás Szakszervezetért 2013” kitüntetések átadására került sor. Az emléklapot és a vele járó jutalmat *Tóth Zsuzsanna* elnök asszony adta át a kitüntetett aktivistáknak.

Gratulálunk az elismerésekhez, és további eredményes munkát kívánunk kitüntetett munkatársainknak!



Budapesti
TSZB

**Dani
Miklósné**

Angyalföldön született és nőtt fel. Kereskedelmi szakmunkásiskolát végzett, szakmája ruházati eladó. A kereskedelemben eltöltött 14 év után 1990-ben lett postás, a Bp. 70 Postán vállalt munkát a főpénztárban, mint pénzfeldolgozó. 2007 novemberében óta a Pesti Levélcentrumban a tömeges levélfelvételnél dolgozik. Két felnőtt gyermek édesanyja, 2004 óta boldog nagymama. Postai munkaviszonyának kezdete óta tagja a Postás Szakszervezetnek. Kezdetben a Bp. 70 Posta SZB tagja, pénztárosa volt, majd 2007-ben választották az alapszervezet titkárává. Bárán kiáll a közösségért, véleményét nem rejti véka alá.



Budapesti
TSZB

Farkas Ilona

Az érettségét követően Nagykőrös 1 Postán vállalt munkát, mint távbeszélő-kezelő és a távírdán is helyettesített. Másfél év után Kecskeméti 1 Postára került számadás-ellenőri munkakörbe. 1988-ban végezte el a postatiszti tanfolyamot. Gyermekei születését követően ismét Nagykőrösre került. 33 év alatt a posta szinte minden területét megismerte. Több szakmai kitüntetés boldog birtokosa, mint pl. a Hírlapszolgálatért Érem. 1995 óta Nagykőrös KSZB alapszervezeti titkára, már harmadik ciklusban tevékenykedik munkavédelmi képviselőként. Szívvel-lélelkel képviseli a tagságot. A munkavállalókat érintő problémák megoldásában aktív szerepet vállal. Igazi közösségi ember, nagyon fontos számára a jó munkahelyi légkör, a jó munkakapcsolatok kialakítása.



Budapesti
TSZB

**Kisné Szabó
Gyöngyi**

1994. szeptember 1-én kezdte pályafutását Monor 1 Postán, ahol azóta is dolgozik, jelenleg mint pénzforgalmi ügyintéző. Postai munkaviszonyának kezdete óta tagja a Postás Szakszervezetnek, 2000. óta Monor 1 KSZB alapszervezeti titkára. A tagtörzset napi feladatának tekintti. A közösség részére folyamatosan szervez programokat, immár hagyományörző módon. Szakszervezeti feladatainak ellátásában saját elmondása szerint „nagyon jó kis csapat” segíti. Két gyermek édesanyja, leánya főiskolai hallgató, fia középiskolás. Férje is postai dolgozó, 25 éve kézbesítő, így az ott felmerülő problémákat is napi szinten ismeri. Legfontosabb céljának azt tekinti, hogy a postások megfelelő munkáért megfelelő bért kapjanak. Szakmai hozzáértésével, értékes véleményeivel fontos tagja közösségünknek.



**Debreceni
SZSZT**

**Sutus
Mihályné**

Az 1990-es évek óta két ciklusban szakszervezeti titkár volt, majd gazdasági felelősként dolgozott. 2010-től jelenleg is a Törökszentmiklós KSZB alapszervi titkár tisztségét tölti be. Munkahelyén jó, kiegyensúlyozott légkör és emberi kapcsolatok kialakítására törekszik. Magas szintű szakmai tudása mellett tolerancia és humánus jellemzi. Összetartja a tagságot, a hozzá forduló szakszervezeti tagokhoz empátiákkal viszonyul. A szakszervezet tevékenységét jelentősen segíti azzal, hogy aktívan részt vesz a szervezett képzéseken, valamint a tagtoborzó tevékenységben.



**Debreceni
SZSZT**

Szabó Erika

1984-ben kezdett dolgozni Tiszafüred Körzeti Postán, mint rendszeres helyettes. 1999-től 2012-ig Tiszafüred és körzetének munkaügyi ügyintézője volt. A körzet megszűnése után továbbra is Tiszafüred Postán maradt, mint postahelyi helyettes. Jelenleg is itt dolgozik. 1985 márciusa óta tagja a Postás Szakszervezetnek. Volt bizalmi, gazdasági felelős, jelenleg Tiszafüred alapszervezet titkára. Szereti a munkáját, mind a szakmai, mind a szakszervezeti szerepvállalást. Külön méltatást érdemel embersége, segítőkészsége. Nagyon jó érzés számára, amikor segíteni tud a kollégáknak, akár csak egy jó szóval, vagy ha lehetősége van, anyagiakban is. Mindig arra törekszik, hogy a hozzá tartozó szakszervezeti tagok elégedettek legyenek.



**Szegedi
TSZB**

**László Kókai
Erzsébet**

1973 szeptemberében lépett munkába a Magyar Postánál, azóta tagja a Postás Szakszervezetnek is. 1988-tól mint megbízott gazdasági felelős dolgozik a Csongrád SZB alapszervezetben, immáron ötödik ciklusban viszi a hátán az alapszervezet pénzügyeit választott tisztségviselőként. Szakmai munkája mellett mindig nagy gondot fordított a szakszervezeti életre is. Több szervezésben vett részt, munkájával az SZB tagságának összetartását, problémáik megoldását szolgálta. 2013 szeptemberében – 40 év szolgálati idő után – nyugállományba vonult. A ciklus végéig gazdasági felelősi megbízatását még ellátja. Megbízható, pontos szakszervezeti munkáját szeretnénk e kitüntetéssel is megköszönni.

A „Postás Szakszervezetért 2013” kitüntetettjei



**Szegedi
TSZB**

**Vokanics
Mária**

1979-ben kezdte postai pályafutását, azóta tagja a Postás Szakszervezetnek is. 1990-től alapszervi titkárként végzi munkáját Orosháza KSZB alapszervezete élén. Szakszervezeti munkája során mindig nagy figyelmet fordított a kézbesítők problémáira. Bátran kiállt a dolgozók érdekében, és következetesen lépett fel a nem egyszer összetett munkahelyi konfliktusok kezelésében. A nehéz helyzetekben is megállta a helyét, mindig a problémák megoldását kereste. Az alapszervezete tagszámát sikerült megőriznie, egyben tartja a csapatát – manapság ez egyértelmű sikernek számít. Eredményes szakszervezeti munkáját szeretnénk ezzel a kitüntetéssel is elismerni.



**Miskolci
TTT**

**Székely
Zoltánné**

Kolléganőnk Mezőkeresztes Posta vezetője, a Mezőkövesdi KSZB titkára. Folyamatosan képi magát úgy szakmai, mint szakszervezeti téren. Törekszik a tisztségviselői utánpótlás nevelésére, az ifjúság bevonására a szakszervezeti munkába. Szem előtt tartja alapszervezeti tagságának folyamatos bővítését, problémáik képviselőit és azok megoldását. Körzeti alapszervezet lévén számos postánál vannak tagjai, de a mindennapi kapcsolattartásra nagyon ügyel. Fáradhatatlanul dolgozik a szakszervezet érdekében, sok rendezvény, kirándulás, sportnap szervezése fűződik a nevéhez. Munkája példaként szolgálhat minden szakszervezeti tisztségviselőnek.



**Miskolci
TTT**

**Varga
Zoltánné**

Kolléganőnk Rudabánya Posta vezetője, Kazinbarcikai KSZB alapszervezeti titkára. Megválasztása után az alapszervezeti élet fellendült, taglétszámát szorgalmasan növeli, jelenlegi szervezettsége több mint 75%-os. Nagy gondot fordít az információk továbbadására annak érdekében, hogy tagjai tudják és értsék a problémák, események okát és miérettjét. Embersége, önzetlensége példamutató. Aki segítségért, tanácsért fordul hozzá, mindig nyitott ajtót talál. A közösségi és csapatszellem kialakítása érdekében számos kirándulást szervezett, melyek igen nagy részvétel és érdeklődés mellett zajlottak le. Munkáját a tagság elismeri, értékeli, ez mutatkozik meg a taglétszámában is.



Miskolci
TTT

**Molnár
Istvánné**

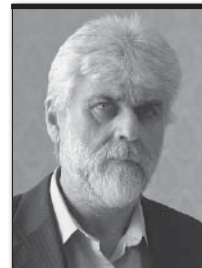
Molnárné Erika 1988-tól dolgozott a Magyar Postánál, a Postás Szakszervezetnek munkába állása óta tagja. A Szállítási Üzem Miskolci Kirendeltségének egyik meghatározó személyisége 1990-től látta el a gazdaságfelelősi tevékenységet, amelyet példamutató módon, nagy precizitással, határidőre és pontosan végzett. A tagok bármilyen kérdésben szívesen fordultak hozzá, mert mindenkinek önzetlenül segített. Vezetőségi tagként számos rendezvény, kirándulás, összejövetel, értekezlet szervezésében vett részt, melyekre szívesen emlékeznek vissza a résztvevők. Ez évben, 40 év munkaviszony után vonult nyugálományba.



Soproni
TTT

**Szalayné
Horváth Mária**

1990 óta dolgozik a Magyar Postánál. Jelenleg rendszeres helyettes, de a szervezeti átalakítás miatt Mosonmagyaróvár 1 létszámához tartozik. Munkába állása óta tagja a Postás Szakszervezetnek. 1995-ben gazdasági felelős lett, majd 2000-ben megválasztották a Csornai KSZB titkárává. Tagja a PSZ Választmányának és a Felvételi Tagozatnak. Tavaly munkavédelmi képviselőnek is megválasztották. Szakszervezeti tisztségviselőként felelősségteljesen dolgozik. Eszközei az emberi szó, a megértés, az odafigyelés és a törődés. Legfőbb feladatának a munkafeltételek és a munkakörülmények javítását tartja. Személyes, jó kapcsolatot alakított ki tagságával, meghallgatja gondjait, problémáikat és megpróbál megoldást keresni azokra.



Soproni
TTT

Molnár Jenő

1978 novemberében kezdett dolgozni a Magyar Postánál, azóta is ez az egyetlen munkahelye. A kezdetektől szakszervezeti tag. Az akkori Veszprém 2 Posta Alapszervezeténél 1988-ban, éppen 25 éve választották meg alapszervezeti titkárnak. A munkavédelmi képviselő felállása óta munkavédelmi képviselő. Töretlen hittel néz szembe az élet hozta derűsebb és legnehezebb feladatokkal is. A postai piacnyitás késleltetéséért szervezett demonstráción Veszprémben ő olvasta fel az erre az alkalomra írt beszédét, de alapító tagként közreműködött a Veszprémi Postás Nyugdíjas Klub létrejötténél, amelynek munkájában azóta is részt vesz. Legfőbb célja, hogy a tagságért végzett munka eredményes legyen. Ennek érdekében megtalálja a hangot a területén működő más szakszervezetek tisztségviselőivel is.

A „Postás Szakszervezetért 2013” kitüntetettjei



Pécsi
TSZB

Máj Józsefné

Negyven éve dolgozik a Magyar Postánál, azóta tagja a Postás Szakszervezetnek is. Pályafutását állandó helyettesként kezdte, volt hírlapfelelős, nagybani értékcikkárus, Tv-ügyintéző, majd munkaügyi ügyintéző. Munkáját minden munkakörében elismerés övezte. A Postás Szakszervezetben a kezdetektől folyamatosan tevékenykedett. Több mint húsz éve a különböző rendezvényeket, kirándulásokat, bálakat, túrákat, színházi látogatásokat szervezi. Szívesen teszi, és nagyon sok emlék fűzi a tagságot is, őt is ezekhez a programokhoz. Negyven év munkaviszony után idén nyugdíjas lett. Lehet, hogy hihetetlenül hangzik, de azt mondja, csak a szépre emlékezik.



Pécsi
TSZB

Kővári László

Postai munkaviszonya kezdetétől, azaz 1987-től tagja a Postás Szakszervezetnek. 2008-ban Székesfehérvár 2 SZB titkárának választották. Aktivitásának köszönhetően a Postás Szakszervezet Választmányába is jelölték, ami újabb feladatok elé állította. Csapata segítségével többször szervezett sikeres majális Gárdonyiban. Igyekszik a legtöbb közösségi programban részt venni, de a legfontosabb feladatának azt tekinti, hogy segítsen nehéz élethelyzetbe került tagjainak. Fájdó pont számára, hogy személyesen ritkán tudja felkeresni tagjait, hiszen a személyes kapcsolattartás volna a legfontosabb. Azonban újult erővel kezd munkába, átsegíti a kétségeken, ha azt tapasztalja, hogy segíteni tud valakinek, vagy az alapszervezeti programokon eljutnak olyan helyekre, ahova postás családok saját erőből nem jutnának el.



Ágazati Alapszervezetek
TSZB

**Hartmanné
Fokt Ildikó**

Postai pályafutását 1975-ben kezdte. 1993 márciusától dolgozik az RKSZK Értékcikk Expedíció ügyintézőjeként. Munkaviszonya kezdete óta a Postás Szakszervezet tagja, 2010-től bizalmi. A közösségi munkákban mindig aktívan vesz részt. Számtalanszor bebizonyította jó szervezőképességét. Agilis, remek humorérzékkel rendelkezik, a társaság középpontja. Csapatösszetartó egyéniség.



**Ágazati Alapszervezetek
TSZB**

**Gajdos Imre
László**

1998 augusztusában kezdett dolgozni a Postaszállítási Igazgatóságon, majd egy hónappal később belépett a Postás Szakszervezet tagjai közé. Pályafutása során volt logisztikai küldemény-feldolgozó, műszakvezető, az NPKÜ Repülőtéri Kirendeltség csoportvezetője. 2011-től ismét az NPKK műszakvezetőjeként dolgozik a Repülőtéri Kirendeltségen. Tizenöt éve bizalmiként segíti a szakszervezeti tagok ügyes-bajos dolgait. Mint szakmai, mint szakszervezeti munkáját lelkiismeretesen, odaadással végzi.



**A Postás Szakszervezet
Központja**

Benkő Viktor

1982 óta dolgozik a Postánál, 1983-ban lépett be a Postás Szakszervezetbe. 1992-től SZB-tag, 1995-től titkár és intézőbizottsági tag, 2010-től az Ágazati Alapszervezetek TSZB titkára. Az üzemi tanács munkájában annak megalakulása óta részt vett, 2007-től 2010-ig a TISZÜ ÜT elnöke, 2010-től 2011-ig a Központi Üzemi Tanács elnöke volt. Markáns, következetes véleményével mindenkor a munkavállalók érdekeit képviselte, elsősorban a jobb munkaidő-kihasználás, a jobb munkafeltételek kialakításának érdekében. Az egészségében bekövetkezett változások határozott döntésre kényszerítették. A családi élet érdekeit előtérbe helyezve 2013. augusztus 9-e óta nyugdíjasként végzi az Ágazati Alapszervezetek TSZB munkájának összefogását. Kívánjuk, hogy az aktív tevékenység segítse át a mindennapok nehézségein.



**A Postás Szakszervezet
Központja**

**Reskóné
Kari Éva**

1973-ban kezdett el dolgozni a Magyar Posta Rádió- és Televízió Műszaki Igazgatóság Tervgazdasági Osztályán, majd 2003 elejéig a MATÁV munkatársa volt. 2003 márciusától munkahelye a Postás Szakszervezet Központja. 2013 májusában, negyven év szolgálati és munkaidővel vonult nyugdíjba... papíron. Sokrétű munkáját immár a szakszervezet foglalkoztatásában aktívan, lelkiismeretesen, pontosan végzi. A határidőket betartja és betartatja. Ő a Postás Szakszervezet „logisztikai központja”, és mindezt kellő nyugalommal és nélkülözhetetlen humorral oldja meg. Nem engedte, hogy a negyven év végén köszönetünket bármilyen formában kifejezzük. Ezért ragadtuk meg a lehetőséget, hogy azok előtt, akikért minden nap dolgozik, mindannyiunk nevében adjuk át a köszönet virágát.

Elkelne még egy kis segítség?

Tagsági kártyád felmutatásával az ország számos pontján vehetsz igénybe kedvezményes vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. Vegyél részt Te is a tagkártya-elfogadóhelyek számának bővítésében – részletes információkért keresd alap- vagy középszervi titkárod!



SZOLGÁLTATÁS FAJTA	ELFOGADÓHELYEK SZÁMA
Autó és motor alkatrészek, javítás, műszaki vizsga	49
Divat és ruházat, cipő, bizsu, turkáló	13
Egészségmegőrzés, prevenció	1
Egészségügyi, gyógyászati segédeszközök, optika	30
Élelmiszer, vegyi áru	7
Étterem, pizzeria, cukrászda	13
Fitness, masszázs	5
Gyerekjáték, játékbolt	24
Iroda és nyomda, polírozás	8
Kultúra, színház, könyvtár	2
Lakás és háztartás, festék	13
Oktatás, autóiskola	1
Sport, kerékpár, horgászat, teke	6
Strand, fürdő és uszoda	5
Szabadidős programok	2
Szállás és vendéglátás	5
Számítástechnika	2
Szépségápolás és fodrász	29
Szórakoztató elektronika, alkatrészek	6
Utazás, közlekedés	1
Virágüzlet, ajándék	16
Egyéb szolg. (autómosás, képerkeztetés, ablak-redőny)	5

Kövessd figyelemmel az elfogadóhelyek naprakész listáját a Postás Szakszervezet honlapján!
www.postasszakszervezet.hu

Már okostelefonodról is elérhető!



Történelmi szakszervezeti egyesülés

Megalakult a Magyar Szakszervezeti Szövetség



Új korszak kezdetét jelenti 2013. december hatodika, a magyar szakszervezeti mozgalom XXI. századi kezdetét. Megalakult Magyarország legnagyobb munkavállalói érdekvédelmi szervezete, a Magyar Szakszervezeti Szövetség. A mintegy 250 ezer aktív taggal rendelkező érdekvédelmi szervezet célja a hatékonyabb munkavállalói érdekképviselet.

A XXI. század korábban megszokottól eltérő társadalmi, gazdasági, érdekvédelmi és érdekképviseleti kihívásaira válaszul, a munkavállalói érdekvédelmet szolgáló szakszervezeti munka hatékonyságának növelése érdekében az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Szövetsége, és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget.

Az új szervezet az összefogás a szolidaritás, az esélyegyenlőség, a demokrácia, a hazafiság, az európaiság, a jogállamiság, és a pártsemlegesség alapértékeire építkezik. Megkülönböztetés nélkül képvise

seli a köz- és versenyszférában dolgozók érdekeit. A szövetség érdekvédelmi, érdekképviseleti tevékenysége során kész kölcsönösen előnyös kompromisszumokat is magába foglaló megállapodásokat kötni a munkaadói szervezetekkel, a mindenkorai kormányral, a társadalom minden legitim szereplőjével.

A szövetség nyitott a munkavállalók minden érdekvédelmi szervezete és minden szövetsége iránt. Várja soraiba Magyarország valamennyi szakszervezetét. Készek az együttműködésre, érdekvédelmi közösségük nem a megosztás, hanem a szakszervezeti és ezen keresztül a társadalmi szolidaritás növelését szolgálja.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség vállalja a több mint másfél évszázados magyar szakszervezeti mozgalom szellemi örökségét, beleértve a három alapító – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – önálló történetének közös kincsünket jelentő értékeit, korábbi érdekvédelmi, érdekképviseleti munkáját.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség tisztségviselői

A Magyar Szakszervezeti Szövetség alakuló kongresszusán megválasztották a szervezet tisztségviselőit. A 143 küldött 133 igen szavazattal *Pataky Pétert*, az MSZOSZ elnökét választotta meg a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZSZ) elnökének. Az új szövetség két alelnöke *Székely Tamás*, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének (ASZSZ) és *Varga László*, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZE) elnöke.

A küldöttek a 18 elnökségi tagot (mindhárom konföderációból 6-6 tag) is megválasztották. A szövetség elnökségének tagjai:

Balogh Béla (MSZOSZ), *Baranyai Zoltán* (ASZSZ), *Boros Péterné* (SZE), *Galó Istvánné* (SZE), *Gulyás Attila* (ASZSZ), *dr. Gyimesi László* (SZE), *Kiss Béla* (MSZOSZ), *Lázár András* (SZE), *Margittai Péter* (ASZSZ), *Nagy Viktória* (SZE), *Papp Zoltán* (MSZOSZ), *Rabi Ferenc* (MSZOSZ), *dr. Sáling József* (MSZOSZ), *Székely Sándor* (ASZSZ), *Szücs Viktória* (SZE), *Tóth Zsuzsanna* (MSZOSZ), *Varga Gyula* (ASZSZ), *dr. Várnai Zsuzsa* (ASZSZ).

A Magyar Szakszervezeti Szövetség Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökének *Rajcsányiné dr. Gróf Gabriellát* (MSZOSZ), tagjainak *Borbi Károlynét* (SZE) és *Kovácsné Grubits Katalint* (ASZSZ) választották meg.

Programnyilatkozat

A XXI. század korábban megszokottól eltérő társadalmi, gazdasági, érdekvédelmi és érdekképviseleti kihívásaira válaszul, és a munkavállalói érdekvédelmet szolgáló szakszervezeti munka hatékonyságának növelése érdekében az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget. Ezzel a szövetséggel a három konföderáció a mai magyar szakszervezeti mozgalom legtöbb szervezett munkavállalóját tömörítő szakszervezeti szövetségét hozza létre.

Az új szervezet, és ezzel a három jelenlegi alapító építkező folyamat során megvalósuló teljes egyesülése nemcsak felelősséget, de komoly kötelezettséget is jelent. Kiemelt kötelezettségünk a szakszervezeti tagság, a teljes munkavállalói kör, beleértve a verseny- és közszféra, a köztisztviselők, a közalkalmazottak, a fegyveres és rendvédelmi szervezetek tagjai, a munkájukat elvesztők, a megváltozott munkaképességűek, a tanulók és a nyugdíjasok érdekének képviseletén túl a széthullóban lévő civil társadalom, a demokratikus Magyarország erősítése.

Alapelveink és értékeink

Összefogásunk olyan határozottan vállalt alapértékeken nyugszik, mint a szolidaritás, az esélyegyenlőség, a demokrácia, a hazafiság, az európaiság, a jogállamiság, a pártsemlegesség. A szövetséget alapító három konföderáció és azok tagszervezetei vallják és vállalják ezeknek az értékeknek a betartását. Hisszük, hogy ezen értékek alapján lehet csak a modern, XXI. századi Magyarországot felépíteni. Szövetségi politikánkat az Európai Uniót alkotó demokratikus országok közös értékrendjének és céljainak figyelembevételével alakítjuk, nem megelégedve a nemzeti történelmi hagyományaink tiszteletéről. Olyan Magyarországot akarunk, amely a polgári demokratikus viszonyok között a magántulajdon és a vállalkozás szabadságát tiszteletben tartva képes olyan társadalmi- és szociális párbeszéd kialakítására, működtetésére, – ahol szükséges – jogszabályi garantálására, amellyel a munkavállalók, a társadalom legszélesebb rétegei – pillanatnyi helyzetüktől függetlenül is – részesévé válnak az elért eredményeknek.

Ezért a Magyar Szakszervezeti Szövetség minőségileg más kapcsolatrendszert akar létrehozni a hatalmi ágakkal, a kormánnyal, a munkáltatókkal és a civil Magyarországgal. Erre nemcsak szervezetünk nagysága, hanem társadalmi beágyazottságunk is feljogosít minket. Azt gondoljuk, nem állunk egyedül a világban, vannak partnereink, akiket együttműködést kérve szólítunk meg, és tagszervezeteinket keresztül készítjük fel a kapcsolatrendszer folyamatos bővítésére, újabb és újabb, társadalmi csoportok megszólítására.

Létrehozott szakszervezeti szövetségünk az önkéntesség elve alapján épül fel. Ennek kell érvényesülnie a munka világa körében és tagszakszervezeteink munkájában. Ennek érdekében a Magyar Szakszervezeti Szövetség – a szerveződések szabadságát, a tagszervezetek, ágazatok önállóságát tiszteletben tartva – olyan belső együttműködést alakít ki, amely biztosítja a hatékony érdekérvényesítést. Hisszük, hogy a tagok érdekei egyértelműen megjelennek az érdekképviseleti rendszer ágazati szervezeteiben. A Magyar Szakszervezeti Szövetség feladata az ágazati tagszervezetek belső integrációjának további erősítése, napi munkájának támogatása.

Kikért vagyunk?

A Magyar Szakszervezeti Szövetség megkülönböztetés nélkül képviseli a köz- és a versenyszférában dolgozók érdekeit. Az eddigieknél hatékonyabban kívánunk dolgozni, ezáltal a két nagy csoport akaratát, szándékait harmonizálva és felerősítve jelenítjük meg az érdekeket. Így képesek leszünk a párbeszéd jelenleg létező fórumaiban a közös érdekek összehangolt képviseletére, az eredményes és széles körű belső együttműködésre. Ugyanakkor fontosnak tartjuk annak kinyilvánítását, hogy a makroszintű szociális párbeszéd teljes körűvé tételét elengedhetetlenül szükségesnek tartjuk. Ennek megvalósításáról – a reprezentativitás közösen kialakított kritériumait figyelembe véve – valamennyi munkáltatói-, munkavállalói érdekképviseleti szerv és a kormány részvételével kívánunk egyeztetni.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség a hazai érdekképviseleti rendszerben az erős és meghatározó jelenlétre törekszik. Ennek megfelelően hatékony szakértői háttérrel, érzékelhető helyi, területi és nemzetközi jelenléttel biztosít a tagszakszervezeteknek, ezen keresztül azok tagságának, a magyar munkavállalóknak.

Azt akarjuk együttesen elérni, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség intenzíven szolgálja a tagszakszervezetek igényeit, és ennek során a tagszakszervezetek a saját tagságukkal közvetlenül érezhetik az új szervezet előnyeit és hatékonyságát. Mindezek érdekében a Magyar Szakszervezeti Szövetség kiépít egy egységes oktatási- és képzési-, valamint információs rendszert, továbbá kialakítja a szövetség szakszerű és színvonalas működéséhez nélkülözhetetlen szakszervezeti kutatóközpontot.

A szakszervezeti mozgalom soha sem volt elutasító azokkal szemben, akik (még) nem a szakszervezeti mozgalom kötelékét választották, mert alapvetően hiszünk a szolidaritás eszméjében. Így hát azokon is

segítenünk kell, akik nem tudnak, nem mernek csatlakozni hozzánk. Számukra utat kell nyitni a szakszervezet felé, olyan utakat amelyek, ha kell, megvédik őket a munkáltatói retorzióktól. Annak érdekében, hogy azok között is új tagokra találjunk, akik még nem vállalják céljainkat, meg kell mutatnunk érdekvédelmi munkánk lényegét, hogy miben tudunk segíteni a dolgozóknak.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elsődleges feladatának tekinti, hogy segítse a tagszakszervezetek tagságának növekedését. Sokkal több embert kell meggyőzni arról, hogy merje vállalni a velünk való közösséget, vállalja a szakszervezeti tagságot, még akkor is, ha ezt a munkahelyén nem nézik jó szemmel. A kiszolgáltatottság falainak ledöntése ott kezdődik, ahol nyújtjuk és elfogadják a védelmet kínáló kezét, és minden munkavállaló, érzi, érezheti, nincsen egyedül. Ennek érdekében a szövetség megújítja kommunikációs eszközeit és módszereit.

Érdekeink védelme

A Magyar Szakszervezeti Szövetség nyitott a munkavállalók minden érdekvédelmi szervezete, és minden szövetsége iránt. Várja sorába Magyarországot valamennyi szakszervezetét. Készek vagyunk minden, szakszervezettel az együttműködésre. Érdekvédelmi közösségünk nem a megosztás, hanem a szakszervezeti és ezen keresztül a társadalmi szolidaritás növelése érdekében jön létre.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség érdekvédelmi, érdekképviseleti tevékenysége során kész kölcsönösen előnyös kompromisszumokat is magában foglaló megállapodásokat kötni a munkaadói szervezetekkel, a mindenkorai kormánnyal, a társadalom minden legitím szereplőjével.

Érdekeink védelméért képesek vagyunk együttműködni minden politikai és társadalmi szereplővel, aki elfogadja a demokrácia szabályait, és nem lép fel kirekesztően másokkal szemben.

Milyen országot akarunk?

A mai Magyarország elvesztette lendületét. Megállt a gazdaság növekedése, a társadalom fejlődése. Az elmúlt évtizedek hibáinak köszönhetően olyan értékek veszttek el, amelyek a rendszerváltáskor még a térség meghatározó szereplőjévé emeltek minket. Csökkent a társadalmi szolidaritás, nőtt a kiszolgáltatottság.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol a kizsákmányolás megszüntetése társadalmi minimum. Csak akkor lehet erős és fejlődőképes egy ország, ha a legkisebb közösségekben is megtalálható az egymás iránti odafigyelés, a közös érdekeinkért való felépítés igénye.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol a közösségeket a hatalom nem szétveri, hanem a társadalom sokszínűségét is figyelembe véve segíti, támogatja, mert közösségek nélkül a társadalom önvédelmi képessége kerül veszélybe. A megmaradt és szolidaritásra épülő közösségek közül a legnagyobb a szakszervezeti mozgalom. Ezért nagy a felelősségünk, és ezzel együtt kötelességünk, hogy a társadalom immunrendszerét felélesszük, és ebben együttműködő

társakat találjunk, a velünk azonos értékeket valló partnereket segítsük.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol nem kiváltság, ha a gazdaság növekedéséből a dolgozók is részesülnek. Mi ugyanis tudjuk, hogy a fejlődés a dolgozó ember nélkül nem jöhet létre. Ehhez pedig a dolgozók megbecsülése és nem megalázása kell. Nem lehet erős országot építeni úgy, hogy a politika mesterségesen szétszakítja azt. Elfogadhatatlan a gazdaság és a közszféra szembeállítás, a jövedelmek közötti aránytalanság, a gazdagoknak kedvező állami elvonási rendszer, a szegényeket a mélybe taszító szociális ellátórendszer, amely követel, de méltánytalanul és aránytalanul ad.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol közösen tervezzük jövőnket, és együtt közösen dolgozunk annak megvalósításáért. Ahol nem politikai kurzusok, vagy átmeneti kalandorok írják meg unokáink jövőjét is. Tudjuk és érezzük annak felelősségét, hogy ezért tennünk kell. A Magyar Szakszervezeti Szövetség rendelkezik azzal a szellemi háttérrel, tapasztalattal, hogy részt vegyen abban a társadalmi vitában, amely a minket – és úgy gondoljuk, hogy a teljes társadalmat is – érintő legfontosabb kérdésekről szól:

- a jövedelmek felzárkóztatásáról, a dolgozói szegénység felszámolásáról;
- az életképtelen nyugdíjrendszer átalakításáról, hosszú távú kiszámíthatóságának megteremtéséről, a nyugdíjasok szociális helyzetéről;
- a nehéz helyzetben lévők társadalmi felzárkóztatásáról;
- a munkaerőpiacról önhibájukon kívül kizsákmányoltak méltányos segítéséről;
- a dolgozók valódi jogainak nem csak jogszabályokban való megteremtéséről;
- a gazdasági növekedéshez és egyben a foglalkoztatottság bővüléséhez szükséges politikai-gazdasági rendszer megteremtéséről;
- a fejlődést támogató oktatási, szakképzési rendszer kiépítéséről, az ifjúság jövőjéről;
- a lehetőségeket a szükségleteket is figyelembe véve működő szociális- és egészségügyi rendszerről;
- az ország fenntartható fejlődésének megteremtéséről. Feladatunknak tekintjük, hogy kikényszerítsük a pártokból, végre azzal foglalkozzanak, ami Magyarország, és nem a hatalom megszerzése, megtartása szempontjából fontos.

A Magyar Szakszervezeti Szövetséget, mint Magyarországot legnagyobb szakszervezeti tömörülését képesnek tartjuk arra, hogy megnyissa a magyar szakszervezeti mozgalom XXI. századi fejezetét.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség vállalja a több mint másfél évszázados magyar szakszervezeti mozgalom szellemi örökségét, beleértve a három alapító – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – önálló történetének közös kincsünket jelentő értékeit, korábbi érdekvédelmi, érdekképviseleti munkájukat. Az új szövetséget létrehozó kongresszus az elfogadott dokumentumokkal, így a jelen programnyilatkozattal sem lezár, hanem útjára indítja a modern Magyarország kialakításához szerintünk nélkülözhetetlen korszerű és egységes munkavállalói érdekszövetség megvalósítását.

ÖSSZEFOGÁS- EGYSÉG-SZOLIDARITÁS

Adózás 2014

Érdemi változás a családi járulékkedvezmény rendszere



Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter az adótörvények parlamenti általános vitájában azt mondta, 2014 lesz az első olyan év, amikor nem lesz adóemelés, új adót sem vezetnek be, csak is kedvezően változnak az adótörvények.

Az egyik legnagyobb horderejű változás a családi adókedvezmény kiterjesztése a járulékokra is. Ennek hatására a kétgyermekes családok havi bruttó 60 606, a háromgyermekes családok havi 300 ezer, a négygyermekes családok havi 400 ezer forint bruttó jövedelem fölött már teljes egészében igénybe tudják venni a kedvezményt. Havi 300 ezer forintos bruttó jövedelem esetén három gyermek mellett már 51 ezer forinttal több pénz marad a családnál havonta.

Személyi jövedelemadó

A számos kisebb változás közül kiemelendő, hogy a munkáltatók és a munkavállalók által közkedvelt cafeteria-rendszer juttatásai változatlan formában adóznak 2014-ben, a feltételrendszer azonban szigorodik. Az utalvány vagy készpénz-helyettesítő eszköz formájában kapott béren kívüli juttatások, illetve egyes meghatározott egyéb juttatások csak abban az esetben esnek a korábbi kedvező adóztatás alá, amennyiben azok – a magánszemélyeknek ki nem osztott utalványok visszaváltása kivételével – nem átruházhatóak vagy visszaválthatóak. Ez az intézkedés vélhetően a juttatási rendszerrel kapcsolatban tapasztalt korábbi visszaéléseket kívánja visszaszorítani.

Adómentes lakáscélú támogatás

A munkáltató évek óta adhat adómentesen lakáscélú támogatást a munkavállalóinak. A jelentős (folyósítás évét megelőző négy évben ilyenként folyósított összegekkel együtt legfeljebb 5 millió forintig terjedő) mértékű támogatást a munkavállalók ez idáig lakás vásárlására, építésére és korszerűsítésére használhatták fel. 2014-től azonban, aki megfelel a törvényi feltételeknek, annak lakáscélú hiteltörlesztését is támogathatja a munkáltató.

Munkáltatói ajándékutalványok

A nagyobb értékű ajándékutalványokat is kioszthatja a munkáltató 51,17 százalék

közteher megfizetése mellett, de csak akkor, ha mindenkinek egyformán ad, vagy minden dolgozó egyforma értékű keretszeggel terhére választhatja (pl. cafeteria-rendszerben) az olyan utalványát, mely nem jogosít fogyasztásra kész étel vásárlására. Ebben az esetben akár korlátlanul is adhat ilyen juttatást a munkáltató a dolgozóinak.

Adómentes forintok a pénztárakba

A munkavállalók önkéntes egészségpénztári tagdíjának részbeni vagy teljes átvállalása esetén a munkáltatónak a havi minimálbér 30%-áig a kedvezményes 35,7%-os közterhet kell fizetnie. 30% felett természetbeninek minősül a juttatás, és a munkáltatónak 51,17%-os közteherviselést kell megfizetnie. A munkáltatói hozzájárulás nem számít jövedelemnek, ezért a munkavállalónak ezután sem adót, sem járulékot nem kell fizetnie. A pénztártag által egyéni és/vagy a támogatói adományként befizetett összeg, valamint a lekötések és az igénybe vett preventív szolgáltatások után együttesen maximum évi 100 000 Ft igényelhető vissza a személyi jövedelemadóból, melyet önkéntespénztári egyéni számlára lehet kérni. Azon tagok esetében, akik 2020. január 1. előtt vonulnak nyugdíjba, maximum 130 000 Ft. Abban az esetben, ha a pénztártag önkéntes nyugdíjpénztárnak és egészségpénztárnak is tagja, az általa egyéni és/vagy a támogatói adományként befizetett tagdíj, valamint a lekötések és az igénybe vett preventív szolgáltatások után együttesen maximum évi 120 000 Ft. Azon tagok esetében, akik 2020. január 1. előtt vonulnak nyugdíjba, az összeg maximum 150 000 Ft.

Illetéktörvény

Új elemekkel bővült az illetékmentes vagyonszerzések köre, és egyszerűsödnek a lakás- és telekszerzés szabályai. Januártól illetékmentes lesz a házastársak közötti vagyonmozgás, ideértve a házassági vagyonszerzést is. Az első lakásvásárlókat támogatja az, hogy életkortól függetlenül kérhető az adóhatóságtól 12 havi pótlékmentes részletfizetés. Az építési telek 4 éven belüli lakóházzá történő beépítése esetén fennálló illetékmentesség pedig akkor is megilleti 2014-től a vagyonszerzőt, ha más tulajdonos nevére szól a használatbavételi engedély.

Gyed extra

A gyermekes családok helyzetét könnyítendő, ezáltal pedig az ország vészjósló demográfiai folyamatait megfordítandó a kormány döntött a gyed extra bevezetéséről. Ennek értelmében január 1-jétől a gyed és a gyed folyósítása mellett is lehet majd munkát vállalni a gyermek egyéves kora fölött. Testvér születésekor megmarad az első gyerek után járó pénz is, így akár kétszeres gyedet, illetve gyest is lehet majd kapni. Emellett a diplomás gyed keretében a felsőfokú tanulmányokat folytatók is kaphatnak majd gyedet a minimálbérből kalkulálva.

Társadalombiztosítás

2014-től nem terjed ki a biztosítási és járulékfizetési kötelezettség bizonyos feltételek teljesülése mellett többek között azon gyakorlati képzés keretében foglalkoztatott hallgatókra, akiket hallgatói munkaszerződés alapján alkalmaznak. A kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó és társas vállalkozó mentesülhet jövő évtől az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetés alól, amennyiben munkaviszonyban 36 órás jogviszonnyal rendelkeznek.

AZ ÖSSZEÁLLÍTÁST KÉSZÍTETTE:

DR. BERTA GYULA



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság. Tagjai:

Koppándi Vilma, dr. Berta Gyula,
Szegő Róza

Felelős szerkesztő:

Koppándi Vilma

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

mediabc Kft.

Felelős vezető: **Bognár Károly**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért

nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

Számvetés a teljesség igénye nélkül

Feszített elvárásokat teljesített a postáság

Lapunk ez évi hasábjain már olvashattatok a korábbi hónapokban elért eredményeinkről, terveinkről. E számunkban a munkáltatónak felterjesztett, munkavégzéssel összefüggő, széles rétegeket érintő általános problémákat, felvetéseket és a hozzájuk kapcsolódó szakmai reagálásokat szedjük csokorba.

A személyes találkozók alkalmával tapasztaltak (feszült, hajszolt hangulat) és a hozzánk megküldött dolgozói észrevételek azt mutatják, hogy a postásoknak 2013-ban különösen feszített elvárásokat kellett teljesíteniük.

Év elején a posták részére meghatározásra kerültek tárgyévi bevételi előirányzataik, melyeket a PVMK féléves lehetőségeire is tekintettel kollégáink igyekeztek sok erőfeszítéssel, abban a reményben időarányosan teljesíteni, hogy ösztönző keretein belül a jó munkavégzés elismerésre kerüljön. Az értékelés véglegesítése előtt azonban olyan visszamenőleges hatású korrekció történt a bevételi tervekben, amely összhatásában azt eredményezte, hogy egyes posták korábbi 100%-os időarányos teljesítése (a módosító %-okat is figyelembe véve) 100% alá esett vissza. Ezek a posták elveszítették jogosultságukat a PVMK keretében történő előleg fizetésére. Hol itt a motiváció? – kérdezték tőlünk az elkecseregetett kollégák, illetve kérdeztük mi is a munkáltatót levelünkben, a tisztánlátást segítő kérdéseinkkel együtt.

A **Felvevők Fórumán** is terítékre került ez a téma, ahol a tervmódosítás indokára választ kaptunk, de néhány lényeges kérdés tisztázása még várat magára. Álláspontunk szerint a végső elszámolás előtt a tervteljesítéssel kapcsolatos anomáliákat, teljesíthetőséget vizsgálni kell, annak érdekében is, hogy a postások anyagi elismerésében megjelenjen annak az esetenként embert próbáló munkavégzésnek, lojalitásnak az ellenértéke, amelyet az év során teljesítettek.

A Fórumon felvetettük azt is, hogy a kisposztavezetők napi feladatainak mennyisége túlmutat a napi munkaidő keretein, és megfizettségük nem áll arányban a vezetői felelősséggel, munkaköri feladataik sokrétűségével. A szakvezetés ígéretet tett arra, hogy felvetésünket megvizsgálja, a bérezés kérdésére a bértárgyalások menetében visszatérünk. Továbbgondolva ezt a témát, a középvezetők is rászorulnak egy ilyen vizsgálatra.

Szóba hoztuk a rovatlási terület ruházati ellátásának problémakörét is, mely a tovább tárgyalandó témák közé került.

Az **egyesített kézbesítő kollégák** körében meglátásunk szerint a hatalmas változások és az egyéni fizikai terhelés jelenti a legnagyobb problémát. Mindkét témakörrel kapcsolatban több alkalommal levélben és szóban kerestük meg a munkáltatót. A szakvezetés a megváltozott jogszabályi környezet kapcsán elismerte, hogy a munkavállalóknak rövid idő alatt kellett nagy mennyiségű anyagot elolvasniuk és értelmezniük úgy, hogy készség szintjén tudják alkalmazni azokat. Reméljük, a jövőben az előkészítő munka során nagyobb figyelmet, kellő időtartamot kap a munkavállaló „helyzetbe hozása”, illetve létszámoldalról elismerésre kerül az is, hogy a szolgáltatás nyújtása időigényesebbé vált.

A már-már elviselhetetlenné váló súlyterhelést nagyon sok postán a címezetlen küldemények terjesztési időszakainak átfedései okozzák. Ez ügyben elemzést is készítettünk és több alkalommal éltünk jelzéssel. A szakvezetés megállapításaink helyességét elismerte. Válaszában kitért arra, hogy a terheléscsökkenés elérését nehezíti a kézbesítési terület fluktuációja. Törekszik arra továbbá, hogy a nem speciális szegmentációval rendelkező és nem politikai tartalmú kiadványokat az alvállalkozói hálózatra terelje. (Tekintettel arra, hogy az esetek többségében már megkötött szerződésekről van szó, felvetésünk eredménye a következő évben lesz érzékelhető.) Írásban emeljük szót a kézbesítő kollégákat érintő év végi, 500 gramm feletti, valamint amorf küldemények egyesített kézbesítési hálózatra tereléséből adódó további terhelésnövekedés ellen is, kifejezve álláspontunkat, mely szerint a csomagkézbesítők terhelésének csökkentésén túl az egyesített kézbesítők is időszerű. A szakmai vezetés vizsgálata 21 budapesti postát érintően 2013. november 5.–2013. november 12. időszakban azt állapította meg, hogy nem jelentős az egyesített kézbesítési hálózatra átirányított küldeménydarabszám. Tájékoztattunk arról, hogy november 15-én elrendelésre került, hogy az 500 gramm feletti levelek kezelésekor az áttétel az egyesített kézbesítők és a csomagkézbesítők terheltségének függvényében történhet. Egy-egy egyesített kézbesítő naponta csak 2-3 nagyalakú (nem amorf) levéllel terhelhető. A nagyméretű amorf küldemények kézbesítését továbbra is a csomagkézbesítőknek kell elvégezniük.

A folyamatos járásösszevonások szintén jelentős terheket rónak kézbesítő kollégáinkra. A PSZ

Kézbesítő Tagozata konkrét posta megjelölésével jelzett ilyen jellegű problémát. A munkáltató vizsgálata a felvetés jogosságát elismerte. A kézbesítők terhelésének csökkentésére a járásra osztási feladat átkerül a területileg illetékes PFÜ-höz.

Nagy port vert fel az egyesített kézbesítők segélyhívó rendszerének bevezetése is. A Postás Szakszervezet a téma kapcsán kifejezte aggályait, illetve nyomatékosan kérte a jelenlegi festékpátronos megoldás további fenntartását. Álláspontunk szerint ennek az eszköznek védelmi jellege megvalósult a rablás, támadás során a készülék „elműködésével”, azaz a festék használhatatlanná tette a pénztárcában fellelhető készpénzellátmányt. Nem véletlen, hogy jelentősen lecsökkent a kézbesítők ellen elkövetett támadások száma. A munkáltató válaszevelében arról tájékoztattott, hogy fenn kívánja tartani ezt a már jól bevált (festékpátronos) rendszert is.

Továbbítottuk a kerékpárok javításával kapcsolatos gondokat is. A szakterület válasza alapján úgy látjuk, hogy ebben a kérdésben konkrét esetek megjelölésével érhetünk el eredményt (ebben kérjük a segítségüket!).

A **szállítási területen** az utóbbi időben megfigyelhető a gépkocsivezetői állomány elvándorlása. Van olyan garázs, ahonnan az utóbbi négy-öt hónap alatt 13 gépkocsivezető adta be felmondását. Erre a lépésre sajnos nem csupán fiatal, hanem több éves gyakorlattal rendelkező, megfelelő okiratok birtokában levő munkavállalók is kényszerülnek. Az okok között elsődlegesen megfizettség, megélhetési gondok szerepelnek (havi 80.000 – 100 000 Ft fizetésből nem tudják eltartani családtagjaikat). Erre a negatív tendenciára levélben hívtuk fel a munkáltató figyelmét. A szakvezetés álláspontja megegyezik a Postás Szakszervezettel: fel kell zárkóztatni a postai gépkocsivezetőket a piaci bérekhez (kérdés ennek időbelisége).

Az **OLK és feldolgozó üzemek területén** a **forgalmi végrehajtó szolgálattal** egyetemben gondot okoz a négyhavi munkaidőkeretre történő átállítás. Reméljük, hogy a Kollektív Szerződés módosításával sikerül a munkaidőkeretet csökkenteni. Erről jelenleg folynak tárgyalások.

A kiragadott esetek mellett szép számmal voltak kisebb horderejű, eredményt hozó fellépéseink. Köszönjük, hogy munkát adtatok nekünk, továbbá azt, hogy volt bátoriságotok nevetek adni az egyes esetekhez. Forduljatok hozzánk bizalommal a jövőben is! Beszűkült jogszabályi lehetőségeinken belül is törekszünk arra, hogy a gondok orvoslására kerüljenek.

SZEGŐ RÓZA, alelnök

Békéscsaba 225.

Jubileum betyárokkal, tánccal és vásári jelenettel



A 2013. év talán utolsó szép őszi napján, november 9-én, Békéscsaba 1 Postán korán reggel a szokásostól is nagyobb volt a sürgés-forgás. A nagy készülődés oka a jubileumi ünnepség előkészületeinek utolsó simításai voltak.

Idén ünnepeljük a 225. évfordulóját annak, hogy II. József, kalapos királyunk elrendelte, hogy Békés vármegyében is postajáratot kell elindítani azután, hogy az utakat járhatóvá tették.

A postajárat 1788. március 1-étől Budáról Cegléd, Nagykőrös, Alpár, Csongrád, Szentes, Orosháza, Komlós, Battonyán keresztül Aradra, ugyancsak Orosházáról Csaba, Gyula, Sarkad, Remete, Szalonta, Gyapjún át Nagyváradra szállította az utazóközönséget és természetesen a leveleket, csomagokat.

A jubileumi ünnepségek sorozatának utolsó állomása lett a mi városunk.

Illin József postavezetőnk (képünkön) a nyár közepén vázolta fel nekünk az ünnepséggel kapcsolatos gondolatait, utána várta az ötleteket, amikben nem volt hiány.

Ogrincs Pálné és *Lovászi József* nyugdíjas munkatársunk már korábban elkezdtek szerkeszteni a Békéscsaba Posta 225 éves múltjáról és jelenéről szóló könyvet, amit sikerült a nagy napra kiadatni. A Dél-Alföldi Postatörténeti Alapítvány kuratórium elnöke, *Tóth László* nagy segítségünkre volt, nem csak a tervezett kiállítási anyaggal, hanem a szervezéssel kapcsolatban is. De a siker érdekében segítségünkre volt a Polgármesteri Hivatal, a Munkácsy

Mihály Múzeum, *Illin Józsefné*, a Csabagyöngye Kulturális Központ és nyugdíjas és aktív munkatársaink is beálltak a sorba, akik legfőképpen a régi egyenru-



hák felkeresésében segítettek rendezvényünket.

Vendégeink 9 óra körül már szállingóztak a postára, de a meghirdetett gyülekezés a Jókai Színház előtt volt 9.30-kor. Jó volt látni, hogy milyen sokan örültek egymásnak, régi kollégák, távoli postáról érkezettek, nyugdíjasok. Sokan voltak a nézelődő „civilék”, akik értetlenül, de érdeklődően megálltak a téren. És voltak olyanok is, akik a hírverésre érkeztek.

Lischka Gábor munkatársunk, aki vőfélyi teendőket is szokott vállalni, dobolta ki a nagyérdemű közönségnek a műsor kezdetét, és megemlékezett arról is, mi célból vagyunk itt. Majd a Jókai Színház művészei és a Balassi Néptáncgyűttes táncosai egy kis vásári jelenettel örvendeztettek meg bennünket.

Kürtszóval érkezett a delizsánsz az alapító okiratért (ami egész héten megtekinthető volt a színház aulájában), de az átadásra már nem került sor, mert a kocsit megtámadták a lovas betyárok. Sajnos, az okirat megvédése két munkatársunk „életébe került”.

De ekkor már a nézők figyelmét a 40 bicikli csengőszava vonta el, amelyekkel a kézbesítők érkeztek, hogy megvédjék az okiratot és elkergezzék a betyárokat. Kisbírónk ezután fel-

kérte a jelenlévőket, hogy kísérik el a delizsánszot az újonnan épült Csabagyöngye Kulturális Központba, ahol folytatódott az ünnepség.

A Központ előtt Békéscsaba polgármestere, *Vantara Gyula* fogadta a delizsánszot, majd átadta az alapító okiratot *Illin József* postavezetőnek, aki arra kérte a közönséget, hogy fáradjanak be a hangversenyterembe.

Vendégeink az alkalmi postánk előtt haladtak el, a kiállításunkat is megpillanthatták, de sokan voltak, akik nem tudtak



ellenállni és már elkezdtek a böngészést.

A műsort a *Illin József* postavezető nyitotta meg, majd *Vantara Gyula* polgármester, *Kónya István*, a Megyegyűlés elnöke, *Stefan Dano*, szlovák főkonzul és *Kocsis István* hálózati igazgató köszöntötte a megjelenteket.

A következő másfél órában *Hajtman Ildikó* tanárnő gyönyörű hangját hallhattuk, szlovák iskolás gyerekek verset mondtak, az Őszülő Halánték és a Hétpróbas Néptáncgyűttes, *Kömüves Orsolya* és *Miklós* tartottak táncbemutatót. Hat munkatársunk kislánya együtt verset mondott a postáról, de *Krizsán Orsi* egyedül is kiállt, és szépen elszavalta *Reményik Sándor* A Postás című versét. A műsor vezetését *Fábián Tamás*, a Csaba Rádió műsorvezetője vállalta, aki a műsorszámok között megemlékezett a békéscsabai posta múltjáról és történetének főbb állomásairól.

A vendégek ezután megtekinthették a kiállítást, amit szívesen nézegettek. A fia-

talok érdeklődőn, az idősebbek nosztalgizva. Nagyon sokan igénybe vették az alkalmi posta szolgáltatásait. A legnagyobb sikere a könyvnek volt, amihez lehetett vásárolni Békéscsaba postái képeslapot, ez alkalomra készített személyes bélyeget, amelyet a postáskisasszonyok kérésre alkalmi bélyegzővel láttak el.

Sok munkával, összefogással, készült ez az ünnepség, amely a visszajelzések alapján is nagyon jól sikerült. Úgy gondoljuk, megérte, sokat tanultunk belő-



le és az is kiderült, hogy a postások nem csak a bajban, de az örömeikben is osztoznak. Köszönet a sok segítségért, és köszönet azoknak, akik szombatjukat feláldozták és megtiszteltek bennünket jelenlétükkel.

BÖRCSÖKNÉ BURJÁN ILDIKÓ

Támogatóink voltak: Balassi Tánciskola, Barta István Zoltán Posta Partner, Békéscsaba 1. Posta dolgozói, Békéscsaba Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala, Békéscsabai Jókai Színház, Békéscsabai Postás Nyugdíjas Klub, Békéscsaba Könyvtár, Csaba Rádió, Csabagyöngye Kulturális Központ, Csabai Rendezvényszervező Kft., Illin Józsefné egyéni vállalkozó, Dr. Jároli József, Gellért Mária, Gubáné Pataki Mária egyéni vállalkozó,



Magyar Posta Biztosító Zrt., Munkácsy Mihály Múzeum, Pekár Kft., Postás Szakszervezet, Postások Szakmai Egyesülete, Szlovák Köztársaság Főkonzulátusa, Trezor Lektor Rt. Tuska János egyéni vállalkozó

Változnak az idők...

Szakszervezeti nyugdíjasok találkozója

Tempora mutantur, et nos mutamur in illis. Azaz változnak az idők, és mi is változunk velük – mondta a művelt latin. *Hérakleitosz*, a görög bölcs pedig azt, hogy pantha rei, azaz minden folyik, kétszer ugyanabba a folyóba nem léphetünk. *Hegedüs Géza* a Milétozi hajós című könyvében hozzáteszi, hogy változik ugyan a világ, és mégis, lényegét tekintve az marad, ami volt. Így van ez velünk is. Ez jutott eszembe, amikor október 16-án régi kollégáimmal találkoztam a Benczúr Ház vadásztermében, s azt mondtuk egymásnak, hogy „Te semmit sem változtál”.

És ez a lényegét tekintve igaz volt, igaz. A Postás Szakszervezet volt tisztségviselői, éppen mert alaptulajdonságaikban nem változtak, csak éppen az idő kissé eljárt felettük, nagyon is jól tudták és tudják, mit kezdjenek magukkal, a nyugdíj adta szabadsággal. Korábban mindegyikük lelkes örökmozgóként vett részt abban a don quixotei szelmalomharcban, amit érdekvédelmi munkának neveznek, még akkor is, ha a külső körülmények sokszor beszűkítették mozgásterüket. S mivel aktív, hasznos emberek voltak, természetes, hogy most is aktív, hasznos nyugdíjasként élnek. Hiszen, mint mondtam, az ember alapjellege lényegében nem változik.

Így él a mindig meggondolt, kompromisszumokra kész *Mundruczó Kornél*, a PSZ volt elnöke is, aki alapító tagja volt szakszervezetünknek. Azt vallja: „Én nem hagyom el soha a postásokat, az volt az életem, az is marad.” Az örökmozgó *Sztabura Lászlóné*, a Miskolci TSZB volt titkára is feltalálta magát nyugdíjasként, angolul tanul, ismerkedik férjével, hiszen aktívként keveset volt otthon. *Pecze Pál*, a PSZ másik volt elnöke Pécsen él, ő sem unatkozik, unokázik. *Gál Gyula* és jómagam olvasással töltjük az időt, az MSZOSZ-díjas *Krakk József*, a Benczúr Ház volt könyvtárvezetője is olvasó maradt.

Barkóczi Sándorné, a valamikori Vezérigazgatósági TSZB volt titkára azt mondja, mióta nyugdíjas, semmire sincsen ideje, és nagy szomorúsága, hogy fia és családja

kivándorol Ausztráliába. A derékban és szellemességben még mindig erős, és még mindig örökösen vitatkozó *Kapaló András* volt kollektívszerződés-író tudását Miskolcon még időnként igénybe veszik, és szabad idejében átképi magát szőlésznek-borásznak. Bort persze nem hozott. Elődje a szakszervezetben *Konrát Ervin* sem az érdekvédelemben dolgozik már, ő még nem nyugdíjas, azt mondja, sokat tanult a szakszervezetben. *Kalmár László*, aki Szegedről jött, negyven évig szolgált a postát, még mindig rész vesz a Kelet-magyarországi Postás Sportegyesület munkájában.

Kónya Lajos 17 évig volt a Központi Üzemi Tanács elnöke, két éve nyugdíjas, két tüdőembóliát túlélt. Hiába, postásba nem üt mennykő... *Illyés Sándornénak*, a debreceni SZSZT volt titkárnak ideje is a családra megy, a hat unokára, 83 éves édesanyjáról való gondoskodásra. *Molnár Istvánné*, a Pécsi TSZB



volt jogtanácsosa—azon bánkodik, hogy még nem dédmama. A halk szavú *Szépe Lőrinc* még mindig aktív, de már nem a postán. *Nyaka Lajos* azon szomorkodott, hogy a balatoni szakszervezeti üdülőt eladták. *Dold Ilona*, a titkárnők titkárnője meghatottan emlékezik a régi időkre: „a szakszervezetben boldognak éreztem magam, de elfáradtam. A nyüzsgés hiányzik. Unokázok.” *Szellné Margitka* szinte sírva mondta: „Hálás vagyok a sorsnak, hogy idekerültem a szakszervezetbe. Csak a szépre emlékezem. Nem unatkozom, van öt unokám és két fogadott unokám.”

Azzal kezdtem, hogy változunk az időben és mégsem, hogy ugyanazok vagyunk, mint régen és mégsem. Mert aki értelmesen és hasznosan élt aktív korában, az nyugdíjas korában is értelmesen és hasznosan él. A találkozó jól sikerült, és úgy határoztunk, hogy gyakrabban összejövünk, és azokat a volt kollégáinkat, akik keresik társaságunkat, szívesen látjuk.

UDVARHELYI ANDRÁS

A POSTÁS DOLGOZÓ VOLT FELELŐS SZERKESZTŐJE

Változatos ősz a postás sportban

Tito és Gojko Mitic nyomában

Tartalmasan töltötték az őszi hónapokat is az országszerte a sportot szerető kollégák. Ha fürdeni már nem esett jól a szabad vizekben, azért találtak évszakhoz illő tevékenységeket békés tavak partjain és rohanó folyókon egyaránt. A túrákat is folyamatosan szervezik a lelkes természetjárók, és a teremsportok is beindultak a nyári holszezont követően.

Körképünket kezdjük egy nyírségi halastó partján. Biri határában rendezte idei második horgászversenyét a Nyíregyházi PFÜ, ahová a tavaszi erőpróba után ezúttal többen jöttek ki. Ahogy az lenni szokott, egy jól sikerült esemény után az ismétlésre már többen kíváncsiak. Ezúttal a gyerekeknek külön versenyt szerveztek, és a legnagyobb kifogott halért is járt tiszteletdíj. A horgászat végén persze ismét a bográcsé lett a főszerep a szép szeptemberi vikenden.

Sokkal viharosabb események zajlottak ugyanilyen tájt a horvátországi Omis tervében a Cetina folyón. Ámbár nem ez a legvadabb víziút a dalmát hegyvidéken, a kezdő raftingosoknak éppen elég élményt tud nyújtani. A nagykanizsai sportkörzet tagjai vették a bátorságot, elsősorban persze azok, akik a sárkányhajós tréningeken és viadalokon már kellőképpen megedződtek, hogy kipróbálják, milyen az, ha nem csupán az ellenfelekkel, hanem az elemekkel is meg kell küzdeniük. Némelyek még ennél többre hivatottak is érezték magukat, s egyenesen a szocialista kalandfilmművészet internacionális ikonjának, Gojko Mitic-nek a nyomdokába kívántak lépni, midőn a sziklákról való fejesugrásban jeleskedtek nagyjából ugyanazokon a helyeken, ahol fél évszázada a jugoszláv főindian adta elő magát. S ha már a jó sorsuk és fantáziájuk a szépséges mediterránum felé vitte őket, körülnéztek a magyar történelemhez szorosan kötődő Trogirban (IV. Béla idején még Trau) és Splitben is.

Maradjunk még egy epizód erejéig délnyugati szomszédainknál. Merthogy Umagban vendégszerepeltek a Dunántúli Postás SE röplabdás lányai és fiai am-

olyan alkalmi vegyes válogatottként, és megmérkőztek a horvát városok postás csapataival egy hatos tornán. A soproni, pécsi és zalaegerszegi postásokból összeállított magyar egység remekül küzdött, és akár nyert, akár veszített, mindig példásan helytállt. Végül a negyedik helyen zárták a tornát, és a fair play-díjat is kiérdemelték. Nem mellesleg rendkívüli ajándékot is kaptak a szervezőktől, a horvát társzakszervezettől: kirándulást Brioni szigetére. Oda, ahová a titói időkben csak politikai hatalmasságok és a művészvilág meghívott reprezentánsai tehették be a lábukat, mivel ott volt Joszip Broz egykori nyári rezidenciája.

A somogyi kisközségben, Nagyberényben pedig ismét sor került az elmaradhatatlan tájékozdási túraversenyre. A Szekszárdról, Siófokról, Nagykanizsáról, Győrből, Mohácsról és Zalaegerszegről érkezett 15 csapat gyürközött neki a számos feladatnak, amelyek meglehetősen változatosak voltak: lövészet (sportpisztollyal, kispuskával, légpuskával), patkóhajítás, gránátvetés, zsákban futás, százlábúzás, kötélmászás, mocsárjárás és különféle szellemi fejtörők. No és természetesen a tereptúra, ami közben ezekkel az akadályokkal szembesültek. Végül a tolnaiak megyeszékhely egyik alakulata szerezte meg a győzelmet, szoros versenyben a kanizsaiak és egy győri gárda előtt.

Az egerszegiek és az ajkaiak is tekerderbit szerveztek maguknak októberben.

Mindkét helyszínen végkimerülésig gurították a golyókat a bábuk folyamatos rémületére. Akinek elege volt már, vagy épp ellenkezőleg, maradt még erő a karjában, pingpongütőt vagy biliárdját ragadott, és tovább zsonglörködött a leg-tökéletesebb mértani testekkel, az ilyen-olyan méretű és anyagú gömbökkel.

A fővárosban lapzártánk idejére már befejeződött a kispályás focisták összevont üzemi bajnoksága. A postás csapatok közül a BUVI Dél-Pest szerepelt a legjobban, harmadikok lettek, míg a Postavezér az ötödik helyen kötött ki. Ráadásul a két említett csapat az öregfiúk között is jogosult volt részt venni a korösszetétel okán így még nagyobb elismerés illeti őket. A saját kategóriájukban az első, illetve a negyedik helyet szereztek meg. A tekézők még nem értek a végére ugyanekkorra. Náluk 15 forduló után a PSE szabadidős gárdája a 3. helyen állt az első osztályban, míg a Vezér C csapata a másodosztály élén.

Túraajánlatok

A Postás SE természetjáró szakosztálya a téli hónapokban szokásos üzemmódra kap-

csolt. A Budai-hegység könnyebben járható turistaújtaira invitálja a felfrissülni vágyó kollégákat.

December 1-jén, 8-án és 15-én, vasárnap, mindig 9 órakor lesz a találkozó a Széll Kálmán téri metró kijáratánál, ahol is az egybegyűltek javaslatait is figyelembe véve a helyszínen döntenek el,



milyen útvonalat járjanak be az aktuális időjárási viszonyok mellett. A túrák vezetője Fancsali Béla szakosztályvezető lesz, ill. a megjelenő túravezetők.

Az év utolsó klubnapját 10-én, kedden 17 órától rendezik meg a PSE klubházában (1149 Róna utca 86-100.). Régi hagyományuk szerint ekkor búcsúznak el az óévtől egy kis önkéntes területalzárással vidítva a hangulatot.

Január 5-én, vasárnap, az újesztendőt pedig ugyancsak hagyományosan egy jól bevált útvonalon (Széchenyi-hegy – Normafa – János-hegy – Makkosmária – Normafa) fogják köszönteni. Találkozó: Széll Kálmán tér metrókijárat, 9 óra. Vezető: Fancsali Béla.

12-én és 19-én, vasárnap, a decemberinél jelzett módon lesznek rögtönzött túrák.

A havi klubnapot pedig **14-én,** kedden 17 órától rendezik.

26-án, a hónap utolsó vasárnapján a szakosztály törzsútvonalán, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig a kék jelzésen 6 km-es sétát tehetnek Veliczky Lászlóné Ica és Molnár Pálné Kati vezetésével. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomása, 9 óra.

SZABÓ JENŐ

Véget ért a nyerevényjáték!

A Postás Szakszervezet ez év őszi meghirdetett nyerevényjátékának nem titkolt célja az volt, hogy tagjaink, szimpatizánsaink és a szakszervezeti tagság gondolatától ma még távol álló munkavállalók minél többet megtudjanak az érdekvédelmi tevékenységgel kapcsolatos jogokról és lehetőségekről, azokról a körülményekről, amelyek keretei között tisztségviselőink dolgoznak.

S tegyék ezt a játékon keresztül olyan kérdésekre válaszolva, amelyekre ha megkeresik a választ, maguk alkothatnak képet arról, miért érdemes fenntartani a tagságot, illetve csatlakozni a szakszervezeti mozgalomhoz, ezen belül is hozzánk, a Magyar Posta területén működő szakszervezetek között a legnagyobbhoz.

A játék, úgy tűnik, elnyerte a postások tetszését. A november 20-ig folyamatosan címünkre érkező „tötszervevény” visszaküldői közül végül összesen 465 kollégánk ért el telitalálatot! Közülük sorsoltuk ki két alkalommal, október és november hónapban annak a 10-10 szerencsés tagunknak nevét, akik 10 000 forintos utalványt nyertek.

A helyes megfejtés: 1. X, 2. 1, 3. X, 4. 1, 5. 1, 6. 2, 7. 1, 8. 2, 9. 1, 10. 1, 11. 1, 12. 2, 13. 2, 13+1. X

10 000 forintos ajándékutalványt nyertek:

Böröcskné B. Ildikó, Békéscsaba 1. Posta, Csemicskó Gyuláné, Lenti Posta, Dajka Andrásné, Ajka 1. Posta, Dudás Vilmosné, PEK F.E.E.O., Horváth György, Pápa 1. Posta, Horváth Sándorné, Bágyogszóvát Posta, Jakab Tamás, INF IÚ, Sopron, Kovács Lajosné, Mezőberény Posta, Kun Renáta, Lelt. Ért. Csoport, Sopron, Luterné Németh Veronika, Zalaegerszeg Posta, Molnár Ákosné, Ügyv. Irratár. O., Sopron, Molnár Csanád, Tüskevár Posta, Németh József, Kp. Garázsszolgálat, Sopron Németh-Erdő Judit, Ajka 1. Posta, Némethy Zoltánné, Mezőcsát Posta, Oláh Bálint, Debrecen 15. Posta, Soltész Gábor, PEK, Szaradicsné Kovács Eszter, Kapuvár Posta, Szokoliné Kanizsay Ágnes, Ajka 1. Posta, Vasas Jánosné, Miskolc PFÜ.

Gratulálunk a nyerteseknek és mindenkinek köszönjük a játékot! A nyerevényeket postán küldjük el.

Széchenyi Pihenő Kártya
és egészségpénztári
elfogadóhely



PRIMA VILLA

Halasi Fekete Péter tér 4. (nyitva egész évben)

HAJDÚSZOBOSZLÓN, A FÜRDŐ CENTRUMÁBAN, A TÉLI BEJÁRATTÓL 600 MÉTERRE, A NYÁRI BEJÁRATTÓL 300 MÉTERRE TALÁLHATÓ.

ELHELYEZÉS:

- 5 db kétágyas, fürdőszobás apartman.
- 4 db 2x2 ágyas, fürdőszobás apartman,
- igény szerint pótágyazható.

EXTRA AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, háromfogásos meleg vacsora), wellness centrum korlátlan használatát (finn szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a négynapos (TB által finanszírozott) gyógykezeléssel egybekötött Hungospa fürdőbelépőt.

Utó- és előszezon:

- 4 nap/3 éj 24 900 Ft/fő
- 7 nap/6 éj 29 900 Ft/fő (vas.–szo.)

Főszezon:

- 4 nap/3 éj 29 900 Ft/fő
- 7 nap/6 éj 39 900 Ft/fő (vas.–szo.)

**A Postás Szakszervezet tagjai számára az árakból
5% kedvezményt biztosítunk!**

NORMÁL AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit és a kétfogásos meleg vacsorát.

Utó- és előszezon:

- 4 nap/3 éj 19 900 Ft/fő
- 7 nap/6 éj 24 900 Ft/fő (vas.–szo.)

Főszezon:

- 4 nap/3 éj 26 900 Ft/fő
- 7 nap/6 éj 34 900 Ft/fő (vas.–szo.)

TELEFON: 06-30/856-4990 • TELEFON/FAX: 52/750-282



December 3. – Fogyatékosok Nemzetközi Napja

Az ENSZ 1992-ben december 3-át a Fogyatékosok Nemzetközi Napjává nyilvánította: ezzel is elősegítve, hogy a társadalom több információt szerezzen jogaikról, szükségleteikről és képességeikről, és felhívja a figyelmet arra, hogy fogyatékosokkal élő emberek a társadalom egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni.

Az esélyegyenlőség ügyének kormányzati szintű vállalása 2002-ben egyértelművé tette, hogy a kormány politikája elkötelezett az érdekeiket nehezen vagy kevésbé érvényesíteni képes társadalmi csoportok iránt, azok iránt, akik ebben a versengő világban a legjobb szándék és akarat mellett is lemaradnának. Ugyanakkor sok még a teendő: a fizikai akadálymentesítés mellett szükség van arra is, hogy a fogyatékos emberek akadályok nélkül jussanak hozzá az információkhoz, a szellemi javakhoz, hogy kommunikálni tudjanak mindenkivel a mindennapi élet során. De szükség van arra is, hogy csökkenjen a gyakran tapasztalható közöny és idegenkedés a fogyatékosokkal élőkkal szem-



ben. A társadalom közérzete, az igazságosság, a méltányosság azonban mindannyiunkon múlik. Többségen és kisebbségen, segíteni tudó és támogatásra szoruló állampolgáron egyaránt. Közös célunk, hogy elősegítsük a társadalmi integrációt, a társadalmi összetartozást és az életkörülmények javítását, érvényesítsük az emberi méltóság és az egyenlő bánásmód elvét. Ezek a szándékok nem kizárólag minisztériumi, hivatali intézkedéseken múlnak, a sikereknek mindig több szereplője van. A társadalom együttműködése nélkül ugyanis nincs esélyegyenlőség - esélyegyenlőség nélkül pedig nincs közös jövőnk.

A fogyatékosokkal élő embertársaink társadalmi integrációja valamennyiünk közös ügye. Nem tudunk egymás nélkül, közös összefogás nélkül boldogulni sem Európában, sem a hazai mindennapokban. A szolidaritásnak pedig a legszemélyesebb kapcsolatokban kell elindulnia, megmutatkoznia – követendő példaként, a félelmek és a tévhitek, az elzárkózás és a tehetetlenség leküzdése érdekében.

FORRÁS: SZNM.GOV.HU

Kirándult a Kunszentmárton KSZB

Kellemes időben indultunk el úti célunk, a Kékestető felé szeptember 14-én. A jó hangulatot a helyszínen fogadó hideg szél és a szemerkélő eső sem tudta elrontani, ennek ellenére felmáztunk Magyarország legmagasabb pontjára. Egy maroknyi csapattal nekiindultunk a kilátónak is. A sportosak gyalog, a kevésbé aktívak lifttel. Fent aztán igen nagy szükség volt a képzelőerőnkre, mert csak a fehérséget láttuk.

Mátraházára érve már szakad az eső, így át kellett értékelnünk a további programot. Következő állomásunkon a Sástói Oxigén Adrenalin park rejtelmes küzdelmeit szerettük volna átélteni, de ez sajnos a mostoha időjárási viszonyok miatt megghiúsult. Mátrafüreden megállva megnéztük a Palóc Babamúzeumot, ahol lelkes tárlatvezetés mellett sok érdekes régi viseletet és használati tárgyat láttunk. Innen ki-kiválasztása szerint busszal vagy kisvonattal utazhatott Gyöngyösre. A kisvasút izgalmas és felejthetetlen élményt nyújtott mindenkinek számára. A kinti borús időt feledtette velünk a vonat kellemes melege, amit a fatüzelésű kályha (és az elfogyasztott Unikum) biztosított.



Gyöngyösön se kedvezett a sétának az időjárás, de jó alkalom adódott a nemrégiben felújított Mátra Múzeum megtekintésére. Elsőként az Őslénytani kiállítást és tárlatot tekintettük meg a hatalmas mamut csontvázal, a kardfogú tigrissel, a vadászati kiállítással és a szebbnél szebb kristályokkal és kőzetekkel. Utána átmentünk a természettudományi pavilonba, ahol a három szint magasságáig érő óriásfa mellett sok ma élő állat élőhelyével ismerkedtünk. Láttunk lepkéket, bogarakat, madarakat, erdei és vízi állatokat. Megcsodáltuk a kétszintes pálmaházat a hullókkal, pókokkal, különleges halakkal és hatalmas dísznövényekkel. Ezt mutatja be egyik „kis” útítársunk rajza. Kiss Emese, köszönjük!

Mire a múzeumból kijöttünk, az eső is elállt, így volt még kis időnk egy rövid sé tát tenni a múzeum parkjában is. Utolsó programunk a Farkasmályi pincesor meg látogatása volt, ahol finomabbnál finomabb borokat kóstoltunk. A pincéből kijövet verőfényes napsütés fogadott bennünket. (Minden jó, ha a vége jó!)

Találkozunk jövőre!

KUNSZENTMÁRTON KSZB

Kiss Antalt választották területi titkárrá Sopronban

A Soproni Titkárok Területi Tanácsa 2013. szeptember 16-án tartotta értekezletét, melynek fő napirendje a közel-múltban elhunyt *dr. Horváth István* megüresedett tisztségeire kiírt választás volt.

Dr. Molnár Sándor jogtanácsos által levezetett választáson a voksolásra jogosult harminc közül jelenlévő huszonhárom tisztségviselő *Kiss Antalt*, a soproni igazgatósági alapszervezet titkárát választotta meg a középszervezet titkárává, és ő képviseli a továbbiakban a területet a Postás Szakszervezet elnökségében, választmányában és bérbizottságában is. Az új középszervi titkár emellett továbbra is ellátja a munkavédelmi érdekképviselet Központi Munkavédelmi Bizottságának elnöki feladatait.

Az értekezlet második napirendjeként *Tóth Zsuzsanna* elnök aktuális témákról adott tájékoztatást a jelenlévőknek, majd Kiss Antallal közösen választották meg a felmerülő kérdéseket.



TITKÁROK TERÜLETI TANÁCSA, SOPRON

Román-magyar postás szakszervezeti találkozó

A román kollégák meghívására 2013. október 28-30-án Kolozsváron vendégeskedett a Postás Szakszervezet delegációja.

A találkozó programja rendkívül intenzív volt, a román fél érdeklődése igen nagy volt a magyar szakszervezeti élet és tevékenység felől. Közös vonásként tekinthető, hogy mindkét posta állandó változásban van, a tapasztalatok átadása mindkét fél számára hasznosnak minősül. A román posta és a szakszervezet is számos olyan kihívás előtt áll, amit a magyar posta és a szakszervezet is már átél, lebonyolított. Szó esett a postai liberalizáció és a postatörvény irányelveiről is. A román szakszervezet jóvoltából postalátogatáson vehettünk részt, valamint megismerkedhettünk Kolozsvár szépségével, nevezetességeivel, így a főtérrel, Mátyás király szülőházával, a botanikus kerttel.

A találkozót megtisztelte jelenlétével Matei Bratiann, a román postás szakszervezet elnöke Bukarestből, valamint Sacara Ovidiu, kolozsvári postaigazgató is.

A találkozó célja egy, a két ország szakszervezetei között kialakuló kölcsönös, baráti kapcsolattartás kiépítésének lehetősége, mely a jövőre nézve hosszútávú és mindkét fél számára gyümölcsöző eredményeket hoz.

MAZÁK VIKTÓRIA ERSZÉBET



Szakszervezeti Nyílt Nap Miskolcon

A Miskolci TTT Ifjúsági Bizottsága 2013. október 5-én, szombaton sportolással egybekötött nyílt napot szervezett a volt T-Com Székház Tekeklubjában. Az esemény a Tisztes munka világnapja rendezvényt sorozat része volt.



A résztvevőket *Tóth Zsuzsanna*, a PSZ elnöke tájékoztatta a szakszervezeti tagság előnyeiről és fontosságáról, az aktuális feladatokról, majd *Pinczés Jánosné* TTT titkár beszélt a helyi sajátosságokról. A verseny és az estig tartó beszélgetés kellemes, baráti légkörben zajlott.

A TEKEVERSENY HELYEZETTJEI:
Női:

1. Farkas Marianna
2. Horváth Szilvia
3. Márkuné Balovics Ivett

Férfi:

1. Tóth Gábor
2. Sallay Sándor
3. Légrádi István

GLÓDI LÁSZLÓ

A MISKOLCI IFJÚSÁGI BIZOTTSÁG VEZETŐJE

Pásztói nyugdíjas postások a Parlamentben

Több mint két éve működik a Postás Szakszervezet Pásztó és környéke Nyugdíjas Klubja. Évente két kirándulást tervezünk. Idén tavasszal Hollókőn voltunk, a legcsodálatosabb palóc faluban, amely a Világörökség része, őszre az Országház meglátogatását tűztük ki célul.

Húszszemélyes busszal érkezünk szeptember 25-én reggel a Kossuth térre. Már a kapu előtt gyorsabban dobogott a szívünk, és amikor bebocsátást nyertünk, bűvöletbe ejtett minket a HÁZ, a gyönyörű oszlopok, csillárok, freskók, szobrok és a kazettás ablakok időtlen szépsége. Láttuk a koronát és az őrségváltást, voltunk az ülésteremben, sétáltunk a széles folyosón, amelyet vörös szőnyeg borít. Gyorsan eltelt a látogatás egy órányi ideje. Megnéztük még a Mátyás templomot, mely szintén elvarázsolt bennünket, ámulatba ejtettek a felújított múkincsek. Körülnéztünk a Várban, betértünk a Magyarok Házába is. Feltöltöttünk és kellemesen elfáradtunk ezen az együtt töltött, felejthetetlenül szép napon.

Orosz Jánosné, klubvezető

Mozgalmas október a szegedi postások körében

A Postás Szakszervezet szegedi alapszervezetei október hónapban több érdekes rendezvényt is szerveztek tagjaik, érdeklődő szimpatizánsaik és azok családtagjai számára. Nem titkolt célunk volt ezzel a kikapcsolódás nyújtásán túl az is, hogy a tagok és érdeklődők jobb képet kapjanak a Postás Szakszervezet munkájáról és lehetőségeiről. Így a programok közben lehetőség nyílt a tisztségviselőinkkel való személyes találkozóra és beszélgetésre, munkahelyen kívül is, kellemes környezetben.

Október első hétfőjén egy szép napfényes vasárnap délelőtt a Szegedi Vadasparkba invitáltuk a postás kollégákat és családjukat. Meghívásuknak Szegedről és a körzeti postákról mintegy 180 fő tett eleget, akiket örömmel köszöntöttünk a vadaspark bejáratánál a belépőjegyek átadása során. Bízunk benne, hogy a szép idő és az érdekes látnivalók maradandó élményt jelentettek a gyerekeknek és szüleiknek egyaránt.

Két héttel később a Postás Szakszervezet támogatása mellett újabb programban volt részük a szegedi és Szeged környéki



postásoknak. Barangolás Stájerországban címmel hirdettünk meg kirándulási lehetőséget Ausztriába. A postások október 19-én egy nagy busszal indultak neki Ausztria szép tájainak megismerésére. A résztvevők nem csalatkoztak várakozásaikban. A vadromantikus környezetben fekvő Herberstein kastély, parkjaival, állatkertjével a nyugalom szigetén tett látogatásnak bizonyult. Ezt követően a Zotter csokoládégyárban tett látogatás a csokoládé kóstolással és vásárlással az ingyenceknek is igazi élmény volt. A délutánt a csodálatos Riegersburg várkastélyban tett látogatás tette feledhetetlenné. A kollégák visszajelzése alapján elmondhatjuk, hogy szép élményekben volt részünk.

A Postás Szakszervezet Szegedi TSZB és a szegedi alapszervezetei a jövőben is nagy hangsúlyt kívánnak helyezni tagjaink számára a munka melletti kikapcsolódás biztosítására.

A fenti programok megszervezéséért külön köszönet illeti meg Mészáros Mártát és Kassai Ágneszt.

DR. NEMES SÁNDOR, TSZB TITKÁR, SZEGED

Nagykarácsonyi Levélírási Napja a Postamúzeumban

A Postamúzeum küldetésének érzi a levélírási történetének, kultúrájának megismertetését, a kézírásnak, a kézzel írt levél értékének, megbecsülésének visszaállítását, a fiatalok erre irányuló nevelését. Karácsonykor ennek még nagyobb jelentőséget tulajdonítanak, ezért hirdették meg a Nagykarácsonyi Levélírási elnevezésű programot.

2013. december 7-én, a munka- és tanítási nappá nyilvánított szombaton 10 és 18 óra között állandó kiállításuk terme-

iben saját kivitelezésű, egyedi képeslapok, üdvözlőkártyák, helyszíni fényképfelvételek képeslapként való elkészítésére invitálták a gyerekeket. Munka közben az alkotókedvet, a kreativitást régi íróeszközei, zseni gyönyörködtető kézírású dokumentumai, képeslapjai inspirálták. A megszületett levelek, alkotások a Postamúzeumból kiindulva a Magyar Posta közreműködésével Nagykarácsonyon át viszik el a Szeretet üzenetét.



PÉLDÁUL A KÖCSÁG		RÓMAI S-OS ZENÉL	DAL PÁROSAN GYŐZI!	BELÜL TÉPI ÉP. TELJES	FEHÉR ÉPÍTŐ-ANYAG	FARAKÁS OLDALAI!	MEZŐGAZDASÁGI ORIENS. RÖVIDEN	AMPER, RÖVIDEN RÉGI FÉRFINEV	FÖLD-FORGATÓ SZER-SZÁM	TONNA, RÖVIDEN MAG NÉLKÜLI TŰZI	HÁTRAMENETBEN HALAD
A POÉN 1. RÉSZE											K
SŰRLŐDŐ HANG ADÁSA							ECETES HALÉTEL VOLTA-KÉPP				
PITETŐL-TELÉK!			VÁGÓ-ESZKÖZ ÜTEMES KATTOGÁS		SZEMMEL ÉRZÉKELŐ ANGOL PÉNZNEM					JÓTÉ-KONY-KODIK KONDER	
CUKOR-BEVONAT A TORTÁN				HATÁS-KÖR PISKÓTA-DARABI!					DOBOLÁS KELLEKE MINUTUM, RÖVIDEN		
KÉZNÉL LEVŐ HOSSZ-MÉRTÉK					FÉL IKON! MŰVÉSZI ALKOTÁS		MOBIL-ÜZENET AZ ALJÁTÓL				ENERGIA, RÖVIDEN OLASZ FÉRFINEV
KIKÖTŐI MEDENCE SZOMBAT-HELYI				RENDELKÜ-VÜL NAGY MÉRTÉKŰ MÁTKA			SZOMJ-OLTÓ FO-LYADÉK ELŐKELŐ				
KÉZMŰ-VESÉG	NINCS NÉLKÜLE KÖZI! ESZMÉNY										
		PEKÁRU ITT A MÉLYBEN, NÉPIESEN									PUSKÁVAL TUZEL VEGYIT
				KÉZBEN FOG TELEPES NÖVÉNY		TALÁLAT A FOCIBAN FIAT-MODELL				VÁLLALA-TI FORMA HETYKE, PIMASZ	
			BARÁT-SÁGTALÁN E NAPI			ÜVEGHÁZ VÉGÁL-LOMÁS					
TÖK-SZELET! ÖVODÁS, NÉPIESEN											
			GYOM-NÖVÉNY NÉMÁN JON!		HAZAI BANK A GALGA PARTJAI!			ARAB HÁ-ZIÁLLAT LÉC SZELEI!			
KÖLTŐI MUTATÓ-SZÓ											A VÉGÉN EL-FÁ-RADT!
KATONAI VEZÉNY-SZÓ			YÉGRE ERTEM! NORVÉG AUTÓJEL		ÍR A TITKÁRNÓ ZORRO JELE				A HÉT NAP EGYIKE AZ URÁN VEGYJELE		
A POÉN 2. RÉSZE											

A Postás Dolgozó 2013. 4. száma rejtvényének megfejtése: **Jani bácsi, ilyenkor már ne riogassa a seregélyeket!**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Lévay Zoltán** (Nagyecen) olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk **január 16-ig**.

A megfejtők között ismét **5000** forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.