



POSTÁS SZAKSZERVEZET

ALAPSZABÁLY

MÓDOSÍTOTTA:

*A Postás Szakszervezet
2011. március 24-26-ai V. Kongresszusa*

*Tóth Zsuzsanna
elnök*

I. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

1. §

A szervezet neve:	POSTÁS SZAKSZERVEZET
A szervezet angol neve:	Postal Trade Union
A szervezet francia neve:	Syndicat des Postiers
A szervezet német neve:	Postgewerkschaft
Székhelye:	Budapest XIII., Dunavirág u. 2-6.
Szimbóluma és bélyegzője:	zöld színű, antikva betűkkel „Postás Szakszervezet” felirattal zöld színű postakürttel áttörve, ovális keretben, ovális pecsétjén az előbbieken leírt szimbólum szerint
Lapja:	Postás Dolgozó
Képviselője:	Elnök
Alapításának éve:	a Postás Szakszervezet egyik jogutódja az 1945. február 21-én alakult Postások Szabad Szakszervezetének

A Postás Szakszervezet alapító tagja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének és az Union Network International (UNI) nemzetközi szakszervezeti szövetségnek.

1. A Postás Szakszervezet önkéntes tagsági viszonyon alapuló szakmai érdekvédelmi és érdekképviselési társadalmi szervezet, amely segélyezési feladatokat is ellát.
2. A Postás Szakszervezet jogi személy. A Postás Szakszervezet középszervei is jogi személyek, melyek felsorolását, ügyintéző és képviselési szerveik megnevezését jelen Alapszabály 1. számú melléklete tartalmazza.
3. A Postás Szakszervezet érdekvédelmi feladatait a Magyar Posta Zrt.-vel, továbbá valamennyi postai és postai kiegészítő tevékenységet, vagy ehhez kapcsolódó logisztikai tevékenységet, hírlapterjesztést végző gazdasági társasággal, vállalkozással munkaviszonyban álló munkavállalók és e munkáltatók nyugdíjasai képviselésében látja el.
4. Azoknak a munkáltatóknak a felsorolását, melyeknél a Postás Szakszervezet a képviselésére jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, a Postás Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.
5. A Postás Szakszervezet a munkáltatóknál és állami szervekkel szemben, illetve meghatalmazás alapján bíróság, más hatóság és egyéb szervek előtt képviseli tagjait.

6. *A Postás Szakszervezet munkakapcsolatot alakít ki az üzemi tanácsokkal és a Központi Munkavédelmi Bizottsággal.*

2. §

A POSTÁS SZAKSZERVEZET CÉLJA

1. *Biztosítani a tagság érdekeinek védelmét, élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.*
2. *Megteremteni a Postás Szakszervezethez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok és a munkanélküliek érdekvédelmi egységét.*
3. *A tagság védelmére, támogatására elkülönített forrásokat hoz létre.*
4. *Elősegíteni a tagok szociális ellátását, üdültetését, oktatási- sport- és kulturális tevékenységét.*
5. *Közreműködni és különös figyelmet fordítani az esélyegyenlőség érvényesítésére.*

3. §

A MŰKÖDÉS ALAPELVEI

- *demokratikus felépítés és működés,*
- *programok és határozatok következetes betartása,*
- *nyilvánosság,*
- *a tagság véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése,*
- *szolidaritás.*

A Postás Szakszervezet működését a tagság közvetlenül, illetve választott képviselői útján ellenőrzi.

4. §

A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

A Postás Szakszervezetbe történő belépés önkéntes, írásos belépési nyilatkozattal történik.

1. A Postás Szakszervezet tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik az Alapszabály 1. § 3. pontban meghatározott munkáltatók munkavállalói, illetve nyugdíjasai, élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik képviselőjevel a Postás Szakszervezetet bízzák meg, annak Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják és nem tagjai a fentiekben meghatározott területen működő más szakszervezetnek.

A tag felvételéről az alapszervezet dönt.

2. Jogfenntartó szakszervezeti tagság:

Szakszervezeti tagságát - a jogfenntartó tagdíj rendszeres fizetése esetén - fenntarthatja, aki gyedben, vagy gyesben részesül, munkanélkülivé válik, továbbá, - kérelmének alapszervezeti elfogadása esetén - aki fizetés nélküli szabadságon van.

A jogfenntartó tagot megilletik a tagsági jogok és terhelik a tagsági kötelezettségek.

3. A tagdíj mértéke:

- a havi tagdíj a bruttó kereset, vagy táppénz 1%-a, kivéve a „Postai Világnap”-hoz kötődő juttatást, amelyből tagdíj nem kerül levonásra,
- a nyugdíjasok, jogfenntartók tagdíjának mértékéről az alapszervezet dönt.

4. Tagdíjbevétel megosztása:

- az alapszervezetek tagdíjrészesedése 60%, az alapszervezetek a náluk maradó tagdíjrészesedéssel (és egyéb bevételeikkel) önállóan gazdálkodnak,
- a Postás Szakszervezet központjának és középszerveinek a tagdíjrészesedése 40%, ezt a bevételt a Postás Szakszervezet központjának és középszerveinek, valamint testületeinek működtetésére, a közös vagyon megóvására, az alapszervezeteknek nyújtott szolgáltatásokra, valamint az országos és nemzetközi szövetségben viselt tagsági hozzájárulásra fordítja.

5. §

A TAGSÁGI VISZONY MEGSZÚNÉSE

- *kilépéssel:*
az alapszervezet vezetőségéhez benyújtott egyéni írásos kilépési nyilatkozattal,
- *a tag halálával,*
- *kizárással:*
az alapszervezet döntése alapján, ha a tag szándékosan és súlyosan a szakszervezet érdekeivel, törekvéseivel, vagy Alapszabályával szemben cselekszik, vagy a kollegialitást és a szakszervezeti szolidaritást durván megsérti, illetve olyan cselekményt követ el, amely tagsági viszonyának további fenntartását a szakszervezet tekintélyének csorbítása miatt nem teszi kívánatossá,
- *törléssel:*
ha a tagnak önhibájából három hónapon túli tagdíjmaradása van és azt felhívásra sem fizeti meg.

A tagsági viszony megszüntetéséről a tagot írásban tájékoztatni kell.

A tagsági jogviszony bármilyen formájú megszűnése esetén a tagnak a Postás Szakszervezettel szemben tagdíj visszatérítési vagy vagyoni követelési joga nincs.

6. §

A TAG JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

1. A tag jogai:

- *minden tagnak joga van szabad véleménynyilvánításra a szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi ügyben. Joga van a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételére, illetőleg jogosult a szakszervezet intézményeit igénybe venni,*
- *a tag munkavállalói jogainak, jogos érdekeinek védelméhez tanácsért, támogatásért fordulhat választott tisztségviselőjéhez, illetve magasabb szintű szakszervezeti szervekhez,*
- *személyesen, vagy választott képviselő útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében,*

- választhat és bármely tisztségre választható, a Választási Szabályzat feltételei szerint,
- szakszervezeti jogvédelemre jogosult általában és különösen akkor, ha szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik,
- kezdeményezheti a választott tisztségviselő visszahívását. A visszahívási kezdeményezést meg kell indítani, ha azt a szakszervezeti tagok legalább 25-% írásban kéri,
- kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben vagy más erkölcsi elismerésben részesülhet,
- tájékoztatást kérhet az alapszervezet pénzügyi helyzetéről, gazdálkodásáról, saját maga vagy választott képviselői útján jogosult a szakszervezeti vagyon helyzetéről tájékozódni,
- a tag jogait nem gyakorolhatja, ha egy hónapot meghaladóan tagdíjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

2. A tag kötelezettségei:

- jelen Alapszabály tartalmát megismerni, betartani, és annak szellemében cselekedni,
- a tagdíjat rendszeresen fizetni,
- a szakszervezetet erősíteni, és a szakszervezeti célok elérésében közreműködni, a szakszervezet tekintélyének növekedését előmozdítani,
- elhatározott akciók (pl. sztrájk) végrehajtásánál fegyelmet tanúsítani és minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól tartózkodni.

II.

A POSTÁS SZAKSZERVEZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

7. §

1. Az alapszervezet működésének elvei:

- a Postás Szakszervezet szervezeti rendszerének alapegysége,
- az alapszervezet testületei lehetnek: taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület, szakszervezeti bizottság,
- az alapszervezet tisztségviselőit a tagság, vagy küldöttei választják meg,
- az alapszervezet kilépése a Postás Szakszervezetből csak minden egyes tag személyes kilépése útján történhet. A tagságukat fenntartók tovább működtetik az alapszervezetet,

- az alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén annak vagyona a Postás Szakszervezet tulajdonába megy át, illetve marad,
- az alapszervezetek önállóan alakítják ki saját Szervezeti és Működési Szabályzatukat, határozzák meg szervezeti felépítésüket.

2. Az alapszervezet joga:

- a magasabb szintű testületekbe önállóan, vagy más alapszervezetekkel együtt küldöttet választani, annak munkáját értékelni, képviseleti eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni és visszahívását kezdeményezni,
- igénybe venni a Postás Szakszervezet által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást, üdülést, sajtó nyilvánosságot és egyéb szolgáltatásokat,
- indítványokat, javaslatokat tenni vezető testületeknek,
- tagjai szociális rászorultsága esetén önsegélyező feladatokat ellátni,
- a Munka Törvénykönyvében biztosított szakszervezeti jogokat gyakorolni,
- döntéshozatal minden, az alapszervezet hatáskörébe tartozó ügyben.

3. Az alapszervezetek feladatai:

- tagjai egyéni és kollektív érdekeit képviselni és védeni a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyekben,
- tagszervező munka,
- küldötteket jelölni vagy választani a vezető testületekbe és más szervezetekbe,
- tagjait rendszeresen tájékoztatni a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagság észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása e testületek felé,
- a Postás Szakszervezet Alapszabályával és Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban, saját szervezeti, felépítési és működési rendjét szabályozni,
- megválasztani tisztségviselőit és ellenőrizni azok tevékenységét,
- évente beszámolni az alapszervezet pénzügyi gazdálkodásáról,
- jelen Alapszabályban meghatározott mértékben a Postás Szakszervezet működéséhez, fenntartásához szükséges anyagi hozzájárulást biztosítani,

8. §

KÖZÉPSZERVEK

A középszervek a Postás Szakszervezet szervezeti egységei. A szervezeti egységek ügyintéző és képviseleti szerveinek a felsorolását és azok létszámát jelen Alapszabály 1. számú melléklete tartalmazza.

1. A középszervek működési elvei:

- a Postás Szakszervezetten belül, területi feladatai ellátása érdekében, középszervek működnek. Tevékenységük kiterjed az alapszervezetek képviseletére szervezetpolitikai tevékenységük koordinálására és támogatására,
- a középszervi testület határozatképes, ha a szavazásra jogosultak legalább 2/3-a jelen van. A testület döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza meg. A középszerv jogosult a saját szervezeti és működési szabályzatában a határozatképességet nagyobb számú szavazásra jogosult résztvevő jelenlétéhez, és egyes kérdésekben a döntést minősített szótöbbséghez kötni,
- a középszervek a Postás Szakszervezet Alapszabályával és Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban önállóan alakítják ki a saját szervezeti és működési szabályzatukat, és határozzák meg szervezeti felépítésüket.

2. A középszervek jogai:

- indítványokat, javaslatokat tenni a Postás Szakszervezet vezető testületeinek,
- működésükhöz igénybe venni a Postás Szakszervezet munkaszervezetét és eszközrendszerét,
- jogi személyként önálló gazdálkodást folytatni, jogokat szerezni, és kötelezettségeket vállalni,
- a működésükhöz rendelkezésre álló pénzeszközökkel éves költségvetés alapján gazdálkodni,
- önsegélyező feladatot ellátni,
- önálló középszintű pénzügyi ellenőrző bizottságot működtetni, és ezen keresztül a saját és a területén lévő alapszervezetek pénzügyi gazdálkodását ellenőrizni.

3. A középszervek feladatai:

- képviselni a partner munkáltatók előtt a területi tagság érdekeit, és védelmet biztosítani választott tisztségviselőinek,
- kapcsolatot tartani a többi terület képviselőivel,
- megválasztani tisztségviselőit és ellenőrizni tevékenységüket,

- biztosítani a szakmai tagozatokkal az együttműködés feltételeit,
- megszervezni területén a Szakszervezet által meghirdetett akciókat, a tisztségviselők képzését. Biztosítani a kétoldalú információáramlást,
- évente beszámolni a területi közpénzügyi gazdálkodásáról,
- jogsegélyszolgálatot működtetni,
- ellátja a tagdíjfizetéssel, tagnyilvántartással kapcsolatos feladatokat,
- figyelemmel kíséri az alapszervezetek pénzügyi gazdálkodását, működésükhöz megfelelő segítséget nyújt.

9. §

TAGOZATOK

Az azonos szakmájú, foglalkozású szakszervezeti tagok szervezetei, tevékenységük az adott foglalkozási kör sajátos érdekeinek feltárására és megjelenítésére szolgál.

Új tagozat létrehozásáról az elnökség előterjesztése alapján a Választmány határoz.

A szakmai tagozatok részvételét a döntéshozó testületekben, különösen a Választmányban legalább egy-egy fővel biztosítani kell.

Tagozat hozható létre az ifjúság, nők, illetve a nyugdíjasok sajátos érdekeinek képviseletére is. Tagozat hozható létre a médialógisztika területén és mindazon vállalkozásoknál – taglétszámtól függetlenül –, amelyeknél a munkáltató tevékenységi körében (TEÁOR alapján) az 53. Postai, futárpostai tevékenység szerepel.

A tagozatok önállóan alakítják ki saját Szervezeti és Működési Szabályzatukat, – amelynek összhangban kell lenni a Postás Szakszervezet Alapszabályával, Szervezeti és Működési Szabályzatával – határozzák meg szervezeti felépítésüket.

Ha a tagozat megválasztott vezetője nem függetlenített szakszervezeti tisztségviselő, a folyamatos működés biztosítása az alelnök feladata.

A tagozatok a működésükhöz rendelkezésre bocsátott pénzeszközökkel éves felhasználási terv alapján gazdálkodnak. A tagozatok évente egy alkalommal beszámolnak a Választmány előtt a végzett munkáról.

10. §

TITKÁROK ORSZÁGOS TANÁCSA

Az alapszervi titkárok tanácskozó fóruma, amely szükség szerint országos akciófeladatok, így különösen sztrájk, üzemitanács-választás, munkavédelmi képviselő-választás megbeszélése, széleskörű közvetlen információcsere és -áramlás biztosítása céljából hívható össze.

11. §.

A POSTÁS SZAKSZERVEZET KÖZPONTI TESTÜLETEI

Választott testületek:

Kongresszus	136 fő
Választmány	43 fő
Elnökség	15 fő
Etikai Bizottság	6 fő
Pénzügyi Ellenőrző Bizottság	9 fő

1. KONGRESSZUS

A Kongresszus a Postás Szakszervezet legfelsőbb képviseleti és döntést hozó testülete.

A Kongresszus teljes jogú résztvevői:

a Kongresszust a tagok soraiból megválasztott küldöttek alkotják. A küldötteket a választási körzetekben választják a jelen Alapszabály 2. számú mellékletét képező Választási Szabályzatban meghatározott számban és módon.

A Kongresszus állandó meghívottjai:

- Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjai,
- Etikai Bizottság tagjai,
- Postás Szakszervezet szakértői.

A küldöttek mandátuma a következő soros Kongresszus küldötteinek megválasztásáig tart. Megüresedett küldötti helyre csak az adott választási körzet tagsága választhat új küldöttet.

Soros Kongresszust ötévenként kell összehívni - minden szinten megtartott tisztségviselői választásokat követően. Rendkívüli Kongresszust kell tartani, ha arról a Választmány 2/3-os többséggel az ok és cél megjelöléssel határoz, vagy a tagság 25%-a kezdeményezi.

A Kongresszus előkészítéséről és annak időpontjáról a Választmány dönt.

1.1. A Kongresszus kizárólagos jog- és hatásköre:

- a) *elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt,*
- b) *elfogadja, illetve módosítja a Választási Szabályzatot,*
- c) *meghatározza a tagdíj mértékét és meghatározza a tagdíj részesedés arányait,*
- d) *kialakítja a vagyonkezelés alapelveit, sztrájkalapot hozhat létre,*
- e) *dönt a hazai és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében,*
- f) *meghatározza a szakszervezet programját és általános célkitűzéseit,*
- g) *megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB), valamint az Etikai Bizottság jelentését. Dönt ezek elfogadásáról,*
- h) *megválasztja:*
 - *a Postás Szakszervezet Elnökét és Alelnökét,*
 - *a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság kilenc tagját és két póttagját,*
 - *az Etikai Bizottság hat tagját és két póttagját.*
- i) *a Postás Szakszervezet Elnöke és Alelnöke feletti munkáltatói jogkör gyakorlását – a választást és a felmentést kivéve – átruházza a Választmányra;*
- j) *dönt a Postás Szakszervezet megszűnéséről és határoz vagyonáról.*

A Kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak 2/3-a jelen van.

A döntéshez szükséges szavazati arányok:

- *az a), b), c), d) pontokban 2/3-os többség,*
- *a j) pontban konszenzusos döntés,*
- *az egyéb pontokban egyszerű többség.*

2. VÁLASZTMÁNY

Két kongresszus között a szakszervezet felsőbb szintű irányító testülete, amely a Kongresszus, valamint a saját határozatai alapján irányítja a szakszervezet érdekvédelmi, szervezetpolitikai és pénzügyi tevékenységét. A Választmány a szakszervezet tagságának és a Kongresszusnak tartozik felelősséggel.

A Választmány teljes jogú tagjai:

A Választmány tagjait a szakszervezeti tagok soraiból választják a választási körzetekben a jelen Alapszabály 2. számú mellékletét képező Választási Szabályzatban

meghatározott számban és módon.

A Választmány állandó meghívottjai:

- Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke,
- Etikai Bizottság elnöke,
- Postás Szakszervezet szakértői.

2.1. A Választmány jog- és hatásköre:

- a) összehívja a Kongresszust és előkészíti érdemi munkáját,
- b) állást foglal a Postás Szakszervezetet érintő szervezeti, politikai, társadalmi és gazdasági kérdésekben és delegálja az Országos Szakszervezeti Szövetségbe, azok fórumaiba és más külső bizottságokba a résztvevő személyeket,
- c) elfogadja a Postás Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatát,
- d) dönt a Postás Szakszervezet tagdíj részesedési hányad megosztásáról a középszervek, és az országos központ között, a Postás Szakszervezet éves költségvetéséről, elfogadja az éves gazdálkodásáról készített beszámolót,
- e) dönt alapítványok létrehozásáról, alapítványhoz való csatlakozásról, tájékoztatást hallgat meg az alapítvány kuratóriumától, az alapítvány működéséről, pénzügyi gazdálkodásáról,
- f) kinevezi a Postás Dolgozó felelős szerkesztőjét,
- g) meghatározza a nemzetközi kapcsolattartás főbb elveit és irányvonalát és ellenőrzi a Postás Szakszervezet nemzetközi tevékenységét,
- h) elfogadja a Szakszervezet szabályzatait,
- i) a Kongresszus felhatalmazása alapján dönt az Alapszabály 1. sz. mellékletének módosításáról,
- j) meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket,
- k) a Postás Szakszervezet Elnöke és Alelnöke felett a munkáltatói jogkört gyakorolja abban a körben, ami nem tartozik a Kongresszus kizárólagos hatáskörébe,
- l) Kollektív Szerződést és bérmegállapodást köt,
- m) dönt a vállalati szintű általános munkaharc akciók (sztrájk) meghirdetéséről,
- n) dönt minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a Kongresszus kizárólagos hatáskörébe.

A Választmány összehívásáról az Elnök gondoskodik.

A Választmány akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 2/3-a jelen van. A Választmány döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza, kivéve az a), c), d), j), m,)),

n) pontokat, ezek esetében 2/3-os többséggel hozza határozatait.

3. ELNÖKSÉG

Az Elnökség a Választmány munkáját előkészítő és végrehajtó testület.

Elnökség tagjai:

Az Elnökség tagjait a szakszervezeti tagok soraiból választják a választási körzetekben a jelen Alapszabály 2. számú mellékletét képező Választási Szabályzatban meghatározott számban és módon.

Elnökség állandó meghívottjai:

- Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke,
- Etikai Bizottság elnöke,
- középszervi titkárok,
- tagozatvezetők,
- Postás Szakszervezet szakértői.

3.1. Az Elnökség feladata és hatásköre:

- a) a Választmány elé kerülő szakmai és szakszervezet-politikai anyagok előkészítése,
- b) a Postás Szakszervezet vezető testületei döntéseinek, állásfoglalásainak, határozatainak érvényesítése,
- c) meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket,
- d) dönt mindazokban a kérdésekben, amelyekre a Választmány felhatalmazza a Szervezeti és Működési Szabályzatban.

Határozatképes, ha tagjainak 2/3-a jelen van.

Határozatait egyszerű többséggel hozza.

4. ETIKAI BIZOTTSÁG

Az Etikai Bizottság hat tagját és kettő pótagját a Kongresszus választja öt évre. Az Etikai Bizottság első alakuló ülésén elnököt választ egyszerű többséggel. Munkáját háromtagú tanácsban végzi a saját ügyrendje alapján.

4.1. Az Etikai Bizottság feladat- és jogköre:

Megkeresés alapján megvizsgálja a testületek és tisztségviselők Alapszabály és Szervezeti és Működési Szabályzat szerinti működését. A vizsgálat eredményéről tájékoztatja a kezdeményezőt, az érintetteket és a Választmányt.

5. PÉNZÜGYI ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság kilenc tagját és kettő pótagját a Kongresszus választja öt évre. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság alakuló ülésén egyszerű többséggel elnököt választ. Munkáját saját ügyrendje alapján végzi. A testület pénzügyi, gazdasági hozzáértéssel, szakismerettel rendelkező tagokból áll.

Tagjai nem lehetnek az ellenőrzési területen működő szakszervezeti választott testületeknek a tagjai, és nem állhatnak szakszervezettel munkaviszonyban.

5.1. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság jog- és hatásköre:

- *előzetesen véleményezi a Postás Szakszervezet költségvetés tervezetét, véleményt, illetve beszámolót készít a Választmány részére a gazdálkodásról, az évközi módosításokról, beruházásokról, rendkívüli kiadások indokoltságáról;*
- *ellenőrzi a Postás Szakszervezet pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát;*
- *vizsgálja a Postás Szakszervezet központjának gazdálkodását;*
- *intézkedik és határidőt ír elő a feltárt szabálytalanság megszüntetésére. Az érintetteknek válaszol, tájékoztatja a Választmányt és az Elnökséget megállapításairól.*

12. §

A POSTÁS SZAKSZERVEZET ELNÖKE

Az Elnök a szakszervezet hivatalos képviselője.

Az Elnök jog- és hatásköre, feladatai:

- személyében felelős és képviseli a szakszervezet testületi döntésekkel megalapozott álláspontját és törekszik azok megvalósítására, érvényre juttatására,
- összehívja a testületi üléseket és felelős azok Alapszabályban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltak szerinti működéséért,
- szervezetpolitikai kérdésekben képviseli a Postás Szakszervezetet,
- felelős a testületi ülések emlékeztetőinek, jegyzőkönyveinek, határozatainak írásba foglalásáért, és azok megküldéséért a testület tagjai részére,
- felelős a tisztségviselők folyamatos és összehangolt tájékoztatásáért,
- irányítja és felügyeli a kitüntetések adományozására, illetve a külföldi utak igénybevételére irányuló előkészítő tevékenységet,
- a Postás Szakszervezet pénzeszközeinek, álló- és forgóeszközeinek, alapok felhasználásának, felvételének, igénybevételének tekintetében utalványozási joggal rendelkezik,
- irányítja és felügyeli a Postás Szakszervezet pénzügyi és számviteli tevékenységét, a pénzügyi beszámolók elkészítését pénzügyi és számviteli szabályzatok kidolgozását,
- felelős a különböző pénzügyi szerveknek és hatóságoknak címzett beszámolók, jelentések, bevallások valóságáért és a határidők betartásáért,
- a Postás Szakszervezet neve alatt megjelenő bármely dokumentum aláírására önállóan jogosult,
- felelős a Postás Szakszervezet gazdálkodásáért, felügyeli az ez irányú tevékenységét,
- a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság rendelkezésére bocsátja a kért dokumentumokat, irányítja és felügyeli határozatainak végrehajtását,
- gyakorolja a munkáltatói jogokat a Postás Szakszervezet munkaszervezeténél alkalmazásban álló munkavállalók fölött,
- kapcsolatot tart a Központi Üzemi Tanáccsal, a Központi Munkavédelmi Bizottsággal,
- kapcsolatot tart a szakmai vezetéssel,
- kapcsolatot tart országos és nemzetközi szervezetekkel, ennek során képviseli a Postás Szakszervezetet,

- felelős a Postás Szakszervezet nemzetközi kapcsolatainak ápolásáért és fejlesztéséért,
- felelős a média tájékoztatásáért, ennek keretében ismerteti a Postás Szakszervezet álláspontját és testületei döntéseit aktuális ügyekben.

13. §

A POSTÁS SZAKSZERVEZET ALELNÖKE

Az Alelnök jog- és hatásköre, feladatai:

- irányítja a Postás Szakszervezet szervezési tevékenységét. Ezen belül irányítja a szervezetépítési, tagtoborzási tevékenységet, valamint összefogja, irányítja és felügyeli a tisztségviselői utánpótlás megteremtésére irányuló tevékenységet,
- felelős a Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság folyamatos és tartalmas működéséért,
- irányítja és felügyeli a szakszervezet szabályzatainak, egységes adatszolgáltatási rendszerének kialakítására irányuló tevékenységet,
- irányítja és felügyeli a Postás Szakszervezet területi szakszervezeti egységei részére szükséges módszertani és segédanyagok elkészítésére, az oktatások megszervezésére és lebonyolítására irányuló tevékenységet,
- irányítja és felügyeli a taglétszámmra és tagdíjbevételekre vonatkozó adatszolgáltatási rendszer kialakítására és működtetésére irányuló tevékenységet, elemzéseket készítet,
- felelős a tagdíjak és a tagdíjrészesedés alapszabály szerinti megfizetésének ellenőrzéséért,
- irányítja és szervezi a Postás Szakszervezet álláspontjának kialakítását a Magyar Posta Zrt.-nél alkalmazott teljesítményértékelési rendszerrel (norma) kapcsolatos tárgyalások előkészítésénél. Képviseli a szakszervezetet a tárgyalásokon,
- szervezi és koordinálja a szakszervezet normával összefüggő tevékenységét és gondoskodik a területi és központi tevékenység összehangolásáról,
- bér-, foglalkoztatás- és szociálpolitika, és Kollektív Szerződéshez kapcsolódó ügyek tárgyalásain képviseli a Postás Szakszervezetet és gondoskodik álláspontja érvényre juttatásáról,
- a postai logisztikai rendszer működtetésével (feldolgozás, szállítás, kézbesítés) kapcsolatos ügyek tárgyalásain képviseli a Postás Szakszervezetet és gondoskodik álláspontja érvényre juttatásáról.

14. §

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Alapszabály egységes szerkezetben tartalmazza a Postás Szakszervezet 1995. március 22-én megtartott kongresszusán elfogadott, és 2000. április 26-án megtartott rendkívüli kongresszusán, a 2000. november 23-24-én a megtartott soros, a 2002. november 28-án és a 2005. március 3-án megtartott rendkívüli, a 2005. november 24-26-án megtartott soros, a 2008. április 3-án megtartott rendkívüli, a 2009. november 10-én megtartott rendkívüli, a 2010. június 3-án megtartott rendkívüli kongresszusán, valamint a 2011. március 24-26-án megtartott soros kongresszusán módosított rendelkezéseit.

A Postás Szakszervezet Alapszabályának 1. számú melléklete

A Postás Szakszervezet középszervei (mint szervezeti egységek, önálló ügyintéző és képviselői szervek megjelölésével)

- 1. Budapesti Területi Szakszervezeti Bizottsága, 1426 Budapest, Pf. 189 28 fő*
- 2. BUVI Területi Szakszervezeti Bizottsága, 1475 Budapest, Pf. 119 29 fő*
- 3. Debreceni Szabad Szakszervezeti Tanácsa, 4015 Debrecen, Pf. 34 40 fő*
- 4. Miskolci Titkárok Területi Tanácsa, 3501 Miskolc, Pf. 313 35 fő*
- 5. Pécsi Területi Szakszervezeti Bizottsága, 7601 Pécs, Pf. 58 30 fő*
- 6. Soproni Titkárok Területi Tanácsa, 9401 Sopron, Pf. 1 38 fő*
- 7. Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottsága, 6701 Szeged, Pf. 800 25 fő*
- 8. Ágazati Alapszervezetek Területi Szakszervezeti Bizottsága,
1475 Budapest, Pf. 119 21 fő*

Az Alapszabály 2. számú melléklete

VÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT

A VÁLASZTÁS SZABÁLYAI

- 1. A Postás Szakszervezet soros kongresszusát megelőzően az alapszervezeteknél (bizalmi csoportoknál) a tagság szándékával és aktív közreműködésével kell létrehozni a különböző testületeket, megválasztani a szakszervezeti tisztségviselőket. A választási körzetek felsorolását és az ügyintéző és képviseleti szervekbe (testületekbe) választható tagok számát, amely függ a választási körzetek taglétszámától, amit a 1. számú melléklet tartalmaz. A választási körzeten belül a választási körök kialakítása, számának meghatározása az egyes választási körzetek feladata.*
- 2. A bizalmi, az alapszervezeti és középszervi, valamint kongresszusi küldött, választmányi tag és elnökségi tag választásokat 2010. január 4. és 2010. december 31. között kell megtartani. A megválasztott választmányi tagok és elnökségi tagok soraiból álló testületek első, alakuló ülésére a soros kongresszus ülésének befejezését követően kerül sor.
A soros kongresszust kivételesen és legkésőbb 2011. március 31-éig kell megtartani. Erre tekintettel a 2005. évben megválasztott választmányi és elnökségi tagok, valamint a 2005. évi soros kongresszus által megválasztott tisztségviselők mandátuma a 2011. évre áthúzódó soros kongresszus megtartásáig meghosszabbodik. Az ezt követő soros kongresszus 2015-ben kerül összehívásra.*
- 3. Az alapszervezetek működési lehetőségük, valamint a Postás Szakszervezet Alapszabálya és Választási Szabályzata figyelembe vételével saját hatáskörben alakítják ki szervezeti felépítésüket, határoznak munkabizottságok létrehozásáról, azok létszámáról, a tisztségviselők köréről.*
- 4. A Választási Szabályzat előírásait a Postás Szakszervezet valamennyi szervezeti egységénél be kell tartani.*

Választók köre

A Postás Szakszervezet valamennyi tagja közvetlenül, vagy küldöttei útján választhat.

A választás módjáról - közvetlen, vagy közvetett - a tagság dönt.

A választhatók köre

- a) *Bármely tag választható, bármely tisztségre, [kivétel a b) pontban leírtak] amennyiben nyilatkozik a jelölés elfogadásáról.*
- b) *Nem választható szakszervezeti tisztségbe az a tag, aki más szakszervezetnek (Postás Szakszervezeten kívüli szakszervezetnek) tagja, továbbá, akinél az „összeférhetetlenség” esete áll fenn. Ugyancsak nem választható a Jelölő Bizottság elnöke és tagjai (a jelölést végző személy), az a személy, aki közügyektől eltiltás hatálya alatt áll.*

Határozatképeség

Közvetlen választás esetén:

- *amennyiben a szavazásra jogosultak legalább fele a választói értekezleten megjelent.*

Közvetett választás esetén: (küldöttértekezleten)

- *amennyiben a megválasztott küldöttek legalább kétharmada megjelent a választói értekezleten.*

Amennyiben a választói értekezlet nem határozatképes, úgy azt 8-14 nap között meg kell ismételni.

A jelölés módja:

A választásokat a Postás Szakszervezet valamennyi szintjén jelölő munkának kell megelőznie.

Ezt a munkát a taggyűlés, (bizalmi csoport) illetve vezető testületek által megválasztott Jelölő Bizottság - jelölő személy - végzi, a jóváhagyott szervezeti felépítés, illetve a létrehozandó testületek összetételének megfelelően.

A Jelölő Bizottság választásának időpontját úgy kell ütemezni, hogy legyen elegendő idő a tagsággal történő elbeszélgetésre, és a munkát a választói értekezlet előtt legalább 10 nappal be tudja fejezni. A jelöltek névsorát 10 nappal a választás előtt ki kell függeszteni a szervezet működési területén.

A Jelölő Bizottság köteles a jelölni kívánt szakszervezeti taggal elbeszélgetni és írásban nyilatkoztatni arról, hogy a választhatóság feltételeinek megfelel és vállalja a jelölést.

A választói értekezleten a jelölést végző személy előterjesztése alapján egyszerű szótöbbséggel döntenek arról, hogy a jelöltek felkerüljenek a szavazólapra.

Név és funkció szerint kell javaslatot tenni:

alapszervezeti és középszintű, tagozati választásokon:

- *szakszervezeti bizalmi csoport vezetője, helyettese,*
- *főbizalmi, helyettese,*
- *az alapszervezet (középszerv) titkára,*
- *az alapszervezet (középszerv) elnöke,*
- *tagozatvezető,*
- *a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke,*
- *a bizottságok vezetője (amennyiben létrehozzák),*
- *a kongresszusi, választmányi, területi küldöttek jelölésekor.*

Kongresszuson

Az elfogadott Alapszabály szerint. Alapszabály tervezetben szereplő funkcióra jelöltek, a jelölőlistáról törlésre kerülnek, amennyiben a kongresszus a tervezett funkciót nem fogadja el.

A jelölést követően a szavazati jogú résztvevőknek lehetőségük van további jelölésre a kongresszuson.

A jelöltek ebben az esetben is csak akkor kerülnek fel a szavazólapra, ha az egyszerű többséget megkapták.

Az ilyen módon jelöltek nevét abc sorrendben kell megszavaztatni, és a szavazólapra felvenni.

Amennyiben az előzetesen elkészített jelölőlistához képest nincs változás, egyszerű többséggel hozott döntés alapján a jelölőlap szavazólapként felhasználható.

Szavazás formái

- *nyílt szavazás,*
- *titkos szavazás.*

Nyílt szavazás

a) közvetlen választás esetén:

amennyiben nincs többes jelölés, a szavazati jogú résztvevők kétharmados többséggel dönthetnek a nyílt szavazás mellett.

(A szavazás formájáról a jelölést követően kell dönten.)

b) közvetett választás esetén:

csak alapszervezeti szinten, az a) pontban leírtak szerint.

A javaslatot a levezető elnök (vagy a jelölést végző személy) terjeszti elő.

Megválasztottnak az tekinthető, aki a szavazatok több, mint felét megkapta.

Titkos szavazás

Titkos szavazással történik a választás:

- kongresszuson,
- középszintű választásokon,
- minden olyan esetben, ha többes jelölés van.

A fentieken túl titkos szavazással kell választani, ha a résztvevők nem a nyílt szavazás mellett foglalnak állást.

Titkos szavazás módja

Ha a szavazólapon nincs többes jelölés, a titkos szavazás során a szavazóknak jogukban áll:

- a szavazólapot változatlanul hagyni,
- a szavazólapon bárkinek a nevét kihúzni. Ez esetben a szavazólapon kevesebb név szerepel a megválasztandók számánál.

Ha a szavazólapon egy tisztségre, tagságra több név szerepel, a szavazóknak jogukban áll:

- a szavazólapon az elfogadott létszámnak megfelelően a többi nevet kihúzni,
- bárkinek a nevét úgy kihúzni, hogy a szavazólapon kevesebb név szerepel a megválasztandók számánál.

Megválasztottnak az tekinthető:

aki az érvényes szavazatok legalább 50%-át, + 1 fő szavazatát megkapta. Kettőnél több jelölt esetén a választást meg kell ismételni, amennyiben a megválasztáshoz szükséges szavazatszámot egyik jelölt sem szerezte meg. Az újabb választási fordulóban csak a két legtöbb szavazatot kapott jelölt indulhat, a többi jelölt a jelöltlistából törlésre kerül.

Szavazategyenlőség esetén:

az érintettekre vonatkozóan meg kell ismételni a választást, mely a megjelent küldöttek kétharmadának döntése alapján nyílt szavazással is történhet. (Megválasztott az, aki 50%, + 1 fő szavazatát megkapta.)

Érvénytelen az a szavazólap, amelyről nem derül ki egyértelműen a szavazó szándéka:

ilyen pl., ha

- a meghatározott létszámnál több név szerepel rajta, más nevet írnak fel,*
- összefirkálták, összetépték,*
- vagy más módon felismerhetetlenné tették.*

Amennyiben az érvénytelen szavazatok száma meghaladja a szavazatok felét, vagy a szavazás érvénytelen, a szavazást a helyszínen, amennyiben ez nem lehetséges, akkor legkésőbb 8-14 napon belül meg kell ismételni.

A szavazás eredményét a Szavazatszedő Bizottság elnöke ismerteti, és azt a választói értekezlet jegyzőkönyvében rögzíteni kell.

A szavazólapokat a Szavazatszedő Bizottság 30 napig, kifogás esetén a kifogás elbírálásáig köteles megőrizni.

A választás eredményét az adott szervezet működési területén nyilvánosságra kell hozni.

A választás elveinek, szabályainak megsértése esetén, a választók 30 napon belül kifogást emelhetnek a Választási Bizottságnál, mely döntéséről 30 napon belül köteles írásban értesíteni a kifogás kezdeményezőjét, (kezdeményezőit).

Kongresszusi választás esetén az 1989. II. tv. Egyesülési Törvény 10. § (1) bek. szerint lehet kifogást emelni.

A megválasztott tisztségviselők mandátuma a megbízatás időtartamára (választási ciklus) érvényes.

Megbízatás megszűnik

- az időtartam lejártával,*
- lemondással,*
- a tisztség megszűnésével (pl. szervezeti változás),*
- összeférhetlenség esetén.*

Választási ciklusban megüresedett tisztség pótlására új választást kell tartani.

A Postás Szakszervezet Választási Szabályzatának 1. számú melléklete:

Választási körzetek (az ügyintéző és képviseleti testületekbe választható tagok száma):

- 1. Budapesti Területi Szakszervezeti Bizottság**

<i>Kongresszusi küldött</i>	15 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>TSZB-titkár</i>	1 fő

- 2. BUVI Területi Szakszervezeti Bizottság**

<i>Kongresszusi küldött</i>	17 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>TSZB-titkár</i>	1 fő

- 3. Ágazati Területi Szakszervezeti Bizottság**

<i>Kongresszusi küldött</i>	13 fő
<i>Választmányi tag</i>	8 fő
<i>Elnökségi tag</i>	3 fő
<i>TSZB-titkár</i>	1 fő

- 4. Debreceni Szabad Szakszervezeti Tanács**

<i>Kongresszusi küldött</i>	18 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>SZSZT-titkár</i>	1 fő

- 5. Miskolci Titkárok Területi Tanácsa**

<i>Kongresszusi küldött</i>	17 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>TTT-titkár</i>	1 fő

- 6. Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottság**

<i>Kongresszusi küldött</i>	15 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>TSZB-titkár</i>	1 fő

- 7. Pécsi Területi Szakszervezeti Bizottság**

<i>Kongresszusi küldött</i>	17 fő
<i>Választmányi tag</i>	5 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>TSZB-titkár</i>	1 fő

8. Soproni Titkárok Területi Tanácsa	
<i>Kongresszusi küldött</i>	16 fő
<i>Választmányi tag</i>	4 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő
<i>TTT-titkár</i>	1 fő

A fent felsorolt tisztségviselőket a Területi Szakszervezeti Bizottságok által létrehozott választói testületek választják.

9. Szállítási tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő
<i>Választmányi tag</i>	1 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő

10. Feldolgozási tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő
<i>Választmányi tag</i>	1 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő

11. Kézbesítő tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő
<i>Választmányi tag</i>	1 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő

12. Ifjúsági Tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő
<i>Választmányi tag</i>	1 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő

13. Felvételi Tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő
<i>Választmányi tag</i>	1 fő
<i>Elnökségi tag</i>	1 fő

14. Médialogisztika Tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő
<i>Választmányi tag</i>	1 fő

15. Női Tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő

16. Igazgatás-irányítási Tagozat	
<i>Kongresszusi küldött</i>	1 fő

A 9-16. sorszám alatt felsorolt tisztségviselőket az adott tagozatok által létrehozott választói testületek választják.

A Postás Szakszervezet Választási Szabályzatának 2. sz. melléklete

Fogalmak, kifejezések

Egyszerű többség:

- a választói értekezleten szavazati joggal **megjelentek**
50%-a + 1 fő

Minősített többség:

- választói értekezleten szavazati joggal megjelentek
kétharmada

Konszenzus:

- a szavazati jogú résztvevők egybehangzó döntés
(a szavazásra jogosultak 1/3-ának a tartózkodó szavazata nem gátolja a konszenzust)

Tartózkodás:

- nem szavaz sem a javaslat mellett, sem ellene.
Az össz leadott szavazatok számának megállapításakor figyelembe kell venni.

Közvetett választás:

- tagság az általa megválasztott küldöttek útján él szavazati jogával.

Nyílt szavazás:

- a határozathozatal (szavazás) a kéz, vagy valamely, a szavazásra való jogosultságot bizonyító igazolvány (pl. küldöttigazolvány) felmutatásával történik.

Titkos szavazás:

- hitelesített szavazólappal és a szavazás titkosságát biztosító, elkülönített helyiségben történik. (Tekintettel arra, hogy csak a választói értekezleten dől el, hogy a választás módja titkos, vagy nyílt: a titkos szavazás technikai feltételeit minden értekezletre biztosítani kell.)

Jelölő bizottság:

- az alapszervezet létszámától függően lehet egy személy is,
- több személy esetén elnököt kell választani.

Feladata:

- a tagsággal történő elbeszélgetés és javaslatainak összegzése a választandó tisztségekre jelölhető személyekről,
- az elfogadó nyilatkozatok begyűjtése, átadása a szavazatszedő bizottságnak,
- a jelölőlista kifüggesztése,
- javaslattétel a választói értekezletnek.

Szavazatszedő bizottság:

A bizottságot a taggyűlés, küldöttgyűlés (bizalmi csoport), illetve vezető testület hozza létre:

- létszámát a választás módjától függően kell meghatározni.

Feladata:

- biztosítja a titkos szavazás technikai feltételeit,
- ismerteti a választás lebonyolítási rendjét,
- elkészíti és hitelesíti a szavazólapokat,
- kiosztja a szavazólapokat a mandátummal rendelkezők részére,
- felügyeli a választás rendjét,
- urnabontás és a szavazatok összeszámlálása,
- a szavazás eredményét jegyzőkönyvben rögzíti,
- az eredmények kihirdetése, közzététele,
- a jegyzőkönyv, az elfogadó nyilatkozatok és a szavazólapok irattározása.

Választási bizottság:

- három főből áll, a Postás Szakszervezet Országos Központjának székhelyén működik.

Feladata:

- a választás elveinek, szabályainak megsértése miatti kifogások elbírálása.

Mandátumvizsgáló bizottság:

A bizottságot a taggyűlés, küldöttgyűlés (bizalmi csoport), illetve vezető testület hozza létre:

- létszámát a választás módjától függően kell meghatározni.

Feladata:

- elkészíti és aláírja a jelenléti ívet,
- megállapítja a választói jogosultságot,
- megállapítja a határozatképességet.

Választási ciklus:

- a kongresszus által az Alapszabályban meghatározott időtartam.

Levezető elnök:

- személyét a választói értekezleten kell megválasztani.

Összeférhetetlenség:

- a Postás Szakszervezet pénzügyeit kezelő, ellenőrző és aláírási joggal rendelkező tisztségviselő Polgári Törvénykönyvben meghatározott közeli hozzátartozói kapcsolata (a házastárs, az egyeneságbeli rokon, testvér),
- Postás Szakszervezet tisztségviselő, és a vele partner gazdasági vezető Polgári Törvénykönyvben meghatározott közeli hozzátartozói kapcsolata,
- munkáltatói jogkör gyakorlása a szakszervezeti tisztséggel azonos szinten.