

# Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Tettük a dolgunkat,  
ahogy kell**

*3. oldal*

**A kézbesítés fájó  
kérdései**

*6. oldal*

**Területek horgász-  
versenye Kakasdon**

*9. oldal*

**A munkavállalók  
biztonsága nem  
bürokratikus teher!**

*11. oldal*

**Postásokkal, postásokért, felelősen!**

# A Magyar Szakszervezeti Szövetség tárgyalási kezdeményezése



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

Magyarország még nehéz helyzetben van, de ennek nem az az oka, hogy a magyar dolgozók sokat keresnének. Mi a továbblépés lehetőségét éppen abban látjuk, ha elismernék munkahelyen tett erőfeszítéseinket. Egyetértünk az Európai Szakszervezeti Szövetség kezdeményezésével, amely szerint: „Európának a bérekre úgy kell tekintenie, mint a növekedés forrására és az árstabilitás oszlopára. (...) A reálbérek jelentős növekedésére van szükség ahhoz, hogy a gazdaságot erős növekedési pályára sikerüljön állítani és a fizetőképes keresletet növelni lehessen.” Ezt az elvet kell érvényesíteni Magyarországon is.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezi, hogy az új kormányzati ciklusban érdemi tárgyalásokat folytassunk:**

- a gazdasági növekedéshez és egyben a foglalkoztatottság bővüléséhez szükséges gazdaság- és társadalompolitikai feltételekről;
- a bérek és jövedelmek felzárkóztatásáról, a dolgozói szegénység felszámolásáról;
- a közszférában dolgozók életpályarendszereiről;
- a munka átalakuló világának kérdéseiről;
- a fejlődést támogató oktatásról, szakképzésről, kulturális rendszerről;
- az ifjúság jövőjéről, a pályakezdő munkanélküliség felszámolásáról;
- a lehetőségeket a szükségleteket is figyelembe véve működő szociális- és egészségügyi rendszerről;
- az életképtelen nyugdíjrendszer átalakításáról, hosszú távú kiszámíthatóságának megteremtéséről, a nyugdíjasok szociális helyzetéről;
- a nehéz helyzetben lévők társadalmi felzárkóztatásáról.

Vannak olyan ügyek, amelyek rendezése nem tűr halasztást, amelyekben gyors megállapodás, majd ezt követően még ebben az évben jogszabály-változtatás, illetve új jogszabályalkotás szükséges.

## 1. A Munka törvénykönyve és a jogállási törvények

A Munka törvénykönyve úgy változott meg, hogy az a munkáltató számára nyújt-

son szinte korlátlan lehetőségeket a minél olcsóbb foglalkoztatásra. Az új munkajogi törvény és az ágazati, illetve jogállási törvények megnehezítették, egyes területeken lehetetlené tették a kollektív érdekvérvényesítést, a szakszervezetek működését. Ezáltal még jobban nőtt a bérből és fizetésből élők kiszolgáltatottsága. Sürgősséggel rendezni kell olyan kérdéseket, mint:

- a dolgozói érdekképviseleti és érdekvérvényesítési jogosítványok visszaállítása;
- a szervezkedés szabadságát korlátozó rendelkezések megszüntetése, az érdekképviseletek működési feltételeinek rendezése;
- köztulajdonú vállalatoknál a kollektív-szerződés-kötés diszkriminatív szabályozásának megszüntetése;
- a pótlékrendszer változásának korrekciója;
- szabadságkiadás rendjének a nemzetközi jogi normáknak megfelelő szabályozása.

## 2. Közszolgálati bérrendezés

Több közszolgálati szakterületen hat éve nem volt béremelés, felsőfokú szaktanfolyamon végzett, pótolhatatlan szaktudással rendelkező és több évtizede dolgozó munkatársaknak is csak a garantált bérminimum a havi illetménye, mert a bértábla ennél is kevesebbet tartalmaz. Elkerülhetetlen, hogy a kormány a bér, az előmeneteli rendszer, a szociális juttatások tekintetében rövid időn belül teremtse meg minden közszolgálati munka méltó körülményeit.

## 3. A karkedvezményes nyugdíj

Tízezreket érintő kérdés az év végén megszűnő karkedvezményes nyugdíjat felváltó új rendszer megalkotása, és egyes speciális foglalkoztatási helyzetekhez kötődő nyugdíjszabályok változtatása.

## 4. A korengedményes nyugdíjat felváltó új rendszer

Az elmúlt időszak napi gyakorlata bebizonyította, hogy feltétlenül szükséges a megszűnt korengedményes nyugdíj helyetti új, a munkaerőpiaci problémák kezelésére alkalmas rendszer bevezetése.

## 5. Hatékony fellépés a törvényes foglalkoztatásért

A munka világa törvényeinek betartatása, a közös foglalkoztatási törekvések érvé-

nyesülésének biztosítása, a feketefoglalkoztatás megszüntetése, a biztonságos és egészséges munkafeltételek biztosítása érdekében feltétlenül meg kell erősíteni a munkaügyi-munkavédelmi ellenőrzési rendszert.

## 6. A sztrájk törvény

A sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény dolgozói érdekvérvényesítést korlátozó pontjainak megszüntetését kezdeményezzük.

## 7. A párbeszéd intézményrendszere

Végül, de nem utolsó sorban a szociális párbeszéd meglévő fórumait tartalmas és konstruktív döntés-előkészítő műhelyekké kell alakítanunk. Kormányzati érdek is, hogy az ágazati párbeszédbizottságok az érdemi megállapodások intézményeivé váljanak. Az elmúlt évek tapasztalatait értékelve új fórum(ok) létrehozásával teljessé kell tenni a párbeszéd intézményi feltételeit.

**Fontosnak tartjuk, hogy a fenti konkrét jogalkotást érintő kérdésekben a kormányalakítást követően azonnal kezdődjenek egyeztetések. Készek vagyunk az új kormány ez évi jogalkotási tervéhez konkrét, a jogszabályokat és jogszabályhelyeket megjelölő javaslatokat tenni.**



## Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

**Felelős kiadó:** Tóth Zsuzsanna elnök  
1138 Budapest, Dunavirág u. 2-6.  
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: **dr. Berta Gyula,**

**Koppándi Vilma, Szegő Róza**

Felelős szerkesztő: **Koppándi Vilma**

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Németh Zoltán**

Nyomdai munkálatok: **médiabc Kft.**

Felelős vezető: **Bognár Károly**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért

nem vállal felelősséget.

ISSN 1219-3712

# Tettük a dolgunkat, ahogy kell

Az újévi fogadalmakról az év derekára rendre kiderül, hogy olykor nem lehet őket betartani. Vagy azért, mert nincs erőnk hozzá, vagy azért, mert a dolgok nem rajtunk múlnak. Bár nem éppen újévi fogadalmaként, de januárban fogalmazódott meg ismét határozottan az elv, hogy a Postás Szakszervezet továbbra sem vesz részt a postai szakszervezetek belharcában. Nem törekszik azok programjának lejáratására, nem kotorászik zsebükben és nem bírálja kommunikációjukat. Társszervezetként tekintünk a kisebb létszámú szakszervezetekre, együttműködésre törekszünk mindannyiunk közös célja, a postai munkavállalók, szakszervezeti tagsá-

gunk érdekeinek védelmében. Ám ez nem jelentheti azt, hogy válasz nélkül kell hagynunk a minket ért támadásokat, a munkánkat ellehetetleníteni, a belénk vetett bizalmat megrendíteni szándékozó valótlan állításokat.

Rövid fél esztendő alatt másodszer kényszerültünk erre. Először a bértárgyalásokat követően, most pedig a létszámleépítésekkel kapcsolatban. Nem hagyhatjuk szó nélkül azokat a csúsztatásokat, amelyeket tényként tált honlapján megjelenő Tájékoztatójában a POFÉSZ elnöksége. A korrekt tájékoztatás olyan kötelezettségünk, amelynek minden időben igyekeztünk és mindig is igyekezni fogunk megfelelni.

A történetek ellenére azonban nem mondunk le a munkavállalói oldal egységének gondolatáról, hiszen minden, a postánál működő szakszervezet célja azonos. Egyfelé tartunk akkor is, ha a cél eléréséhez különböző utakon indulunk el. Nagy formátumú vállalkozás ez, leginkább egy csodálatos és értékes régi épületegyüttes felújításához, korszerűsítéséhez hasonlítható: az állványokon és belső terekben együtt dolgozik minden szakma képviselője, és ahhoz, hogy az épület a kor elvárásainak megfelelően lakhatóvá váljon, nem szabad kiverünk egymás kezéből a szerszámkulcsot, vakolókanalat.

**Tóth Zsuzsanna, elnök**

## Valótlan állítások nehezítik az érdekképviseleti munkát

A Postás Szakszervezet (PSZ) és a Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége (MAPÉSZ) megdöbbenéssel veszi tudomásul, hogy a létszámleépítésekről folyó tárgyalások kapcsán a Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége (POFÉSZ) ismét a postai társszakszervezetek közötti ellentéteket szító, és ezzel a munkavállalói oldal tárgyalási pozícióját gyengítő megállapításokat tett közzé honlapján.

A POFÉSZ közleményével, amely többségében valótlan állításokat tartalmaz, az elmúlt időszakban kialakult szakszervezetek közötti együttműködést, a munkavállalói oldal egységes fellépését lehetetleníti el.

Az írás azt sugallja, hogy a konzultáció a POFÉSZ kezdeményezésére jött létre. Ezzel ellentétben a PSZ és a MAPÉSZ kértek közösen április végén konzultációt a munkáltatótól ebben a témában, és erről ők értesítették telefonon a POFÉSZ elnökét.

Nem felel meg a valóságnak az sem, hogy a konzultáción a három érdekképviselet között vita alakult volna ki a létszámleépítés módjáról, mivel nem a mód, hanem maga a létszámleépítés volt a konzultáció tárgya.

Ahogy a POFÉSZ, a postánál működő egyetlen más szakszervezet sem ért egyet a létszámleépítésekkel. A tárgyaláson a PSZ és a MAPÉSZ kifejtette, hogy már a jelenlegi létszámhelyzet is elviselhetetlen terheket ró a munkavállalókra, és a működőképesség határát feszegeti. Az intézkedés két ajánlott változata – létszám- vagy óraszám-csökkentés – súlyosan veszélyezteti a napi munkamenetet, a szolgáltatás ellátásának színvonalát, a teljesítménnyel, forgalommal arányos létszám biztosítását.

Álláspontunk szerint a munkavállalói oldal problémamegoldást kereső, erőit és szakmai tudását egyesítő folyamatos konzultációra van szükség, a POFÉSZ elnöke azonban kijelentette, hogy lezártnak tekinti a konzultációt.

A PSZ és a MAPÉSZ a további tárgyalási lehetőségek megteremtésének érdekében a konzultáción kinyilvánította, hogy kérdéseit írásban megfogalmazva is eljuttatja a munkáltatónak. Ezt meg is tette, és azóta is folyamatosan tájékoztatja minden olyan konkrét esetről a munkáltatót, amellyel kapcsolatban megkeresés érkezik a munkavállalóktól.

A PSZ május 13-án kelt levelében többek között arra kérte a munkáltatót, hogy amennyiben óraszámcsökkentésre kerül sor, ne azzal egyenes arányban határozzák meg a béreket, mert úgy az egyébként is kedvezőtlen, alulfizetett pozíció sérülne tovább.

A MAPÉSZ arra hívta fel a figyelmet, hogy a munkáltató a létszám- vagy óraszámcsökkentésnél minden jelzett esetben vizsgálja meg, hogy az arányban áll-e az adott posta forgalmával, és ha indokolt, tegye meg a szükséges intézkedést.

A POFÉSZ magatartását semmiképpen nem tekinthetjük konstruktívnak és előretökélőnek. Tájékoztatója utolsó mondatának megítélését pedig rábizzuk a tisztelt olvasóra:

„Mi egyik változatot sem tartjuk jónak, de a piacgazdaság és a versenyképesség megőrzése a szakszervezetek érdeke is.” (POFÉSZ elnöksége)

A Postás Szakszervezet és a MAPÉSZ számos fórumon hívta és hívja fel tagjai figyelmét arra, hogy a tisztségviselők és a jogsegélyszolgálatok készen állnak a segítség nyújtására, ahogy sok esetben már sikereket értek is el a munkahe-lyek megőrzésében.

A területekről érkező információk, a helyi sajtóságok feltárása és a kezelt helyzetekből levont tanulságok hozzájárulnak tárgyalásaink sikeréhez, az egységes álláspont kialakításához.

**Takács Violetta Rozália, Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetségének elnöke**  
**Tóth Zsuzsanna, a Postás Szakszervezet elnöke**

A UNI Europa Posta és Logisztika Ágazata 2014. május 27–28. között Varsóban tartott konferenciát. A házigazda a lengyel Solidarność (teljes neve: „Szolidaritás” Független Önkormányzó Szakszervezet) mellett a belga, az észt, a magyar, a norvég, a német, az osztrák, a portugál és a spanyol postás szakszervezetek képviselői voltak jelen. A tanácskozás témája az európai postai szektor fejlődési lehetőségei, a kollektív szerződések kötése és tartalma, valamint az új technológiák kihívásai volt.

#### Európában csökken a postai dolgozók létszáma

Cornelia Broos, az UNI Europa Posta és Logisztika Ágazat képviselője szerint a postai szektor fejlődési lehetőségeit befolyásoló egyik tényezője a liberalizáció. Több országban végbement már Európa-szerte, kivéve Norvégiát, ahol igencsak erős az ellenállás.

Az UNI kutatásokat végzett a szektor fejlődésével kapcsolatos főbb változásokról, és megállapították, hogy egységesen kell felkészülni a jövőbeni versenyre, törekedni kell a haszon elérésére.

Ez utóbbit az egyes országok hasonlóképpen képzelik el: a munkaerő alkalmazásán szeretnének nyereséget elérni. A holland posta 80%-ban külső csomagkézbesítőt alkalmaz, illetve vannak országok, ahol nem főállásban dolgozó postai alkalmazottak kézbesítik a küldeményeket. Nagy a szakadék az állami postai munkavállalók és az alacsony fizetésű, kihasznált munkaerő között.

Gondot jelent a postás társadalom idősödése is. Sok országban az előrejelezhető demográfiai kérdés is.



# UNI-konferencia

## Fejlesztési lehetőségek, kollektív szerződések,

A posta nemzetközivé kezd válni. Európai szinten folyamatos az együttműködés a munkáltató és a munkavállalók képviselői között.

A folyamatos változások kihatottak a tagságra. 2010–2013 közötti időszakra vonatkozóan készült egy elemzés, mely kimutatta, hogy 40%-kal csökkent a postai szektorban dolgozók létszáma. Az ok a központosításokban, az új technológiák bevezetésében és termékek kivételében kereshető.

Az Európai Bizottság úgy véli, ha az összes postai szolgáltatást nézzük, a liberalizálás nem érte el a létszámnövekedést, holott ilyen várakozással vágtak bele sok országban.

#### Kollektív szerződések a postai szektorban

Ausztriában egy szakszervezet van, valamint évente tárgyalják a béreket. A kollektív szerződésben kettősség található: vannak az úgynevezett „régimunkavállalók”, akikre másfajta kollektív szerződés vonatkozik, mint az „új dolgozókra”. Tanulókat külön üzemi megállapodások szerint foglalkoztatnak.

Érdekes intézmény nálunk az úgynevezett Dolgozói Kamara, amely a háború után szerveződött. Az összes, például logisztikával foglalkozó cég tagja a kamarának, a kollektív szerződés tárgyalásánál a kamara a szakszervezet partnere. Az osztrák munkavállalók megszokták a kettősséget, egyszerre tagjai a szakszervezetnek és a kamarának is. Az

osztrák postás szakszervezet szervezettsége 90% feletti.

Belgiumban egy kollektív szerződés van, mely minden dolgozóra érvényes. Két szakszervezet van, és kétévente zajlanak a bértárgyalások. Belgiumban három hivatalos nyelv van (flamand, francia, német), a nyelvi nehézségek megoldása kihívást jelent. Nincsenek részmunkaidős, csak teljes munkaidős szerződések.

Németországban csak a szakszervezeti tagokra vonatkozik a kollektív szerződés, de a munkáltató a többiekre is kiterjesztheti annak tartalmát. A tagság szervezettsége 10-15%-tól 50-80%-ig szóródik, területenként és szervezeti egységenként változik.

Portugáliában az utóbbi négy évben nem volt megoldható a bértárgyalás, a privatizáció miatt. 14 szakszervezet van, de csak kettő írta alá a kollektív szerződést. A posta privatizációja során 30% állami kézben maradt.

Spanyolországban hét szakszervezet van, négyévente vannak szakszervezeti választások, ahol minden dolgozó szavazhat. Kollektív szerződés náluk is létezik. Ez rögzíti többek között azt is, hogy csak olyan munkavállaló dolgozhat a postán, akinek van szakmai előképzettsége, vizsgája.

Lengyelországban 80 000 postai dolgozó van és 73 szakszervezet, melyekből mindössze kettő működőképes. A legutóbbi kollektív szerződést 46 szakszervezet írta alá. Béremelésnél nincsenek összehatárok, a bérek emelése általában kollektív perrel zárul. Legutóbb sztrájk is volt.

A kollektív szerződést a munkáltató és a szakszervezetek kötik, van szektorális (üzemen felüli) és vállalati (üzemen belüli). A kollektív szerződésnek kötelező érvényű és normatív rendelkezései vannak.

A 2014. április 15-i állapot szerint 174 üzemen felüli kollektív szerződés, 328 jegyzőkönyv, 46 megállapodás és 9 kiegészítő jegyzőkönyv a megállapodásokhoz van érvényben.

A kollektív szerződés rögzíti a postai világnaphoz kapcsolódó kifizetés rendjét, a mi törzsgárda szabályzatunkhoz hasonló elismerést, valamint a nyugdíj előtti végkielégítés szabályait.

# Varsóban

## kihívások

### Új technológiák bevezetése

Az egyes országok postai szereplői új technológiákat, esetleg foglalkoztatási formákat vezetnek be a piacon való megmaradás érdekében. Ilyen Belgiumban a vízóra-leolvasási tevékenység ötlete, mely egyelőre még a kigondolás fázisában van. Szintén náluk villanykerékpárokat adnak a kézbesítőknek a munkafolyamatok hatékonyabbá tételének érdekében.

**Belgiumban** a szakszervezeti munka egészséges megállapodások mentén működik. Vallják, hogy az az ember, aki jól érzi magát a munkahelyén, hatékony munkavállaló, és a hatékonyság a munkáltató javára válik.

**Ausztriában** fel kellett mérni a kézbesítőjárásokat, egészen pontosan a járássok hosszát és az átvevők körét, valamint a valós munkaidőt vették alapul, és kidolgoztak a kézbesítők számára egy rendszert plusz és mínusz órákkal, ami csak a saját körzetükben érvényes. Ha mínusz óra van, azzal a munkáltató nem foglalkozik, viszont a pluszórákat kifizeti a munkavállalónak. A munkavégzést egy úgynevezett Handheld készülékkel regisztrálják, mely a plusz és mínusz órák nyilvántartásán, illetve a szabadságolások kimutatásán kívül alkalmas szkennelésre, tehát a küldeményt be lehet vele szkennelni, így követhető annak útja is.

A Handheldben GPS is található, mellyel a dolgozót ellenőrizni csak a felettese kérésére lehet, de előre meg kell mondani a dolgozónak, mikor fogják ellenőrizni, illetve az ellenőrzés eredményét a dolgozó rendelkezésére kell bocsátani. A dolgozó is kérhet GPS kontrollt, ha úgy gondolja, túl nagy a körzete, a készülékkel ezt gyorsan lehet tisztázni. A készüléket a munkavállalók egy, a derekukra erősített övtáskában viselik.

Ausztriában, mivel a kézbesítők nem visznek készpénzt, gyakorlatilag elhanyagolható a kézbesítőt ért támadások száma.

**Mazák Viktória Erzsébet**  
SZSZT titkár PSZ Debrecen

## HATÁRMENTI TALÁLKOZÓ 2014

### Közös nyilatkozat egy jobb jövő érdekében

A közép- és dél-európai postás dolgozók szakszervezeteinek képviselői és a május 15-én, a horvátországi Tuhelske Toplicében megtartott konferencia résztvevői (UNI Europa P&L, Osztrák Postai és Távközlési Szakszervezet – GPF, Magyar Postás Szakszervezet, a Macedon Posta Szakszervezete, Cseh Postai, Távközlési és Hírlap-szakszervezet, Postai és Logisztikai Szakszervezet – Szlovákia, Nezavisnost Szerbiai Postai és Távközlési Szakszervezet, VER.DI – Németország, Horvát Postás Szakszervezet) az előterjesztett javaslatok és a lefolytatott viták alapján az alábbi záródokumentumot – Nyilatkozatot - fogadták el:

1. Támogatjuk az UNI Europa Posta & Logisztika azon tevékenységét, mely a postás dolgozók aktív védelmére, a postai szolgáltatások ellátásának feltételeit érintő szociális szabályozásra, a postai piacok liberalizációjával járó negatív következmények elleni hatékony küzdelemre irányul, mivel a teljes piacnyitás sem a postai szolgáltatások terén, sem a szolgáltatások igénybevevői számára semmi jót nem hozott. Ugyancsak támogatjuk az UNI Europa Posta & Logisztika további tevékenységét, melynek célja a postás szakszervezetek és a postai dolgozók hálózatának kiépítése egy közös jobb jövő érdekében.
2. Tevékenységünk összhangban áll a szakszervezetek jogaival és kötelezettségeivel, és azt követeljük a nemzeti kormányoktól, hogy a postai szolgáltatásokat és az azok ellátása területén dolgozó munkavállalókat érintő valamennyi kérdést kizárólag párbeszéd és a szakszervezetekkel való tárgyalások útján szabályozzák.
3. Mindig a leghatározottabban fellépünk az egyes munkavállalókkal szemben vallási, nemzetiségi, faji, politikai vagy bármely egyéb alapon megnyilvánuló diszkrimináció minden formája ellen.
4. Szakszervezeteink a köztük fennálló kapcsolatokat kétoldalú és sokoldalú formában továbbfejlesztik és tovább erősítik; kapcsolataink alapja az együttműködés, a kölcsönös tisztelet és a szolidaritás.
5. A szakszervezetek minden területen (a képzés, a tájékoztatás, a kultúra, a turizmus területén és minden egyéb területen) együttműködést folytatnak a postai ágazatban foglalkoztatott munkavállalók munkakörülményeinek és anyagi helyzetének javítása céljából.
6. Az általunk elérni kívánt célok a következők: a lehető legjobb feltételek biztosítása a postai ágazatban dolgozók jog- és érdekvédelme számára, a meglévő munkahelyek megóvása és újabb munkahelyek létesítése, a postai dolgozók anyagi jogai színvonalának fenntartása és emelése.
7. Ellenezzük a posta vállalatok mindennemű privatizációját, mert ez a gyakorlatban elkerülhetetlenül egyrészt a postai szolgáltatások szűkülését és minőségük romlását, másrészt a munkavállalók jogainak korlátozását illetve felszámolását vonja maga után.
8. Sikeraszallunk korszerű technológiák kifejlesztéséért, innovációk és új szolgáltatások bevezetéséért a postai ágazatban, valamint a posta vállalatok irányításának hatékony megszervezéséért. A felsoroltak a postai piacon kínált szolgáltatások minőségének javítására hivatottak.
9. Az országos és nemzetközi szinten folytatott társadalmi párbeszéd demokratikus eljárásaival együtt a szakszervezetek kiállnak a posta által a társadalomban betöltött történelmi, kulturális és hagyományos szerep fenntartásáért. A postai szolgáltatásoknak közszolgáltatásoknak kell lenniük, amelyek elfogadható áron állnak az igénybevevők rendelkezésére, a szociális dömping és a kizárólag profitorientált piac kialakításának megakadályozását szolgáló hatékony mechanizmusok egyidejű megteremtése mellett.
10. Ellenezzük a postai piac további liberalizációját, mivel ez csődöt mondott projektnek bizonyult. A liberalizáció súlyos szociális következményekkel, a munkavállalói jogok szétzúzásával és a postai ágazatban foglalkoztatottak számának egyértelmű csökkenésével jár. Ilyen értelemben fogalmazzuk meg a nemzeti kormányoknak szóló követeléseinket és folytatjuk az Európai Parlamentnél kifejtett lobbitevékenységünket, hogy az érvényben lévő postai irányelv módosítása illetve egy új irányelv elfogadása révén biztosítható legyen a postai ágazat jövőbeni feltételrendszere, egy igazságos és korszerű postai piac kialakítása, a teljes foglalkoztatottság elérése és a munkavállalók jó munkakörülményeinek megteremtése.
11. Aktívan részt veszünk mindazon folyamatokban és tevékenységekben, amelyek a postai szolgáltatásokat és a munkavállalói jogok védelmét és megszilárdítását érintik, és javaslatainkkal, állásfoglalásainkkal, kezdeményezéseinkkel és minden törvényes szakszervezeti megmozdulásunkkal a deklarált célok elérésére törekszünk.

Ezt a nyilatkozatot eljuttatjuk a konferencia résztvevői által képviselt országok minden illetékes intézményéhez és az UNI Európához. A nyilatkozatot aláírták: **Cornelia Broos**, Uni Europa P&L; **Helmut Pellech**, Ausztria; **Tóth Zsuzsanna**, Magyarország; **Marjan Veta**, Macedónia; **Karel Koukal**, Cseh Köztársaság; **Zofia Lehotska**, Szlovákia; **Snežana Marković**, Szerbia; **Erwin Wolf**, Németország; **Jadranka Dumbović**, Horvátország



# A kézbesítés fájó kérdései

Május 13-án tartotta ülését a Postás Szakszervezet kézbesítő tagozata. Vendégek voltak *Kocsis István* hálózati igazgató, *Lipuszné Deák Zsuzsanna* hálózat- és kézbesítésüzemeltetési osztályvezető, *Cseresnyés Fanni* munkaügyi kapcsolatok munkatárs és *Tóth Zsuzsanna*, a PSZ elnöke. A találkozón legfontosabb kérdései között is kiemelt szerepet kapott a választási szóróanyagokkal kapcsolatos többletmunka elismerésére kiadott minőségi ösztönző meghatározásának és szétosztásának mikéntje, a létszámhelyzet, a létszámleépítés módja és a magánidőben végzett munka megjelenése a postai gyakorlatban.

Kocsis István tájékoztatójában megerősítette, hogy bár a posták norma alapján, éves szintre meghatározott létszámot kaptak, a parlamenti választások előkészítésében végzett munkára tekintettel a létszámleépítés csak májusban indult el. A végrehajtás során figyelembe veszik az egyes posták adottságait, így megtörténhet óraszámcsökkentéssel, a teljesítmény, a kézbesített mennyiségek változása miatt a nyitvatartási idő módosításával is. A kézbesítendő anyagok nagymérvű csökkenése miatt a járásszámokat is át kellett alakítani.

A választási küldemények kézbesítésével kapcsolatban arról számolt be, hogy a felmérések szerint nem a választási anyagok, hanem a szóróanyagok, a címetetlen nyomtatványok terhelték meg leginkább a 13-14-15. héten a hálózatot. Ennek kezelése érdekében fel lehetett tölteni a létszámot, alkalmi munkavégzésre, szombati rendkívüli munkavégzésre, a küldemények POKEZ Kft.-re történő átterhelésére is sor került.

A teljesítmény elismerésére 80-90 millió forint (a reklámkiadványok darabszámával közel megegyező nagyságrend) állt rendelkezésre a kézbesítő, feldolgozó munkakörökben. Úgy kellett kalkulálni, hogy ne legyen sértő az összeg nagysága. Az elosztás elve az volt, hogy a terhelésvizsgálat, norma alapján valamennyi kézbesített küldemény figyelembe vételével határozták meg azt a teljesítési szintet, amely fölött elismerésben részesülhettek a munkavállalók. Így 1800 posta 8500 kézbesítője közül 3500 fő (344 postahelyen az ott dolgozó kézbesítők 66%-a) kapott elismerést. A postavezetők átcsoportosíthattak, differenciálhattak az egy főre jutó 30 ezer Ft-os keretből.

Kocsis István előadásában további konkrét adatokra is kitért:

- a fennálló, reklámkiadványhoz kötött ösztönző összege az I. negyedéves kifizetés szerint a kézbesítők 62%-nál növekedett a tavalyihoz képest,

- a túlórák száma az I. negyedévben csökkent előző év hasonló időszakához képest,
- az összevont munkahelyi pótlék növekedett márciusban
- helyettesi létszámok: a jelenlegi feltöltöttség 15% helyett 13,5% – Budapesten nagyobb az elmaradás, itt csak 10%. A terhelésnövekedést az okozza, ha másik járást, vagy annak egy részét vinni kell – ezért fel kell tölteni 15%-ra a helyettesi létszámot.

## Kérdések és válaszok

A tájékoztatóban elhangzottakra reagálva a tagozat további adatokat, illetve a megállapítások részletesebb kifejtését kérte a hálózati igazgatótól. Többen kifogásolták a választással kapcsolatos teljesítmény-elismerés kifizetésének módját: „négy éve a választási anyagok után 20-25e Ft-ot kaptak a kézbesítők egységesen. Most is ezt vártuk”, hangzott el. „Nagyon rossz visszhangot keltett, hogy a hálózatban nem kaptak semmit például a kiosztók, háttérszolgálatot teljesítők. Történt ez annak ellenére, hogy a PSZ határozottan kérte valamennyi munkakörre. Jó néhány postán azt mondták a munkavállalók, hogy összedobják és elosztják egymás között a kapott összeget.”

Vitatta a tagozat azt a megállapítást is, hogy a minőségi mutatók nem romlanak. „Azt látjuk, hogy az ügyfélpanaszok száma növekszik. Okozhatja ezt munkavállalók leterheltsége és az ezzel járó stressz?” – tették fel a kérdést. Kocsis István válaszában elmondta, hogy az ügyfélpanaszok számának emelkedésében jelentős szerepet játszik a szolgáltatással kapcsolatos elvárások és az ügyfélpanaszok kezelésének változása. A különböző igazoltatások elvégzése növeli a kint töltött időt, az ügyfélpanaszokat. Minőség ágon a várakozási idő, az átfutási idő mérésében van javulás.

A létszámhelyzettel kapcsolatban több fájó kérdésre világított rá a tagozat.

Elmondták, hogy kézbesítők munkaidő után végzik munkájuk egy részét. Ha minden előírást szó szerint betartanának, nem férnének bele a munkaidőbe. A kézbesítői létszám a járatok összevonásával csökken. A frissen felvett munkavállalók betanítása legalább három hónap, így a feladatok ellátása ebben az időszakban több időt igényel, a tényleges munkaóra feltüntetését azonban nem merik vállalni a munkavállalók. A reklámküldeményeket előre fel kell dolgozni, ez sem fér bele a munkaidőbe. A helyettesi létszám feltöltésre került, de a kézbesítői létszám csökkentésével visszaáll a tavalyi helyzet.

Kocsis István válaszában nyomatékosan leszögezte, hogy a ténylegesen ledolgozott munkaidőt kell rögzíteni. Nem szabad aláírni a jelenléti ívet, ha utána még aznap munkát végez a munkavállaló. Ha valahol így történik munkavégzés, azt azonnal jelenteni kell. A helyettesi létszám országosan rendben van, de vannak még posták, ahol nem megoldott. A járásszámokkal lekövetik a levélforgalom folyamatos csökkenését. „Ha 800 címhelyhez hozzáteszünk 400-at, ez nem azt jelenti, hogy 1,5-szeresére növekszik a kivitt küldemény. Nagyobb területet kell lejárni, de a küldeménytömeg nem ennyivel növekszik” – mondta.

Az ülés záró részében felmerült néhány szakmai kérdésre nem sikerült azonnali választ kapnia a tagozatnak, ezért ezeket írásban küldi meg a munkáltatónak. A tagozat jelezte azt is, hogy egyre több területről egyre fiatalabb nyugdíjas kollégák halálhírét hallják, ezért újból előtérbe került az a kérdés is, hogy tervezi-e a posta a 60-65 éves kollégák idő előtti nyugdíjazási lehetőségének elérését. Az önkormányzati választásokkal kapcsolatban nem készült teljesítmény-elismerés kifizetésére a posta, mivel 16 párt helyett csak nyolc indul, és így nem várható többletmunka.

**Benedek László**, tagozatvezető

## Ifjúsági Tagozat – Osztrák-magyar ifjúsági szakmai napok



A fiatalok jövője az érdekvédelemben volt a témája annak a háromnapos rendezvénynek, amelyet „Határon Átnyúló Együttműködés” program „Jövő a határtérségben” osztrák-magyar projekt magyar oldali partnere, az MSZOSZ Nyugat-magyarországi régiója szervezett Gosztolán, április 25–27-én.

A résztvevők az osztrák szakszervezeti szövetség (ÖGB) regionális titkárának előadásából kaptak képet arról, hogy ifjúsági szövetségük (ÖGJ) milyen feladatokat lát el és hogyan segítik a magyar munkavállalókat határaiikon belül (jogi tanácsadás, TB ügyintézés, adóbevallás).

*Székely Tamás* (Autonóm Szakszervezet) beszámolójában a magyarországi szakszervezeti mozgalom alakulását, a MaSZSZ célját, ezen belül a fiatalokra váró munkát mutatta be. Célként fogalmazta meg az ÖGB minta bevezetését és a fiatalok elindítását az osztrák illetve német modell alapján.

A résztvevők a továbbiakban előadásokat hallgattak meg az ÖGJ tagszervezési munkájának gyakorlatáról, a magyar Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség programjairól, majd az együttműködés eddigi tapasztalatairól és a jövőre vonatkozó tervekéről. *Dr. Nika Péter*, az MSZOSZ Zala megyei jogsegélyszolgálatának munkatársa „A Munka törvénykönyve gyakorlata az új Polgári Törvénykönyv március 15-i hatályba lépésének tükrében” című előadásában számos, az érdekképviseleti munkában fontos változásra és összefüggésre hívta fel a figyelmet.

**Gyurkó Nikolett**

## Ülésezett a Feldolgozási Tagozat



Feldolgozási Tagozat

A Feldolgozási Tagozat május 9-i ülésén *Fazekas Attila*, az OLK vezetője adott tájékoztatást az OLK feldolgozó gépsorának cseréjéről és az ehhez kapcsolódó feladatokról. Mint mondta, az új gépsor fejlesztésére kihatással vannak az MP Zrt. postai fejlesztései is. Megváltozik a feldolgozás filozófiája, azon belül is a kódolás mélysége, módja, új címadatbázisra történik majd a feldolgozás és irányítási információra is szükség lesz.

Jelenleg a gépsor összehangolásának folyamatában az ötmillió adatbázis feltöltése folyik. A küldemények képmegjelenítése lelassult, ezért a gép kiszolgálásához 2-2 fővel emelik a létszámot, a folyamatos működéshez azonban 3-3 főre lenne szükség.

Arra a kérdésre, hogy a gépsor szeptemberi üzembeállása hogyan fogja befolyásolni a létszámot, a tagozat nem kapott választ. A feldolgozás mélységének módja azonban – már csak a nemzetközi tapasztalatok alapján is – azt vetíti előre, hogy ahogy a kézbesítés, úgy a feldolgozás területén is kevesebb emberi erőforrásra lesz szükség.

A címetlen nyomtatványok feldolgozásának tapasztalatairól *Mobácsi Mibály* és *dr. Aubrecht Csaba* tartott beszámolót. A 2013 márciusáig 40 millió/hó feldolgozott mennyiséggel szemben 2014 márciusában 110 millió címetlen nyomtatvány került feldolgozásra, ez a szám választási szórólapoknak köszönhetően nőtt meg ennyire. Ebben az időszakban a PFÜ-kre is sokkal több feladat hárult. Kiemelkedően teljesített Szolnok, Székesfehérvár, Nyíregyháza PFÜ és Békéscsaba Logisztikai Pont. Összeségében a Logisztikai Hálózat kitűnőre vizsgázott

Egyebekben a tagozat tájékoztatást kapott arról, hogy 2015-től Nagykereskedelmi Hírlapárúsítás kerül bevezetésre a postákon, kiemelten a Lapkert Kft lapjaiból.

A tagozat felhívta a szakmai vezetők figyelmét arra, hogy a munkavédelmi könnyített cipő minden munkakörre vonatkozó egységes használatára, minőségi cseréjére lenne szükség a telephelyeken.

**Bor Antal**, tagozatvezető

## Választ vár kérdéseire a Szállítási Tagozat



Szállítási Tagozat

A Szállítási Tagozat május 29–31. között tartotta meg évi rendes testületi ülését Abádszalókon. A témák a jelenleg bevezetésre kerülő, illetve alkalmazott informatikai rendszerek köré csoportosultak. Ilyenek a SZIR, MTR, GPS és a PDA rendszerek bevezetése, használata, előnyei és hátrányai. Fontos téma volt a létszámkérdés, mely erősen kapcsolódik a rendszerek rendeltetésszerű alkalmazásához és üzemeltetéséhez. Téma volt a 2014. évi várható gépjármű-, motor-, segédmotor- és kerékpárbeszerzések, illetve a javításokra fordítható összegek felhasználása. Kiemelten kezeltük a gépkocsivezetőket és csomagkézbesítőket egyaránt súlyosan érintő megállási lehetőség megvitátását. Felvetettük a KSZ változásával kapcsolatos kérdések kezelését is.

A területen folyó átalakítások miatt azonban a meghívott előadók egy része nem tudott részt venni az ülésen. A szakterületet *Pintér István* osztályvezető és *Nagy Máriusz* munkatárs, a humán területet *Cseresznyés Fanni* képviselte.

Az előre elküldött kérdéseinkre kapott /válaszok után *Pintér István* tájékoztatást adott a logisztikai területet átfogóan érintő tervekről és elképzelésekről. Sajnos írásban most sem kaptunk anyagot. Emellett vendégeinknek idő előtt vissza kellett indulni Budapestre, így a váratlanul jelentkező szabadidőt arra használtuk fel, hogy összegezzük az elhangzottakat és a meg nem választott, illetve a tárgyalások közben felvetődött kérdéseket írásban megfogalmazzuk. Bízunk abban, hogy a válaszok birtokában a Postás Dolgozó következő számában részletes tájékoztatást adhatunk tagságunknak az őket súlyosan érintő témákban.

**Szőcs Ferenc**, tagozatvezető

**Még az esztendő felénél sem járunk, de máris leszögezhetjük: 2014 a postás szabadidős futball rég nem látott sikereiről marad emlékezetes. Hiába, bárhogy is teljesít a nemzet tizenegye, Magyarhonban akkor is a labdarúgás lesz a legnépszerűbb sportág. A postáság körében sincs ez másként. Elérkezett az idő, amikor nekünk is van mit ünnepelni!**



Van bizony, méghozzá kétszeresen is, mert a Dunántúli és a Kelet-magyarországi Postás SE játékosaira épülő céges csapat március végén megnyerte az MNV-kupát, illetve május végén a csak a keleti régióból összeállított gárda az Országos Céges Focikupát hódította el.

Az előbbi tornát a Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt. által felügyelt állami vállalatok csapatai számára írták ki. A 30 csapat részvételével lezajlott tornán a Magyar Posta Zrt. alakulata – soraiban háromhárom pécsi és szolnoki, két nagykanizsai és egy füzesabonyi kollégával – a csoportmeccseken gólt sem kapott a Vasas Fáy utcai stadionjában rendezett mérkőzésorozat első etapjában, majd az egyenes kieséses szakaszban is magabiztosan közeledett a döntő felé. Már a nyolcaddöntőben összekerült a címvédő Duna-menti Regionális Vízművel, és simán kiejtette. A fináléban pedig a házigazda MNV-válogatott várta, amely sokáig vezetett is. Már csak bő egy perc volt hátra, amikor a DPSE nagykanizsai sportkörzetének vezetője, Dervalics Attila kiegyenlített. A büntetőpárbajt is jobban bírták idegekkel a postások, s végül ők emelhették magasba a trófeát.

A kelet-magyarországi kollégák egy héttel pünkösöd előtt léptek pályára Budapesten, az Üzleti Liga által szervezett műfüves labdarúgó tornán.

A csoportmérkőzések alatt négy ellenfelüket legyűrték, egyedül a székesfehérvári Denso gárdájától kaptak ki, de a továbbjutásuk így is biztosított volt. A legjobb 16 között kezdődött az egyenes kieséses szakasz. Az Esztergomban működő autóiipari cég, a Kirchhoff sem

tudott ellenállni, majd a negyeddöntőben a pénzügyekkel foglalkozó Provident is elvázott. A döntőbe jutásért a Fundamenta-Lakáskassza válogatottja várta a derék postásokat, akik egy gólnélküli meccs végén büntetővel kerekedtek felül. Ekkorra kiderült, hogy a fiúk a legerősebb csoportban kezdték a tornát, hiszen a

fináléban újfent a Denso várt rájuk. Szerencsére nem volt számukra tanulság nélküli az elvesztett csoportmérkőzés, sikerült a visszavágás, s a Magyar Posta Zrt-t képviselő alföldi csapat elnyerte az Üzleti Liga serlegét, az Országos Céges Focikupát.

A labdás diadalok mellett sem feledkezünk meg a tavasz jellemző szabadidős tevékenységeiről. Kirándulni ugyan minden évszakban lehet, ám mégis a természet megújulása idején a leglélekekemlébb. A soproniak április elején a város környéki erdőben kijelölt Ciklámentanösvényt járták végig, s a Szalamandra-tónál letáborozva megsütötték az otthonról hozott sütnivalójukat.



A késői húsvétot a kisgyermekes pécsiek a Balokány-tó partja mellett töltötték, ahol sokféle vidám programmal szórakoztatták őket a kreatív postások. Tréfás

## Ez most a postás



sorversenyek, labdajátékok, óriás-sakk, mindenféle tojásdíszítő technikákkal való bíbelődés, no és természetesen az elmaradhatatlan nyusziismergetés.

Továbbra is a tóparton maradván átváltunk egy újabb időtöltésre, a horgászatra. Persze, nem csak úgy, l'art pour l'art, hanem versenyszerűen. Még április végén dobták be a horgot az ajkaiak a Székitavon. A versenyen Veszprém, Tapolca, Pápa, Devecser, Győr, Sopron és Ajka sportos postásai vettek részt. Kiegészítésképpen a devecseri posta szervezésében egészségnapot is szerveztek a halfogó programhoz. A résztvevők vérnyomás- és vércukorszintmérését szakképzett egészségügyi dolgozók végezték. Ez utóbbira leginkább akkor volt szükség, amikor az egyik hazai versenyző horgára egy 9 kilós ponty akadt föl.

Két héttel később a Tolna megyei Kiszéckelyben tették próbára szerencsésüket Tamási és a környékbéli települések postásai. Akinek nem volt kapása a versenyidő alatt, olajshalkonzervet





# foci éve!

kapott vigaszdíj gyanánt, hogy mégse menjen haza üres kézzel. Újabb két hét múltán a zalaegerszegiek a Pölöskeitónál gyülekeztek. Hogy biztosra menjenek, és ne maradjanak éhen, már előző nap, a verseny lelki terhe nélkül kifogták a bográcsba valót, amivel a mezőny szoros tagjait megkínálhatták a szervezők.

Még mindig a vizeknél időzünk: május utolsó vikendjén a több éve divatba jött, és azóta is rendületlenül megrendezett nagykanizsai sárkányhajóviadal idei felvonására került sor. Igen elszántan készültek a zalai kollégák, ám nagy reményeik nem lehettek. Már a rajtnál látszott, hogy a mi hajónk legény-



csak két-, illetve háromnapos lett, mert a kiadós esőzés megrövidítette az eredeti programot. Így is az ország egyik legszebb tájának nagy részét bebarangolhatták az elszántak. Az esőnapon pedig a szentgotthárdi fürdőben frissültek föl.

Ugyanaznap indult hegyvidékek felé a veszprémi és a győri sportkörzet túracapata. Előbbiek a Börzsönyt célozták meg. A királyréti kisvasutas zakatolás volt a nap egyik fénypontja, a másik a nógrádi vár, ahol viszont az otthon hagyott reggeli esőzés várta őket. Minden viszontagság ellenére sem bánták, hogy nekivágtak a zöldbe borult hegyeknek. A győriek a Dunakanyar déli oldalán, a Visegrádi-hegységben kalandoztak ez idő alatt. 67-en szánták rá magukat, hogy kora reggel buszra szálljanak, és a fővárosiak egyik kedvenc kirándulóhelyével,



sége inkább leányságnak volt mondható a riválisok evezőseinek összetételéhez képest. Ez a hátrány egy koedukált futamban a vízben nem, csak a fotózásnál volt behozható, ahol viszont a legjobban mutattak.

A következő hírnek is van köze a vízhez, ámbár kivételesen negatív ebben az összeállításban. A dél-dunántúliaknak sok éves sportkapcsolatuk van a horvátországi Vinkovciban dolgozó postásokkal. Sajnos, nekik is van hősi halottjuk, a munka közben meggyilkolt kézbesítő, Robert Bajtal, akinek emlékére futballtornát rendeznek évente. Az idei meghívást azonban kénytelenek voltak lemondani a rendezők – a május végi nagy árvíz miatt ez évben őszre halasztották a találkozót.

Visszatérve a túrázás nyomvonalára, feltétlenül említést kell tennünk a DPSE négynapos őrségi kerékpározásáról, amelyen nem kevesebben, mint 45-en vettek részt. Ami azonban a többségnek

Dobogókó és környékével behatóbban megismerkedjenek. Szerencséjük volt, hiszen az ország talán legszebb panorámáját nem zavarta meg az esőfüggöny. Aztán fordított irányból vágtak neki a rengetegnek, hiszen, ha már fent voltak, onnan csak lefelé vehették az irányt. Meg sem álltak a Csobánka közeli Szent-kútig, miután végigmeneteltek a Hosszú-hegy gerincén. A jókora körtúra végén ismét Dobogókónél álltak, a fáradhatatlanok még a Thirring-körútra



is beneveztek, aminek a másik neve Turul-körút vagy Táltos-körút. No, jó, az csupán két kilométer, de tele mindenféle ezoterikus csodákkal.

A fővárosi egyesület természetjáró szakosztálya a nyári szünidőre nem hirdetett meg programokat, majd a nagy hőség múltával, ősszel húznak újra bakancsot.

Szabó Jenő

## Területek horgászversenye Kakasdon

Kakasdon rendezte meg a Pécsi TSZB tagjai és tagjelöltjei számára május 24-én, szombaton azt a horgászversenyt, amelyre meghívták a Szegedi TSZB horgászásban jártas és elkötelezett tagjait is. A pécsi területéről tizenhatan, a szegediről huszonegyen vettek részt a megmérettetésben. És bár az első két díjat a vendégek vitték haza, ez mit sem változtatott a gyönyörű környezetben közösen eltöltött nap jó hangulatán.



A verseny első három helyezettje oklevelet és tárgyjutalmat kapott. A rendezvény fő szervezője **Álló Tibor**, a Szekszárd KSZB titkára volt, a díjakat **Bár Csaba**, a Pécsi TSZB titkára adta át. Eredmény:

- I. **Lévai Sándor**  
(16,6 kg halfogással), Csongrád
- II. **Borka Tibor**  
(6,6 kg-os halfogással), Makó
- III. **Bódog Erika**  
(3,18 kg-os halfogással), Pécs

# Tavasz után nyár a Bélyegmúzeumban

**Ha van múzeum, ahová érdemes betérni a rekkenő nyárban, akkor az feltétlenül a Bélyegmúzeum. A kiállítóteremben a bélyegeknél állandó klimatikus viszonyokat – 22 Celsius – biztosítunk, s ezt nagyon lehet értékelni, ha kint éppen 35 fokot mutat a hőmérő. No, meg például a világ legnagyobb és legteljesebb postabélyeg-kollekcióját megtekinteni - az sem utolsó időtöltés. Az alábbiakban a közelmúlt és a közeli jövő programjairól adunk körképet a kedves olvasóknak, akiket szeretettel várunk vakációjuk alatt is.**

## Mesekuckó

A Bélyegmúzeum 2014. májusának végén elindította Mesekuckó elnevezésű, óvodásoknak szánt gyermekfoglalkozását. Ennek keretében havonta egy alkalommal látunk vendégül csoportokat. A gyerekek a kuckó díszletei között egy-egy olyan mesével ismerkedhetnek meg *Albert Péter* színművész tolmácsolásában, amely nemcsak a mesekönyv illusztrációkat és mesefilm rendezőket, hanem a világ bélyegtervezőit is megihlette. A bélyegnek segítségével ugyanis az óvodások számára még élményszerűbbé válik a mesék olvasása és már kisgyermekkorban felfedezhetik, hogy olvasni, különösen mesét olvasni és hallgatni jó, hiszen ez felébreszti képzeletüket, ami végtelen teret biztosít gondolataik kalandozásának. Nem utolsó sorban pedig a bélyeg is új oldaláról mutatkozik be nekik: olyan tárgyként, amit nemcsak levelekre ragaszthatnak, hanem a világ számos és izgalmas történetével, eseményével is megismerkedhetnek általa.

Az első foglalkozásra 2014. május 23-án délelőtt 10 órakor került sor. Ekkor közel negyven óvodás töltötte meg Mesekuckókat, ahol Péter bácsi Jancsi és Juliska történetét mesélte el nekik a könyvtár kandallójának tüze mellett üldögélve. A gyerekek ámulva hallgatták az általuk is ismert mese Benedek Elek fordítása nyomán készült változatát. Ezt követően a történetet ábrázoló bélyegképeket alaposabban szemügyre véve, azok újraértelmezésével (újraszínezésével) került hozzájuk még közelebb a mese, majd a foglalkozás zárásaként saját szavaik segít-

ségével élték át újra a történetet. A nálunk töltött idő alatt így a gyerekek nemcsak egy mesével, hanem számos élménnyel is gazdagodtak, köszönhetően Péter bácsi előadásának és a bélyegeknél.

A foglalkozássorozat előadásai nyáron is folytatódnak.

## Nyárindító filatéla tábor

Immár hagyományosan a nyári szünidő első teljes hetében tartotta filatéla táborát a Bélyegmúzeum. Érdekes bélyeges játékokkal, fejtörőkkel, ismeretbővítő foglalkozásokkal, illetve külső programokkal várták múzeumpedagógusaink az általános iskolás korosztályt június 23–27-e között. A táborozás önköltséges a résztvevők számára, tehát nem kérünk érte pénzt, csak az étkezés, a belépők és a városi közlekedés díja terheli a résztvevőket.

Élétől az idej tábor napi programjaiból egy-egy mozzanat: hétfőn a Margitszigeten sétáltak, s ezúttal bélyeggyűjtő szemmel tekintettek végig az egyébként már ismert helyszíneken. Kedden a Mesepostára látogattak el, szerdán pedig a Vasúttörténeti Parkba, ahol a fordítókorong működése és a kerti vasutazás a nagy szám. Csütörtökön egy bélyegkereskedés titkaival ismerkedhettek meg egészen közelről és első kézből. Pénteken a Kamaraerdőbe kirándultak, ahol a tanösvény látványosságai és a bélyegvilága közötti kapcsolatok sokaságát fedezték föl együtt.



## Múzeumok Majálisa

A Múzeumok Majálisán szokás szerint egy fedél alatt sátrazott a Bélyegmúzeum és a Magyar Posta Zrt. kihelyezett rendezvénypostája. A május 17–18-i hétvégén számos régi és új programmal, foglalkozással

készültek a múzeum munkatársai a nagyrészt szórakoztatására, aminek nem mellékesen a múzeum meglátogatására való hajlandóság növelése is célja. A két nap során nyolc kiváló bélyegtervező grafikusművésszel találkozhatott a közönség, és dedikálthatták az általuk tervezett bélyegekkal díszített elsőnap borítékokat. A közkedvelt bélyeges kvízzjátékok és ajándékkészítő kézműves foglalkozások mellett ezúttal az elmúlt esztendő időszakos kiállításához, a zenetörténetet bemutató Bélyegrapszodiához kötődtek olyan újdonságok, mint az Opera és bélyeg című hangos kvíz, vagy különféle papírhangszerek építése, de még a családi vetélkedő is dallamok jegyében zajlott a sátorban vagy előtte a fűvön, az igazán változatos időjárástól függően.

## Múzeumok éjszakája

A minden esztendőben Szent Iván napjához legközelebb eső szombatról vasárnapra virradóra tartandó országos népi ünnepélyből természetesen a Bélyegmúzeum sem maradhatott ki. Az éppen egy évvel korábban megnyitott Bélyegrapszodiá kiállításától stílszerűen zenés műsorral búcsúztak az Önként és Dalolva Társulat jóvoltából. Emellett két kamaratárlatot is megnézhetett a szép számú közönség. Az egyiket a 450 éve született Shakespeare emléke előtt tisztelegve, a másikat zsámbéki diákok által készített külföldi bélyegekből szerkesztett, „országimázs”-plakátokból állítottuk össze. Ám az állandó kiállítás népszerűsége is töretlen, folyamatosan kérték a tárlatvezetést a meg-megújuló hullámokban betérők.

Az idej legnagyobb attrakció azonban a személyesbélyeg-készítő masina kitelepülése volt. Segítségével a helyszínen bárki kérhetett saját magáról vagy szeretteiről komplett bélyegívet, s az ugyancsak helyben gyártott személyes fotóképeslapra föl is ragaszthatta azon melegében. Az érkezőket azonban elsőként a réznyomó bemutató látványa fogadta a földszinti előcsarnokban. Az emeleten a Titokszoba előtt álltak sorba türelmesen azok, akik a nyomdatechnika csúcsteljesítményeire voltak kíváncsiak. A záráshoz közeledvén hajnali kettőkor pedig úgy tűnt, túl rövid ez az éjszaka: jó néhányan még maradtak volna akár napkeltéig is!

# A legfőbb érték!



## A munkavállalók biztonsága nem bürokratikus teher!

2014. június 6-án az Európai Bizottság közzétette az uniós munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos, 2014–2020-as stratégiai keretprogramját – majd' két éves késéssel (eredetileg 2013–2020 időszakra szolt volna!), a korábbihoz képest „felpuhítva”, a szakszervezetek várakozásaihoz képest gyenge tartalommal és konkrét akcióterv nélkül. Az elmúlt évek során a szakszervezetek azon dolgoztak, hogy a munkavállalók egészségének, biztonságának a magas szintű védelme ne válhasson a vállalkozói profitorientáltság, a neoliberalis törekvések áldozatává, s hogy az európai közösség szociális értékei része maradjon.


Az előző hét éves stratégia 2013-ig szolt, s annak ellenére, hogy a munkavédelemmel foglalkozó szakma, a szociális partnerek, a különböző, a témáért felelős kormányzati szervek sürgették az értékelések szerint is hasznos, eredményeket hozó közösségi program folytatását, a ma közreadott dokumentum nem határoz meg a munkahelyi egészség, biztonság minőségének javításához szükséges lépéseket.

A 2014–2020 időszakra megfogalmazott közlemény összegzi a kihívásokat, így a kockázatmegelőzéshez szükséges kapacitások hiányát a kis- és középvállalkozások körében, az új kockázatok kezelését, így a nanoanyagok, vázizomrendszeri megbetegedések, a nőket érintő sajátos problémák, a pszichoszociális, mentális rendellenességek, rákos megbetegedések sajátos típusai területeit. Ugyancsak kezelendőnek tartja az idős munkavállalók munkavégzéssel összefüggően bekövetkező megbetegedéseinek kérdését.

A közreadott dokumentum is elismeri, hogy csak az unióban évente 4000-en munkahelyi balesetekben veszítik életüket, s 160 000-en halnak meg munkavégzéshez köthető betegségben; ez utóbbi többsége rákos megbetegedés következménye. A sokkoló számok ismeretében még inkább problémás, hogy a közreadott stratégiai keret további deregulációs törekvéseket (a REFIT program továbbvitelét) jelez – a jogi szabályozás egyszerűsítését helyezi kilátásba (ahol „helyénvaló”), annak érdekében, hogy a kis- és középvállalkozások számára könnyebb legyen a munkavédelem megvalósítása.

A magyar munkavállalók a minőségi foglalkoztatásban, az egészséges, biztonságos munkakörnyezetben kívánnak dolgozni. A hazai statisztikák is egyértelműen mutatják, hogy a munkavédelem terén nagyon sok a tennivaló. A biztonságos, egészséges munkahely megteremtése a munkáltató felelőssége, míg a megelőzés, a munkavédelmi kultúra elterjesztése, a jó gyakorlatok átvétele közös feladata a munkáltatóknak és a szakszervezeteknek, a munkavédelmi képviselőknak. A magyarországi szociális partnerek, a munkavédelmi szakma és a hatóság szakértői is több változatban közösen dolgozták ki a nemzeti munkavédelmi stratégiát – ehhez „már csak” a politika pozitív hozzáállása, döntése szükséges. Kerüljön le Magyarország a „szégyenpadról” – az Európai Unió 27 tagországában létezik nemzeti munkavédelmi stratégia – és bizonyul hasznosnak!

György Károly  
Forrás: mszosz.hu



A POÉN 1. RÉSE		SZALONNA KÖVETÉSE	A JÓ KÁLYHA ONTJA	AZ ALUMINIUM VEGYJELE	MATRÓZ TARKA ...; HALFAJ	A KÓRHÁZ JELE SZOBOR ÁTADÁSA	ENERGIA, RÖVIDEN	SZÉT-KAPCSOL LÁBVÉGI SZÓR	ZÖLD, A SZÉLEIN!	MOSDÓ-ESZKÖZ SIEMENS, RÖVIDEN					
HENRY, RÖVIDEN A KÖZEPÉBE		HAMIS, NEM VALÓDI		JELEZ A FEJVEL SAKKGYŐZELEM	GYANÍT LÁGY NEHEZFÉM	DÉL-ÁZSIAI ÁLLAM RIADALOM		TÁVCSÓ RÉSZEI TE ÉS ÉN	EGÉSZEN FRISS SAJNÁL						
AUTÓ JELZŐJE IS LEHET	A POÉN 2. RÉSE	DIÓT PUCOL	EME ÜZLETVEZETŐ, RÖVIDEN	FELBUKFENCEZIK ÉRTELEM	EPEKEDŐ HARISNYÁN FUTHAT!	PINCE OLDALAI JELEZ AZ INGAÓRA	MACSKAKERGETŐ SZÓCSKA TÍZ FELE	CSÁRDA-BELSOI SZEMÉLYI ADAT	JAPÁN AUTÓJEL SZÍNPADI SZENDE						
KILO. RÖVIDEN	BAJUSZT MEGHAGY	BIRSZELETI	FÜSTBEN ALLI	KÖTÖTT FEJFEDŐ UTÓTAG: -FAJTA	FARAD, RÖVIDEN	KIVER A HÁZBÓL EGYÉNI, MAGÁN-	TILTAKOZIK A CSEH FŐVÁROS	SZÓRÓS ÁLLATBŐR USA-TAG-ÁLLAM	KIEJTETT BETŰ TEAHÁZI TÁNCOSNÓ	A TOROK RÉSE ÁLLAMI BEVÉTEL	GRAVIROZ ZÁLOGBAN VANI	JÁTÉK-MEDVE BALLAGNI KEZDI!	HÁTBERSZEI SZOBROT ÁLLIT	KATONAI, RÖVIDEN VAGY ÚGY!	DRÓT-DARAB!
VÁLASZ A TANULÓ VEZETŐ JELE		USZODAI HOSSZ METRÓ-SZAKASZI!		HADBA SZÓLÍTÓ HEKTO. RÖVIDEN		KISSÉ EGOISTA! LENTI HELYRE		FURCSA MÁTKA	USZODAI HOSSZ METRÓ-SZAKASZI!	GRAVIROZ ZÁLOGBAN VANI	JÁTÉK-MEDVE BALLAGNI KEZDI!	HÁTBERSZEI SZOBROT ÁLLIT	KATONAI, RÖVIDEN VAGY ÚGY!	DRÓT-DARAB!	

A Postás Dolgozó 2014. 2. száma rejtvényének megfejtése: **A fájdalom jelentkezése előtt két órával vegye be!**  
Az 5000 forintos ajándékutalványt **Bálintné Obsitos Andrea**, budapesti olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.  
A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14 címre várjuk **július 25-ig**.  
A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

# Ne írd alá, amíg nem tájékozódasz!



## Ingyenes jogsegélyszolgálatunk minden tag számára elérhető!

A Postás Szakszervezet területi bizottságai és önálló alapszervezetei az ország minden pontján azonos feltételek mellett, minden tag számára – beleértve a nyugdíjas tagokat is – biztosítják a jogsegélyszolgálatok ingyenes igénybevételeének lehetőségét. Tagjaink tagkártyájukkal igazolják, hogy jogosultak az ingyenes szolgáltatás igénybevételére.

## Jogsegélyszolgálat-vezetőink

- válaszolnak fogadóórán, személyesen, telefonon vagy e-mail-ben feltett kérdéseidre, javaslatot tesznek jogi megoldásokra, tanácsot adnak, ha nem tudod, mi a teendő,
- elkészítik munkajogi és az ahhoz kapcsolódó TB, adójogi ügyeiddel kapcsolatos iratokat, kérelmeket, beadványokat, eljárnak a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőknél, ellátják jogi képviseletedet,
- felvilágosítást nyújtanak, tanácsot adnak élet- és munkakörülményeidhez kapcsolódó család- és polgári jogi kérdésekben, elkészítik beadványaidat, megszerkesztik irataidat, ellátják jogi képviseletedet bíróságok és más hatóságok előtt.



## Hol keresd a segítséget?

Önálló alapszervezetek (Központosított postaszervek): [Hírlap Logisztikai Üzem](#), [NPKK](#), [OLK](#), [PEK](#), [BEK](#), [Vezérigazgatóság](#):

**Dr. Füri Gábor, ügyvéd** Cím: 1149 Budapest, Egressy út 35-51., II. emelet 201. szoba. Fogadási idő: minden kedden 16:00-18:00 óra között. Telefon: 06 (1) 252-9522

[Budapesti TSZB \(Pest és Nógrád megye\):](#)

**Dr. Elekes Imre, jogtanácsos** Cím: 1087 Budapest, Baross tér 11/C. Levelezési cím: 1426 Budapest, Pf. 189. Telefon: 06 (1) 340-9963, 06 (30) 771-4140. E-mail: [elekes.imredr@posta.hu](mailto:elekes.imredr@posta.hu)

[Debreceni SzSzT \(Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye\):](#)

**Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos** Cím és levelezési cím: 3508 Miskolc, Templom utca 7. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: [farkasne.polakjudit@posta.hu](mailto:farkasne.polakjudit@posta.hu)

[Miskolci TTT \(Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megye\):](#)

**Farkasné dr. Polák Judit, jogtanácsos** Cím és levelezési cím: 3508 Miskolc, Templom utca 7. Telefon: 06 (46) 342-460, 06 (30) 771-2760 E-mail: [farkasne.polakjudit@posta.hu](mailto:farkasne.polakjudit@posta.hu)

[Pécsi TSZB \(Baranya, Tolna, Zala, Somogy és Fejér megye\):](#)

**Dr. Koczpek Csaba, ügyvéd** Cím: 8900 Zalaegerszeg, Zárda utca 15. A/3. Telefon: 06 (30) 929-0811 vagy 06 (30) 288-0822. Fax: 06 (92) 533-020 E-mail: [koczpek@zelkanet.hu](mailto:koczpek@zelkanet.hu)

[Soproni TTT \(Győr-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas és Veszprém megye\):](#)

**Dr. Molnár Sándor, jogtanácsos** Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10. Levelezési cím: 9401 Sopron, Pf. 1. Telefon: 06 (99) 530-235. E-mail: [molnar.sandor2@posta.hu](mailto:molnar.sandor2@posta.hu)

[Szegedi TSZB \(Békés, Csongrád és Bács-Kiskun megye\):](#)

**Dr. Nemes Sándor, jogtanácsos** Cím: 6700 Szeged, Széchenyi tér 1. Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf. 800. Telefon: 06 (62) 491-676, 06 (30) 771-0858. E-mail: [nemes.sandor@posta.hu](mailto:nemes.sandor@posta.hu)

**Keressd meg a Te jogászatod – és mentsd el MOST a telefonszámát!**

