

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Nosztalgia és fájdalmasan
jogos igények**

2. oldal

„Postás Szakszervezetért 2014”

3. oldal

**Tíz éves a munkavédelmi
képviselő**

7. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Nosztalgia és fájdalmasan jogos igények

Megálltam egy pillanatra, és emlékezem azokra az időkre, amikor úgy jártunk be a munkahelyünkre, hogy a munka nem kényszer volt, hanem öröm. Fájdalmas esemény idézi fel bennem a múltat: Cser János, a székesfehérvári Posta Fel-dolgozó Üzem nyugállományú vezetőjének halála.



Cser János a mentorom volt, támogatott szakmai munkám során. Hosszan lehetne sorolni, milyen ötletekkel, intézkedésekkel, újításokkal vezette postáját, legfőképpen azonban embersége, személyes hite volt a meghatározó.

Az általa vezényelt kollégák közül sokan mondhatják el, hogy közbenjárására, segítségével jutottak lakáshoz, támogatta őket iskolai tanulmányaikban, de még kétkezi munkával is segítette, ha épp arra volt szükség egy építkezésen. Örült munkatársai örömének, a házasságkötéseknek, a gyerekek születésének, és igyekezett a lélek fájdalmán enyhíteni, ha családi tragédia árnyékolta be az életet.

Cser János aktív munkája során mindvégig szakszervezeti tag volt. Nem üldözte az érdekképviseletet, hanem támogatta munkánkat. Nyugdíjba vonulása után összefogta volt kollégáit, és haláláig vezette a nyugdíjas klubot. Mindig tudta, hogy meg kell hallgatni és meg kell hallani az ötleteket és a problémákat. Nála nem süket fülekre találtak a megszólalók! Volt motiváció, volt „miért”! És bár akkor sem voltunk mi, postások megfizetve, mégis jó volt együtt lenni, barátságok, házasságok születtek a jó munkakapcsolatokból.

Ma már két szót is alig váltanak munka közben egymással az emberek. És ha igen, azt sem a barátság jegyében. Félő, hogy további nagy árakat is fizetünk majd szellemi, fizikai fáradtságunkért, túlterheltségünkért.

Halló fülekre van szükségünk! Cser Jánoshoz méltó léptékű vezetőkre, akik meghallják, meghallgatják a gondokat,

elosztatják a félelmeket, akik tesznek azért, hogy szép szakmánk megőrizhesse értékét.

Akkor talán hamarabb megoldódhatnának égető gondjaink. Hiszen amit tavaly még csak veszélynek gondoltunk, mára már valóság: számos képzett dolgozó vált ki a Posta kötelékéből, mert az elvégzendő munka és annak megfizetése köszönőviszonyban sincs egymással! A Társaság ugyan sokat költ képzésre, így mégsem térülhet meg a hosszú távú befektetés.

S túl ezen, változik a képzés minősége, változnak körülményei is. Többször jeleztük már az oktatás helyzetének lehetetlenségét, az érdemi változtatás szükségességét. A követelmény – óriási ismeretanyag elsajátítása minimális idő alatt – nem szolgálja a biztos alapú, elmélyült tudás megszerzését. Munkaidőben, számítógépről olvasva (a nyomtatás lehetősége nélkül) kell egy-egy vizsgára felkészülniük a kollégáknak, és ehhez mindösszesen két nap áll rendelkezésükre. Kérdésre lehetőség nincs, a számítógépet gyakorolta többen is használják, közben az ablaknál áll a sor, az ügyfeleknek minőségi szolgáltatást kell nyújtani... Feszült, félelemben élő, alulfizetett munkavállaló hogyan is felelhetne meg e követelményeknek, hogyan érhetne el kiváló eredményeket?

Az év vége mindenki számára a karácsony áldott, békés napjaira való várakozás jegyében telik. És mi az, ami megalapozhatja számunkra ezt a békét? Az egész évi, többszörös kihívásnak való megfelelés, az elvégzett munka, a teljesítmény elismerése. Készülünk a bér és a teljesítmény-elismerés tárgyalásaira. Szeretném felhívni minden postás dolgozó figyelmét arra, hogy amiként a bűnügyi nyomozók a nyomozás lezárása előtt, úgy mi sem adhatunk ki tájékoztatást a megállapodás rögzítéséig. A tárgyalások ugyanis számos fordulóban zajlanak, és egy-egy részinformáció megtévesztő lehet, feleslegesen generálva indulatokat, érzelmeket. Évről évre megrémülök attól, hogy milyen sokan szeretik játszani a „jólértesültet”, és veszik is a bátorságot maguknak, hogy „híreket” terjesszenek.

Tárgyalódelegációnk kötelessége, hogy a tárgyalások során tolmácsolja a

munkavállalói elvárásokat, azokat a tényeket, hogy milyen körülmények között dolgoznak, milyen csekély jövedelemből próbálnak megélni kollégáink. És ugyancsak a mi kötelességünk, felelős szakszervezeti tiszttségviselőké, hogy amint a munkáltatói és munkavállalói oldal aláírta a rögzített megállapodást, hiteles tájékoztatást nyújtsunk mindenki számára, aki kérdéseivel hozzánk fordul. Kérlek benneteket, ne üljetek fel a kósza híreknek!

Megtesszük kötelességünket, és a tárgyalóasztalnál képviseljük ma már fájdóan jogos igényeiteket. Bízom benne, hogy az elvégzett munka kellő díjazása után nyugalmasabb, csillogóbb és gazdagabb lesz a karácsony! Kívánom, hogy az ünnep napján a családtagok szeretetében feltöltődve gyűjtsön gyertyát minden postás dolgozó! A fenyőfa illata járja át otthonainkat, hozzon ez a néhány nap számunkra is megnyugvást, pihenést.

Kellemes karácsonyi ünnepeket és boldogabb, eredményekben gazdagabb új esztendőt, jó egészséget kívánok mindannyiunknak.

Tóth Zsuzsanna
elnök



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Tóth Zsuzsanna elnök
1138 Budapest, Dunavirág u. 2–6.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: **dr. Berta Gyula,**
Koppándi Vilma, Szegő Róza
Felelős szerkesztő: **Koppándi Vilma**
e-mail: koppandivilma@gmail.com
Nyomdai előkészítés: **Németh Zoltán**
Nyomdai munkálatok: **médiabc Kft.**

Felelős vezető: **Bognár Károly**
Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

A Postás Szakszervezet kongresszusa tiltakozik az adóemelés ellen

A Postás Szakszervezet november 12-én tartotta éves kongresszusát. A küldöttek tárgyalták és megszavazták az Alapszabály módosításait, melyekre az új Polgári törvénykönyv egyesületekre (szakszervezetekre) vonatkozó szabályainak változása és a 2015 évi tisztújító kongresszusunkat megelőző általános szakszervezeti választások miatt volt szükség. Beszámoló hangzott el a ksz-tárgyalások menetéről, az aktuális kér-

désekről, ezeken belül is kiemelten a bértárgyalásokra való felkészülésről, a VBKJ-t érintő várható adóemelések hatásairól. A kongresszus felhatalmazta az elnökséget, hogy minden lehetséges és legális módon fejezze ki a Postás Szakszervezet tiltakozását a béren kívüli juttatások megadóztatása, ezzel a postások és minden érintett munkavállalói réteg jövedelmének, lehetőségeinek szűkítése ellen.

„Postás Szakszervezetért” 2014

A munkaprogram mellett hagyományosan sor került a „Postás Szakszervezetért” kitüntetések átadására is. Idén tizenhat aktivista vette át a közösség érdekében végzett kiemelkedő munkája elismerését jelentő oklevelet és jutalmat. Kitüntetett munkatársainknak gratulálunk és további eredményes, jó munkát kívánunk!



Dr. Berta Gyula (Központ)

Postaforgalmi szakközépiskolában érettségizett Pécsen. 1974-ben a Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán kezdte meg felsőfokú tanulmányait, amelyeket az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán, Budapesten fejezett be. 1982-ben tett ügyvédi jogtanácsos szakvizsgát. Elméleti tudását számos munkahelyen kamatoztatta. Kezdetben a Postán, majd volt egy kis kitérő, amit a hazafelé út követett, melynek végén, 1994-ben érkezett meg a Postás Szakszervezethez. Azóta a mi érdekünkben végez szervező tevékenységet. Ismereteire, tapasztalataira támaszkodva a jogász végzettségű kollégákkal együtt őrzi, védi többek között az alapszabály bástyáit is. Kiterjedt baráti, nemzetközi kapcsolataink gondozója, utazó delegáltjaink kísérője, támogatója. Biztosítja annak, hogy külföldi tanulmányútjainkról minél több szakmai tapasztalattal és sok színes élménnyel térjünk haza. Biztos támasz, kreatív kezdeményező. Ő sem mehet nyugdíjba!



Braun Gabriella (Önálló Alapszervezetek)

1982 óta dolgozik a Postán, a Posta Elszámoló Központban, gondnoksági területen. Szakszervezeti tag 1974 óta, mióta dolgozni kezdett. A Postánál a szakszervezeti munkát mint bizalmi kezdte, majd 1990-ben megválasztották szakszervezeti titkárnak, mely feladatot társadalmi munkában látja el azóta is. Az ÜT-nak megalakulása óta tagja volt, a KÜT-nek több cikluson keresztül is.

Többször részesült már szakmai kitüntetésben, szakszervezeti elismerésben egyszer. Emberszeretete, szociális érzékenysége, elhivatottsága miatt kollegái mindig bizalommal fordulnak hozzá. Vezetőivel szemben tagjaiért és munkatársaiért mindig harcosan kiáll az egyre csökkenő szakszervezeti jogosítványok ellenére is. Idén elérte a 40 éves munkaviszonyt, tervezte nyugdíjba vonulását, de úgy döntött, még marad egy ideig, a szakszervezeti munkában keresi még az utódját.



Czmerek Béláné (Miskolci TTT)

Ildikó 1976-tól dolgozik a Magyar Postánál, munkába lépése óta tagja a Postás Szakszervezetnek.

25 éve a Hatvani KSZB titkára. Nagy kihívást jelentett számára, hogy a posta körzete megszűnt, ám munkájának köszönhetően szakszervezeti tagsága egyben maradt. Bár körzeti alapszervezet lévén tagjai különböző postáknál vannak, a mindennapi kapcsolattartásra nagyon figyel. Folyamatosan képezi magát úgy szakmai, mint szakszervezeti téren. A tisztségviselői utánpótlásra, az ifjúságnak a szakszervezeti munkába való bevonására folyamatosan törekszik. Szakszervezeti munkája során szem előtt tartja az alapszervezet létszámának növelését, a tagság problémáinak képviseletét és megoldását. Fáradhatatlanul dolgozik a szakszervezet érdekében, számos rendezvény, kirándulás, sportnap fűződik a nevéhez. Munkája példaként szolgálhat minden szakszervezeti tisztségviselőnek.



Daruk Lászlóné (Miskolci TTT)

Kolleganónk Cigánd postavezetője, a Sátorlajújhelyi KSZB alapszervezeti titkára.

Szakszervezetünknek munkába állása óta tagja, 1995-től titkára. Munkásságának köszönhetően megválasztása után az alapszervezeti élet fellendült, taglétszámát szorgalmasan növeli. Nagy gondot fordít az információk továbbadására, hogy tagjai tudják és értsék a problémák, események okát és miértjét. Empátiával, önzetlenül szolgálja tagsága érdekeit. Bárki fordulhat hozzá segítségért, tanácsért, nyitott ajtóra talál. A közösség összetartásának érdekében számos kirándulást szervezett, melyek igen nagy részvétel és érdeklődés mellett zajlottak le. Munkáját a tagság elismeri, értékeli.



Földesiné Jenei Tímea (*Debreceni SZSZT*)

1987 februárjában kezdte postai pályafutását és szakszervezeti tagságát. Több területen dolgozott: volt távbeszélő-kezelő, pénztáros, főpénztári tiszt, TGX-kezelő, rendszeres helyettes, felvételes, leszámoló, gazdasági ügyintéző. Ez utóbbi munkát a mai napig

végzi kapcsolts munkakörben, az üzemeltetési csoportvezetéssel együtt Berettyóújfalu 1 Postán, 1987-ben lett szakszervezeti tag, 2000-ben választották meg a Berettyóújfalu KSZB alapszervezeti titkárává. Igyekszik tagságát összefogni, újabb munkatársakat megszerezni arról, hogy kell mögénk az érdekképviselet. Körzeti alapszervezet lévén számos postánál vannak tagjai, így a mindennapi kapcsolattartásra kiemelt figyelmet fordít. Fáradhatatlanul dolgozik a szakszervezet érdekében, sok kirándulás szervezése fűződik a nevéhez, melyek iránt mindig rendkívül nagy az érdeklődés. Munkája példaként szolgálhat minden szakszervezeti tisztségviselőnek.



Illin József (*Szegedi TSZB*)

Békéscsaba 1 Posta vezetője 1971 óta dolgozik a Magyar Postánál és azóta szakszervezetünk tagja. 1977 óta több Békés megyei postán látott el postavezetői teendőket. Eddigi munkáját számtalan szakmai elismerés övezi, igazgatói dícséret, kiváló dolgozó cím, elnök-vezérigazgatói elismerés, 2004-ben elsőként lett az „Év Postavezetője”, és 2013-ban a legmagasabb postai elismerésben, a „Postai Életműdíj” kitüntetésben részesült. Magas színvonalú szakmai munkája mellett mindig jutott energiája a munkavállalók gondjainak figyelemmel kísérésére és megoldására. Szakszervezetünket évekig segítette a Szegedi TSZB mellett működő gazdasági- és KSZ-bizottság munkájában. Sikeres pályafutása az elkövetkező generációk elé is példaként állítható, miként lehet összeegyeztetni a szigorúan, de igazságosan és hatékonyan végzett vezetői feladatokat a humánus, munkavállaló-barát szemlélettel.



Jáger Zoltánné (*Pécsi TSZB*)

Munkatársunk 35 éve dolgozik a postán, azóta tagja a Postás Szakszervezetnek is. Húsz éve bizalmiként támogatja a titkár munkáját Dunaföldváron, ahol 95 százalékos a szervezetségünk.

Kiemelt figyelmet fordít arra, hogy az új munkavállalók számára megkönnyítse a beilleszkedést, figyel a dolgozók problémáira és segítséget nyújt azok megoldásában.

Nem fél kérdezni, minden körülmények között bátran kiáll munkatársai mellett.



Kalivoda Gabriella (*Budapesti TSZB*)

1997. szeptember 30-án lépett be jelenlegi munkahelyére, Budapest 72 Postára. Szakmai rutinra egyesített felvevői, hivatali kézbesítői, postaboltos munkakörökben tett szert, majd felkérést kapott jelenlegi, nagybani értékkiosztásos beosztásának ellátására. Munkavégzése

példaértékű, melyet gyors ügyintézésének köszönhetően nemcsak kollégái, vezetői, de az ügyfelek is elismernek.

2004 márciusától tagja a Postás Szakszervezetnek. Nyílt kiállításának, határozottságának köszönhető, hogy a szakszervezeti tagság 2007-ben titkárrá választotta. Jelen körülmények között habitusának egyre nagyobb szerepe van, gyakran kell a posta vezetésével egyeztetni helyi szakmai témákban. Mindemellett odafigyel tagsága szociális problémáira, anyagi segítséget nyújt a nehéz helyzetbe került munkatársaknak, csapatépítő tréningeket szervez. Nem csoda, hogy alapszervezetének tagsága növekvő tendenciát mutat.



Katreiner Zoltán (*Pécsi TSZB*)

1985 óta szakszervezeti tag, harmadik ciklusát tölti titkárként, tagja a Postás Szakszervezet Választmányának és Igazgatás-irányítás-informatika tagozatának. Folyamatosan tevékenykedik, összetartja és mozgatja tagságát, információkat gyűjt tőlük és továbbítja azokat

a problémák megoldása érdekében.

2014-ben átvette és sajátjához csatolta Pécs 1 Posta csaknem megszűnő alapszervezetét, majd újabb tagokat léptetett be.

Eredményorientált, véleményére, javaslataira, segítségére mindig lehet számítani. Szabadidejét nem kímélve munkálkodik, ötleteivel támogatja TSZB-je, a központ és más tagozatok munkáját is. Elkészítette és honlapunk számára folyamatosan frissíti kártyaelfogadói adatbázisunkat, emellett kiemelkedő teljesítményt nyújt az elfogadóhelyek számának bővítésében is. Arra törekszik, hogy minél elismertebbé tegye – belső és külső körökben egyaránt – a Postás Szakszervezet tevékenységét.



Kiss István Tamás (*Budapesti TSZB*)

1985 szeptemberében létesített munkaviszonyt a Magyar Postával, melyet három hónap kihagyással azóta is szolgál Kispest 1 Postán. A kezdetekben távirat-kézbesítői, később tartalék kézbesítői munkakört látott el, 1994 októberétől egyesített kézbesítőként dolgozik. Szakmájában folyamatosan képezte magát, 1988-ban a felvételi és kézbesítési, 2006-ban pedig a hatékony értékesítési kulcsemberek szakképesítését szerezte meg.

A Postás Szakszervezetnek 1986-tól tagja. Éveken át bizalmi tisztséget töltött be, elnyerve kollégái bizalmát. Ez a bizalom jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy 2010-ben titkárrá választották. A titkári funkciót a szakmai munkához hasonló komolysággal, elhivatottsággal látja el. Megbízható, jó gondolkodású kolléga, akire mindig számíthatnak munkatársai, ha segítségért fordulnak hozzá. Példás családapa, aki rendkívül büszke tehetséges gyermekeire.



Konrádné Dán Mária Ildikó
(*Debreceni SZSZT*)

1993. január 18-án kezdte munkáját a Magyar Posta Szállítási Üzemében, ügyintézői munkakörben. 2000 és 2002 között a Beszerzési Irodánál, 2002-től 2003-ig a Fenntartási Üzennél volt beszerző. Az üzem 2003-as megszűnésekor került a debreceni Postás Üdülőbe, ahol jelenleg ügyintézői munkakörben dolgozik.

A szakszervezetnek 1993 óta tagja, titkári megbízatást 2008-ban kapott.

A debreceni üdülő alapszervezetének lelkes titkára, aki nagy hangsúlyt fektet a tagmegtartásra és a tagtoborzásra egyaránt. Igazi közösségi ember, nagyon fontos számára a jó munkahelyi légkör, a jó munkakapcsolatok kialakítása.

Megbízható, pontos szakszervezeti munkáját szeretnénk e kitüntetéssel is megköszönni.



Kovács Attila (*Budapesti TSZB*)

1973. július elsején lépett be a Magyar Posta szervezetébe, ahol a kezdetekben, Nógrád megyében rendszeres helyettesként ismerkedett szakmájával. Miután alapos tudásra tett szert a felvételi területen, Vácott RK-irányítói, később Szödligeten postavezetői munkakört látott el. 1987 óta gazdasági előadóként dolgozik. Munkaköre állandó, csak a szervezetek változnak környezetében a BUVI Gazdasági Irodától a KTIG-en keresztül az Eszköz és Ingatlan Üzemeltetési Osztályig.

Postás-szakszervezeti tagsága egyidős munkaviszonyával, 41 éve hűséges szervezetünkhöz.

2001 óta titkári funkciót tölt be, nehéz területen, az igazgatósági törzsből. Elhivatottságának, szociális érzékenységének, jó szervező készségének köszönhetően a kiszervezések, átszervezések hatásától eltekintve sikertelen megtartania alapszervezetének tagjait.



Nagy Péterné (*Soproni TTT*)

A középiskola elvégzése után, 1981-ben lépett be a Magyar Postához és ezzel egy időben a Postás Szakszervezet tagjai közé. 2003-ban választották meg Komárom 1. Posta alapszervezeti titkárává. Ezt megelőzően két cikluson keresztül volt az üzemi tanács tagja. Az érdekképviseleti munkában a szíven viseli a kézbesítők problémáit, a napi konfliktusok megoldását kihívásnak tekinti.

A szociálisan nehéz körülmények között élő kollégák támogatása fontos számára.



Somogyiné Molnár Mária
(*Önálló Alapszervezetek*)

Somogyiné Molnár Marika... persze van olyan kolléga aki Katikamarikának szólította, ami a köztük lévő barátság kezdete volt, illetve most is az. Amióta postás, azóta a Postás Szakszervezet tagja is. Raktárosként fejezte be postai pályafutását, most már az „unalmas” nyugdíjas napokat tölti. A dexion állványok között tudott mindenkivel megérintő, kedves, mosolygós, és segítőkész lenni. A szakszervezetben is helyt állt. Nem volt olyan helyzet, megoldandó feladat, amire nemet mondott volna. Sokáig csak tagként volt jobbkeze a titkárnak, később bizalmiként tevékenykedett.

Az egészség megőrzésben is élenjár, minden nap, legalább 2 kilométert futott, példát mutatva fiataloknak. Mindemellert a családjára, kiváltképpen négy unokájára is tudott időt szakítani, ami nem is olyan kis teljesítmény a nappalos és éjszakai, 12 órás szolgálatot tekintve.



Szanyi Géza (*Szegedi TSZB*)

Hosszú évek óta a szegedi informatikusok vezetője. A kezdetektől kitűnt példaértékű közösségépítő-szervező képességével és munkavállaló-barát alapállásával. Mióta tagként is szakszervezetünket erősíti, nem tudunk olyan segítséget kérni tőle, amit megtagadna. Kérés nélkül is ott segíti munkánkat, ahol csak tudja. Így ha kell, családi és sportnapunkon a hangosítást intézi, konferál, vagy akár több nagy bogrács pörköltet főz a szakszervezeti rendezvényeken. Az ő kezdeményezése alapján és játékvezetése mellett honosodott meg és vált egyre népszerűbbé a délalföldi postások körében a francia golyójáték, a petanque. Délalföldi postás teke- és horgászversenyeink szervezésében folyamatosan számíthatunk lelkes és megbízható szervezőmunkájára. Szanyi Géza szép példáját adja, miként lehet segíteni a szakszervezet munkáját egyszerű tagként is a dolgozók, érdekében. A közösségért önzetlenül, elismerést nem várva végzett munkáját szeretnénk ezúton megköszönni.



Varga Gabriella (*Soproni TTT*)

1986 júliusa óta postai munkavállaló, 1988-ban lépett be a Postás Szakszervezetbe. 2008-tól aktív tagja a Várpalota 1. SZB-nek. Bizalmiként kezdett, majd 2012-ben a titkárrá választották. Jelenleg kisposta-vezetőként dolgozik. Szakmai munkája is elismerésre méltó, postája a jól teljesítők között szerepel.

A szakszervezeti munkában fontosnak tartja a tagszervezést, területén kiemelendő a tagtoborzó rendezvények szervezése. Gyermekeit egyedül nevelő anyaként érzékenyen reagál a szociális problémákra, törekszik az elesett emberek támogatására, a nehéz körülmények között élő kollégákkal való napi kapcsolattartásra.

A munkáltató kártérítési felelőssége

Lapunk ez évi 3. számában a munkavállalók kártérítési felelősségének szabályait foglaltuk össze. Most a másik oldal, a munkáltató kártérítési felelősségének szabályait ismertetjük, az új Munka törvénykönyve alapján. Ezzel kapcsolatban a Magyar Posta Zrt. Kollektív Szerződése nem tartalmaz semmilyen szabályt. Minden kárt szenvedett munkavállalónak érdemes az alábbiak szerinti jogainak érvényesítését kérni. Tagjaink ehhez igénybe vehetik a Jogsegélyszolgálatokat.

A munkáltató kártérítési felelősség-főszabályaként a régi Munka törvénykönyve a munkáltató úgynevezett objektív, vétkességre tekintet nélküli felelősségét határozza meg. E felelősség alól csak kivételesen mentesülhetett a munkáltató, egyrészt, ha a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok, másrészt, ha kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta. Az új törvény is meghagyja az **objektív felelősséget**, azaz a munkáltató köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt, tekintet nélkül arra, hogy a kár bekövetkezésében terheli-e vétkesség vagy sem.

Bizonyos feltételek mellett azonban a munkáltatónak is vannak **kimentési lehetőségei**, ezek köre bővült is az új szabályozás szerint. A munkáltató akkor is mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa, vagy a kárt **kizárólag** a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

Az eltérés a **működési kör** és az **ellenőrzési kör** fogalmának eltéréseiből adódik. A **működési körbe** eső **körülményeket** a régi Mt. példálózó jelleggel felsorolta, beletartoztak különösen a munkáltató által feladatai során kifejtett tevékenységgel összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok. Az ellenőrzési körbe tartozó körülményeket ezzel szemben nem sorolja fel a törvény, az indokolás szerint mindazon körülmények (eszközök, energia, munkavállalók) idetartoznak, amelynek működésére a munkáltatónak tevékenysége során befolyása van.

Nyilvánvaló, hogy majd a bírói gyakorlat pontosítja ezeket az eseteket.

Az ellenőrzési körön kívüli esemény mellett a kimentésnek az is feltétele, hogy az adott körülménnyel a munkáltatónak nem kellett számolnia, és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa. A Postánál a leggyakoribb ilyen esetek a kézbesítés során fordulnak elő. (pl. elcsúszás, kutyaharapás, stb.) Ezekben az esetekben legfeljebb akkor tudja magát kimenteni a munkáltató, ha a kárt kizárólag a kézbesítő elháríthatatlan magatartása okozta (pl. ittas állapot).

A régi Mt.-nek a kártérítés mértékére vonatkozó szabálya fennmaradt, vagyis a **munkáltató a munkavállaló teljes kárát köteles megtéríteni**. Nem kell megtérítenie azonban azt a kárt, amellyel kapcsolatban bizonyítja, hogy bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható. Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét sem, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkavállaló kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

Ahogy a régi szabály, úgy az új törvény is rendezi a munkáltató felelősségét a munkavállaló **munkahelyre bevitt tárgyaiban, dolgaiban bekövetkezett károkért**. Az így felmerült kár is meg kell téríteni, de a munkáltató előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzésében való elhelyezését vagy a bevétel bejelentését. A munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltató engedélyével vihetők be. E szabályok megsértése esetén a munkáltató a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.

A **munkáltató köteles megtéríteni** a munkavállaló elmaradt jövedelmét, dologi kárát, nem vagyoni kárát.

Az **elmaradt jövedelem** megállapításánál figyelembe kell venni az elmaradt munkabért és annak a rendszeres juttatásnak a pénzbeli értékét, amelyre a munkavállaló a munkaviszony alapján a munkabéren felül jogosult, feltéve, ha azt a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette. Figyelembe kell venni továbbá a munkaviszonyon kívül elmaradt jövedelmet is (a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, jogszerűen megszerzett jövedelmet). Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a munkavállaló a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli munkateljesítéssel hárít el. Elmaradt jövedelemként

kell figyelembe venni a természetbeni juttatásokat is.

Nem kell megtéríteni viszont azon juttatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, továbbá a költségtérítés (pl. saját gépkocsi használata) címén kapott összeget.

A **dologi kár** összegének kiszámításánál a forgalmi értéket kell alapul kell venni, ennek során figyelembe kell venni a tárgy, eszköz avulását is. Ha a dologban okozott kár értékcsökkenés nélkül kijavítható, a javítási költséget kell megtéríteni. A munkáltató köteles megtéríteni a **munkavállaló hozzátartozójának** a károkozással összefüggésben felmerült kárát is. Ha a károkozással összefüggésben a munkavállaló meghal, az eltartott hozzátartozó olyan összegű **tartást pótló kártérítést** is igényelhet, amely szükségletének a sérelem előtti színvonalon való kielégését biztosítja.

A **kártérítés összegének kiszámításánál** le kell vonni a társadalombiztosítás (tápénz) vagy az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár által nyújtott ellátást – amit a munkavállaló a károkozás után is megkeresett, vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna – amihez a munkavállaló (hozzátartozója) a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott - amihez a jogosult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá.

Kártérítésként **járadékot** is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani, ha a kártérítés a munkavállaló vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását vagy tartásának kiegészítését szolgálja. Ha a kár vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki, a munkáltató olyan egyszögű, vagy járadék formájú **általános kártérítés** megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas.

A **kártérítési járadékot módosítani kell** az alapjául szolgáló munkabérváltozás mértékének megfelelően. Ennek meghatározásánál a károsultat a sérelem bekövetkezésekor foglalkoztató szervezeti egységénél, a károsulttal azonos munkakört betöltő munkavállalók ténylegesen megvalósult átlagos, éves munkabérváltozás mértéke az irányadó. Azonos munkakört betöltő munkavállalók hiányában a módosítás alapjaként a szervezeti egységénél megvalósult átlagos éves munkabérváltozást kell figyelembe venni.

Dr. Molnár Sándor
Jogsegélyszolgálat, Sopron

Tíz éves a munkavédelmi képviselő

1998 júniusában merült fel a Magyar Postánál a képviselő, akkor még munkavédelmi örökhálózattal kialakításának gondolata. Szeptemberben meg is indultak az egyeztetések, és december közepére megszületett a KÜT és a munkáltató közötti végleges, egyeztetett javaslat, majd 1998 januárjában a megállapodás-tervezet a munkavédelmi képviselők választásáról. A megállapodás azonban akkor, a legfelsőbb vezetést érintő folyamatos személyi változások miatt nem került aláírásra.

Bár az érdekképviselők és a KÜT folyamatosan napirenden tartották a témát, csak 2002 márciusában, a Postás Szakszervezet kezdeményezésére került előtérbe újra a munkavédelmi képviselők megválasztásának kérdése. Az áprilisban összehívott előkészítő bizottság lefektette a választással kapcsolatos alapelveket, ám a további egyeztetések novemberig ismét felfüggesztésre kerültek.

A Postás Szakszervezet 2003 februárjában hozta létre Munkavédelmi Bizottságát (tagjai: *Maróti László, Bicskeiné Nagy Kinga, Farkas Tibor, Tunyogi Tibor, Heinemann Ferenc, Dr. Horváth István, Miklós Lajos*) a munkavédelmi képviselőválasztással kapcsolatos feladatok előkészítése, az alternatív szakszervezetekkel történő érdekegyeztetések lefolytatása és a felmerülő munkavédelmi feladatok ellátása érdekében. A márciustól júliusig tartó egyeztetéseken az érdekképviselők megállapodtak a választásokkal, a területek felosztásával és a képviselők számával kapcsolatos kérdésekben.

A munkavédelmi képviselők választása az üzemtanácsi-választások miatt 2004. második félévére került átütemezésre. Tovább már nem is volt halasztható, mivel időközben jogszabályi változás történt, és a Munkavédelmi törvény 2004. május 1-től kötelezően, fél éven belül előírta a képviselők megválasztását.

Eszerint 46 körzetben 46 munkavédelmi képviselő megválasztására került sor 2004 novemberében. A jelöltekre a munkavállalók 63%-a, 25 104 postás adta le szavazatát. Minden körzetben a Postás Szakszervezet jelöltjei kaptak bizalmat. December 21-én 11 fővel megalakult a Központi Munkavédelmi Bizottság (elnöke Maróti László,

alelnök Miklós Lajos, tagjai: *Bánrévi Imre, Balla Ferenc, Kiss Antal, Tóth József, Szántó Péterné, Czippa Csaba, Lódriné Schulcz Katalin, Vitekné Makkos Irma, Kósa Judit*), s ezzel a munkavédelmi érdekképviselő megkezdte érdemi munkáját.

2005. július 27-én aláírásra került Megállapodás a Magyar Posta Zrt. területén működő munkavédelmi érdekképviselő, valamint választott testületének, a Központi Munkavédelmi Bizottságnak működéséről, joggyakorlásáról és ezek feltételeinek biztosításáról, majd szeptemberben kiadásra került a munkavédelmi érdekképviselő rendjéről szóló utasítás. 2006 márciusában végleges formában elfogadásra került Szervezeti és Működési Szabályzatunk. 2006 végén kezdeményeztük a Paritásos Testület létrehozását, amely végül 2009-ben alakult meg.

Azóta már a harmadik képviselői választáson is túl vagyunk. A képviselők zöme a kezdetektől részt vesz a munkában. Eredményeink kitartó munkán, alapos felkészültségen alapulnak. Évente véleményezzük a Munkavédelmi Beszámoló Jelentéseket, aktívan és hatékonyan veszünk részt a Postai Munkavédelmi Szabályzat illetve a Biztonsági Kódex IV. fejezete kiadásában és módosításaiban. Képviselőink minden évben oktatás/

továbbképzésben részesülnek, hogy lépést tudjanak tartani a változásokkal.

Számottevő eredményeink között könyveljük el többek között a munka- és védőruha ellátás területén a könnyített nyári védő felszipők, a gépkocsivezetők számára rendszeresített bermudanadrág bevezetését, illetve azt is, hogy a logisztikai területhez tartozó postai csomagszállítással kapcsolatban jelzéseink nyomán a munkáltató bevezette a veszélyes áruk szállításával kapcsolatos szabályozást. Összességében mára már elmondható hogy a munkavédelmi érdekképviselő precíz, érzékeny jelzőrendszerként, folyamatosan és a Társaság teljes területére gyakorolt hatással működik. Képessé vált önmagát a Társaság minden szintjén saját elképzeléseinek tudatos végigvezetésével megjeleníteni. Együttműködési készségét a munkáltató munkavédelmi szakterületének partnereként ma már egyre szélesebb spektrumban tudja kifejezni.

A munkáltatói célok mentén megfogalmazott kihívásoknak és a munkavállalói igényeknek, folyamatosan felmerülő jelzéseknek nem könnyű megfelelni. Ám az a következetes és céltudatos munka, melyet a választott munkavédelmi érdekképviselők végeznek mindennapi munkájuk mellett, reményt ad az elkövetkező időszak hasonló folytatásához.

Kiss Antal, a KMB elnöke

2013. április 25-én a Magyar Posta Zrt. képviselője a Budapest Műszaki Egyetemen tartott konferencián vehette át az Európai Munkavédelmi Ügynökség elismerését. A pályázat konkrét eseménysorozataként a kézbesítés területén történő könnyített védőlábbeli kiválasztási, próbaviselési és értékelési folyamatát mutattuk be, attól kezdve, hogy a kockázati tényezők feltárása, a megfelelő intézkedések meghozatala és a kiválasztás folyamata a munkavédelmi érdekképviselővel szoros együttműködés keretében valósulhatott meg.



Túrák határok nélkül

Az őszi kellemes hétvégék a természetbe csábítják az egészséges lelkületű embereket. Szerencsére a postások közül is sokan tartoznak közéjük. A regionális sportegyesületek helyi körzetei pedig igyekeznek az igényeknek megfelelően, s lehetőség szerint új tájakkal megismertetni a tagokat. Noha, a hazai terepet, szűkebb pátriánkat alaposan feltérképezni önmagunk számára, szinte kötelező feladat.

Amíg tartott a nyári időszámítás, még a távolabbi úticélok is bejárhatóak voltak. Ezt használták ki a győriek, akik a Nyitra melletti Zobor-hegyre kirándultak az utolsó ilyen napon, október 25-én. A Dunántúli Postás SE mintegy 30 sportos postása az egykori morva birodalmi székvároshoz érve mindjárt az 587 méter magas hegy megmászásával mozgatta ki a kétórányi buszozástól még nem is igazán elgémberedett végtagjait. Az erdős sztyeppe talán legnyuga-



tibb vidéke védett terület, így ritka értékes természeti környezetben kaptattak föl a csúcsra. Nyitra különösen kedvező adottsága, hogy a Zobor mellett más magaslatokról is remek kilátás nyílik a városra. Például a várhegyről, amelynek ékessége a vár mellett a püspöki székesegyház. A test után a szellem is elnyerte méltó jutalmát, hiszen több mint egy évezred történelmének emlékei között töltekezhetett Nyitrán.

Ugyancsak a négynapos hosszú víkendet szemelték ki a soproniak a Hegedűs Csabamemléktúrára. A fiatalon távozott kedves kollégára, a helyi sportkörzet egykori vezető-



jére hagyományosan így emlékeznek a hajdani sporttársak, akiket a hűvös, esős idő sem tántorított el. A városból a Tómalom-fürdő után a Kecsketilátóra vezetett az útjuk, ahol méceszt gyűjtve csöndesedtek el, s idézték föl magukban az elvesztett jó barátot.

Még október elején utazott a napfényes tengerpartra a horvátországi Umagban egyidejűleg zajló nemzetközi szakszervezeti kongresszusra, illetve postás sporttalálkozóra a magyar Postás Szakszervezet küldöttsége, valamint gondosan összeválogatott futballcsapata és női röplabdagárdája. A zalaegerszegi, nagykanizsai, kaposvári, soproni, pécsi, szigetvári és siklósi kollégákból verbuválódott alakulataink váltakozó sikerrel küzdöttek a vendéglátókkal, de a fair play és a barátság szelleme minden más felülírt a mérkőzéseken. A sport mellett jutott idő az Isztriai-félsziget szépségeinek megismerésére is. Volt olyan postás a delegációban, aki most látta először a tengeret... Szerencsére a ragyogó késő nyári időben még fürödni is lehetett a sós hullámokban. Felejthetetlen élményekkel gazdagodtak valamennyien.



A Postás SE Természetjáró Szakosztályának január-februári programjai

Január 4-én, vasárnap, a Budai-hegységben lesz a hagyományos újév-köszöntő túra a Széchenyi hegy – Normafa – János-hegy – Makkosmária – Normafa útvonalon. Az alig 10 kilométeres sétából természetesen a koccintás sem maradhat ki. Találkozó: Széll Kálmán téri metrókijárat, 9 óra. Vezető: *Fancsali Béla* szakosztályvezető.

A szokásos téli menetrendnek megfelelően a további **vasárnapokon**, azaz **11-én és 18-án** a túraútvonalakat a reggel 9 órai találkozáskor döntik el közösen az egybegyűltek a Széll Kálmán téren, az aktuális időjárási és terepviszonyok függvényében.

13-án, kedden, a havi klubnap 17 órakor kezdődik a PSE sporttelepén (Budapest XIV., Róna u. 86–100.) Ekkor lehet befizetni a tagdíjakat, illetve itt jelentkezhetnek a szakosztályhoz csatlakozni kívánó új tagok is.

25-én, a hónap utolsó vasárnapján a szakosztály törzsútvonalán, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig az országos kék jelzésen tehetnek egy kényelmes, 6 kilométeres sétát. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezetők: *Veliczky Lászlóné Ica* és *Molnár Pálné Kati*.

Február 1-jén, 8-án és 15-én szintén a téli „rögtönzős” túrákhoz csatlakozhatnak az érdeklődő kollégák és családtagjaik.

A havi klubnapra **10-én, kedden** kerítettek sort.

Az utolsó **vasárnapon** esedékes séta pedig a januári paraméterek szerint zajlik majd **február 22-én** is.

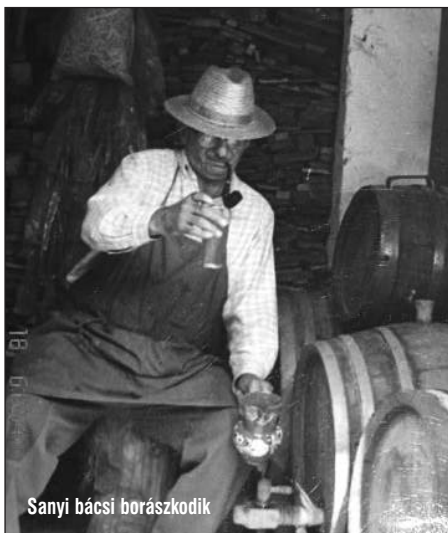
A fővárosi postás sportélet háza tájáról a tekézők üzemi bajnokságának november közepi állásról kaptunk híreket. A Postás SE szabadidős csapata fölényesen vezet a első osztályban a Magyar Telekom DSC C gárdája előtt, miután addig 16 mérkőzéséből 15-öt megnyert, és még veretlen.

Az utánpótlás-nevelésben jeleskedő atlétikai szakosztály első számú tehetsége, Nádházy Evelin a hétpróbások felnőtt és junior országos bajnokságán a második helyen végzett, a váltóbajnokságon pedig három másik klubtársával bronzérmet nyert a 4x100 méteres stafétával.

Szabó Jenő

Emlékezés Halmi Sándorra

Mostanában emlékezős idők járnak: nemrég volt Halottak napja, hamarosan itt a készülődés az ünnepre. Keresve sem lehet jobb alkalom az elmélkedésre.



Sanyi bácsi borászkodik

Régi iratok és fényképek közt keresgélek: nagybátyám, Halmi Sándor szellemi hagyatéka izgalmas sétára hív. Egészen a gyermekkoromig megyek vissza az időben. Sokat jártunk kirándulni, és Sanyi bácsi mindig fényképezett. Ő és a gép – elválaszthatatlan páros. Nekem nem volt furcsa a dolog, hiszen Édesapáméknak is volt egy régi Baby Bokszt gépe, így sok fotó maradt fenn régmúlt időkről.

A Geisler Eta utcai ház hívogató emléként úszik be gondolataim közé. A kiskert, a gyümölcsfák, a szőlő mellett az asztalos-szerszámok: mert, hogy fúrni-faragni is igen szeretett. Ez volt az eredeti szakmája. Cserkész-korában hasznát is vette a szakértelmének: ajándék- és emléktárgyakat faragott cserkészliliommal díszítve.

Marica néni kedves mosolya, lányuk, Márta néni harsány vidámsága, s vejük, Rádi Laci bácsi kedélyes humora. Ezt jelentette nekem az a régi ház. Ma már csak múlt időben mondhatom, hiszen utolsó lakója, Márta néni is már csak a mennyei virágoskertben sétálgat kedvenc kutyáival, cicáival, akik családtagként éltek vele a lakásban.

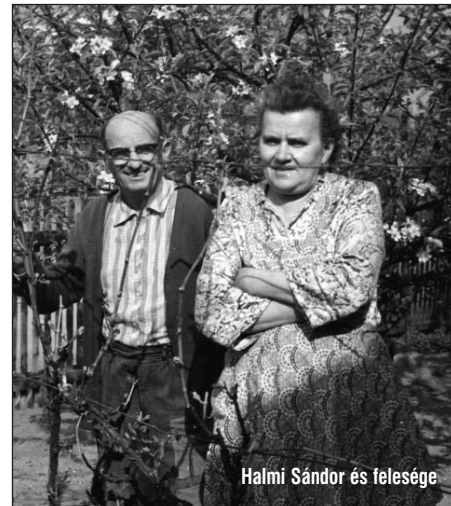
Persze hallottam én sokat a „posta” szót: tudtam, hogy „postás családban” vagyok. Sanyi bácsinak már az édesapja, Halmi József (1880–1944) is a Postánál dolgozott. Felesége, Kenesei Teréz (1888–1983), a „Mamuka” volt dédnagyapám

testvére. Innen a rokonság. Lányuk, Márta néni (akit édesapja előszeretettel fotózott – különös beállításokban egyre jobban látható volt a hasonlóság Ruttkai Évához) a Szécsényből származó Rádi Lászlóhoz ment feleségül. Természetesen ő is a Postánál dolgozott: elektroműszerész-ként. Később vezető pozícióba került. Egyedül Márta néni „lógott” ki a sorból: ő előbb vegyész volt, majd átnyergelt a pénzügyi vonalra.

Sanyi bácsi postásként kezdett dolgozni, felesége, Marica néni pedig egy kórházi pavilonban árult újságokat. Akkoriban a Dorozsma-közben laktak, ahol Sanyi bácsinak már be volt rendezve egy sötét-kamra: a fotóit maga hívta elő, nagyította azokat. Egy hatalmas kép nekem is van tőle: nagyapám, Kenesei Sándor látható rajta, amint a kerítésre könyökölve cigarettázgat és gondolkodik a világ dolgairól. „Díjnyertes kép” – hallottam mindig a szüleimtől. Azt, hogy hol nyert és milyen díjat, sajnos nem jegyeztem meg. Most már nincs kitől megkérdezni.

Sanyi bácsi és Marica néni sokat jártak a Postás Klubba, a Benczúr utcába. Együtt kirándultak és kertészkedtek klubtársaikkal. Hosszú évtizedeken át készült diái katonásan sorakoznak a padlásomon, sorsukra várva, a régi fémdobozokban, faládákban. Már ezek a tárgyak is „beszédesekek”, hiszen ilyet nem nagyon lehet látni manapság.

Tovább keresgélek az iratok, régi fotók között. Egyre izgalmasabb dokumentumok kerülnek elő. „Sajtófotós igazolvány” – erről nem is hallottam! Illetve most már



Halmi Sándor és felesége

rémlik, hogy Márta néni mesélt az 1956-os „éjszakai műszakról” – Sanyi bácsival ketten kilopóztak az utcákra és fotózták a felfordított gépkocsikat, a napközbeni csetepaté romjait, nyomait. Pár éve még láttuk a fotókat – remélem itt lapulnak valahol a padláson.

Egy jópofa fénykép került a kezembe: Sanyi bácsi borászkodik. Büszke volt saját termésű borára. Saját magát fényképezte le, amint fejt a bort. És sok-sok kirándulós fotó, ismerős és ismeretlen tájakon kiránduló, hegyet mászó emberekkel. Nem tudom kik ők, de a nyugalom, harmónia, ami a képekről tükröződik, mindenképpen megérint. Egy boldog(abb) korszak őrzői ők, időtlen kortalanságba merevedett arccal, mosollyal, és intéssel nekünk, mai embereknek: állj meg egy kicsit, pihenj, nézz szét és gyönyörködj!

Köszönöm Sanyi bácsi, hogy megismertetett a világnak ezzel a részével. Köszönöm, hogy megörökítette azt a sok szépet és jót, amiben része volt, és köszönöm, hogy ismerhettem!

Szlávik Zsóka



Kábelszerelők 1951 körül (Halmi Sándor felvétele)

Fiatalok és nők a vezetésben

Kiteljesedik a mentor-mentoring program

Október 30-án tartott ülésén a Postás Szakszervezet két rétegszervezete, a Női és Ifjúsági tagozat együttes határozatot hozott a mentor-mentoring program szélesebb körben történő gyakorlati alkalmazásáról.

Az UNI Európa Női tagozata még 2012 szeptemberében értékelte „40&40” kampányát (melyhez elsők között csatlakozott a Postás Szakszervezet is), és célként fogalmazta meg a szakszervezeti vezetők utánpótlás-nevelése mellett a nők vezető szerepének további erősítését az érdekvédelemben. Ezt a célt szolgálja a nők és az ifjúság közös programja, melynek lényege, hogy az idősebb tisztségviselők közvetlen, napi kapcsolat útján adják át tudásukat fiatalabb pályatársuknak. A párok szerződést kötnek, melyben rögzítik együttműködés témáit, feltételeit és dokumentálják eredményeiket.

Az összegyűjtött dokumentáció a két rétegtagozat munkája értékelésének alapjául is szolgál, emellett azonban az UNI Európa Női Tagozatának tevékenységét is segíti. A programban résztvevő valamennyi ország – magyar részről a Postás Szakszervezet – tapasztalatait feldolgozva ugyanis olyan módszertani kézikönyvet állítanak össze, melynek alkalmazásával Európa után az egész világra kiterjeszhető lesz a nők szerepének erősítése az érdekvédelmi szervezetek vezetésében.

Az október 30-i ülésen nyolc mentor és mentorált kötötte meg személyre szabott szerződését, rögzítve együttműködésük feltételeit. Emellett összeállítottak egy, a szakszervezetek működésére és az információcserére vonatkozó, postán belüli közvélemény-kutatásra alkalmas kérdéscsoportot (letölthető postasszakszervezet.hu kezdőlapján az Ifjúsági vagy Női tagozat logójára kattintva is). A program Herczegh Mária, a MaSZSZ Női tagozata vezetőjének aktuális kérdésekkel foglalkozó előadásával zárult.

Sztrapacska, sör és az élmények

Szeptember 20-án keltek útra Nagykanizsa Körzet SZB tagjai, hogy a Kittsee-Dévény-Pozsony útvonalon életre szóló élményeket szerezzenek.



Első megállónk a Kittsee-nél lévő Csoki Csárda volt, ahol megkóstoltuk a finomabbnál finomabb, rum-kókuszos, csoki-banán, Mozart-patkó csokoládékat.

A következő megálló a Duna és a Morva találkozásánál álló Dévény vára volt, ahol gyönyörködtünk a panorámában, majd folytattuk utunkat Pozsonyba. A gyalogos városnézés során a Szlovák Nemzeti Színházat és a Szent Márton Székesegyházat néztük meg. Ebédre megkóstoltuk a szlovákok nemzeti ételét, a sztrapacskát, és

kísérőként a sörüket is. Később elstájtunk a kikötőbe, ahol hajóra szálltunk, és a víz felől is megcsodáltuk Pozsony szépségeit. **Rezsek Istvánné, Nagykanizsa KSZB titkára**

Aktualitások a tagozati ülésen

Kihelyezett értekezletet tartott a Postás Szakszervezet Igazgatás-irányítás-informatika tagozata Debrecenben, november 14–15-én. A résztvevők a szakszervezeti életet érintő fontosabb eseményekről, illetve a konföderációk helyzetéről kaptak tájékoztatást, valamint szakmai kérdésekben is állást foglaltak. A tagozat jelenlévő tagjai előkészítették egy, a munkáltatónak szóló levél tervezetét, a hivatalos célú postai gépjárművek, illetve saját tulajdonú gépjárművek használatának vonatkozásában, továbbá megvitták a cafeteria 2015 évet érintő tervezett adóváltoztatás hatásait is. A tagozati értekezleten kiemelt hangsúlyt kapott a tagtoborzás témaköre is. A tagok délután rövid séta során megismerkedtek Debrecen nevezetességeivel: a Nagytemplommal, illetve a Református Kollégiummal, megtekintették az állandó kiállításokat és rövid sétát tettek a belvárosban.

Mazák Viktória Erzsébet, tagozatvezető

Igaz embert gyászolunk

Azon a novemberi borongós hétfői napon szomorú hírt kaptam. Szeretett barátom, barátunk *Cser János*, a Székesfehérvári Postai Feldolgozó Üzem nyugalmazott igazgatója, postai főellenőr és főtanácsos reggel hat óra-kor örökre lehunyta szemeit. November 10-ét írunk a naptárban.



Nem tudom elhinni, nem tudok megbarátkozni a gondolattal, hogy soha nem látom többé mindig mosolygós arcát! Cser János jelenség volt. Mindig vidám, segítőkész, igaz ember benyomását keltette még az idegenekben is, s ezt nekünk, barátainak, munkatársainak igazolta is, napról napra a cselekedeteivel.

Nagyon korán megismerkedett a munkával, már 13 éves korában táviratokat kézbesített Újpesten. Hatvan évet töltött a Magyar Posta szolgálatában és a Postás Szakszervezet tagjaként. Képezte magát, a Postaforgalmi Technikum után elvégezte az Államigazgatási Főiskolát is. Számos vezetői tanfolyamon, továbbképzésen vett részt. Szakmai tudását átadta a fiatal nemzedékeknek, tanította a Postaforgalmi Technikumban és Szakközépiskolában.

A nyugdíjkorhatár elérése után is tovább dolgozott. Nála tényleg igaz, hogy szinte alig engedték nyugállományba vonulni. Utána is, szinte halála napjáig intézte a Magyar Posta Szociális Alapítványának ügyeit, a kuratórium tagjaként a hátrányos helyzetű postai dolgozókat, nyugdíjasokat segítette, hihetetlen energiával, odaadással és emberséggel.

Alapító tagja és haláláig vezetője volt a Székesfehérvári Postás Nyugdíjas Klubnak. Rengeteg programot, kirándulást, baráti összejövetelt szervezett. Kiváló szervező munkájával, kapcsolataival magas szintre fejlesztette a klub tevékenységét.

Cser Jánosnak könyörtelen levelet hozott az égi postás november 10-én!

Kedves János Barátom, Isten nyugosztaljon, és segítsen nekünk a gyász nehéz napjaiban! Nyugodj békében, megérdemled a pihenést, mert rászolgáltál – sokat dolgoztál életedben értünk!

Csató József, nyugalmazott főszerkesztő, főtanácsos



Elkelne még egy kis segítség?

Tagsági kártyád felmutatásával az ország számos pontján vehetsz igénybe kedvezményes vásárlási lehetőségeket és szolgáltatásokat. Vegyél részt Te is a tagkártya-elfogadóhelyek számának bővítésében – részletes információkért keresd alap- vagy középservi titkárodat!



Elfogadóhelyek száma megyénként 2014. november 27-i állapot



Kövessd figyelemmel az elfogadóhelyek naprakész listáját a Postás Szakszervezet honlapján! WWW.POSTASSZAKSZERVEZET.HU Már okostelefonodról is elérheted!

SZOLGÁLTATÁS ELFOGADÓHELYEK SZÁMA

Autó és motor alkatrészek, javítás, műszaki vizsga	50
Divat és ruházat, cipő, bizsu, turkáló	14
Egészségügyi, gyógyászati segédeszközök, optika	33
Élelmiszer, vegyi áru	8
Étterem, pizzeria, cukrászda, borker.	16
Fitness, masszáz	7
Gyerektánc, táncbóly	25
Iroda és nyomda, polírozás	8
Kultúra, színház, könyvtár	3
Lakás, háztartás, festék, barkács, építés	38
Oktatás, autóiškola	1
Sport, kerékpár, horgászat, teke	7
Strand, fürdő és uszoda	5
Szabadidős programok	3
Szállás és vendéglátás	12
Számítástechnika	2
Szépségápolás és fodrász	29
Szórakoztató elektronika, alkatrészek, óra	7
Utazás, közlekedés	1
Virágüzlet, ajándékbold	18
Egyéb szolgáltatások (autómosás, képkeretezés, ablak-redőny)	5
Temetkezési szolgáltatások	47

KITŰNŐ ELŐME-NETELŰ (DIÁK)	ENERGIA, RÖVIDEN HIBÁZ-TATÓ	FOLYADÉK	DOKTOR, RÖVIDEN	GYOMOS TÁRSA, A CÉGTÁB-LÁKON	NINCSE NELKŰLE ŰGY! FÉRFINEV	GIGA-RÖVIDEN	A GÖRÖG ÁBÉCÉ 7. BETŰJE	A TANULÓ VEZETŐ JELE FÉL MOZI!	ÖSSZE-ŰTIA TENYERÉT
A POÉN 1. RÉSZÉ									H
PÉLDÁUL A LIM-LOM DUÓTAGI!						FIAT-MODELL MŰVÉSZ-HÁRMAS			
			FŐŰTŐÉR PERIÓDUS				VIZSGA-DARAB! MEGNED-VESEIT		
BORSODI HELYSÉG TEO-RETIKUS				ANGOL NEMESI CÍM PIACI PORTEKA			SZÁLLO-DAI KI-FUTOFIŰ BABAÉTEL		
A POÉN 2. RÉSZÉ VALLO-MÁS	NEWTON, RÖVIDEN NAPA PÁRJA!	TARTÓSI-TÓ FO-LYADÉK	RÁDIUSZ RÖVIDEN RÓMAI 1000-ES	SERCEG A RÁDIÓ FARMER-MÁRKA	NÓTA ELEJE! SÍLÉC VÉGE!				IZGALOM A VER-SÉNY ELŐTT
					MEZTELEN ALAKI	INDUL A DÁRIDÓ! POLITIKAI CSOPORT	NEHEZEN VISZ ELLENŐR, RÖVIDEN		RÉSZÉRE, RÖVIDEN PRÉDIKÁL, RÉGISEN
BAR, RÖVIDEN IDŐS BÁCSIKA		MACSKA-HÍVÓ SZÓ HAMIS INDOK		UNOTT BILBAO LAKOSA			A TAVALYI ESZTENDŐ MAGAS ÉPÍTMÉNY	A CSIBUK IS EZ MARHA-GYOMOR	
KIRÁLYI RUHA-DARAB				ÉJJELI ÁLLAT A TULAJ-DONOD		GYUL-LADÁS ISTEN-TISZTELET		LÁRMA DÍSZ A CIPÓN	
AMPER, RÖVIDEN	A LÉTE-ZÉS IDEJE HORDÓ-MÉRTÉK						ORVOSI VÉNY AKAD, LÉTEZIK		
A RÁDIUM VEGYJELE ABBAN AZ IDŐBEN		LÁNGOL BOLT-BELSŐ!	ISMÉTLÉS, RÖVIDEN HELYSÉG OLDALAI!			KIVŰLRE HURCOL GAZOLNI KEZDI!			
			HASADÉK A FOGOR-VOSNÁL MONDJUK!			SUNYI (SZÁNDÉK) FRANCIA AUTOJEL		ÉNEKLŐ SZÓCSKA	
HATÁRO-ZOTT NÉVELŐ	B							!	ZORRO JELE

A Postás Dolgozó 2014. 5. száma rejtvényének megfejtése: **Elemér, ideje lenne leengedni a medencét!**
 Az 5000 forintos ajándékutalványt **Horváth Attila**, tunyogmatolcsi olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
 A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14 címre várjuk **december 20-ig**.
 A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Ne írd alá, amíg nem tájékozódsz!



Ingyenes jogsegélyszolgálatunk minden tag számára elérhető!

A Postás Szakszervezet területi bizottságai és önálló alapszervezetei az ország minden pontján azonos feltételek mellett, minden tag számára – beleértve a nyugdíjas tagokat is – biztosítják a jogsegélyszolgálatok ingyenes igénybevitelének lehetőségét. Tagjaink tagkártyájukkal igazolják, hogy jogosultak az ingyenes szolgáltatás igénybevitelére.

Jogsegélyszolgálat-vezetőink

- válaszolnak fogadóórán, személyesen, telefonon vagy e-mail-ben feltett kérdéseidre, javaslatot tesznek jogi megoldásokra, tanácsot adnak, ha nem tudod, mi a teendő,
- elkészítik munkajogi és az ahhoz kapcsolódó TB, adójogi ügyeiddel kapcsolatos iratokat, kérelmeket, beadványokat, eljárnak a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőknél, ellátják jogi képviseletedet,
- felvilágosítást nyújtanak, tanácsot adnak élet- és munkakörülményeidhez kapcsolódó család- és polgári jogi kérdésekben, elkészítik beadványaidat, megszerkesztik irataidat, ellátják jogi képviseletedet bíróságok és más hatóságok előtt.



Hol keresd a segítséget?

Önálló alapszervezetek (Központosított postaszervek): Hírlap Logisztikai Üzem, NPKK, OLK, PEK, BEK, Vezérigazgatóság:

Dr. Fűri Gábor, ügyvéd Cím: 1149 Budapest, Egressy út 35-51., II. emelet 201. szoba. Fogadási idő: minden kedden 16:00-18:00 óra között. Telefon: 06 (1) 252-9522

Budapesti TSZB (Pest és Nógrád megye):

Dr. Elekes Imre, jogtanácsos Cím: 1087 Budapest, Baross tér 11/C. Levelezési cím: 1426 Budapest, Pf. 189. Telefon: 06 (1) 340-9963, 06 (30) 771-4140. E-mail: elekes.imredr@posta.hu

Debreceni SzSzt (Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye):

Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Miskolci TTT (Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megye):

Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos Elérhetőség: 3525 Miskolc, Kazinczy u. 16. fsz., Kezelőiroda. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: farkasne.polakjudit@posta.hu

Pécsi TSZB (Baranya, Tolna, Zala, Somogy és Fejér megye):

Dr. Koczpek Csaba, ügyvéd Cím: 8900 Zalaegerszeg, Zárda utca 15. A/3. Telefon: 06 (30) 929-0811 vagy 06 (30) 288-0882. Fax: 06 (92) 533-020 E-mail: koczpek@zelkanet.hu

Soproni TTT (Győr-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas és Veszprém megye):

Dr. Molnár Sándor, jogtanácsos Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: molnar.sandor2@posta.hu

Szegedi TSZB (Békés, Csongrád és Bács-Kiskun megye):

Dr. Nemes Sándor, jogtanácsos Cím: 6700 Szeged, Széchenyi tér 1. Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf. 800. Telefon: 06 (62) 491-676, 06 (30) 771-0858. E-mail: nemes.sandor@posta.hu

Keress meg a Te jogásodat – és mentsd el MOST a telefonszámát!