

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Égető postai kérdések
– UNI konferencia Portugáliában**

2. o.

**A közösség ereje ad
hitelességet és garanciát**

4. o.

**Megnyitottuk a magyar szakszervezeti
mozgalom XXI. századi történetét!**

6. o.

In memoriam dr. Horváth István

10. o.

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Égető postai kérdések

UNI Posta & Logisztika konferencia Portugáliában

Lapzártánk idején, szeptember 25-27-én tartja soros konferenciáját az UNI Posta & Logisztika szervezete a portugáliai Evorában. A tanácskozás témái között szerepel a technikai változások, az új munkakörülmények és új szolgáltatások hatása a rendelkezésre álló munkahelyek mennyiségére és azokra a körülményekre, amelyek között a megmaradt alkalmazottaknak dolgozniuk kell, valamint a postai szektor erősítésének és szabályozásának lehetséges módzatai, amelyek meghatározóak lehetnek az ágazat jövőjének szempontjából. Alábbi összeállításunk a beterjesztett határozati javaslatok alapján, a teljesség igénye nélkül ad képet az európai posták érdekképviseleteit foglalkoztató legfontosabb kérdésekről.

A szakszervezetek határozottan elutasítják a postaszolgálatok deregulációját és privatizációját. Álláspontjuk szerint a posta a közjavak része, a kommunikáció pedig emberi jog, ezért az állam kötelessége a postai szolgáltatásokat továbbra is saját struktúráin keresztül ellátni. A szűkülő és liberalizált piacon a privatizáció semmiképpen sem biztonságos módja a jó postai szolgáltatások fejlesztésének és fenntartásának.

Ezt bizonyítja azoknak az országoknak a példája, ahol a dereguláció és a privatizáció előrehaladott stádiumban van, vagy már befejeződött. A munkahelyek erőteljesen csökkenő száma mellett bizonytalan munkafeltételek alakultak ki, és a kertes foglalkoztatás jó táptalajra lelt azoknál az új postai szolgáltatóknál, ahol a bérekkel és a munkafeltételekkel kapcsolatos kollektív érdekegyeztetés a szakszervezet erejének hiánya miatt gyakorlatilag lehetetlenné vált.

A szakszervezetek a kollektív szerződésekkel a jól védett foglalkoztatást, a család eltartását biztosító megélhetést és a társadalmi javak megosztásának elvét támogatják. Ennek érdekében fokozzák erőfeszí-

téseiket, hogy egyenrangú félként tárgyaljanak a politikusokkal és a postai ágazatban működő valamennyi munkáltatóval.

Veszélyt is hordoznak az új technológiák

Az új technológiákat és új gyártási módszereket kétségkívül a termelékenység fokozása érdekében vezették be. Alkalmazásuk folytán azonban a küldeményfeldolgozó- és kézbesítőközpontokban egyre rövidebb idő alatt egyre több munkát kell elvégezni, a fizikai megerőltetés fokozódik, főként az állva végzett nehéz műveletek és a súlyos terhek emelése és mozgatása miatt. A feldolgozógépek egyre kifinomultabb működése folytán a megterhelő kézbesítési tevékenység a munkanapnak mind nagyobb részét teszi ki. Ennek következtében a postavállalatok a kézbesítés terén egyre szélesebb körben veszik igénybe a rész munkaidős foglalkoztatást.

A konferencia a postai ágazat fenntartható, teljes körű fejlődésének biztosítását követeli a postavállalatok és a postás dolgozók számára az alábbiak révén:

- teljes munkaidős és hosszú távú foglalkoztatás a postai ágazatban,
- minden postai dolgozó számára hozzáférhető, rendszeres, magas színvonalú szakmai képzés, amely a munkáltatók és a munkavállalók igényeire igazodik, és amely a postás szakszervezetekkel közösen kidolgozott képzési program keretében valósul meg,

- védelem az új technológiák helytelen alkalmazásával szemben – ezeket a munkáltatók gyakran arra használják, hogy általuk ellenőrizzék a munkavállalók teljesítményét. Ezt erős kollektív szerződések segítségével meg kell akadályozni,

- az új technológiák használata során figyelembe kell venni bizonyos fizikai korlátokat és veszélyhelyzeteket, valamint új óvintézkedéseket kell bevezetni.

Jó törvényekkel erősíthető a szociális szabályozás

A postai piac teljes megnyitása ellenére a tagállamok túlnyomó többségében

még mindig fennáll a szociális szabályozás döbbenetes hiánya, akár a postai ágazatban dolgozók munkabérére és munkakörülményeire, akár a 3. postai irányelvben előírt egyetemes szolgáltatási kötelezettség (USO) védelmét illetően.

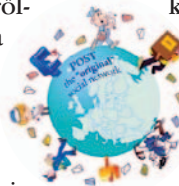
Több tagállamban a nagyrészt szabályozatlan, vagy legjobb esetben is csak gyengén szabályozott verseny jellege közvetlen fenyegetést jelent az egyetemes szolgáltatás egységes és megfizethető áron történő ellátására nézve. Létezik egy erős lobb, amely az egyetemes szolgáltatás körének szűkítésére és különösképpen a kézbesítési napok számának csökkentésére törekszik. Ezért a konferencia határozati javaslatban arra szólít fel minden nemzeti kormányt, az Európai Parlamentet, az Európai Bizottságot (különösen az Európai Unió Foglalkoztatási és Szociális Főigazgatóságát és a Piaci Főigazgatóságát), hogy hozzon olyan törvényeket, amelyek szociális szabályozást tartalmaznak annak érdekében, hogy:

- megvédjék és támogassák a postai ágazatban dolgozó valamennyi munkavállaló tisztességes munkabérére és munkafeltételeit,
- a 3. postai irányelv szerint védjék és támogassák az egyetemes szolgáltatást,
- akadályozzák meg a piaci versenyt minden olyan formájában, amely fenyegetést jelent az egyetemes szolgáltatás egységes és megfizethető áron történő további ellátására nézve.

- megvédjék és támogassák a postai ágazatban dolgozó valamennyi munkavállaló tisztességes munkabérére és munkafeltételeit,
- a 3. postai irányelv szerint védjék és támogassák az egyetemes szolgáltatást,
- akadályozzák meg a piaci versenyt minden olyan formájában, amely fenyegetést jelent az egyetemes szolgáltatás egységes és megfizethető áron történő további ellátására nézve.

Rövidlátó stratégiák, zslugorodó profitort

A pénzügyi válság és az azt követő recesszió súlyosan érintette Európát. Több országban nagyszabású takarékosági intézkedéseket vezettek be. Míg a magántársaságok szabadon dönthetnek el, hogy miként reagálnak a válságra, az állami tulajdonban lévő vállalatok ki vannak szolgáltatva a politikai vezetők kénye kedvének. Ráadásul az Európai Bizottság tovább folytatja a szolgáltatások belső piacának létrehozására irányuló stratégiáját, és az országoktól piacaik megnyitását követeli.



Európában a postavállalatok többsége még állami tulajdonban van, ami a takarékosági intézkedések első számú célpontjaivá teszi őket. Mivel a postai szolgáltatások élőlétszám-igénye igen magas, a költségmegtakarítás gyakran elbocsátásokhoz, a munkabérek és a nyugdíjak megnyirbálásához vezet.

Görögországban, Portugáliában és Romániában a nemzeti kormányok egy rövidlátó stratégia jegyében bejelentették a postavállalatok megfelelő előkészítés nélküli privatizációjának tervét.

Az UNI Europa Posta & Logisztika attól tart, hogy ezt a stratégiát mások is követik.

A válság másik velejárója a levélpostai küldemények mennyiségének visszaesése. A cégek és a szervezetek reklámköltségeik lefaragásával és elektronikus megoldások alkalmazásával igyekeznek takarékoskodni.

Mindkét megoldás azzal jár, hogy kevesebb küldemény kerül a postai hálózatba. A vállalatok erre megint csak elbocsátásokkal, szerkezetátalakítással, központosítással, kiszervezéssel és új foglalkoztatási formák bevezetésével, például egyéni vállalkozóként dolgozó gépkocsivezetők alkalmazásával reagálnak. Mindez azonban a polgárokat is érinti, mivel néhány országban a lakossági ügyfelek postai tarifái emelkedtek. Az áremeléseket jóváhagyó szabályozó hatóság pedig

megköveteli, hogy ennek folytán az egyetemes szolgáltató fokozza hatékonyságát.

A küldeménymennyiség nagyon szorosan összefügg a gazdasági tevékenységgel, tehát a postai piac talpra állásának reménye közvetlenül az európai gazdaság általános fellendülésétől függ. A liberalizáció miatt manapság a zsugorodó profitot a piacon tevékenykedő mind több versenytárs között kell felosztani.

Ennek következtében az egyetemes szolgáltató tetemes összegeket veszít, ami a jövőjét veszélyezteti. A jogszabályok rendelkeznek ugyan kompenzációs alapról, de az egyetemes szolgáltatóknak nincs olyan versenytársuk, amely befizetne az alapba. Ez pedig azt jelenti, hogy a postavállalatok az állami szubvenciókra lesznek utalva, vagyis az adófizetőknek kell fizetniük a szolgáltatásért.

Ám a kormányok takarékosági intézkedései miatt ez a pénz már nem áll rendelkezésre, így szűkülnek a szolgáltatások, postahivatalok jutnak a bezárás sorsára, és számos postás elveszíti az állását.

Írorszában olyan megszorításokat vezettek be, amelyek aláássák a dolgozók fizetését és munkafeltételeit, kikényszerítik a postavállalat privatizációját. Az ír szakszervezet csak a jövő esztendőben a levélküldemények mennyiségének 6%-os csökkenésére számít.

Portugáliában a kormány megpróbálja eladni a Portugál Postát.

A **brazilokat** már érdekelné az európai piacra lépés. Náluk is drasztikusan megnyirbálták a munkabérek és a szabadságot, ma reálértékben kevesebbet keresnek a postások, mint 15 évvel ezelőtt.

Az **Olasz Postánál** ezentúl nem fizetnek a túlmunkáért, és a szakszervezet a rész munkaidős dolgozók számának elképesztő növekedését tapasztalja. Az egyetemes szolgáltatási kötelezettséget az eredetileg 6 napi kézbesítésről 5 napira csökkentették. A postás dolgozók bére 25-30%-kal csökkent, miközben a postai díjak körülbelül 10%-kal emelkedtek.

Romániában azt tervezik, hogy a jövő évben a nemzeti postavállalat részvényeinek 51%-át eladják. A vállalatot erre fel kellene készíteni, de a vezetőség nem képes megoldást találni a privatizáció megfelelő lebonyolítására.

Görögországban a postai piac 2011-ben 13%-kal szűkült, az alkalmazotti létszám pedig 6%-kal csökkent. Az újonnan elfogadott törvény figyelmen kívül hagyja a kollektív szerződéseket és a minimálbérek. A postások munkabére az utóbbi három évben jogszabály alapján kétszer csökkent; ez a 2009. évi átlagkereset több mint 30%-ának megfelelő csökkenést jelent. Ha ehhez hozzávesszük az áfa és a jövedelemadó emelését, a csökkenés összességében meghaladja a 2009. évi jövedelem 50%-át. A kormány meghirdette a görög posta privatizációját.

Határmenti határozati javaslat

A közép-kelet-európai és délkelet-európai országok postás szakszervezetei rendszeres találkozókat tartanak (Határ menti találkozók), hogy információcserét folytassanak, együttműködést és hálózatokat hozzanak létre egymás között. Helyzetük elemzése után az említett országok az UNI Europa Posta & Logisztika konferenciájára elvitt terjesztendő határozati javaslatot fogalmaztak meg, hogy felhívják a figyelmet a szóban forgó régió sajátos helyzetére. (A javaslat betérjesztői: Ausztria, Horvátország, Cseh Köztársaság, Szlovákia, Magyarország, Macedónia és Szerbia postás szakszervezetei)

A közép-kelet-európai és délkelet-európai régió postás szakszervezetei azt követelik, hogy:

1. Térségükben lehetőségeik keretén belül a munkavállalók jogait érintő valamennyi probléma párbeszéd és tárgyalások útján kerüljön megoldásra.
2. Harcolnak a munkavállalókkal szemben vallási, faji, erkölcsi vagy politikai alapon megnyilvánuló diszkrimináció minden formája ellen.
3. A közép-kelet-európai és délkelet-európai postás szakszervezetek továbbra is két- és sokoldalú együttműködést folytatnak a munkavállalók érdekeinek és jogainak eredményesebb védelme, az ágazaton belüli foglalkoztatotti létszám növelése, magasabb bérek elérése és az élet- és munkakörülmények javítása céljából.

4. A postás szakszervezetek minden erejükkel küzdenek a nemzeti postavállalatok feldarabolása és eladása ellen. A postavállalatoknak meg kell őrizniük a társadalomban betöltött szerepüket, és korszerűsítés és átszervezés révén jobb szolgáltatásokat kell nyújtaniuk az állampolgárok érdekében.

5. A postás szakszervezetek különösen a képzés, a tájékoztatás és a kultúra területén folytatják együttműködésüket abból a célból, hogy javuljon a munkavállalók helyzete a vállalatoknál.

6. A postás szakszervezetek a társadalmi párbeszéd demokratikus eljárásával összhangban azért fognak küzdeni, hogy országos és európai szinten nagyobb befolyást gyakorolhassanak a vezetőségre és a kormányokra, hogy fenntartható legyen a postahivatalok működése, a postai szolgáltatásokhoz való hozzáférés, a szolgáltatások ára és minősége.

7. A régió postás szakszervezetei szociálisan szabályozott és jól ellenőrzött liberalizáció elérésén fáradoznak, és küzdenek a szociális dömping, valamint az elhamarkodott, csak a profitszerzésre irányuló, ellenőrizetlen piacnyitás ellen.

8. A szomszédos régióhoz tartozó szakszervezetek tevékenyen részt fognak venni minden olyan rendezvényen, amely a jelen határozatban megfogalmazott célok és pontok elérését szolgálja.



A terhet lehet könnyebbé tenni

A közösség ereje ad hitelességet és garanciát

Azt mondják, manapság minden tevékenységünket érdekeink határozzák meg, így természetes, hogy érdekezvéltek vagyunk. Mindannyiunknak van célja, egyéni boldogulásunk érdekében lépünk előre, ezért az érdekek folyamatos érvényesítése zajlik. Valóban így van ez mindenhol és mindenkinél? Minden bizonytal. Ám van az érdekérvényesítésnek egy, leginkább a munka világára jellemző magasabb szintje is, amikor az egyéni érdekek csoportterdekké fonódnak össze. A csoportérdek érvényesítését szervező erő pedig maga a szakszervezet.

Szakszervezeti vezetőként tudom, hogy így van. Sokan vagyunk, tisztségviselők, akiknek az a dolgunk, hogy segítsünk a kollégáknak eligazodni a munkavégzéssel kapcsolatban felmerülő kérdések és problémák között. Tesszük ezt napról napra, a hatályos törvény által szűkített lehetőségek között, megnyirbált szárnyakkal. Tesszük annak tudatában, hogy a munkavállalóknak nincs más érdekérvényesítő lehetőségük, mint a szakszervezethez való tartozás.

Hiszen nem állhat egyenként minden munkavállaló a főnöke elé, hogy lefolytassa saját bértárgyalását, egyeztessen a munkakörülményekről, a munka- és védőruha használhatóságáról, munkaköri feltételekről, hovatovább a béren kívüli juttatásokról, és még számosan lehetne sorolni a témákat, melyekben a szakszervezet a munkavállalói érdekek mentén egyeztetéseket, tárgyalásokat folytat a munkáltatóval.

Tagjaink számára ez ma már nyilvánvaló. Nem véletlenül erősítik sorainkat. Az idei év elején történtek, a bértárgyalások során már kivívott juttatások folyósításának visszatartása azonban előtérbe hozta azt a kérdést, hogy miért fontos együttgondolkoznunk a szakszervezeti munka lényegéről.

A kiszolgáltatottság érzése elhatalmasodott

Sokan még úgy vélik, nem kell csatározniuk hozzánk ahhoz, hogy élvezhessék eredményeink gyümölcsét. Sőt, azt is gondolják, hogy az egyszer már elért eredmények, juttatások ezentúl már természetesek, automatikusan járnak, nincs velük dolog tovább. A szakszervezeten kívül állva nem látják világosan, milyen erőfeszítéseket kíván a jogok vagy lehetőségek megszerzése, megtartása, és talán azt a kérdést sem teszik fel maguknak, hogy vajon ez nekem, egyedül sikerült volna-e?

Nem postai, nem egyedülálló, hanem sajnos világjelenség, hogy a kiszolgáltatottság érzése elhatalmasodott a munkavállalók fölött. Ez ellen tennünk kell. Mindenkinék a saját közösségén belül, hogy aztán a közösségek ereje összedóva hathasson. Ehhez pedig csakis támogatottságunk, tagságunk minél nagyobb létszáma adhat felhatalmazást.

A postások közösségében az erő mellett ott van a tudás is. Ismerős helyzet, hogy ha két postás találkozik, a harmadik mondat már a szakmáé. Egy nyelvet beszélünk, mintha sokévi barátság fűzne össze mindannyiunkat, s ez a külvilág számára esetenként igen sajátos. De mi értjük egymást. Használjuk ki ezt az előnyt, és erősítsük magunkat, saját közösségünket! Minden lehetséges alkalommal azt kérem tagjainktól, jelezzék mind a szakmai, mind pedig a foglalkoztatásbeli problémákat, hogy segíteni tudjunk. Ebben kell, hogy kiteljesedjenek szakszervezetünk szakmai tagozatai is, melyek folyamatos kapcsolatot tartanak a szakmai vezetéssel a megoldások, a szükséges változtatások érdekében.

Magánéleti gondokban is segít a szakszervezet

Mit ad nekem a szakszervezet? Ezzel a kérdéssel is találkozom gyakorta. És nem feltétlenül ajándékokra, segélyekre gondol a kérdező. A válasz ott van honlapunkon, újságunkban, szórólapjainkon, és azoknak a postásoknak a napi életében

is, akik régóta tagjaink. A munkaviszonnyal kapcsolatos jogok, lehetőségek, kérdések, problémák kezelése mellett előfordul, hogy a családi vagy a magánéleti gondok megoldásában is a szakszervezet nyújt segítséget. Jogsegélyszolgálatunk sokszor kilátástalannak tűnő helyzetekből segíti tovább tagjainkat, vagy teszi számukra is megfizethetővé a szükséges jogi lépés megtételét.

Tagkártyájuk felmutatásával ország-szerte számos helyen vehetnek igénybe tagjaink csak nekik szóló kedvezményekkel vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. És mivel az elfogadóhelyek szervezésében minden tagunk részt vehet, azt gondolom, joggal bízom abban, hogy e helyek száma a jövőben is folyamatosan növekszik majd.

A siker a közösség együttes erejében van

A közösségekhez való tartozás igénye a fiatalokra nem jellemző, nem így szocializálódtak. Ők még többnyire egyedül vívják a csatákat, melyek veszteségeiből nehezen állnak fel, reményvesztetté, esetenként céltalanná válhatnak. Nekik még meg kell tanítanunk azt, hogy másképp is lehet, hogy a terhet lehet könnyebbé tenni, hogy a siker a közösség együttes erejében van. Adjunk feladatot egymásnak. Adjunk bizalmat, hogy szakmai tudással, felelősséggel, elkötelezetten láthassuk el az érdekvédelmi feladatokat, hogy a kiszolgáltatottságot, olykor a reménytelenséget feloldhassuk. Közös célunk az a munkahely, ahova jó érzéssel megyünk, és ahonnan jó érzéssel térünk haza.

Ha valamit rosszul csinálunk, mert tévedünk, vagy akaratlanul nem jól döntünk, tartsunk tükröt magunknak és egymásnak. Fogadjuk el, amit ott látunk, fogadjuk el a tanácsot, a kritikát, mert csak így fejlődhetünk, haladhatunk.

Tegyük ezt minél többen, minél eltérőképpen, teremtsünk magunknak, egymásnak olyan szakmai és baráti közösséget, ahol egymást erősíthetjük célunk elérésének érdekében.

TÓTH ZSUZSANNA ELNÖK

Megjelenítjük véleményünket

Dolgozói észrevételek alakítják a PSZ álláspontját



A Postás Szakszervezet munkájához mindig is hozzátartozott a szakmai belső szabályozások, utasítás-tervezetek véleményezése, saját javaslatainkkal történő kiegészítése, a munkavállalók alapvető érdekeivel ellentétes pontok megvitatása, esetenkénti tiltakozásunk megjelenítése. Különösen fontos volt e szempontból a 2013-as év, a teljes postai piacnyitás éve. Ennek kapcsán készül az új Ágazati Kollektív Szerződés, melynek megfogalmazásában aktív szerepet vállal a Postás Szakszervezet az Ágazati Párbeszéd Bizottságon belül. Ennek szellemében fogalmazzuk meg véleményeinket és javaslatainkat is a munkáltató számára az egyetemes szolgáltatónál maradó, és a később esetlegesen idegen munkáltatóhoz kerülő kollégák érdekeinek védelmében is.

Ez évi első, és egyben eddig leghúsbavágóbb feladatunk a bértárgyalások lefolytatása volt. Ez sohasem egyszerű, idén viszont még az a sajátos helyzet is nehezítette, hogy a tárgyalások utolsó harmadában történt meg a Magyar Postánál a felső vezetés váltása. Ez a körülmény jelentékenyen késleltette a megállapodás aláírását. Az új tárgyalások menetében elért bérfejlesztés mellé szakszervezetünk találta meg annak az egyszeri juttatásnak a forrását, amelyből a megállapodás értelmében differenciált juttatásban részesültek március hónapban a kollégák. Ebben a megállapodásban vállalt garanciát a munkáltató arra is, hogy a műszakpótlék változása következtében felszabaduló forrás későbbi felhasználásáról tárgyalásokat folytat a szakszervezetekkel. A tárgyalások eredményeként az első négy hónap pótlékvesztése 2013. június 5-én jelent meg először az érintett munkavállalók bérében minőségi ösztönző formájában, a továbbiakban folyamatosan, havonta került kifizetésre. A keresetkiesés kompenzálása mellett azt is fontos eredményünknek tartjuk, hogy az időszaki ösztönző kialakítása folyamán szakmai észrevételeink többségét beépítette a rendszerbe a munkáltató.

A szakmai vezetéssel történő egyeztetések elsődleges színtere a Postás Szakszervezet tagozatainak ülése, ahol a különböző postai szakmákat képviselő küldöttek közvetlenül cserélhetnek információt a meghívott vezetőkkel. E találkozók keretében számos problémára sikerült megoldást találni a munkáltatóval.

Kiemelt esemény volt májusban a Postai Érdekegyeztető Tanács összehívása, amely több témával foglalkozott, köztük az egyesített kézbesítők teljesítményberezési pilotjának értékelésével, a mérőóra-leolvasás tapasztalatainak megbeszélésével, a „darabdíj a csomagkézbesítésben” pilot beszámolójának meghallgatásával. Ez utóbbi témával kapcsolatban szakszervezetünk a közvetlenül hozzánk érkező dolgozói észrevételek alapján több kifogással élt, és nem fogadta el a beszámolót. Augusztusban, a munkáltató új javaslatát véleményezve kinyilvánítottuk: megítélésünk szerint a munkabér nagyobb részét a kézbesített darabszámok alapján meghatározni nagyon nehéz, és hátrányos is lehet a munkavállaló számára, ugyanis teljesítménye jelentős mértékben nem tőle függ, hanem például a körzetétől, a címzettekől és a számára kiosztott küldemények darabszámától. Az elvárt teljesítményt mindig egyénre szabot-

tan, az adott körülmények között kell meghatározni, és annak az adott körülmények között kell teljesíthetőnek lennie. Ehhez a gondolatkörhöz és elemzésünkől levont következtetésekhez kapcsolódva foglaltuk meg a munkáltató számára javaslatainkat, elvárásainkat.

Napi munkák során számos utasítás- és rendelkezéstervezet véleményezését készítjük el más szakmai előterjesztések mellett. Az egyes témák kapcsán kifejtett álláspontunk erejét az adja, hogy országos alapokon nyugszik, hiszen az alapszervi titkároktól begyűjtött és a TSZB titkárok által közvetített területi vélemény – amelyből egyébként a PSZ országos álláspontja kialakul – szinte teljes postai szakmai lefedettséget tükröz. A sok-sok véleményező téma között a legjelentősebb súlyt az ösztönző-szabályozások kialakítása és módosítása képviselte.

Az év hátralévő részében folytatjuk a Kollektív Szerződés módosítására irányuló tárgyalásokat, illetve a Postás Szakszervezet Bér- és Foglalkoztatási Bizottságának összehívásával megkezdjük a felkészülést a jövő évi bértárgyalásokra. Ennek keretében áttekintjük a Magyar Posta létszámhelyzetét is.

SZEGŐ RÓZA ALELNÖK

Köszönet a segítségért



2013. augusztus 10-én almanagyságú jég esett Hajdúszoboszlón, melyet felhőszakadás kísért. A házam tetőszerkezetét, a palát átlukasztotta, a mennyezet beázott és leszakadt. A ház falai eláztak, a belső berendezés, ingóság nagy része tönkrement. Egyedül élek, és bár van biztosításom, a kár helyreállítása a házra felvett hitel miatt igen megterhelő számomra. A Postás Szakszervezetnek 1981. munkába állásom óta tagja vagyok. A helyi alapszervezet titkára azonnal jelezte a problémát, és a Postás Szakszervezet elsőként intézkedett a kár enyhítése érdekében. Nagyon köszönöm a Postás Szakszervezet Központjának és a Debreceni SZSZT-nek a gyors és hathatós segítséget.

BORBÉLY LÁSZLÓ



Megnyitottuk a magyar szakszervezeti mozgalom XXI. századi történetét!

A helyzetet mindenki ismeri: égető szükség van értékeinket megőrző, korszerű, hatékony érdekvédelemre most és a jövőben egyaránt. A magyar szakszervezeti mozgalom mérföldkőhöz ért. Egyszerre van szükség a konföderációk és az ágazati szakszervezetek eddigieknél szorosabb együttműködésére. Ennek a változtatásnak három konföderáció (MSZOSZ, Autonómok, SZEZ) az élére állt, amikor azt mondta, hogy nem mehet így tovább, érvényesülnie kell a közösség erejének, szervezetenként egybe kell olvadni.

A kormányzat szakszervezeti politikája, a társadalmi és gazdasági mozgások egyszerre idézték elő azt a helyzetet, hogy váltanunk kell. Talán majd, egy évtized távlatából visszatekintve úgy gondolunk a mai időkre, hogy a negatív folyamatok együttes hatása történelmi változást kényszerített ki belőlünk. Ez a változás nem kevesebb, mint a magyar szakszervezeti mozgalom XX. századi történetének lezárása, és egy új korszak kezdete. Mi írjuk a történelmünket.

Több tagunk van, mint a magyar pártoknak összesen

Magyarországon a legerősebb tömegbizalommal a szakszervezetek rendelkeznek. Sok nyugat-európai országénál alacsonyabb szervezettségünk ellenére több tagunk van, mint a magyar pártoknak összesen. Ha a mai szóhasználat szerinti „nem kormányzati szervezetek”, a civilek tagságát vizsgáljuk, akkor ennek a világnak is a legnagyobb, legerősebb tömbjét a szakszervezetek alkotják. Ez egyben felelősséget is jelent számunkra. Ez a felelősség mondhatja velem – és ebben azt tapasztalom, sok szövetségesem van –, hogy a változó világban nekünk

is változnunk kell. Ha a szűk és a széles közvélemény egyszerre mondja, hogy egyesítsétek erőiteket, akkor hatalmas felelőssége van annak, aki ezt vélt vagy valós személyi érdekei miatt nem teljesíti, nem hallja meg.

Sokfajta modell jött létre a világon a szakszervezetek felépítését illetően. Látnunk plurális és egység-szakszervezeti mozgalmakat, látunk szétaprózott szervezeti struktúrákat és megaszakszervezeteket. Ezek mögött más és más társadalmi és politikai, történelmi fejlődés áll. A magyar szakszervezeti mozgalom egyszerre szétaprózódott és egyszerre plurális. Ennek oka, hogy a rendszerváltáskori változások, főképpen a rossz belső és külső kompromisszumok azt eredményezték, hogy újabb és újabb szervezetek jelentek meg a munkavállalók érdekképviseletére.

A feltételezés az volt, hogy ha többen vagyunk, és minél több embert meg tudunk győzni arról, hogy ránk számíthat, akkor a versengés által ezt egyre jobb és jobb színvonalon tesszük. Mégsem ez történt Magyarországon. Hagytuk, hogy a politika világa és a társadalmi individualizálódás egyszerre törjön ránk. Nem változtunk eléggé, és nem láttuk meg a kínáló lehetőségeket. Ezért olyan mozgalommal érkezünk el a XXI. századba, amely sokszereplős, szervezeti méretei elégtelenek, erőforrásai szétaprózódtak, emiatt alacsony hatásfokú, és lassan, de folyamatosan visszaszoruló. Ezt kell megváltoztatnunk.

Minőségi változássá formáljuk a nagyságrendet

A mostani helyzet egy dolgot biztosan nem tesz lehetővé: azt, hogy az elkövetett hibák miatt felelősöket keressünk. Ez tönkretesz minket. Ezzel szemben azt kell meghatároznunk, hogy mit szeretnénk elérni a változásokkal.

Mennyiségi változásért most nem kell megküzdeni, de a minőségért minden nap! A három legnagyobb szak-

szervezeti konföderáció összeolvadásával a legnagyobb civil szervezet jön létre Magyarországon. 250 ezer aktív és több mint ötvenezer nyugdíjas korú tagunk egyértelműen a legerősebbé tesz minket, és nem csak a szakszervezeti világban. Ez azonban nem érdem, hanem felelősséggel járó állapot. Ezt a nagyságrendet kell most minőségi változássá formálni a szervezeti integrációval.

Szolidaritást vállalunk egymásért!

Az elmúlt hónapok munkája hozott egy gyors eredményt. Újra kezdenek megjelenni a szolidaritás összekötő kapcsai. A politika ügyesen alkalmazott *oszd meg és uralkodj* elve azt eredményezte, hogy kohász a tanárért, egészségügyi dolgozó a köztisztviselőért, vagy akár vasutas a bolti eladóért nem állt ki. Nem vállaltuk magunkra a másik terheit és nem álltunk oda a háta mögé, hogy harcában ne legyen egyedül. Sokszor, valljuk be, ezért buktunk el. Most azt látom, hogy soha ilyen szoros együttműködés, együttgondolkodás nem volt a közszféra és a versenyszféra szakszervezeti vezetői között, mint most. Már ez önmagában minőségi változás, amelynek hatását érezni fogja minden tagunk.

Közösséget adunk a közösségre vágyóknak. Számptalan szociológiai tanulmány vonta le azt a következtetést az elmúlt 23 év gazdasági átalakulásából, hogy a magyar társadalom szétesett, egyre inkább individualizálódik. Megszűntek a korábbi közösségek, és az egyéneket ilyen módon összekötő szolidaritás is. A szakszervezeti mozgalom, amely éppen a szolidaritásra épít, nem engedheti meg magának, hogy közösségteremtő feladatát ne teljesítse. Le kell számolnunk azzal a tévhittel, hogy tömegek jönnek be a szakszervezeti irodák ajtaján. Nekünk kell ki-mennünk azokba a közösségi terekbe, ahol a segítségre, a közösségre vágyókat megtaláljuk.

Miért érdemes belépni a szakszervezetbe?

Ha a szakszervezeti vezetők nem tudnak erre válaszolni, akkor hogyan várhatjuk el reménybeli tagjainktól, hogy ezt megfogalmazzák? Megtépázott presztízsünk miatt már nem lehet csak ígérni. Hitelesítő lépések kellenek. Ez pedig csak úgy érhető el, ha már a szakszervezeti konföderációk szintjén is közvetlenül képesek vagyunk megszólítani tagjainkat. Azt gondolom, röviden megfogalmazható az, hogy mitől vagyunk mások, mint a többi civil szervezet, vagy akár politikai párt. *Mi csak a munkavállalók érdekeiért harcolunk, miközben tagjaink számára egyszerre nyújtunk védelmező és baráti közösséget, folyamatos információt, képzési lehetőséget.*

Elfelejtett képességeinket újra kell teremteni. Egy ekkora szervezet nem engedheti meg magának azt, hogy ne legyen saját képzési rendszere. Merészebbet gondolok annál, hogy ez korlátozódjon a szakszervezeti tisztségviselők képzésére. Olyan szervezeti háttérnek kell lennie, amely a szakszervezeti tag számára is képes szolgáltatást biztosítani. Nem lehetünk kiszolgáltatottjai a piaci szereplőknek (lásd Európai Unió támogatású idegennyelvi képzések körüli viták). És bizony, ha kell, akkor arra is képesnek kell lennünk, hogy minden tagunknak biztosítsuk a jogi segítségnyújtást. El kell érni az új szervezeten belül, hogy a főnök irodájától a tárgyalóteremig elkísérhessük tagjainkat. Ezzel csökkenteni lehet kiszolgáltatottság-érzetüket, és megerősíthetjük a szakszervezeti tagok pozícióját a munkahelyükön.

A szervezet megújulása nem lehetséges anélkül, hogy segítsük a jövő szakszervezeti vezetőinek fejlődését. Komoly hiba, hogy elveszett néhány generáció a szakszervezetek számára. Hozzáteszem, nagyon sok értékes ember van most is a szervezeten belül, akik 40 év alattiak. De sajnos az ő szerepvállalásuk gyakran a véletlen és nem tudatos szervezeti építkezés eredménye. Nekik is érdekük lenne, ha a mozgalom segítené előmenetelüket. Saját jövőnkét mi emeljük fel, vagy nyomjuk le. A versenyszférából átvett módszerekkel fejlődési pályát kell építenünk a mai fiatal és ambiciózus, érdekképviselet iránt érdeklődő embereknek.

A fiatalokat (még) nem vonzza a szakszervezet

Sajnos, személyes tapasztalataink és a felmérések is azt mutatják, hogy erős generációs törés van a társadalmon belül a szakszervezetek megítélésében. A 35 év alatti korosztály kevésbé bízik bennünk, mint azok, akik a rendszerváltás előtt már láttak működő szakszervezetet. Sokan azt mondják, hogy ez a korosztály velejárója, a személyes érintettség, tapasztalat hiánya. Most még avítottak, az elmúlt rendszerből ottmaradtoknak, feleslegesnek és haszontalannak tartja a szakszervezetet a pályakezdők többsége. Emellett



azonban sok fiatal van közöttünk, akik velünk dolgoznak minden nap. Ez azt mutatja, hogy ha megmerjük mutatni magunkat valóságunkban, és lehántjuk magunkról a ránk aggatott jelzőket, akkor már is „trendivé” válhatunk. Nyilván ez nem megy parancsszóra, és nem is feltétlenül csak döntés kérdése. De hiszem, hogy a ma fiataljai számára a kö-

zösséghez tartozás lehetősége éppen úgy vonzó perspektíva, mint nyugdíjas tagjaink számára. Ki kell lépünk hagyományos közegünkéből és megszólítani őket saját közösségi tereikben - legyen ez akár az internet világa, akár a fesztiválok közege. Az elmúlt években keveset tettünk azért, hogy ott legyünk az iskolákban, megfogjuk a munka világába készülők, az oda frissen érkezők kezét.

Meg kell határozni a szerepünket a minket körülvevő világban

A szakszervezeti mozgalomra sok jelzót akasztottak az elmúlt évtizedekben. Talán annak is köszönhető ez, hogy viszonyrendszerünket mindig a politika világához akarunk meghatározni, miközben a civil szféra felé kevésbé nyitottunk. Létszámunknál fogva motorja kell legyünk a magyar civil társadalom megújulásának és megerősödésének. Ezért partnereikkel közös programokon kell megmutatnunk, hogy mi a helyi közéletben is ott akarunk lenni. Felelősséget akarunk vállalni a hátrányos helyzetűek, az elesettek, a társadalmi szolidaritásban bízók érdekében is.

Ott kell lennünk a helyi közéletben! Nem adhatjuk fel azt, hogy a szakszervezeti mozgalomnak területi szervezetei, képviseletei legyenek

Van tudásunk, jövőképünk, vannak elképzeléseink, már „csak” meg kell mutatnunk. A szakszervezeti mozgalom jelenleg Magyarországon inkább csak leköveti a világot, semmint proaktív módon előre menne. Zsűrűzünk, véleményezünk, tiltakozunk. Elmondjuk, hogy nem jól, nem azt, nem akkor csinálják a hatalmon lévők, amit szeretnénk, vagy szerintünk kellene. De mi ennél többre voltunk és vagyunk képesek! A szakszervezet a magyar társadalom leképeződése. Kollégáink tudása által az élet minden területéhez értünk, és van elképzelésünk arra is, hogy mit kellene csinálni. Ki kell törnünk a ránk kényszerített szemlélődő pozícióból, és meg kell mondanunk, hogy milyen Magyarországot szeretnénk. A politika csapdájából akkor lehet kitörni, ha kiszámíthatóak vagyunk, és mindenki által ismert, hogy milyen program alapján tudunk együttműködni bárkivel is.

Szolidaritás és bizalom nélkül nincs valódi változás

Minden szervezeti változás alapja, hogy együtt gondolkodjanak a vezetők a tagokkal. A SZOT átalakulása éppen azt a rossz példát mutatja számunkra, hogy a szolidaritás és a bizalom hiánya, valamint a tagsággal való párbeszéd nélkül csak félresikerült folyamat mehet végbe. Azt gondolom, és talán ezt közösen elvárhatjuk a három konföderáció valamennyi vezetőjétől (legyen az bármilyen szinten is), hogy folyamatos, interaktív, személyes kapcsolatban kell lennünk a tagjainkkal. Nekünk azokkal kell most beszélnünk, akik bizalmukat fektették a magyar szakszervezeti mozgalomba.

Azt gondolom, nincsen más út, mint amit elkezdünk. Ezt várják el tőlünk a tagjaink, és ezt kényszeríti ki a környezetünk is. De nem mindegy, hogy hogyan élünk a lehetőséggel. Az integráció, egy új alapszabály önmagában nem teremt új szakszervezetet, nem eredményez új tagokat, csak ha képesek leszünk kinyitni a szakszervezeti mozgalom kapuit. Éppen ezért az elvi megállapodások után, amely az új és minden eddiginél nagyobb konföderáció alapjait rögzítik, minden jelenlegi szakszervezeti vezetőnek az a feladata, hogy elmenjen a tagságához, és beszéljen velük a változásokról.

Én elindulok, és biztos vagyok abban, hogy nem egyedül leszek... sokan, és egyre többen leszünk együtt...

PATAKY PÉTER,
AZ MSZOSZ ELNÖKE

„Jaj, úgy élvezem én a strandot...”

Milyen volt az idei nyár? Ilyen is, meg olyan is. Az időjárás kedvezett a szezonális sportoknak, vagyis vízpartok mellé rengeteg programot lehetett szervezni. De néhány enyhébb vikenden azért kirándulni is elmehettek, akiknek már elegendő lett a kánikulából. Főleg, ha jól választották meg a túraterpet. A postások azonban mindig találékonyak ahhoz, hogy ilyen egyszerű képleteket megoldjanak.

A Kelet-magyarországi Postás SE a tavalyi évben már bevált dévaványai strandon szervezte meg a *Dél-alföldi Postás Vízipartit*. Több mint fél ezren sportoltak, strandoltak és szórakoztak kora reggeltől késő délutánig ragyogó időben a három dél-alföldi megye postásai, debreceni, miskolci és berettyóújfalui kollégáikkal együtt. Kispályás foci, strandröplabda, petanque, úszás, lengőteke és csocsó szerepelt a sportági kínálatban. Meglepetésre a franciák kedvenc golyós játékában, ahol koedukált mezőnyben vetélkedtek a postások, egy hölgy páros lehangosította a férfinevet, és elvitték a győztesnek járó serleget. A lengőtekeben pedig éremhez sem jutottak az erősebb, de ezek szerint kevésbé ügyes nem reprezentánsai.

Vízi mókára a dunántúli postásokat sem kellett sokat nógatni, mert alaposan kihasználták a Dunántúli PSE rendezvénynapjában fellelhető rendezvényeket. Nagykanizsán sárkányhajó viadallal készültek a szeptemberi országos bajnokságra. Az *Együtt mozog a család* elnevezésű zánkai vízes sportnap régi hagyomány, az idén is teltházas buli volt az északi megyéknek, csakúgy, mint az orfűi aquaparkban zajló a délieknek. Az egykori úttörőváros part menti felségvizein tenisz, lábtenisz, strandfoci és röplabda, továbbá krokodiltoló, vízbicikli, sárkányhajó és csúszdaverseny volt az „étlapon”. Orfűn csaknem ezren gyűltek össze, még *Tóth Zsuzsanna*, a Postás Szakszervezet elnöke is, aki nem csupán a megnyitóbeszéd protokolláris kötelezettsége okán volt jelen, hanem lokális illetősége szerint is, lévén Fejér megyei postás dolgozó évtizedek óta.

Ritka pillanat a postás szabadidősport történetében, hogy a nagypolitikába is beáramlik egy villanás erejéig. Június

30-ára és július 1-jére Horvátország Európai Unió csatlakozása alkalmából egy Pécssett élő holland úr, bizonyos *Simon Wintermans* egy különös bringatúrát szervezett. Pécsről és Eszékéről is egy-egy 100 fős kerékpáros csapat indult el a másik városba, hogy ott ünnepeljék meg az EU 28. tagjának belépését. A pécsi százak között 18 DPSE-tag is letekerte a kétszer 92 kilométeres távot (hiszen másnap vissza is kellett jönniük). Beremenden volt a két szembejövő társaság randevúja, este pedig Eszék, illetve Pécs főterén igazi fieszta hangulatban lubickolhattak a csatlakozási népnünpély kellős közepén.

A siófoki kollégák kísérleti jelleggel elhagyták az állóvizet a folyóvízért. Júliusban kajaktúra-versenyt hirdettek a Sió felső, vagyis a Balatonhoz közelebb eső szakaszára – egyelőre helyi szinten. És a kísérlet beváltotta a hozzáfűzött reményeket. Ugyan megtapasztalhatták, hogy a kajak borulékonyabb jószág a túrakenu-nál, de ez sem vette el a kedvüket attól, hogy jövőre is kiírják, akár vendégversenyzőket is fogadva.

Még az igazi strandszezon előtt bonyolították le a Telekom – Heti Válasz



Top Business-kupa kispályás labdarúgó-torna mérkőzéseit Telkiben. A jeles futballcentrumban a pécsiek Magyar Posta Zrt. Dunántúl néven léptek pályára. A csoportjukból az utolsó meccs előtti matematikai feladványt (túl)teljesítve – legalább 10 gól különbséggel kellett elverni a csoport utolsó helyen álló gárdát, végül 14-gyel nyertek – még továbbléptek a pótselejtezőbe, ám ez volt számukra a végállomás.

Ugyanezen a tornán a Kelet-magyarországi PSE makói és hódmezővásárhelyi erőkből kovácsolt alakulata jobban muzsikált. Ők százszázalékos teljesítménnyel, 4 győzelemmel megnyerték a selejtezőcsoportjukat. Ám egy héttel később,

a döntők napján már nem sikerült az ot-tani csoportkörből tovább lépniük.

A zalaegerszegi sportkörzetből 65-en inkább egy hűvösebb élményeket ígérő szomszédolást választottak hétvégi prog-



ramnak. A szlovéniai hegyvidék egyik gyöngyszemét, a Bledi-tavat keresték fel. A jégkorszak ajándéka ez a jókora tengerszem, amelyen még egy sziget is elfér, s rajta gótikus Mária-templom. A tó meredek sziklaormának tetején középkori vár, Bled városának szomszédságában pedig egy másik káprázatos természeti képződmény, a Vintgár-szurdok, amit csak a 19. század végén fedeztek föl, s tettek járhatóvá. A benne rohanó Radovna folyó kanyargó medre és gyönyörű vízesései teszik turistacsalogatóvá.

A fővárosi Postás Sportegyesület változatlan elszántsággal neveli a fiatal tehetségeket a magyar sport utánpótlásához. A kézilabdázók ERIMA országos döntőjén a 11 éves lánycsapat ötödik, míg a 10 éves fiúcsapat hatodik lett.

Az asztaliteniszezők újonc és serdülő országos bajnokságán az újonc Molnár Anna egyéniben második, a serdülő *Petőcz Orsolya* második, *Zs-Szabó Kinga* harmadik helyet szerzett. Ők ketten párosban is a dobogó alsó fokára állhattak.

Az atléták ifi Budapest-bajnokságán *Könyves-Tóth András* győzött gerelyhajításban, *Tóth Máté* pedig harmadik lett 800 méteren. A sok éve a Postás színei mellett kitartó sprinterigéret, Nádházy Evelin a felnőttek között is dobogó közelében végzett az ob-n, negyedikként ért célba 100 és 200 méteren is. Saját korcsportjában, a junioroknál pedig második, illetve harmadik helyet szerzett. Év közben pedig megjavította egyéni csúcseit.

Végül, de nem utolsósorban a tornász-lánykák is szépen fejlődnek tudásban: a hollandiai Deventerben versenyeztek, és sikerrel szerepeltek, legyőzve a legtöbb számban a vendéglátókat.

Szabó Jenő

A Postás SE természetjáró szakosztályának programjai

Október 5-én, szombaton másfél óras sé-tára indulhatnak a Városmajorban, ahol rejtőzködő kincseket fedezhetnek föl Szász Lajos túravezető segítségével. Találkozó: Széll Kálmán téren, az óra alatt, 10 órakor. Ugyanezen a napon az elszántabbak a Vértesbe kirándulnak. Szárligetről egy 18 km-es körtúrát tesznek. Találkozó: Déli pu. pénztársarnok, 8 óra. Vezető: Nánásy Miklós. Jelentkezés a 06-20-573-7243-as telefonszámon.

8-án, kedden, a havi klubnapra kerül sor a PSE klubházában 17 órától (1149 Róna u. 86-100.). Ekkor is jelentkezhetnek a meghirdetett és az esetleges programon kívüli túrákra.

13-án, vasárnap, a Pilis-hegységet vehetik célba. Útvonal: Csobánka – Hosszú-hegy – Szántói-nyereg – Pilisszántó (11 km). Találkozó: Batthyány tér HÉV-pénztárak, 8.40-kor. Vezető: Divinyi Mártoné Magdi.

20-án, vasárnap, ismét a Pilis következik, de más útvonalat járhatnak be. Pilisszentkeresztről „halálos” túrát vezet Divinyi Mártonné Magdi, hiszen útba ejtik a festői Vaskapu-völgyön kívül a Simon halála és a Döme halála nevű erdei emlékhelyeket is. Találkozó: Batthyány tér HÉV-pénztárak, 8 óra.

27-én, vasárnap, a szakosztály törzsútvonalán, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig vezet 6 kilométeres szakaszt sétálhatják végig az országos kék jelzésen. Találkozó: Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezetők: Veliczky Lászlóné Ica és Molnár Pálné Kati.

Novemberben már átállnak a téli menetrendre, azaz a Budai-hegység ösvényein barangolnak. Az első három vasárnapon, azaz 3-án, 10-én és 17-én a Széll Kálmán téren a metró kijáratánál lesz a találkozó 9 órakor, és a időjárás és útviszonyok figyelembevételével választják ki a helyszínen az útvonalat. Az állandó túravezető Fancsali Béla szakosztályvezető lesz, de más kollégái is besegítenek alkalmanként.

A havi klubnapra szokás szerint a második kedden, vagyis 12-én 17 órára várják a tagokat és az érdeklődőket a PSE klubházába.

Az utolsó vasárnap, 24-e, ismét a Fenyőgyöngye-Hűvösvölgy séta jegyében fog lezajlani, az október végéhez hasonlóan.

December 1-jén, 8-án és 15-én, vasárnap, ugyancsak a téli menetrendet folytatják.

A **klubnap**, amely ezúttal 10-ére esik, a többi hónaphoz képest kissé ünnepélyesebb lesz, hiszen évzáró, óévbúcsúztató hangulatban fogják eltölteni, hagyományosan piknik alapon.

Postás Nyugdíjasklubok III. Országos Találkozója

Szeptember 5-én az ország minden részéről érkeztek a postás nyugdíjasok Balatonalmádiba, hogy részt vegyenek a harmadik országos találkozón. Jó volt látni az örömet, boldogságot, amellyel köszöntötték egymást. Akik a délelőtti órákban érkeztek, ismerkedtek a település egyre szépülő tereivel, parkjaival, sétáltak a Balaton partján.

A rendezvény hivatalos része közös vacsorával vette kezdetét a Postás Üdülő éttermében, ahol *Németh Ottó* főszervező, a soproni postás nyugdíjasklub vezetője köszöntötte a közel hetven résztvevőt. Ismertette a találkozó programjait: péntek: kirándulás Veszprémbe, szombat: Tapolca-Badacsony kirándulás, majd este grillvacsora az üdülő kertjében, végül zenés-táncos búcsúest.

Szente József, a veszprémi postás nyugdíjasklub vezetője megemlékezett a közelmúltban elhunyt *Dr. Horváth Istvánról*, az Üzemi Tanács elnökéről, a Soproni Titkárok Területi Tanácsa vezetőjéről. A jelenlévők felállva tisztelegtek Pista gyertyákkal megvilágított fényképe előtt. Az elcsendesedés után szeretettel hívott mindenkit a veszprémi kirándulásra.



Pénteken reggel 9 órakor érkeztek meg a résztvevők a veszprémi vendéglátókhöz. A postás nyugdíjasok klubhelyiségében *Takács Anikó* postavezető aszszony köszöntötte őket, majd a tízóráira kínált kávé, üdítő, finom csopaki tramin, sütemények, pogácsa mellett Szen-

te József adott tájékoztatást a veszprémi klub életéről.

A posta épülete előtti közös fénykép elkészítése után kezdetét vette a város nevezetességeivel való ismerkedés. Örömteli meglepetés volt a nyugdíjas postások számára, hogy a Petőfi Színház előtt *Oberfrank Pál*, a színház igazgatója köszöntötte és invitálta be őket a gyönyörű színházépület nézőterére, ahol éppen egy próba kellős közepébe csöppentek. Ezt követően az aulában rövid áttekintést adott a színház történetéről, végül pedig a kiránduláson résztvevő valamennyi nyugdíjas postás tiszteletjegyet kapott az esti előadásra, *Szakonyi Károly* Adáshiba című művének megtekintésére.

A program további részében, a Városháza aulájában *Németh Lajos* alpolgármester fogadta és köszöntötte a postások csapatát, örömet fejezve ki, hogy Veszprémet választották úti céljuknak. A várossal való ismerkedés a történelmi nevezetességek, templomok megtekintésével, az István király és Gizella királynő szobránál lévő kilátó nyújtotta, csodálatos panorámában való gyönyörködéssel fejeződött be.

És mivel sikerült előrehozni a vacsorát a Postás Üdülőben, a csapat időben visszaért Veszprémbe, az esti színházi előadásra.

Szombaton Tapolca város és a Malom tó megtekintése után a Tavas barlangi csónakázás szerepelt a programban, majd Badacsony következett, ahol éppen ezen a hétvégén tartották a háromnapos Badacso-

ny Szüreti Felvonulást. Remek mulatság és sok-sok látványosság várta a találkozó résztvevőit.

A korábbi grillvacsora után zenés búcsúesttel fejeződött be a Postás Nyugdíjasklubok III. Országos Találkozója a balatonalmádi Postás Üdülőben.



In memoriam dr. Horváth István



Alig három hónapig tartó súlyos, türelemmel és méltósággal viselt betegség után, augusztus 31-én távozott szeretett munkatársunk és barátunk, dr. Horváth István, a Magyar Posta Üzemi Tanácsának elnöke, a Postás Szakszervezet Soproni Titkárok Területi Tanácsának titkára.

Kevés időt kapott.

Életének 59 évéből több mint negyvenet adott a Postának – postásként, postásokkal, postásokért dolgozott, minden tisztségében mindig felelősen.

Postás családból származott, postaforgalmi szakközépiskolában érettségizett, a Pécsi Tudományegyetem Jogi Karán diplomázott. Hét évig dolgozott megbecsült jogtanácsosként a Soproni Postaigazgatóságon, munkája elismeréseként többször kapott Igazgatói és Vezérigazgatói dicséretet.

1997-től – egy év megszakítással – a Soproni TTT titkára volt, 2002-től 2011-ig a Postás Szakszervezet alelnöke. Tagja volt a Burgenland–Nyugat-Magyarország EU Régiós Együttműködés elnökségének, részt vett az MSZOSZ Szervezetpolitikai és Foglalkoztatási Bizottságának munkájában. A Postai Ágazati Párbeszéd Bizottságban a munkavállalói oldal társelnöki tisztségét töltötte be.

Húsz éven át folyamatosan dolgozott az üzemi tanácsban. 1997-től területi elnök, 2011-ben a KÜT elnöke, a 2012-es választásokat követően a Magyar Posta egyszintű üzemi tanácsának elnöke volt, és a munkavállalók képviselőjeként részt vett a Magyar Posta Felügyelő Bizottságának munkájában.

Számos felelős megbízatása mellett mindig fontos maradt számára a váratlanul felmerülő feladatok megoldása is. Nem tett különbséget kis és nagy ügyek között, a nap minden órájában készséggel állt a segítségért, támogatásért hozzá fordulóknak rendelkezésére. Kedves humora, tiszta embersége erőt adott a nehéz helyzetekben.

Dr. Horváth Istvánt a Magyar Posta saját halottjaként szeptember 6-án, pénteken 12.00 órakor Sopronban, a Balfi utcai Evangélikus temetőben helyezték örök nyugalomba.

Emléke velünk marad.



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor,
Szegő Róza

Felelős szerkesztő:
Koppándi Vilma

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:
médiabc Kft.

Felelős vezető: **Bognár Károly**
Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

Dr. Nemes Sándor az Üzemi Tanács új elnöke

2013. szeptember 12-i ülésükön a Magyar Posta Üzemi Tanácsának tagjai dr. Nemes Sándort választották meg a testület új elnökévé.

Dr. Nemes Sándor jogász. 1987-ben végzett Szegeden, a JATE Állam-és Jogtudományi Karán. Első munkahelyén, a Szolnoki Városi Ügyészségen a jogi szakvizsga megszerzése után 1989-től ügyészként dolgozott.

1991-ben költözött Szegedre. Azóta dolgozik a Magyar Postánál, mint jogtanácsos, a Postás Szakszervezet Szegedi TSZB mellett működő jogsegélyszolgálat vezetőjeként. 1995 óta tagja a Postás Szakszervezet Etikai Bizottságának. 2010-ben a Szegedi TSZB területi titkárának választották. Tagja a Postás Szakszervezet elnökségének és választmányának.

A Postás Szakszervezet Kollektív Szerződés Bizottságának vezetője, a Postai

Ágazati Párbeszéd Bizottság tagjaként részt vesz a postai ágazati kollektív szerződés megalkotásában.



Az első üzemitanács-választások óta szakértőként segédkezett a testületek megalakulásában. Két korábbi ciklusban az üzemitanács- és a munkavédelmi képviselőválasztásokon a kelet-magyarországi választási bizottságok elnökeként dolgozott.

A 2011. évi üzemitanács-választásokon a szegedi területen a Postás Szakszervezet jelöltjeként indult, és a sikeres választás eredményeképpen a Szegedi Területi Igazgatóság üzemi tanácsának elnöke és a KÜT tagja lett. A 2012. évi egyszintű választáson az üzemi tanács tagjává választották.

Dr. Nemes Sándor nő, fia harmadéves egyetemista, lánya végzős gimnazista Szegeden.



Legszemélyesebb érdekünk az egészség védelme

■ **Endródi Éva** a Postás Szakszervezet szerződött partnere. Cége, a Holistic-65.Bt. szolgáltatásai tagkártyánkkal kedvezményesen vehetők igénybe. És amiről ezek a szolgáltatások szólnak,

az mindannyiunk számára talán a legfontosabb: az egészség védelme, a betegségek lehetőség szerinti megelőzése, jó testi-lelki állapotunk fenntartása.

■ Az egykori marketing szakember figyelmét személyes sorsa fordította a természetgyógyászat felé. Párjával sok-sok éven keresztül minden rendelkezésre álló segítséget igénybe véve is hiába próbálkoztak, nem született gyermekük. Aztán, pszicho- és méregtelenítési terápiák sora után, 43 éves korában megérkezett gyönyörű kislánya, aki ma már nagycsoportos óvodás.

■ Éva a világ egyik legelfogadottabb természetgyógyászati módszerét alkalmazza, amelyet *dr. Josef Jonas* dolgozott ki az irányított és ellenőrzött méregtelenítési folyamatokra. A módszer lényegét *dr. Josef Jonas* így fogalmazza meg: „A méregtelenítés olyan folyamat, amely a betegséget kiváltó okok után

megy, és az egészség lényegét, a vitalitást igyekszik helyreállítani.” A kínai gyógyászat – az öt elem tana – elméletét műszeres vizsgálattal ötvözve méri fel a szervezet fizikai és energetikai állapotát, a máj, lép, szív, tüdő és vese működését, azt, hogy miként támogatják vagy gátolják egymás működését legfontosabb szerveink. A felmérést követő kezelés pedig gyógynövények terápiás alkalmazásával állítja helyre a harmóniát.

■ A vizsgálat időigényes, a probléma mélységétől függően egy, másfél órát is igénybe vehet. A *Salvia vega*-teszt gép segítségével, a tenyér bőre ellenállásának alapján részletesen térképezi fel a szervezet állapotát. A műszer képes több ezer mérlegterhelés mellett élelmiszerek, gyógyszerek és táplálék-kiegészítők alkalmasságát is kimutatni, vagyis azt, hogy a vizsgált anyag árt, vagy nem árt a szervezetnek.

■ A Holistic-65. Bt. szolgáltatásai azonban nem érnek itt véget. Éva párja, *Dudás Sándor*, aki alternatív mozgásmasszázs-terapeuta, frissítő és teljes testmasszázzsal, reflexológiával egybekötött stressz-oldással várja az egészségüket óvni vágyókat. Szerepel még a cég kínálatában légzés- és rezgésterápia mellett fül akupunktúra a függőségek oldására, a fogyókúra megtámogatására, fájdalmak csillapítására, egyéni problémák megoldására.

Elkelne még egy kis segítség?

Tagsági kártyád felmutatásával az ország számos pontján vehetsz igénybe kedvezményes vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. Vegyél részt Te is a tagkártya-elfogadóhelyek számának bővítésében – részletes információkért keresd alap- vagy középservi titkárod!



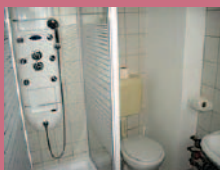
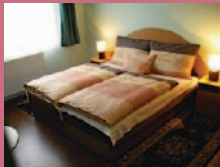
SZOLGÁLTATÁS FAJTA	ELFOGADÓHELYEK SZÁMA
Autó és motor alkatrészek, javítás, műszaki vizsga	49
Divat és ruházat, cipő, bicsu, turkáló	10
Egészségügyi, gyógyászati segédeszközök, optika	29
Élelmiszer, vegyi áru	4
Étterem, pizzeria, cukrászda	8
Fitness, masszázs	2
Gyerekjáték, játékbolt	24
Iroda és nyomda, polírozás	8
Kultúra, színház, könyvtár	2
Lakás és háztartás, festék	13
Oktatás, autóiskola	1
Sport, kerékpár, horgászat, teke	5
Strand, fürdő és uszoda	5
Szabadidős programok	2
Szállás és vendéglátás	5
Számítástechnika	2
Szépségápolás és fodrász	28
Szórakoztató elektronika, alkatrészek	6
Utazás, közlekedés	1
Virágüzlet, ajándék	6
Egyéb szolg. (autómosás, képkerepezés, ablak-redőny)	5
Összesen:	215

Kövessd figyelemmel az elfogadóhelyek naprakész listáját a Postás Szakszervezet honlapján!
www.postasszakszervezet.hu

Már okostelefonodról is elérheted!



Széchenyi Pihenő Kártya
és egészségpénztári
elfogadóhely



PRIMA VILLA

Halasi Fekete Péter tér 4. (nyitva egész évben)

HAJDÚSZOBOSZLÓN, A FÜRDŐ CENTRUMÁBAN, A TÉLI BEJÁRATTÓL
600 MÉTERRE, A NYÁRI BEJÁRATTÓL 300 MÉTERRE TALÁLHATÓ.

ELHELYEZÉS:

- 5 db kétágyas, fürdőszobás apartman.
- 4 db 2x2 ágyas, fürdőszobás apartman,
- igény szerint pótagyazható.

EXTRA AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, háromfogásos meleg vacsora), wellness centrum korlátlan használatát (finn szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a négynapos (TB által finanszírozott) gyógykezeléssel egybekötött Hungospa fürdőbelépőt.

Utó- és előszezon:

- 4 nap/3 éj **24 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **29 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

Főszezon:

- 4 nap/3 éj **29 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **39 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

**A Postás Szakszervezet tagjai számára az árakból
5% kedvezményt biztosítunk!**

NORMÁL AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit és a kétfogásos meleg vacsorát.

Utó- és előszezon:

- 4 nap/3 éj **19 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **24 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

Főszezon:

- 4 nap/3 éj **26 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **34 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

TELEFON: 06-30/856-4990 • TELEFON/FAX: 52/750-282



A POÉN 1. RÉSZE	MA MÁR KOM- BÁJNNAL VEGZIK	SEBESIT A SAV ÁZSIAI ÁLLAM	KELVIN, RÖVIDEN FICA- MODIK	A FOGOR- VOSNÁL MONDJUK!	A SZÉN ÉS A FOSZFOR VEGYJELE	SEMMI- KOR	KÖTŐSZÓ NEM HAGY SZOM- JAZNI	TÖRME- LEK KÉTJE- GYÚ BETŰ	SILÁNY MINŐSÉGŰ GRAMM, RÖVIDEN
									E
JAPÁN AUTÓJEL				LÁGYAN HULL					
SAKKDÖN- TETLEN				SZUDÁNI AUTÓJEL					
ÉSZAK- AMERIKAI INDIAN TÖRZS					HASZNÁL AZ OR- VOSSÁG			ÜRES TOKI!	
SZÍNÉSZ- EGYÜTTES FOLYÓ- ÁGY					INGOVÁNY			TAGADÓ- SZÓ	
								NUMERO, RÖVIDEN A FÖLDRE EJT	
A POÉN 2. RÉSZE	NEWTON, RÖVIDEN VARÁZS- LATOS	BÉR ELEMEL!	LÉT	HASALJI PRÉM	MŰSOR- SZÓRÁS			...KIRÁLY, DRÁMA IESZTŐ ALAK	
		TÉTET NOVEL	KÉRT KÖZEPET!	HÁZI- ÁLLAT					
TÖRT IS VAN ILYEN					AZONOS BETŰK	KARIMA, SZEGÉLY			MEGA- RÖVIDEN
					GYENGÜL A HITE	DÍSZES			CIGARET- TAMARKA
FELÉ BÁMUL					BAMBA, SZAJTÁTI				CÁPA- SZELETI
FÁS TERÜLET					OXFORD FOLYÓJA		SZORGOS ROVAR		LŐSZER- SZÁM
							GYOM- NOVÉNY		
			HÓ ELEJI NAP				RITKA FERFINEV		
RÓMAI 50-ES			MINŐSÉG- ELLENŐR						
IMPORT- OLAJ!		HARAG			A PONTY ROKONA		ÍME, ITT VAN!		TŰL- NYOMÓ TÖBBSÉG
		EGY ... SE; SEHÁNY			BIBLIAI BÁRKÁSI!		AGRÁR- ESZKÖZ		
GÉP- KOCSI, RÖVIDEN ÓVADEK	KASZÁT ELESIT			MINUTUM, RÖVIDEN		KIFO- GÁSOL			
	BELŰL KOCCHAN!			SÁTOR OLDALAI!		KISSÉ ÖBLÖSI!			
				ELŐKE- LŐSKODÓ		HIM SZARVAS			
				KÉRDŐ- SZÖCSKA		IPSZILON		RÉSZBEN ELŐNT!	
A TÖB- BES SZÁM JELE	S							!	MILLI- RÖVIDEN

A Postás Dolgozó 2013. 2. száma rejtvényének megfejtése: **Ennél frissebbet nem tudok önnek hozni.**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Gulyás Jánosné** (Kisterenye) olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk **október 25-ig.**

A megfejtők között ismét **5000** forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.