

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

„Ez a május más lesz...”

Portugália szolidaritást kér

2. o.

Tárgyalásra vár
a kompenzáció

6. o.

Nagygyűlésre hívnak
a konföderációk

8. o.

Postásokkal, postásokért, felelősen!



Portugália szolidaritást kér

Az UNI Európa Postai és Logisztikai Bizottságának február 20-21-én Luxemburgban megtartott ülésén elhangzott beszámoló szerint a portugál postai ágazat helyzete mélypontra került. Az életminőség szociális és gazdasági téren a 15 évvel ezelőtti vagy még korábbi szintre esett vissza Portugáliában, 16,5%-os a munkanélküliség, emellett emelkednek a lakbérek, a többség számára megfizethetetlenek a nemzeti egészségügyi szolgálat díjai és igen magasak az adók. Iskolákat és egyéb közszolgáltató intézményeket zárnak be, sok az éhező, és egyre többen élnek az utcán.

2012. január óta 16%-kal csökkent a munkanélküli segély, a végkielégítés összegét a ledolgozott évenkénti 30 nappól 20-ra szállították le és tovább akarják csökkenteni 12 napra. A minimálbér összegét (485,00 euró) befagyasztották. Emelkedtek az alapvető szolgáltatások árai: elektromos áram +4%, távközlés +3,1%, lakbérek +3,2% (csak az új bérleti szerződések), közösségi közlekedés +20 és +25%. 2011 januárja óta 200 000 portugál hagyta el az országot, többnyire fiatalok és jól képzett szakemberek. A polgárok vásárlóereje 5,8%-kal csökkent, 2011-ben 33758, 2012-ben 27683 kis- és közepes vállalkozást zártak be. A húsz legnagyobb portugál gazdasági csoport közül tizenkilencnek (lisszaboni PSI-20 mutató) más országban van a székhelye, és ezek ott adóznak (pl. Hollandiában).

Csökkenő postai munkabérek és juttatások

A Portugál Posta (CTT) privatizációjáról még 2010-ben a szocialista kormány döntött, ezt 2011-ben a jelenlegi kormány megerősítette. A végleges döntést 2013. II. negyedévére ígérik. Jellegeről (teljes körű vagy részleges) még nincs információ. Nem tudható az sem, kik érdeklődnek, bár a jelek szerint talán a brazilok.

A postai munkavállalók egyre csökkenő bérek és juttatások mellett dolgoznak. A fizetések 2008 óta nem emelkedtek, 2010 óta nincs szakmai előmeneteli tá-

mogatás. 2011. január óta leszállították az 1500 eurót meghaladó fizetéseket és 2012-ben a 14 havi fizetésből kettőt elvették (a szabadság idejére járó és a karácsonyit).

2013-ban a 14 havi fizetésből szintén elvették a karácsonyit, a szabadság idejére járó pedig csak a tizenkettedik hónapban fogják kifizetni.

Negatív irányba változott a túlmunka díjazása is. A normál munkaidő után járó bér 50 illetve 75%-ából 25%, 37,5% és 50% lett. 2013-ban négy munkaszüneti napot szüntetnek meg, a szabadságidő növekményét három nappal (évi 25-ről 22 napra) csökkentik.

Külföldi tulajdonosok – nehéz tárgyalások

A légiközlekedési és repülőtéri dolgozókat képviselő szakszervezet, a SITAVA és a legtöbb postai munkavállalót tömörítő szakszervezet (SNTCT) a CGTP-IN-nel közösen a munkavállalók számára előnyös kollektív szerződést kötött a *DHL Aviation*-nel. Attól tartva, hogy a *DHL Aviation* kollektív szerződésének példája „ragadós” lesz, és miután azt tapasztalta, hogy a legutóbbi általános sztrájk alatt dolgozóinak 99%-a sztrájkba lépett, a *DHL Express* támadásba lendült. Megtagadták a törvényben előírt minimális mérték feletti túlmunkadíj megfizetését (a túlmunkáért kapott díjazás mindig is számottevő részét képezte a munkavállalók keresetének), megpróbálták megakadályozni egy munkásgyűlés megtartását és azt, hogy azon az SNTCT is jelen legyen. Az állandó alkalmazottak létszámának csökkentéséről kezdtek beszélni. Ahhoz, hogy indokolják a létszámcsökkentést, hihetetlenül magasra emelték a belföldi expressz díjakat, ezáltal a dolgozók elbocsátásának szükségességét a forgalom visszaesésével próbálják alátámasztani.

A *Chronopost Portugal*-nál, ahol a párbeszéd mindig jó és gyümölcsöző volt, szintén megváltozott a vezetőség magatartása. Tíz évvel ezelőtt ez volt az első vállalat, amely – csaknem kollektív szerződésnek számító – belső üzemviteli szabályzatról tárgyalt az SNTCT-vel. A *DHL Express*-hez hasonlóan és ugyanazon okokból most megtagadták a törvényi minimumot meghaladó túlmunka-

díjak kifizetését. Nem sokkal a törvény módosítása előtt azt állították, hogy még ha a majdani törvény megszorító lesz is, az SNTCT-vel közösen megtalálják a módját, hogy a munkabéreket változatlan szinten tartsák. A törvény nem megszorító, és a *Chronopost* megtagadja a törvényben előírt minimumnál magasabb fizetések megadását, ily módon „jogi úton” csökkentve a dolgozók bérét. A *Chronopost Portugal*-nál az alapberek alacsonyabbak, mint a *DHL Express*-nél.

A történelem nem a gyengékről szól

Az SNTCT beszámolójában megfogalmazta azt is, hogy szüksége van az UNI és a tagszervezetek további elkötelezett támogatására.

„Soha ne feledjétek, hogy ma minket (és másokat), embereket és országokat sújtanak a mostoha gazdasági viszonyok vadhajításai, de holnap ez veletek és a ti országotokkal is megtörténhet. Tudjatok róla, hogy mi itt Portugáliában ugyanannyit dolgozunk, mint a ti országotok munkavállalói. Tudjatok róla, hogy Portugália legvirágzóbb ágazatait megtizedelte a rossz európai politika, amely ügy nyitotta meg a piacokat, hogy kizárólag az erősebb gazdasággal rendelkező országok érdekei érvényesüljenek. Tudjatok róla, hogy túlzottan becsvágyó portugál politikusok és kormányok döntései nyomán bevezették nálunk a közös valutát, a eurót, amely a mi gazdaságunk számára túl erős. Kérjük, ne szánakozzatok rajtunk, inkább ezentúl is legyetek szolidárisak velünk, még olyankor is, amikor országotok valamelyik vállalatának portugáliai leányvállalata az ellenfelünk. Ez a legnagyobb segítség, amit nyújthatok nekünk, akár általánosságban, akár a postai ágazatot érintő ügyekben. Szívből jövő köszönetünket fejezzük ki azért az együttérzésért, amelyet többségeitek eddig is tanúsított irántunk. Portugáliában az a mondás járja, hogy „a történelem nem a gyengékről (emberekről és nemzetekről) szól”. Mi nem vagyunk gyenge emberek, sőt, éppen ellenkezőleg, biztosak vagyunk abban, hogy támogatásokkal méltók leszünk múltunkhoz, és képesek leszünk megóvni országunkat attól, hogy áldozatul essen a gazdasági zsákmanyszerzésnek” – írják.

„Nők 40” és a postai gyakorlat



A korhatár előtti öregségi nyugdíjak körében végzett profiltisztítás során egy kivétel maradt, a **nők 40 évi jogosultsági idő** utáni nyugdíjba vonulásának lehetősége. Ez esetben nem korhatár előtti el-látásról, hanem továbbra is valódi **nyugdíjról** beszélhetünk.

A törvény tételesen megállapítja, hogy mi minősül jogosultsági időnek. A lényeg-et úgy lehetne összefoglalni, hogy a **kereső tevékenységgel** és **gyermekneveléssel** összesen eltöltött időnek kell legalább 40 évet kitenni.

Jogosultsági időnek minősül tehát a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony-nal, valamint a terhességi- gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fo-gyatékos vér szerinti vagy örökbe foga-dott gyermekeire tekintettel megállapí-tott ápolási díjban eltöltött idővel szer-zett szolgálati idő.

E körben a legjellemzőbbeket kiemel-ve az alábbiak tartoznak ide:

- a munkaviszony ideje, az egyéni vál-lalkozóként, kisiparosként, magánkeres-kedőként, GMK tagként, ipari és szolgál-tató szövetkezeti szakcsoport tagként, kisszövetkezeti tagként, hivatásos nevelő szülőként szerzett szolgálati idő,

- prémiumévek,
- alkalmi munkavállalói könyvvel, egy-szerűsített foglalkoztatásban munkavég-zés ideje,

- östermelő, mezőgazdasági TSZ tag-ként szerzett szolgálati idő,
- szakmunkástanuló, szakközépisko-lai tanuló kötelező nyári gyakorlata, nyá-ri szünetben végzett diákmunka, ameny-nyiben bejelentették.

Nem vehető jogosultsági időként figye-lembe pl.:

- a munkanélküli ellátás időtartama,
- az egyébként szolgálati időnek el-ismerhető tanulmányi idő (pl. egyete-mi évek)
- passzív táppénz ideje.

A fentiek mellett főszabály szerint öreg-ségi teljes nyugdíj csak akkor állapítható meg, ha a **kereső tevékenységgel** szer-zett szolgálati idő eléri a **32 évet** (foga-tékos gyermek ápolása esetén 30 évet).

E nyugdíj igénybevételének feltétele a keresőtevékenység (pl. **munkaviszony**) **megszüntetése**. Egy határozatlan idejű munkaviszony megszüntetése történhet munkáltatói felmondással vagy munka-vállalói felmondással, illetve közös meg-egyezéssel. A munkáltató felmondása esetén a nála töltött munkaviszony ide-je szerint járó felmondási idő és – a ki-vételes esetektől eltekintve – végkielégí-

tés is jár. A felmondási időnek legalább a feléről fel kell menteni a munkavállalót a munkavégzés alól. Ez a felmenté-si idő. Ha a munkavállaló nő a 40 éves nyugdíjazási lehetőséggel élni kíván, és a munkáltató egyébként nem kívánna neki felmondani, akkor ő munkavállalói felmondással, 30 napos felmondási idő-vel ezt megteheti, a munkáltató beleegye-zése nélkül is. Egyébként a munkáltatói jogkör-gyakorlónak lehetősége van arra, hogy a felmondási idő tartamára részben vagy egészben felmentse a munkavállalót a munkavégzés alól.

Nyugdíjazásnál a postai gyakorlatban a harmadik lehetőség érvényesül, a **közös megegyezéses** munkaviszony meg-szüntetés. A munkavállaló írásban kezde-ményezi, hogy szeretne a 40 éves lehetőséggel nyugdíjba menni és megegyeznek a munkáltatóval, hogy a munkaviszonyt megszüntetik egy közösen megállapított napon. A KSZ szerint a 25 évet elérő törzsgárda-tagot, ha kéri, a 30 napos felmondási idő teljes tartamára fel kell men-teni a munkavégzés alól.

A tájékoztatás terjedelmi okok miatt nem teljes, csak a legfőbb szabályokra terjed ki. További részletekről, eltérésekről, kivételekről tájékozódni lehet a PSZ jogsegélyszolgálatain.

DR. NEMES SÁNDOR, JOGTANÁCSOS



Munkaköri vázlat, műszakpótlék, létszámhelyzet

Az év első negyedében legfontosabb feladatunk a tárgyévi alapbérfejlesztéssel kapcsolatos – körülmé-nyekhez, lehetőségekhez képest – legjobb megállapo-dás megkötése volt. Azonban a helyenként feszültségek-kel terhelt tárgyalási menetben sem feledkeztünk meg a tagságunk köréből érkező problémák munkáltató részére történő továbbítá-sáról, kérve a gondok orvoslását.

Egyik ilyen téma a munkaköri vázlattal kapcsolatos anomália volt. A posták jellemzően értékesítést is végző munkaköreiben foglalkoztatott kollégák mun-kaköri leírásában volt olyan rész, amelyet érdemesnek találtunk az átgondo-lásra. A kétszeri levélváltás sajnos átütő eredményt nem hozott, de az érté-kesítés szankcionálása kapcsán fontos kinyilatkoztatás történt a munkáltató részéről. A részletek megtudhatók a TSZB titkároktól.

A következő, sokakat érintő úgy az oktatások, értekezletek, valamint kötelező orvosi vizsgálaton való részvétel kérdése. A munkáltató válaszelevelében ígé-retet tett arra, hogy a belső ellenőrzések során kiemelten vizsgálni fogják a fel-vetéseket. Azt azonban fontos tudni, hogy ha a munkavállaló olyan rendezvé-nyen (értekezleten, oktatáson) vesz részt, amelyre önként megy el (tehát nem kötelező), akkor a ráfordított idő nem minősülhet munkaidőnek. Ezért nincs

lehetőség a költségek (például útiköltség) megtérítésére. A kötelező orvosi vizsgálatnál a beosztás szerinti munkaidő a kulcs. Amennyiben a vizsgálatra megjelölt időpont ezt érinti, a kolléga jogosult a kieső időre eső távolléti díjra. Szinte alig van olyan szervezeti egysége a Magyar Postának, ahol a létszám-helyzet ne lenne napi beszédtema. Azt, hogy ez kardinális kérdés, mi sem bizonyítja jobban, mint a hozzánk érkező jelzések számossága. Ezért is tar-tottuk kötelességünknek az erről való informálódást a szakvezetésnél. Kellő részletességű adatok egyelőre nem állnak rendelkezésünkre, így érdeklődé-sünket csak első lépésként tekinthetjük.

Érkezett észrevétel a Postás Szakszervezethez egy konkrét feldolgozó üzem területéről műszakpótlékre jogosultsággal kapcsolatosan is. Örömről, meg-keresésünk nyomán a munkáltató vizsgálata azt eredményezte, hogy három munkavállaló jogosulttá vált a műszakpótlékre éjszakai pótlék helyett.

Reméljük, a kiragadott példák, felvázolt részeredmények, eredmények meg-erősítik tagjainkban azt a hitet, hogy érdemes szakszervezetünkől segítsé-get kérni a munkavégzéssel összefüggő feszültségek kezelését illetően is. Forduljatok hozzánk bizalommal!

SZEGŐ RÓZA
ALELNÖK

Mi mennyi 2013-ban?



2. rész

7. Adósávok, adókedvezmények

Adósávok 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. §	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke – ha e törvény másként nem rendelkezik – az adóalap 16 százaléka
Adóalap Szja. tv. 29.§.	A SZJA tv-ből 2013. január 1. napjával kivezetésre került a szuperbruttósítás, tehát az évi 2 424 000 Ft jövedelem fölött is megszűnik adóalap-kiegészítés! Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.
Adóalap kedvezmény Szja. tv. 29/A-B.§	Az összevont adóalap – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor – – egy és két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként 62.500,- Ft-tal , – legalább három eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként 206.250,- Ft-tal csökkenthető.
Kedvezményes adózású természetbeni juttatások [1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 71. §; 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (4) bek.]	– a munkahelyi, üzemi étkeztetés max. 12.500 Ft/hó , és/vagy – Erzsébet-utalvány max. 8.000 Ft/hó ; – Széchenyi Pihenő Kártya szálláshely alszámlán maximum 225.000 Ft ; vendéglátás alszámlán maximum 150.000 Ft ; szabadidő alszámlán maximum 75.000 Ft ; Iskolakezdségi támogatás: 29.400,- Ft/év Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 49.000,- Ft/hó önkéntes kölcsönös egészségpénztárba fizetett munkáltatói munkáltatói hozzájárulás 29.400,- Ft/év
Az adó mértéke: 16% (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19 szerese,) és 14% EHO	
[1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 70. §; 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (6) bek.]	Csekélyértékű ajándék: 3x 9.800,-Ft . Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19szerese után fizetett 16 % SZJA és 27 % EHO mellett.
Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	600.000,-Ft

8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

Terbességi gyermekágyi segély (GYÁS) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	A naptári napi átlagkereset 70 %-a
Gyermekgondozási díj (GYED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	A naptári napi átlagkereset 70 %-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 %-a: 137.200,-Ft
Táppénz 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (8) bek	A napi átlagkereset 60 %-a (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) A napi átlagkereset 50 %-a (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén) A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 200 százalékának 30-ad részét.
Családi pótlék (CSP) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	Egy gyermekes család esetén 12.200,-Ft/hó
	Egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700,-Ft/hó
	Kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300,-Ft/hó
	Két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800,-Ft/hó
	Három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 16.000,-Ft/hó
	Három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000,-Ft/hó
	Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 23.300,-Ft/hó
	Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 25.900,-Ft/hó
Anyasági támogatás 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Nagykorú fogyatékos esetén 20.300,-Ft/hó
	Intézményben elhelyezett gyermek esetén 14.800,-Ft/hó
Gyermekgondozási segély (GYES) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 20. §, 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: 64.125,-Ft Ikergyermekek esetén 300%-a: 85.500,-Ft
	A támogatás a szülést követő 6 hónapon belül igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhes-gondozáson (Cst. 29. és 32. §).
Gyermekgondozási segély (GYES) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 20. §, 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,-Ft/hó 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,-Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85.500,-Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114.000,-Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142.500,- Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171.000,- Ft/hó)
	A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).

Gyermeknevelési támogatás (GYET) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 23. §, 26. §(1)-(2) bek.

Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a:
A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több gyermeket nevel, és a legkisebb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

28.500,-Ft/hó

9. Kis összegű követelés értékhatára

100.000 Ft

[2012. évi CCIV. tv. (Költségvetési tv.) 65. §] Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdés alapján az államháztartás alrendszerében – az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül – a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

10. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

Egyszerűsített foglalkoztatási forma	A közteher mértéke (Ft/nap)
1. mezőgazdasági időnymunka	500,- Ft
2. turisztikai időnymunka	500,- Ft
3. alkalmi munka	1.000,- Ft
4. filmipari statisztá	3.000,- Ft

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8.§ (2) bekezdés alapján. Az ellátás alapja az egyszerűsített foglalkoztatás során jogviszonyban álló számára kifizetett (nettó) bér.

11. Szociális ellátások

Jogosult	Havi összege
<p>Rendszeres szociális segély (RSZS) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37.§ (1), (4) bek. 63/2006. (III.27.) Korm. rend. 17/B. § (2) bek.</p> <p>Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.] nem tudják biztosítani, vagy d) a települési önkormányzat rendeletében foglalt feltételeknek megfelel.</p>	<p>A rendszeres szociális segély havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér (75.500,-Ft) mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha a rendszeres szociális segélyre jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözete. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 90%-ának szorzatával.</p> <p>Maximum összege: 44.508,- Ft; Fht-ban részesülő családtag esetén, a rszs maximum összege 21.708,- Ft</p>
<p>Foglalkoztatást helyettesítő támogatás 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§</p> <p>Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki RSZS-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)</p>	<p>A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: 22.800,- Ft/hó</p>
<p>Időskorúak járadéka 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § és 32/C §</p> <p>a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-át,</p> <p>az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 95%-át,</p> <p>az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 130%-át.</p>	<p>a) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 80%-a: 22.800,-Ft/hó</p> <p>b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 95%-a: 27.075,-Ft/hó</p> <p>c) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 130%-a: 37.050,-Ft/hó</p>
<p>Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.</p>	
<p>Ápolási díj 2012. évi CCIV. tv. (Költségvetési tv.) 56. § (8) bek. és 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §</p> <p>Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó [Ptk. 685. § b) pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló – súlyosan fogyatékos, vagy – tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. §)</p>	<p>A súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100 %-a: 29.500,-Ft</p> <p>A fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 130 %-a: 38.350,-Ft</p> <p>A 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg legalább 80 %-a: 23.600,-Ft</p>

12. Bérgarancia támogatás maximuma

1.065.500,-Ft

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1) bek., Nemzetgazdasági Közlöny 2012/14. szám) A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévét megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Amennyiben a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni. Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kettő havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak. A kétszeres összeg (7.§ (2) bek. **426.200,- Ft**

A teljes átvilágítás aktív résztvevői a posták

Kézbesítő Tagozat áprilisi ülésének meghívott vendégei Tóth Zsuzsanna, a Postás Szakszervezet elnöke mellett szakmai oldalról *Lipuszné Deák Zsuzsanna* (hálózat- és kézbesítés-üzemeltetési vezető), *Török Balázs* (kézbesítési menedzsmenet osztályvezető), *Kocsis István* (hálózatüzemeltetési igazgató) és *Cseresnyés Fanni* (humán terület) voltak.

Napirend szerint Tóth Zsuzsanna a bértárgyalás történéseit összefoglaló előadása nyitotta meg az ülést, majd ezt követően az elnök asszony az ezzel kapcsolatos kérdésekre válaszolt.

Lipuszné Deák Zsuzsanna a címezetlen reklámkiadványok kézbesítése, a kézbesítés során fellépő ügyfélpanaszok kezelése és a közös ellenőrzés témakörökben adott tájékoztatást. Kocsis István és Török Balázs előadásai a tértivevény nélküli ajánlott küldemények kézbesítéséről, kezeléséről, a kézbesítési normák átvizsgálása mellett az OLK-ás küldemények feldolgozásának fejlesztéséről tájékoztattak (a teljes gépre-rendezés Németország és Svájc mintáját alapul véve 2014 első félévig megtörténik). Hangsúlyt kapott a közönséges levélpostai és könyvelt küldemények számának csökkenése és a

teljes átvilágítás, melyben a posták is aktív résztvevők, és amelynek célja a felesleges munkafolyamatok kiszűrése. Végetül a postai motorkerékpárok tulajdonba történő adásának rövid ismertetésére került sor.

BENEDEK LÁSZLÓ, TAGOZATVEZETŐ

Tárgyalásra vár a kompenzáció

A Postás Szakszervezet Feldolgozási Tagozata március 26-án tartotta ez évi első ülését. Az aktuális témák között itt is kiemelt helyen szerepelt az OLK feldolgozó-gépsorának cseréje. Emellett a legfontosabb kérdés az új Munka törvénykönyve és a postai Kollektív Szerződés életbe lépése után kialakult bérhelyzet volt, mivel a legnagyobb keresetkieséseket a logisztikában, ezen belül is a feldolgozásban dolgozó munkavállalók szenvedték el.

Meghívtuk Dr. *Aubrecht Csaba* feldolgozás-menedzsmenet osztályvezetőt, aki elfogadta a felkérést, illetve a humán területtől is szeretnénk volna tájékoztatást kapni a munkáltató által ígért keresetcsökkenés-kompenzálásról, de a meghívásnak a tárgyalások előtt senki nem tudott eleget tenni. Az ülésen jelen volt *Tóth Zsu-*

zsanna elnök asszony és dr. *Elekes Imre*, a Budapesti TSZB jogtanácsosa.

Dr. *Aubrecht Csaba* teljes körű tájékoztatást adott a gépcsere folyamatáról, illetve elmondta azt is, hogy problémák felmerülése esetén a feldolgozás rendelkezik megfelelő havaira-tervvel, amelybe bevonják a PFÜ-ket és a kézbesítőpostákat is. A tagozat tagjai ezzel kapcsolatosan is tettek fel kérdéseket az osztályvezető úrnak, ám a kérdések zöme leginkább a létszámra és a szolgáltatásra vonatkozott.

Dr. *Elekes Imre* az új Munka törvénykönyve és a Kollektív Szerződés műszakpótlékkal kapcsolatos rendelkezéseit ismertette, az elnök asszonytól pedig a témához kapcsolódva arról értesültünk, hogy a munkáltató számolja az Mt. rendelkezései miatt bekövetkezett éjszakai és műszakpótlék-ágon képződő és rendelkezésre álló bértömeg nagyságát, mely alapul szolgál a tárgyalásoknak, hogy az érintett munkavállalói kör az ösztönző rendszerén keresztül kompenzációban részesüljön. A tárgyévi bérmegállapodás értelmében a munkáltató ezt a kérdést érdek egyeztetés keretében tárgyalja a szakszervezetekkel.

A tagozat ülésén utolsó alkalommal vett részt *Kissné Dienes Gizella* munkatársunk, aki negyven év munkaviszony után ez év márciusában vonult nyugdíjba.

BOR ANTAL, TAGOZATVEZETŐ

Májusban, a Postamúzeumban



◆ A Postamúzeum tárt kapuja fogadja azt, aki meglátogatja a homlokzatán a Postás Művelődési Központ feliratot viselő Benczúr Házat. 2012-ben költöztünk ide az Andrássy úti egykori Saxlehner-palotából, és már a költözéssel párhuzamosan megkezdjük az új állandó kiállítás tervezését. A megfeszített munka eredményeként október 9-én tartottuk az ünnepélyes megnyitót. A hat helyiségből álló terem sorban mutatjuk be az első önálló, szolgáltatásait előremutató, innovatív szemlélettel szervező magyar postaintézményt, amely gondoskodott eszközeinek megőrzéséről, kreatívan állította szolgálatába a technikai fejlődést, a postamérnökök szellemi erejét. A kézbe fogható, kipróbálható kötegelő, amerikai lakat, Morse-távíró, csőposta, távgépírók, kézi kapcsolású távbeszélőközpontok közel hozzák a látogatóhoz a postát. Az idősebb korosztály a nosztalgia, az ifjabbak a rácsodálkozás élményével gazdagodnak, miközben új ismeretekre is szert tesznek.

◆ Tehetik ezt nemcsak a kiállítás megtekintésekor, hanem *tematikuss foglalkozásainkon* is. A diákcsoportok mérnök és pedagógus munkatársaink vezetésével ismerhetik meg a vezetékes távközlés működési elvét, szerelhetnek össze telefonkészüléket és központot, táviratozhatnak; a kisiskolások lúd- vagy nádtollal írt levelüket összehajthatják és lepecsételhetik a 19. századi gyakorlat szerint. *Május 26-án*, a gyermeknapon a kiállítás területén folyamatosan lehetőség lesz ezeknek a készülékeknek és tevékenységeknek a kipróbálására.

◆ A tágra nyitott kapun keresztül a múzeum gyakorta maga is kivonul a város lakók közé. A régi távközlési berendezések nyújtotta élményt kínáljuk majd a *május 11-12-én*, a Magyar Nemzeti Múzeum kertjében rendezett *Múzeumok Majálisán* is. Puskás Tivadar találmánya, a szórakoztató műsorszórás kezdetét jelentő telefonhírmondó 120 évvel ezelőtt, 1893-ban kezdte meg működését; a korabeli berendezés rekonstrukciójával a korabeli műsorok hangjait idézzük fel. A júniusi hétféig, a *Gyerekszigeten* is megteremtjük annak lehetőségét, hogy a gyermekek játékos formában, akár egymással versengve, kézbe vegyék a múzeumi tárgyakat, rövid időre beleélhessék magukat a levélíró, a levélgyűjtő, a kézbesítő, a távirász, a telefonközpontos szerepébe.

**Postamúzeum – Budapest VI. Benczúr u 27.,
www.postamuzeum.hu**



Posta- és távírdaegyesítés – vasakarattal

1887-ben egyesült a hagyományos postai szolgálat és a csak néhány évtizedes hírközlési újdonság, a távírda szervezete Magyarországon. A 19. századi infrastruktúrafejlesztés eme jelentős állomásáig hosszú út vezetett, noha a szándék szinte már az első távírógépek üzembe helyezésekor megvolt.

A gyors üzenettovábbítás vágya egyidős az emberiséggel. A fény- és füstjelek után az elektromosság adta a kutatók kezébe azt az eszközt, amelynek révén sikerült áthidalni tetszőleges távolságot az információval. Az amerikai festőművész, Samuel Morse találmánya néhány év után átkerült Európába, s 1846-ban már Ausztriában is megépültek az első távíróállomások. Magyarországot először az 1847 karácsonyának másnapján megnyíló pozsonyi állomás kapcsolta be a hálózatba.

Az országos vonalképzések a következő évtizedben bontakoztak ki. Pesten a Károly-kaszárnyában rendezték be az ország távíróközpontját 1850-ben, majd később a Lloyd-palotában kapott előbb egy, majd kételemeletnyi helyet. A kiegyezés éveire már csaknem 17 ezer kilométernyi távíróvezeték hálózta be Magyarországot.

Az abszolutizmus idején a postai ügyeket felügyelő báró Karl Ludwig von Bruck közlekedési és kereskedelmi miniszter reálisan látta, hogy sem a posta, sem a távírda, sőt, még a vasút sem köti le az alkalmazottak teljes munkaidejét, noha a szolgálat jellege megkívánja, hogy állandóan állomáshelyükön tartózkodjanak. Ezért már 1850.

január 8-án megjelent az ő kezdeményezésére egy császári rendelet, amely a minisztériumon belül szervezendő „közlekedési intézetek vezérigazgatósága” alá rendeljék a három szolgáltatást. Bruck egyesítési törekvéseit a kölcsönös képzési rendszer kialakításával is igyekezett meg támogatni. Ám elképzeléseit az egyes szol-

gálatok alkalmazottai elszabotálták, mert egyéni érdekeikkel ütközött a terv.

Ennek ellenére a távíró hálózat mind mennyiségi, mind minőségi vonatkozásban gyorsan fejlődött. A Morse-gépeket az 1860-as évek közepére Európában kezdték fölvaltani a lényegesen nagyobb kapacitású Hughes-féle távírók, amelyek nem pontokat és vonásokat írtak a papírszalagra, hanem betűket. Míg az előbbi teljesítménye 400 szó volt óránként, az utóbbié 3600. Szükség is volt rájuk, mert az idő múlásával egyre nagyobb lett forgalom, s már régen nem csak a vasúthoz, illetve a politikailag stratégiaiinak számító helyszíneken működtek állomások, de számos gazdasági intézménynél, vállalkozásnál (pl. bankok, tőzsde, gyárak) is saját állomások nyíltak.

A kiegyezés után a Bécs-központú birodalmi távíróhálózat szemből a magyar kormány Pest-centrikus rendszert kezdett megvalósítani. Minden vármegye székhelyét bekapcsolták a hálózatba, s szem előtt tartották – politikai és finansziális érdekből is –, hogy a megváltozott közjogi helyzet után ne terelődjék el a nemzetközi tranzitforgalom.

Ugyancsak a gazdaságosság okán az 1873-as világválság megcsappanó forgalma ismét fölvetette a posta és a távírószolgálat egyesítését.

Ám a kormányzati és törvénykezési bürokrácia útvesztőiben majd másfél évtizedig elodázódott a döntő lépés. Ez idő alatt a könnyebb elszámolás érdekében a távírdák is kibocsátot-

tak bélyegeket, amivel csak a távírat feladási díját róhatták le az ügyfelek.

Végre 1887-ben néhány hét alatt megvalósult az egyesítés. Baross Gábor, a legendás munkabírási és vasakarati politikus alig került a közmunka- és közlekedési miniszteri székbe, máris keresztülvitte azt, ami elődeinek kellő határozottság híján évtizedekig sem sikerült. Júni-



usban fölterjesztette a javaslatot Ferenc Józsefnek, júliusban kiadta a jóváhagyott rendeletet, és szeptember elseji hatálylyal egyesült a posta és a távírda. A még akkor tájt is meglévő ellenérzésekkel nem törődve úgy vitte keresztül a tervét, hogy az előléptetésből kizárta mindazon postai tisztviselőket, akik nem teszik le a



távírdai vizsgát, s ugyanez várt a távírdai tisztviselőkre, nekik a postai szakvizsgát kellett teljesíteniük egy éven belül.

SZABÓ JENŐ

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

**Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor,
Szegő Róza**

Felelős szerkesztő:

Koppándi Vilma

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

mediabc Kft.

Felelős vezető: **Bognár Károly**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért

nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

Ez a május más lesz!



Rendhagyó felvonulással, közös fellépéssel készülnek az idei munka ünnepére a szakszervezeti konföderációk. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma demonstrációra hívja a munkavállalókat, a nyugdíjasokat, a tanulókat és családtagjaikat Budapestre. A gyülekező fő helyszíne 9 órától a Városligeti fasor és a Dózsa György út kereszteződése lesz, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a Vegyész Szakszervezet pedig a Benczúr utcában, a Vegyipar Háza elé várja tagjait.

A rendezvény 10 órakor kezdődik. A résztvevők a Kós Károly sétányon felállított színpadhoz, a nagygyűlés helyszínére vonulnak fel, ahol a konföderációk közösen kívánják felhívni a figyelmet a dolgozó emberek helyzetére, valós, igaz problémáira.

A három konföderáció tizenkét pontban megfogalmazta azokat a követeléseket is, amelyekkel a magyar munkavállalók terhein és kiszolgáltatottságán kíván enyhíteni.

Várják mindazokat, akik dolgozni, és tisztességes munkáért tisztességes bért akarnak!

A rendezvényt követően a szervezetek mindenkit szeretettel várnak a szakszervezeti majálisra, a Városligetbe!

Az ünnep története

A munka ünnepe a nemzetközi munkásmozgalmak által kiharcolt, minden év május 1-jén tartandó ünnepség, hivatalos állami szabadnap, mely a munkások által elért gazdasági és szociális vívmányokat hivatott megünnepelni. Hasonló tartalommal katolikus ünnep is, *Munkás Szent József*, a munkások védőszentje, Jézus nevelőapja tiszteletére. Előzményei egészen az ipari forradalomig nyúlnak vissza, amikor is egy gyártulajdonos, *Robert Owen* 1819-ben megfogalmazta és közzétette a munkások követelését, benne többek között az addig 10-16 órás munkaidő nyolc órára csökkentését, a hangzatos „nyolc óra munka, nyolc óra pihenés, nyolc óra szórakozás” szlogennel. A nemzetközi szocialista és munkásmozgalmak térnyerésével és növekedésével együtt bővültek a munkások jogai és lehetőségei is, és a hagyományos munkásünnep a 20. század folyamán lassan az egyik legnagyobb nemzetközi szocialista ünneppé nőtte ki magát.

Forrás: Wikipédia

Mi, a magyar munkavállalók érdekképviselői, az alábbiakat követeljük Magyarország kormányától

1. Kívánjuk a munka szabadságát, új Munka törvénykönyvet.

A Parlament olyan törvényeket alkosson, amelyek biztosságot, megélhetést, kiszámítható jövőt és foglalkoztatást garantálnak a dolgozóknak.

2. Valódi párbeszédet, felelős, nyilvános törvényhozási munkát BudaPesten.

Elég volt a titkosan készült egyéni képviselői indítványokban vagy salátatörvényekben elrejtett, senkivel nem egyeztetett, a munkavállalók millióit hátrányosan érintő döntésekből!

3. Teljes körű, rendszeres konzultációt a szakszervezetekkel.

Egy kormány se tehesse meg, hogy legitím érdekképviselőket kizárjon a konzultációkból. Elég a színlelt tárgyalásokból!

4. Törvény előtti egyenlőséget: korlátozás nélküli sztrájkjogot.

A sztrájk törvény olyan módosítását akarjuk, ami minden munkavállalónak és szakszervezeteknek biztosítja alkotmányos joguk tényleges gyakorlását, ha már más eszköz nem marad jogos érdekeik érvényesítésére.

5. Kívánjuk a közszolgálatban dolgozók elismerését, megbecsülését.

Legyen vége a közszférában dolgozók megfélemlítésének, belátható, megnyugtató, biztató életpályát az orvosoknak, pedagógusok, rendőröknek, a köz valamennyi dolgozójának.

6. Közös teherviselést, igazságos közterheket.

A tehetőseket segítő egykulcsos adórendszer helyett igazságos közteherviselést és bérrendezést követelünk.

7. Urbéri viszonyok megszüntetését, a szakszervezeti támogatás tervezhetővé és átláthatóvá tételét.

Legyen vége annak, hogy előre eldöntött milliárdos pályázatokkal jutalmazzzák azokat, akik kiszolgálói a kormánynak.

8. Képviselőket egyenlőség alapján, az intézmények vezetésében kapjanak helyet a szakemberek.

Elég a hozzá nem értő, gyakorlattal nem rendelkező, a szakma által nem támogatott intézményi vezetőkötől.

9. Ifjúsági garanciát, piacképes szakképzést, nyitott oktatást.

Az állam adjon tanulási és elhelyezkedési ajánlatot a 25 év alatti munkanélkülieknek. Adják vissza a tanulás és a tanítás szabadságát.

10. Tisztességes és fenntartható nyugdíjrendszert.

Legyen fontos szempont a nyugdíj megállapításánál a végzett munka egészségkárosító jellege, a családi életet nehezítő, többműszakos munkavégzés, a veszélyes munkakörülmények!

11. A szakszervezetek szabadon bocsátassanak, a pártpolitika engedje szabadon azokat.

Éltélünk minden olyan magatartást, amely az érdekképviselőket kormányzati vagy pártkampányok szolgálatába akarja állítani. A szakszervezet nem eladó!

12. Uniót – összefogást.

Mindenkit, aki a céljainkkal egyetért, várunk sorainkba. Mondjunk együtt nemet a kevesek kiváltságait erősítő, a dolgozókat megnyomorító politikára!

Munkát, kenyeret, demokráciát!

Autonóm Szakszervezetek Szövetség • Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége • Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

2012. október 9-én, a **POSTAI VILÁGNAPON** nyitotta meg ismét kapuit a minden részletében felújított **BENCZÚR HÁZ**, amelynek II. és III. emeletén kapott új otthont a **POSTAMÚZEUM**.

A múzeum keddtől vasárnapig 10.00 és 18.00 óra között várja látogatóit.

A Benczúr Ház **REPREZENTATÍV TERMEI TOVÁBBRA IS BÉRBE VEHETŐK** családi, baráti, művészeti és hivatalos rendezvények lebonyolítására.

A termeket a Magyar Posta Zrt. dolgozói díjmentesen vehetik igénybe.

Az intézmény tavaszi programjában **SZABADEGYETEMI ELŐADÁSOK** közül lehet válogatni, amelyek a magyar néprajz és művészettörténet különböző korszakait dolgozzák fel.

Havonta egy alkalommal **MA TÁNCOLNÉK VELED!** címmel zenés, táncos programra várjuk vendégeinket.

Havi rendszerességgel rendezünk **KOMOLYZENEI KONCERTEKET**.

A **NYUGDÍJASOK** számára minden hó első keddjén életmódjavító tornát tartunk, és minden második és negyedik kedd délutánján pedig érdekes zenei és színészműzeumi előadásokat hallgathatnak. Havonta egy-két alkalommal múzeumokat látogatunk, kirándulást szervezünk.

Terveink között szerepel a **BENCZÚR KERTI ESTÉK** nyári programjainak indítása.

Bővebb tájékoztatás olvasható a Postás Múzeumi és Művelődési Alapítvány honlapján: www.benczurhaz.hu, 322-4240



Széchenyi Pihenő Kártya
és egészségpénztári
elfogadóhely



PRIMA VILLA

Halasi Fekete Péter tér 4. (nyitva egész évben)

HAJDÚSZOBOSZLÓN, A FÜRDŐ CENTRUMÁBAN, A TÉLI BEJÁRATTÓL 600 MÉTERRE, A NYÁRI BEJÁRATTÓL 300 MÉTERRE TALÁLHATÓ.

ELHELYEZÉS:

- 5 db kétágyas, fürdőszobás apartman.
- 4 db 2x2 ágyas, fürdőszobás apartman,
- igény szerint pótágyazható.



EXTRA AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggeli, háromfogásos meleg vacsora), wellness centrum korlátlan használatát (finn szauna, gőzfürdő, infrakabin, pezsgőfürdő) és a négynapos (TB által finanszírozott) gyógykezeléssel egybekötött Hungospa fürdőbelépőt.

Utó- és előszezon (2013. 06. 15-ig):

- 4 nap/3 éj **24 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **29 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

Főszezon (2013. 06. 16-tól 08. 24-ig):

- 4 nap/3 éj **29 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **39 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

**A Postás Szakszervezet tagjai számára az árakból
5% kedvezményt biztosítunk!**

NORMÁL AJÁNLATUNK

Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit és a kétfogásos meleg vacsorát.

Utó- és előszezon (2013. 06. 15-ig):

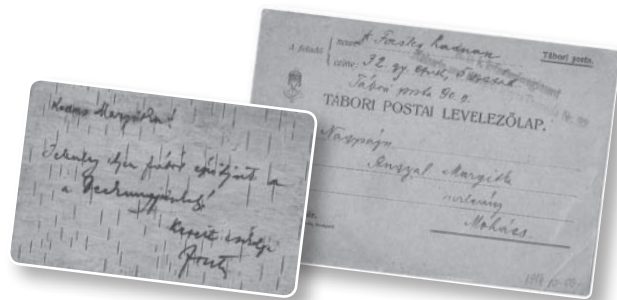
- 4 nap/3 éj **19 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **24 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

Főszezon (2013. 06. 16-tól 08. 24-ig):

- 4 nap/3 éj **26 900 Ft/fő**
- 7 nap/6 éj **34 900 Ft/fő** (vas.-szo.)

TELEFON: 06-30/856-4990 • TELEFON/FAX: 52/750-282

Emlékezzünk együtt postás elődeinkre!



Dr. Forster Károly (1884–1960) postavezérgazdátó-helyettes első világháborús levelezőlapjai



Bezzegh István (1920–2007) postaműszaki igazgató második világháborús emlékei

Nincs egyetlen olyan magyar család sem – határon innen és túl –, amelyet valamilyen módon ne érintett volna az egész Európán végigsópró rettenetes első és második világháború. Érvényes ez a hadba vonult magyar katonák vonatkozásában is, akiket szülők, testvérek, rokonok, barátok, feleségek, gyermekek és nem utolsó sorban szerelmek vártak vissza a harcmezőkről. A hazájuktól messze sodródott katonák életéért aggódók

számára az egyetlen vigaszt a tábori postai levelezőlapok jelentették, bár előfordult, hogy amire a címzett kézhez vette a jó hírt közlő, az életben létező lapot, a feladó már régen nem élt, vagy jobb esetben hadifogságba esett. Ezek az egyedüli hírszolgálati eszközként szolgáló tábori postai levelezőlapok, legyenek azok szabványosak, egyedi készítésű rajzos vagy nyírfakéregből készült kivitelűek, amatőrök vagy haditudósítók által készített harctéri felvételek, a Postamúzeum gyűjtőkörébe tartoznak. Gyűjteményünkben az alig néhányat vagy több lapot is számláló

mellett egy olyan hagyatékot is őrzünk, amelyek darabjai közül a menaszszonyhoz küldött 107 tábori postai levelezőlap segítségével végigkísérhetjük, tehát rekonstruálhatjuk az egykori postai tisztviselő háborúban, illetve hadifogságban eltöltött hét esztendejének színhelyeit és eseményeit az 1914-es bevonulástól az 1921-es szerencsés hazatéréséig. Most, amikor az első világháború kitörésének 100. évfordulójához közeledünk, a Postamúzeum egy emlékkiállítás megrendezésére készül, amellyel a hazájukért harcoló, azért életüket is áldozó postás elődeinkről kíván megemlékezni. Ehhez kérjük az olyan postás családok segítségét, amelyek napjainkig megőrizték felmenőik első vagy második világháborúból küldött tábori postai levelezőlapjait, fényképfelvételeit vagy az ott készített háborús emléktárgyait, mint például töltényhüvelyből készült virágváza, fényképtartó, cigarettatárca vagy hamutál stb. Várjuk mindazok jelentkezését, akik e féltve őrzött kincsüket szívesen helyeznék el a Postamúzeum gyűjteményében, vagy adnák kölcsön a kiállítás időtartamára, illetve kutatásra a kiállítás előkészületeinek időszakára.



Bartók Ibolya adattáros, muzeológus

Postamúzeum • 1068 Budapest, Benczúr utca 27.

bartok.ibolya@postamuseum.hu

Telefon: 06 30 462 0792

		A POÉN 1. RÉSZÉ	VÁGÁNY ALJAZATA ... RÉVÉN; EZALTAL	A FOGORVOSNÁL MONDJUK 1/8 BAJT	AZ URÁN VEGYJELE	ZSOLNAY-MÁZ ÜRES KASI	ENERGIA, RÖVIDEN FÉRFI HANGFAJ	KORTÁRS SZÍNESZ (PÉTER)	ÖSSZESZÉK MONDJUK	RÓMAI 1-ES FALVÉGI	VERRUM TOLDALÉKA
											A
		MEGA-RÖVIDEN MELLÉKNEVKEPZŐ			MELY ÉRZELEM FÉLÉ IGYEKSZIK						
		NEMZET-KÖZI KATONAI TOMB			HAJLADOZIK RESTELL MEGTENNI					REGIÉS KEZDESI SZEGED RÉSZÉ	
		KÖZELRE MUTATÓ SZÓ AFELŐL		EURÓPAI NÉP FÉSZKET KÉSZÍT					RADIÁTOR ELEME NÉMET HEGYSÉG		
A POÉN 2. RÉSZÉ	AMPER RÖVIDEN MAGÁRA MARAD	MŰVESZETI ALKOTÁS	OLASZ AUTÓK JELZÉSE	ZÁPORBAN ALLI	ERŐS SZÁNDÉK VONAL-REGIÉSEN			A TETEJÉRE TAPOS FIZIKAI (MUNKA)			MEGLECKEZTET
A SZOBÁBA ORDÍT						ZACSKÓ		KÖZPONTI ÉGITEST EGYIK MEGYENK			KÖRCSIKKI FENYŐBŐL SZIVÁROG
PIRAMIS						ERKÖLCSI					
			TÖLTÖTT TÉSZTA TONNA RÖVIDEN			TÁVOZIK A CÉGTŐL TELIVÉR-JELZŐI			ÖREG VILÁGOS SZÍNŰ A HAJA		
GAUSS, RÖVIDEN CSUKOTT				ENEK, DAL CSINOS, ELEGANS		MEGŐRIZ ELEMÍ RÉSZECSCKE					MINYON-DARAB! SÉTA-PALCA
FEJÜNK RÉSZÉ			VÉSETT SZÖVEG SZÁJAT KINYIT				KÖTŐSZÓ RÖVIDEN AJTÓT NYIT			A NYUL HÍMJE POLITIKA, RÖVIDEN	
DRÓTVÁZ RÉSZÉI MEGELÉGEÉS	AROMÁS ITAL NÁSZDAL ELEJEI				KATONAI, RÖVIDEN PÁROS SZÁMI	ZENIT ALULRA					
					FEKEN TART KÉRDŐ-SZOCSKA			HANGJEGYÍRÁS FARAD, RÖVIDEN			
RÖNTGEN, RÖVIDEN											ABALIGET HATÁRAI

A Postás Dolgozó 2013. 1. száma rejtvényének megfejtése: **Ha kirúgsz a hámból mindig berúgva jössz haza.**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Bakos Tamás** (Káptalanfa) olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk **május 25-ig.**

A megfejtők között ismét **5000** forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Sportoltunk a prolongált télben is

Újfent kilengett az éghajlat ingája, a másfél esztendő aszály után november óta végre csapadékosra fordult az idő. No, de ennyi már kicsit sok! Mindez a márciusvégi hóeséssel tetézve a tavasz elsikkasztásával ér föl. Ám az időjárás adottság, amit csak tudomásul vehetünk, az ellene való lázadás hiábavaló.

A sport iránt elkötelezett postások hasonlóképpen vélekednek, s a mindenko-

ri lehetőségeket ragadják meg. A késői síturák akár a természet ajándéka-ként is fölfoghatók. A zalaiak a szlovéniai Rogla lejtőin csiszolták lesikló tudásukat. Vagy harmincan töltötték ezzel a szabadidejüket. Csakúgy, miként a



baranyaiak – ők a karinthisi Gerlitzenbe buszoztak a pécsi Radnóti Szakközépiskola diákjaival és tanáraival szövetkezve, gazdaságossági okok és az amúgy is jó kapcsolat folytán.

Bármilyen is az idő, egy fix pontot biztosan találunk kis hazánk szubmediterránnak kinevezett térségében: a Pécs-Harkány országúti idénynyitó futóversenyt. Ez pedig postások nélkül elképzelhetetlen. A Dunántúli PSE ilyentájt az ország más részeiből érkező kollégákat is szárnyai alá vonja, és a zöldmezés társaság mindig üde színfoltja a sok száz versenyzőt felvonultató viadalnak. Az idén is teljesítette mindenki, aki rajthoz állt, azt a távot, amire vállalkozott.

Ugyanez érvényes a hűsvétra is: az idő téli-es volta miatt sem halasztható el a jól meghatározott módon kiszámolt napokon a kereszténység legfontosabb ünnepe. Amellé pedig az obligát nyusztiturák és egyéb, gyerekeknek,



no meg az ő örömeiknek örülő szülőknek való foglalatosságok. A számos helyi rendezvény közül a pannon vidék legújabb büszkesége, a pécsi Zsolnay negyed volt a helyszíne az egyiknek. Mindenféle kézműves tevékenység és édes-ségbeszerző állomás tarkította a nem annyira sportos, inkább a földi gyönyörökben bővelkedő programot.

A fővárosból két szép országos bajnoki eredmény: az asztalitenisz-zóknél négy bronz született az egyéni és páros számokban, az atlétáknál az ifjúsági



korcsoportban a rövidtávú futó lányok nyertek két ezüst és egy bronzmedált.

SZABÓ JENŐ



A Postás SE természetjáró szakosztály május-júniusi programjaira is várja a kirándulni vágyó kollégákat.

Május 5-én, vasárnap, a Visegrádi-hegységben az országos kéktúra Dobogókőtől Pilisszentlászlóiig vivő 10 kilométeres szakaszát ismerhetik meg. Találkozó: 7.45-kor a Bathányi téri HÉV-pénztáraknál. Vezető: *Fancsali Béla*.

11-én, szombaton, ugyanezen a színen haladnak a Gerecsében. Mogyorósbányáról tesznek egy 13 km-es kört Bajót felé, és vissza új útvonalon. Találkozó: Nyugati pu. pénztár csarnok, 8 óra. Vezető: *Nánágy Miklós*.

14-én, kedden, a havi klubnapra 17 órától kerül sor a PSE székházában (1149 Róna u. 86-100.).

19-én, vasárnap, a Mátrafüred – Kozmári kilátó – Sástó – Görgőbikk – Mátraháza – Rákóczi forrás – Muzsla – Mátrafüred útvonal 11 km lesz. Találkozó: 8 óra, Stadionok buszpályaudvaron. Vezető: *Divinyi Mártonné Magdi*.

25-én, szombaton, Visegrád történelmi nevezetességeivel ismerkedhetnek meg. Találkozó: Újpest-Városkapu buszpályaudvar, 8.15-kor. Vezető: *Mészáros Attila*.

26-án, vasárnap, a hózáró erdei sétára várják a csatlakozókat. A Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig 6 km az út. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezető: *Veliczky Lászlóné (Ica)* és *Molnár Pálné (Kati)*.

Június 2-án, vasárnap, irány a Budai-hegység! A hidegvölgyi erdőszéltől a Fekete-hegyekre, majd a Budakeszi határában álló mamutfenyőkhöz zárandokolhatnak. Találkozó: Széna téri buszpályaudvar, 9 óra. *Barabási László*.

9-én, vasárnap, könnyű túra a Gödöllői-dombságban. Süllyápról indulnak 9 km-es körre. Találkozó: Keleti pu. pénztár csarnok, 7.55-kor. Vezető: *Kovács István*. Jelentkezni június 5-ig lehet Fancsali Béla szakosztályvezetőnél a 06-30-540-4344-es telefonon.

11-én, kedden, ismét havi klubnap 17 órától. 16-án, vasárnap, Csákvárról Gántra menet végigjárhatják a Vértes-hegység geológiai-botanikai tanösvényét (11 km). Találkozó: Népliget busz pu., 7-20. Vezető: *Divinyi Mártonné Magdi*.

23-án, vasárnap, a Dömös – Vadálló-kövek – Predikálószék – Pilisszentlászlói útvonal következik (10 km). Találkozó: Újpest-Városkapu busz pu., 7.30. Vezető: *Divinyi Mártonné Magdi*.

Keressd a honlapon!

www.postaszakszervezet.hu

Kedvezményes vásárlási lehetőségek PSZ tagkártyával



Felhívás elfogadóhelyeink bővítésére

Kedves Tagtársnők, Tagtársak!

Újságunkban és honlapunkon folyamatosan tájékoztatunk Benneteket arról, hogy tagkártyánk felmutatásával mely üzletekben tudtok kedvezményesen vásárolni. Tagjaink örömmel fogadják, és már sokan élnek is ezzel a lehetőséggel. A kártyánk eszmei értéke egyre nagyobb, és bízunk benne, hogy még tovább is fog gyarapodni. Célunk, hogy használatával a családi kasszákra rakódott terhek csökkenjenek.

Ismételten kérünk Benneteket, vegyetek részt Ti is a bővítésben!

Ajánlatunk a folyamathoz:

- a bolt vezetőjének megkeresése/megszólítása
- bemutatkozás (mint a Postás Szakszervezet tagja/tisztségviselője), a kártya bemutatása
- információk átadása: írásba foglalt együttműködési megállapodás alapján, minden egyéb, a későbbiekben felszámított költség díj/összeg nélkül, érvényességi idejét az elfogadóra bízuk. Vállaljuk, hogy a boltot, annak logóját honlapunkon, újságunkban, tagjaink között folyamatosan hirdetjük. Cserébe bizonyos kedvezményes százalékot – melynek mértékét az elfogadóhelyre bízuk –, valamint a Postás Szakszervezet matricájának kihelyezését kérjük. A vezetőnek ajánljuk, hogy döntése előtt látogassa meg honlapunkat: <http://www.postaszakszervezet.hu/elfogadohelyek.html>.

• az együttműködési megállapodás mintáját/tervezetét a TSZB-titkártól két példányban kell megkérni, és a boltnak történő átadása, aláírása/bélyegzése után a vezetőt fel kell kérni, hogy azt a Postás Szakszervezet címére (1138 Budapest, Dunavirág u. 2–6.) juttassa el – a központ a regisztrálást, a weblapra a feltöltést, az aláírt megállapodás és a matrica megküldését ezek után elvégzi.

A legtöbb szerződést hozó tagjainkat területenként a TSZB-k díjazni fogják évente két alkalommal. További kérdéseitekkel forduljatok TSZB-titkárotokhoz.

KATREINER ZOLTÁN

Elfogadóhely neve	Címe	Kedvezmény	Mértéke	Vevőkód	Honlap
1. MecseXtrém Park	7628 Pécs-Árpádtető	az egésznapos családi jegyek árából	15%		http://www.mecsextrem.hu/
2. Ri-La Fisch Kft.	7630 Pécs, Kocsz u. 5.	horgászcikkekre	kézpénzes vásárlás 10%, kártyás 5%		www.olaszihorgaszto.hu
3. Puchner Kastélyszálló és Reneszánsz Élmenybirtok	7346 Bikal, Rákóczi u. 22.	belépő, csomag-, szobaárból	belépőből 50%, ill. a honlapunkon található tájékoztató szerint		http://elmenybirtok.hu/
4. Anubis Barcelona	7621 Pécs, Jókai tér 2.	Női-férfi arcápolás, Hawai testmasszázs, Flabilis alakform. bérletből	10%		nincs
5. Sony Center Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza 1. em.	Minden 10e Ft-nál nagyobb összértékű vásárlásból (kivéve akciós termékek)	5%		http://www.kamerapecs.hu/
6. Samsung műszaki szaküzlet és webáruház, Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza, 1. em.	Minden 10e Ft-nál nagyobb összértékű vásárlásból (kivéve akciós termékek)	5%		http://www.klubmediapecs.hu/
7. Wellmed Kft.	1033 Budapest, Flórián tér 6-9	Egyedi talpbetét készítésre (ingyenes számítógépes vizsgálat után) 10%, egészségplusz hálózat mintaboltjaiban minden termékre 5%	5%, 10%		http://wellmed.hu/ ; http://www.egyeditalpbetet.hu
8. Szivárvány festékbolt kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 24. (Árpád üzletház, fszt.)	Festék, hígító, szerszám, glett (kivéve tisztítószer és akciós termékek)	kézpénzes vásárlás esetén -8%, bankkártyánál -5%		http://www.szivarvanyfestekbolt.hu/
9. Cromax Kft.	1087 Budapest, Tisztes u. 1.	Budapesten a VIII. kerületben szervizszolgáltatásra ill. Ford, Opel, Suzuki alkatrészekre, termékekre	A kedvezményes árakról a Cromax oldalán, ill. a szaküzletben tájékozódhat.		http://cromax.hu/ Ajánljuk, hogy vásárlás előtt díjmentesen regisztráljon a Cromax Clubba, a magasabb kedvezmény érheséhez.
10. Nostalgia cukrászda	7621 Pécs, Kossuth tér 5. (Konzum áruház ÉK-sarkán)	Étel, ital, sütemény, fagyalt fogyasztásokra	10%		http://www.facebook.com/nostalgia
11. REGIO Játékkereskedelmi Kft.	1119 Budapest, Nándorfejérvári út 23-25.	Játékszerekre (kivéve LEGO és akciós játékok)	10% kedvezmény a játékértékesítésből	BP 98777	http://www.regiojatek.hu/
12. Tereza Szépségstúdió	7621 Pécs, Teréz u. 7.	Fodrászat, kozmetika, testmasszázs, körömápolás	10%		http://terezakozmetika.matis.hu/index.php
13. Minerva könyvtár	7623 Pécs, Athinay u. 44.	Könyvkölcsönzés (ingyenes beiratkozás után)	100%		http://www.vk-pecs.bibl.hu/belepes.htm
14. Makói Kommunális Nonprofit Kft.	6900 Makó, Návay L. tér 5-7.	Étkezés	5%		http://mkkkht.mako.hu/
15. Virágcsúcs Bt.	3530 Miskolc, Szemere utca 5.	Vágott/cseresep virág, dekorációs kiegészítők (akciós termékekre nem), virágküldés száll. nélkül. A kedvezmény egyszerre csak egy jogcímről szól	10%		http://www.nostalgiavirag.hu/

Elfogadóhely neve	Címe	Kedvezmény	Mértéke	Vevőkód	Honlap
16. BringaBoard Trekking-City Kft.	1068 Budapest, Szondi utca 98/b.	Bármely nem akciós termék, vagy szerviz költségből.	10%		http://www.bringaboard.hu/
17. Hollóházi Hungarikum Nonprofit Kft.	3999 Hollóháza, Károlyi út 11.	Porcelán termékek ért.-ből (kivéve: Faragó kollekción és standard termékektől eltérő egyedi logós, feliratos termék)	10%		http://www.hollohazi.hu/
18. Colosseum Pizzéria	6900 Makó, Kígyó utca 13.	étkezés	10%		http://colosseumpizzeria.hu/
19. Paradiso Szolárium	6900 Makó, Szegedi utca 2.	szolárium	10%		nincs
20. Hajdúnánási Építő és Szolgáltató Kft.	4080 Hajdúnánás, Fürdő u. 7.	fürdő belépő jegy, szállás (A fürdő árjegyzékén feltüntetett Bocskai koronás ár.)	10%		http://www.hepszolj.hu/
21. Péter Képeretezés és Galéria Bt.	4025 Debrecen, Garay utca 24.	Képeretezés, festményvásárlás, egyedi ékszerek, ásványi ékszerek	15%		http://www.peterkeperet.hu/
22. Moziotthon Kft.	7666 Pogány, Orgona u. 5.	Elektromos cigaretta és alkatrészei	10%		www.evapor.hu
23. VOLBUSZ Utazási Iroda Kft.	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 2.	Belföldi és külföldi saját szervezésű körutak áraiból kedvezmény.	10%		http://www.volbusz.hu/
24. Balogh Csemege Kft.	8978 Gosztola, Fő utca 16.	Szállás és éttermi szolgáltatás (éves szoba- és csomagárak esetén érvényes, egyéb kedvezménnyel nem vonható össze)	15%		http://www.wellnesshotel-gosztola.hu/
25. Novák és Társa Kft.	3525 Miskolc, Kazinczy u. 14.	A la carte étkezés	10%		http://regipostakisvendeglo.hu/
26. Talento Autósiskola	3529 Miskolc, Középszer u. 50.	A mindenkori tandíj	20%		http://www.talento.hu/
27. Euroteke Söröző	6753 Szeged-Tápé, Budai Nagy Antal u. 46.	Tekepálya használata	20%		–
28. Bronzhold Vízpipa Café & Büfé	6900 Makó, Széchenyi tér 10.	Étkezés	10%		–
29. Dalanics Optika	2509 Esztergom-Kertváros, Damjanich út 97.	Szemüveggéskítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%		http://www.dalanicoptika.hu/
30. Dalanics Optika	2072 Zsámbék, Petőfi S. utca 22.	Szemüveggéskítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%		http://www.dalanicoptika.hu/
31. Hajnalka Virágbolt	8400 Ajka, Tűzoltó u. 6-8.	Vágott-cseres virág, ajándéktárgy	5000 Ft felett 10%		–
32. Pronto Pizzéria	8400 Ajka, Szabadság tér 11.	Étel-ital fogyasztás helyben, kivétel:menü	10%		http://pronto.5mp.eu
33. Róna Áruház Kultúrcikk osztály	4060 Balmazújváros, Veres Péter u. 3.	Az általuk forgalmazott termékekre	10%		–
34. Amerotech Kft.	3433 Nyékládháza, Vitéz utca 24/e	Motorkerékpár javítás, alkatrész, ruházat, felszerelés. A kedvezmények a listaárakból értendőek!	Javítás –15%; alkatrész –12%; ruházat, felszerelés –15%		http://www.amerotech.hu/
35. Postaautó Duna Zrt.	4030 Debrecen, Monostorpályi út 35/a	Megrendelt javítások esetében	Munkadíjra és felhasznált utángyártott alkatrésze, ill. utángyártott alkatrészvásárlásra: 15%; A felhasznált gyári alkatrésze és gyári alkatrészvásárlásra: 10%		http://www.postaauto.com/
36. Laskai és Erős Kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 2.	Árukészlet (Pl. vegyi, műanyag, kozmetikai, háztartási áruk)	5%		–
37. Hajnali Álom Virág-Ajándék	2500 Esztergom, Simor J. utca 27.	Virág-ajándék	10%		–
38. Fehérnemű Üzlet (Átrium Üzletház emelet)	8600 Siófok, Fő utca 174–176.	Fehérneműk, hálóruhák, fürdőruhák, zoknik, harisnyák, férfi, női, gyermek	5%		http://www.uzleteksiofok.hu/ Fehernemu/597/
39. Florália Virág és Ajándék Üzlet	9330 Kapuvár, Fő tér 5/2.	Minden termék, ami az üzletben található	10%		–
40. NEKTÁR BIO Bolt és Gyógyászati segédesszközök	5440 Kunszentmárton, Kossuth L. út 1/B	Gyógyászati segédesszközök kivételével, étrendkiegészítő, tea, stb.	5%		–
41. Hotel Gyula Kft.	5700 Gyula, Part utca 5.	szállás félpanzióval (mindenkori csomagajánlatból)	10%		http://www.wellnesshotelgyula.hu/hu
42. Akku '96 Kft.	4031 Debrecen, Széchenyi utca 109/B	Elem, elemlámpa, akkumulátor vásárlás esetén a mindenkereskedelmi árból	5%		http://www.aku96.hu/

Keressd a honlapon!

www.postasszakszervezet.hu

43.	Levendula Gyógynövény Bolt	4031 Debrecen, Tócsóskert tér 1.	Forgalmazott termékek (1000 Ft-on felüli vásárlás esetén)	10%	–
44.	Székely s.r.o. Magyarországi Fióktelepe	2660 Balassagyarmat, Leiningen Károly utca 3.	Élelmiszer, vegyiárú kereskedelem (10 ezer Ft feletti vásárlás esetén, kivéve cigaretta, dohányárú)	3%	–
45.	Segner Fitness	4025 Debrecen, Segner tér 5.	Kedvezményes havi fitness bérlet ára	6000 Ft	–
46.	Átrium Computer Kft.	7632 Pécs, Lahti u. 54.	Forgalmazott számítástechnikai termékek árából, ill. webshop	1–5%	www.cgroup.hu
47.	CAR-SZAKÉRTŐ SZERVIZ Kft.	1163 Budapest, Kövirózsa utca 5.	A náluk vásárolt szerviz alkatrészekre és azok beépítésének megrendelésére.	Gépjármű-alkatrészekre kiskerárból 25% Munkadíjból (6000 Ft + ÁFA): –50%	–
48.	Copy General Kft.	1139 Budapest, Forgách u. 9/b	Saját szolg.-ból> fekete-fehér, színes kis és nagy formátumú nyomtatás/másolás, kötészet, laminálás, szkennelés, archiválás, diplomakötés, önkiszolgáló szolgáltatások, Modico bélyegző készítés, kiadvány szerkesztési szolg.	20%	http://www.copygeneral.hu/
49.	Server Line Kft.	2340 Kiskunlacháza, Sellő u. 140.	Névjegykártya készítés (a megrendelés teljes végösszegéből)	5%	https://www.serverline.hu/
50.	Luxus Outlet (Boda Barbara egyéni vállalkozó)	4032 Debrecen, Cívus utca 18.	Ruházat, cipő	20–30%	–
51.	Darvas Zsigmond Mihályné	7626 Pécs, Ady Endre u. 61.	Használt és akciós ruházatból	10%	–
52.	Gard-Rest Kft. (Garda Étterem)	4028 Debrecen, Damjanich u. 22.	Éteelfogyasztás	30%	http://www.gardapizza.hu/
53.	AUTÓ-HELP Bt.	4600 Kiszvárd, Akáca utca 9.	Autómosás	10%	–
54.	Otthon és Harmónia Kft.	7500 Nagyatád, Kossuth utca 5.	Vásárlásból	10%	www.otthonesharmonia.hu
55.	LE-BU 2011 Kft.	7500 Nagyatád, Szent István park 2.	Pizzák	5%	–
56.	Áfonya Vendégház (Ender Lászlóné)	1192 Budapest, Thököly utca 3.	Szállás szolgáltatás	10%	www.afonyavendeghaz.hu
57.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Autókozmetika, külső mosás, takarítás, kárpittisztítás, polírozás	15%	Bejelentkezés: 06-30/997-6521
58.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Magasszintű vendéglátás Siófok centrumban a parttól 200 méterre	10%	http://www.zimmerinfo.hu/siofok/josef/hu.htm (Fogl.: 06-30/997-6521, misotacsaba@freemail.hu)
59.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Baranya, Somogy, Zala, Tolna megyékre (árműgyártás, garázkapu, szúnyogháló gyártása, beszerelése)	15%	Elérhetőség, ajánlatkészítés: 06-30/997-6521
60.	Misota Csaba	7624 Pécs, Boszorkány u. 5/1.	Baranya, Somogy, Zala, Tolna megyékre (Műanyag és fa nyílászárók gyártása, forgalmazása, beépítése)	15%	Elérhetőség, ajánlatkészítés: 06-30/997-6521
61.	„Szuper Bazár” Bt.	7626 Pécs, Rippl Rónai u. 26.	Ruha, cipő eladás (másodkézből)	10% és 20%	–
62.	Paradiso Szépségszalon	4600 Kiszvárd, Szent László út 13–15.	Szolárium, masszázsa, fitnessgépek	15%	http://paradiso.lapunk.hu/
63.	Black & White Ruházati Outlet	4600 Kiszvárd, Aradi Vértanúk tere 4.	Ruha, cipő, bizsu, táska	10%	–
64.	J-TECH Kft.	1138 Budapest, Népfürdő utca 17/F	Az üzletben és a webáruházban vásárolt termékek listaárából (a webáruházon keresztüli megrendelés esetén be kell írni a tagsági igazolvány számát)	10%	www.polirozas.hu
65.	By nature Hungary Kft.	2230 Gyömrő, Segesvári utca 16/2.	UV mentes teljes testbarnítás (családtagok részére is)	5%	–
66.	Marsai Zoltán e.v.	4400 Nyíregyháza, Erkel Ferenc út 15.	Műszaki vizsgáztatás, hibafeltárás, állapotfelmérés	13%	–
67.	Levander Bt.	7622 Pécs, Bajcsy Zs. u. 4.	Virág-ajándék, virágküldés, dekoráció, árukészlet	10%	http://www.pillangovirag.hu/
68.	Fehér Éva	1073 Budapest, Kertész u 27., fsz. 6.	Gyógy-, sport-, talp-, relax-, aromamasszázs, aromaterápia tanácsadás. A kedvezmény nem vonható össze!	25%	http://www.trismagos.com/

* Egyes szolgáltatók több telephelyen is működnek, a részleteket honlapunkon – <http://www.postasszakszervezet.hu/elfogadohelyek.html> – tekinthetik meg.

AKCIÓ!

OLAJCSERE·FÉKBETÉT·FÉKTÁRCSA CSEREAKCIÓ!

*FÉKFOLYADÉK CSERE AKCIÓ 4 000 Ft

Díjmentesen ellenőrizzük járműve fékfolyadék forráspontját. *Az ár személygépkocsi fékfolyadék cseréjének munkadíját tartalmazza a szükséges DOT 4 minőségű fékolaj mennyiséggel együtt.

*FÉKBETÉT CSERE AKCIÓ 4 490 Ft

Az ár személygépkocsi - terepjáró és összkerekhajtású jármű kivételével - egy pár fékbetét cseréjének munkadíját tartalmazza, fékméréssel.

*NYÁRI GUMIABRONCS AKCIÓ 15 400 Ft-tól

- Barum 195/65 R15 Bravuris 2 91H Skoda Octavia 15 400 Ft /db
- Barum 195/70 R15 C Vanis 104/102R TL VW T4, Ford Transit 19 800 Ft /db

4 db abroncs vásárlása esetén az első futóművét 900.-ért ellenőrizzük (beállítást nem tartalmaz)

*KLÍMATISZTÍTÁS AKCIÓ 3 750 Ft-tól

A klímatisztítás zárt utastérben belső ventiláció mellett végrehajtott baktérium és gombaölő anyaggal történik, melyhez tiszta páramentes utastér szükséges.

*Az ár nem tartalmazza a jármű utasterének belső tisztítását és az esetlegesen szükséges, eltömődött pollenszűrő anyag és munkadíját.

1 PÁR FÉKBETÉT ÉS FÉKTÁRCSA, FÉKMÉRÉS, MUNKADÍJ

*FORD FÉKBETÉT, FÉKTÁRCSA CSEREAKCIÓ

- Ford Fiesta 1,25 16V M7JA, M=JB 21 432 Ft
- Ford Fiesta 1,4 TDCI F6JA, F6JB 21 432 Ft
- Ford Focus 1,4 FX DA, DC, DB 21 141 Ft
- Ford Focus 1,6 TDCI HHDA, HHDB 27 680 Ft

4L OLAJ, OLAJSZÜRŐ, LEVEGŐSZÜRŐ, MUNKADÍJ

*FORD OLAJCSERE AKCIÓ

- Ford Fiesta 1,25 16V M7JA, M=JB 12 715 Ft
- Ford Fiesta 1,4 TDCI F6JA, F6JB 13 040 Ft
- Ford Focus 1,4 FX DA, DC, DB 12 410 Ft
- Ford Focus 1,6 TDCI HHDA, HHDB 13 280 Ft

*OPEL FÉKBETÉT, FÉKTÁRCSA CSEREAKCIÓ

- Opel Astra F 1,4 Z14XE 19 440 Ft
- Opel Astra G 1,4; 1,6 Z14XE, Z16XEP 19 440 Ft
- Opel Astra G 1,7 dízel Y17DT 19 440 Ft
- Opel Astra H 1,4 benzines Z14XE 25 867 Ft
- Opel Astra H 1,7 dízel A17 DTR, Z17 DTR 28 050 Ft

*OPEL OLAJCSERE AKCIÓ

- Opel Astra F 1,4 Z14XE 10 680 Ft
- Opel Astra G 1,4; 1,6 Z14XE, Z16XEP 10 680 Ft
- Opel Astra G 1,7 dízel Y17DT 11 275 Ft
- Opel Astra H 1,4 Z14XEP 11 500 Ft
- Opel Astra H 1,7 dízel A17 DTR, Z17 DTR 13 465 Ft

*SKODA FÉKBETÉT, FÉKTÁRCSA CSEREAKCIÓ

- Skoda Fabia 1,4 AWE, AQW, ATZ 18 157 Ft
- Skoda Fabia 1,6 BTS 22 741 Ft
- Skoda Fabia 1,4 TDI BMS, BNV 22 741 Ft
- Skoda Octavia 1,4 AXP, BCA 23 585 Ft
- Skoda Octavia 1,6 BLF 29 305 Ft
- Skoda Octavia 1,9 TDI BKC, BJB 29 305 Ft

*SKODA OLAJCSERE AKCIÓ

- Skoda Fabia 1,4 AWE, AQW, ATZ 11 755 Ft
- Skoda Fabia 1,6 BTS 13 090 Ft
- Skoda Fabia 1,4 TDI BMS, BNV 15 399 Ft
- Skoda Octavia 1,4 AXP, BCA 11 942 Ft
- Skoda Octavia 1,6 BLF 12 165 Ft
- Skoda Octavia 1,9 TDI BKC, BJB 12 065 Ft

*SUZUKI FÉKBETÉT, FÉKTÁRCSA CSEREAKCIÓ

- Suzuki Swift 1,0 G10A 12 540 Ft
- Suzuki Swift 1,3 G13A 12 540 Ft
- Suzuki Swift III M15A 16 795 Ft
- Suzuki Swift III 1, diesel Z13DT 16 795 Ft
- Suzuki SX4 1,5 benzines M15A 23 170 Ft
- Suzuki SX4 1,6 diesel 9HX 23 170 Ft

*SUZUKI OLAJCSERE AKCIÓ

- Suzuki Swift 1,0 G10A 10 545 Ft
- Suzuki Swift 1,3 G13A 10 545 Ft
- Suzuki Swift III M15A 11 448 Ft
- Suzuki Swift III 1, diesel Z13DT 12 400 Ft
- Suzuki SX4 1,5 benzines M15A 12 450 Ft
- Suzuki SX4 1,6 diesel 9HX 19 785 Ft

Minden egyéb márkára és típusra egyedi ajánlatot adunk!

***MUNKADÍJAT ÉS ANYAGOT IS TARTALMAZI!**

A szolgáltatás feltételek változásának jogát fenntartjuk.





PSZ-HÍREK, INFÓK, ADATOK A VILÁGHÁLÓN

Fedezd fel a Postás Szakszervezet megújult honlapját!

Kattanj rá Te is! A közelmúltban megújult arculatú, tartalmában folyamatosan bővülő weblapunk, a www.postasszakszervezet.hu – amelyen immáron nagyobb teret tölt ki a tartalom – a PSZ érdekképviseleti tevékenységével, szervezeti felépítésével, hazai és nemzetközi kapcsolataival, híreivel és természetesen a tagsága számára elérhető szolgáltatások ismertetésével várja az oldalakra látogatókat!

A fejléc alatt egymást váltó képek rögtön ugródeszkát jelentenek a további tartalom eléréséhez, igazodva ahhoz az elváráshoz, hogy az érdemi információk minél kevesebb kattintással legyenek elérhetők. További képeket, grafikákat, logókat „vetettünk be” nyomógombként a látványosság fokozására - például a Postás Dolgozó korábbi számai borítóképükkel jelennek meg – és a tagkártya-elfogadóhelyek adatbázisán túl a cégek ismertetői, tájékoztató anyagai, a szolgáltatók, illetve üzletek logói is megtalálhatók. Ezek többségükben „átugrási” lehetőséget biztosítanak az elfogadóhelyek honlapjára is.



Népszerű szolgáltatásunk, a **Sajtószerle**, továbbra is napi hírekkel várja az idelátogatókat. Az érdeklődők tájékozódhatnak a munka világának és a hazai és nemzetközi szakszervezeti élet eseményeiről, aktuális munkaügyi és gazdasági témákról.

A teljes postai piacnyitáshoz vezető út története is a főoldalról érhető el. A nemzetközi tapasztalatokat összefoglaló prezentáció mellett háttérarchívum mutatja be azt a folyamatot, amelyben az UNI és vele a Postás Szakszervezet dolgozott a felkészülés érdekében.



A Postás Szakszervezet kapcsolatai révén, a nemzetközi postai tapasztalatokat munkájába beépítve dolgozik tagsága érdekében. Nyisd meg honlapunkat minden nap, izelgess tartalmát, akár a hazai, akár a nemzetközi szakszervezeti élet legfrissebb híreire vagy kíváncsi!

www.postasszakszervezet.hu