

**POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT,  
FELELŐSEN!**

**POSTÁS SZAKSZERVEZET**

**Program  
a 2011–2015. évekre**



**Foglalkoztatási és szociális  
biztonság,  
bérfelzárkóztatás!**



## Bevezetés

Az elmúlt időszak a Magyar Posta Zrt. folyamatos átalakításáról, átszervezéséről, karcsúsításáról szólt, a nem védett postai piacon már meglévő és a várható, egyre élesedő versenyre való felkészülés jegyében telt el. Ez a folyamat a tulajdonos által elfogadott stratégia mentén valósult meg.

A 2008-ban kirobbant pénzügyi és az azt követő gazdasági válság hatása különösen súlyos volt Magyarországon, a lakosságot, a munkavállalókat is jelentősen érintette. A hazai ipar teljesítménye elmaradt az előző évek eredményeitől, a szolgáltató ágazatokat romló dinamika jellemezte. Ezek az objektív körülmények befolyásolták a Postás Szakszervezet vállalásainak teljesíthetőségét is.

Ebben a helyzetben arra törekedtünk, hogy a postapolitika alakítása során biztosítsuk a postai munkavállalók megfelelő munkahelyeinek és jogainak megőrzését, életszínvonaluk növelését, valamint az egyetemes, megfizethető és magas színvonalú postai szolgáltatások előmozdítását a fenntartható fejlődés viszonyai között.

Véleményünk szerint e célok elérése leghatékonyabban nem a verseny révén, hanem megfelelően szabályozott, fenntartott terület, vagy monopólium segítségével lehetséges. Ezért feltétlenül szükségesnek tartjuk a postáról szóló 2003. évi CI. törvény módosítását, az irányelv nemzeti jogba történő átültetését.

Magyarországnak uniós tagságából adódóan 2013. január 1. után meg kell nyitnia postai piacát az Európai Parlament által 2008. február 20-án elfogadott 2008/6/ Ek. Irányelv szerint. Ezzel hazánkban a nemzeti monopóliumok megszűnnek.

Meggyőződésünk, hogy a hatékony, célravezető és elfogadott új postastratégia csak szakszervezetünk aktív közreműködésével jöhet létre. Bízunk abban, hogy gyakorlati megvalósulása egész működési területünkön szabályozott versenyt és esélyegyenlőséget teremt a liberalizált piacon. Folyamatosan támogatnunk kell minden olyan törekvést, amely az egyetemes postai szolgáltatás maradéktalan megvalósítására irányul. Fenntartjuk korábban megfogalmazott véleményünket, mely szerint csak a Magyar Posta Zrt. tud eleget tenni ennek a célkitűzésnek megfizethető áron, az egész országra kiterjedő hálózatával és szakképzett munkavállalóival.

A szakszervezeti mozgalom a demokrácia szükséges része a civilizált társadalomban. Az emberi jogokhoz tartozó szakszervezeti jogok megvédése és erősítése egyben a demokrácia védelmét is jelenti. Érdekvédelmi, érdekképviselési munkánkban továbbra is prioritást kell kapnia a foglalkoztatás biztonságának, a szociális biztonságának és a bérek felzárkóztatásának.

A Postás Szakszervezet a 2011–2015. közötti időszakban várhatóan továbbra is képlékeny külső környezetben fejt ki majd tevékenységét. Ez a helyzet megköveteli, hogy **középtávú programját időszakonként felülvizsgálja, és azt lebontva évenkénti akciótervet készítsen.**

Jelen helyzetben a Postás Szakszervezet gazdálkodása a korábbi ciklushoz viszonyítva kiegyensúlyozott, de az infrastruktúrát a munkáltató biztosítja.

## I. A Postás Szakszervezet érdekképviseleti tevékenysége

### I.1. A Magyar Posta Zrt. és a Postás Szakszervezet hatékony együttműködésének feltételei

1. A legfőbb elvárásunk a Magyar Posta Zrt. vezetésével szemben az, hogy olyan gazdasági stratégiát, tudatos és aktív foglalkoztatáspolitikát valósítson meg, amelynek fő prioritása a versenyképes foglalkoztatás.
2. Szakszervezetünk jövője összefügg a Társaság jövőjével, tekintettel arra, hogy érdekvédelmi feladatainkat zömében a Magyar Posta Zrt.-nél látjuk el. Szilárd meggyőződésünk, hogy a Társaság kialakítás alatt lévő új stratégiájából eredő, a munkáltatói szervezetben bekövetkező szervezeti változások nem valósíthatók meg a Postás Szakszervezet hatékony és érdemi közreműködése nélkül.
3. A Postás Szakszervezet érdekelt abban, hogy a tartósan állami tulajdonban maradó Magyar Posta Zrt. versenyképes társaság maradjon, új piaci részesedéseket szerezzen. Ezért támogatja és egyben elvárja, hogy logisztikai és technológiai lehetőségeit maximálisan kihasználva, fejlesszen ki a kor igényeinek megfelelő, lakóhelytől függetlenül elérhető szolgáltatásokat az ország egész területén.
4. A Postás Szakszervezet érdekelt abban, hogy a Magyar Posta Zrt.-vel a folyamatos párbeszédet fenntartsa, fejlessze, a konfliktusokat kölcsönös tájékoztatással és konzultációval oldja meg. Munkáltatói tájékoztatásra mindig igényt tartunk, ha a munkáltató tervezett döntése vagy intézkedése a munkavállalók élet- és munkakörülményeire jelentős hatást gyakorol. Konzultációra akkor is szükség van, ha a tervezett intézkedés az elfogadott stratégia mentén történik, és különösen akkor, ha attól eltér. Ez az igény különösen fennáll az emberi erőforrást érintő, valamint beruházási és fejlesztési kérdésekben.
5. Az emberierőforrás-gazdálkodás területén továbbra is kapjon kiemelkedő helyet a postás munkavállalók szakmai felkészültségének növelése. Támogatjuk, hogy a Társaság oktatási rendszere rugalmasan alkalmazkodjon a fejlődő és változó szolgáltatásokhoz, az újonnan bevezetett technológiákhoz. A piacképesség megőrzése érdekében biztosítsa az élethosszig tanulás lehetőségét a pályát nem váltó munkavállalók részére is. A Postás Szakszervezet elősegíti, hogy a tagsága és a munkavállalók összessége felismerje az oktatásban rejlő esélyeket, mert csak így látja biztosítottnak a belső foglalkoztatás folyamatosságát, megőrzését és szükség esetén a munkához jutás lehetőségét a külső munkaerőpiacon.
6. Fontosnak tartjuk a Magyar Posta Zrt.-vel közösen elfogadott Esélyegyenlőségi terv gyakorlati megvalósítását: a bármilyen okból hátrányos helyzetben lévő munkavállalók esetében az egyenlő bánásmód biztosítását, valamint azt, hogy ne kerüljön sor zaklatásra, jogellenes elkülönítésre, megtorlásra. Az Esélyegyenlőségi tervben megfogalmazottak teljesülését folyamatosan figyelemmel kell kísérni, és gondoskodni kell annak élön tartásáról.

### I.2. A Postás Szakszervezet érdekképviseleti munkája

1. A Magyar Posta Zrt.-nél 2011. január elsején életbe lépett szervezeti változások (az öt területi igazgatóság létrejötte) a területi elven működő szakszervezetet erősítik. Az értékesítési tevékenység erősítése, a társasági tevékenység klasszikus területeken túl tervezett diverzifikálása stb. megköveteli a hatékony, a változásokhoz rugalmasan alkalmazkodó szakszervezeti struktúrát is.
2. A Magyar Posta Zrt.-nél végrehajtott szervezetmódosításoktól függetlenül a tagozatok jogkörét, szerepét, döntés-előkészítési kompetenciáját továbbra is fenn kell tartani. E feladatok ellátására biztosítani kell a már működő tagozati tisztségviselők folyamatos továbbképzését, illetve új réteggépviseletekként női és nyugdíjas tagozatot, szakmai képviseletként pedig igazgatás-irányítási tagozatot kell létrehozni.

### I.3. A Postás Szakszervezet jövedelempolitikája

1. Bár az elmúlt években a Magyar Posta Zrt. folyamatosan nyereséges volt, ez nem tükröződött az átlagkeresetben. Ezért meg kell teremteni a teljesítmények és a keresetek összhangját.
2. A következő években a Magyar Posta Zrt. piaci környezete várhatóan jelentős változásokon megy keresztül. A Társaság életében meghatározó lesz a liberalizációra történő további felkészülés, amellyel kapcsolatban ki kell alakítanunk a véleményünket, majd annak alapján határozottan kell képviselnünk a munkavállalók érdekeit a postai piacon is.
3. Továbbra is biztosítani kell a munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emelését, illetve az elszenvedett csökkenések pótlását. Tekintettel arra, hogy a béremelések és egyéb jövedelemnöve-

kedést jelentő juttatások mindig az aktuális prioritásoktól és lehetőségektől függenek, az Országos Érdekegyeztető Tanács ajánlásait – keretajánlás esetén a felső határokat – mindig iránymutatónak tartjuk.

4. A postai munkavállalók bérezése, megfizetettsége nem áll arányban feladataik mennyiségével és sokrétűségével. Ezért legfontosabb bér- és jövedelempolitikai célkitűzésünk az EU-s munkavállalókhöz méltó, a tisztességes megélhetést biztosító munkajövedelem elérése minden egyes munkavállaló számára. A Postás Szakszervezet olyan keresetfejlesztést kezdeményez, amely arra irányul, hogy a munkavállalók keresetei elérjék a nemzetgazdasági átlagot.
5. Az előző évek bérintézkedéseinek – sávós alaphérfejlesztés, minimálbér és garantált bérminimum emelés – hatására bértorlódás következett be. A nagyobb tapasztalattal, hosszabb munkaviszonnal rendelkező munkavállalók anyagi megbecsülése esetenként háttérbe szorult. A feszültségek feloldása érdekében meg kell találni a bérbesűrűsödés kezelésének módját, ugyanakkor fenn kell tartani a bérminimumok rendszeres emelését is.
6. Az alaphérnek továbbra is meghatározónak kell lennie a teljes jövedelmen belül, hogy a munkavállaló és családja tisztességes megélhetését biztosítsa. Mindemellett a további jövedelemjuttatásnál elismerjük és támogatjuk, hogy a hatékonyabb munkát végző és többletbevételt termelő munkavállalók teljesítménye jövedelem differenciálással kerüljön elismerésre.

#### **I.4. A Postás Szakszervezet foglalkoztatáspolitikája**

Kiemelt feladatunk a tagjaink foglalkoztatásának megőrzése és ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt következetesen felhasználunk.

1. A Postás Szakszervezet támogatja azokat a munkáltatói intézkedéseket, amelyek biztosítják a meglévő munkavállalói létszám társaságon belüli foglalkoztatását, a foglalkoztatás biztonságát.
2. A Postás Szakszervezet elutasít minden olyan szervezeti átalakítást és létszámcsökkentést, amelyet nem alapoznak meg beruházással, technológiai, műszaki fejlesztéssel, illetve fogyasztói kereslet hiányával vagy csökkenésével összefüggő, korábban folytatott tevékenységek indokolt megszüntetésével. Az esetleg felmerülő létszámtöbbletet a hatékonyan és érdemben működtetett belső munkaerő-piaci rendszerben kell levezetni.
3. Javasoljuk fenntartani, hogy átszervezés, kiszervezés, csoportos létszámleépítés alkalmazásának esetére a munkavállalókat megillető többletjuttatások rendszerét a munkáltató továbbra is alkalmazza.
4. A Postás Szakszervezet elvárja és igényli, hogy esetleges átszervezés vagy kiszervezés esetén ne csak tájékoztatást kapjon, hanem a konzultációk után olyan megállapodások megkötésére kerüljön sor, amely az érintett munkavállalók számára garanciákat nyújt a továbbfoglalkoztatásra.
5. Szorgalmazzuk, hogy a jogszabályokban megfogalmazott pozitív lehetőségeket – a nők 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjazása, a korengedményes nyugdíjazás – a Magyar Posta Zrt. folyamatosan használja ki a csoportos létszámleépítés alkalmazása esetén.
6. A társasági belső képzés érdekében biztosítani kell, hogy a szakképzési hozzájárulás egyre nagyobb részét saját munkavállalói képzésére fordíthassa a munkáltató.
7. Kezdeményezzük, hogy a munkaközi szünet legyen a napi munkaidő része valamennyi munkavállaló számára.
8. Korszerűsítve kell továbbra is fenntartani a korkedvezményes nyugdíjazás lehetőségét, egyben támogatjuk, hogy a kézbesítők és a gépjárművezetők kerüljenek be ebbe a rendszerbe.

#### **I.5. A Postás Szakszervezet szociálpolitikája**

1. Postás Szakszervezet továbbra is érdekelt:
  - a jóléti és szociális juttatások rendszerének a Kollektív Szerződésben történő megjelenítésében, a szükséges változások átvezetésében,
  - a jóléti rendszerek színvonalának fejlesztésében, azok értékállóságának biztosításában, a lehetséges költségfelhasználások növelésében,
  - a megjelenő munkavállalói igények kielégítésében, a leghatékonyabb lehetőségek kihasználásában tárgyalások, egyeztetések útján,
  - az országosan egységes feltételek, igénybevételi lehetőségek és mértékek további fenntartásában és jövőbeni biztosításában.
2. Támogatjuk a Választható Béren Kívüli Juttatások rendszerének további fenntartását, az éves keretösszeg nettó tartalmának folyamatos emelését.

3. A Postás Szakszervezet fontosnak tartja:

- a munkavállalói öngondoskodás két eleme, a Postás Egészségpénztár és a Kiegészítő Nyugdíjpénztár munkaadói hozzájárulásának további biztosítását, egyben szorgalmazza és segíti a minél nagyobb taglétszám elérését mindkét pénztárban,
- a munkavállalók gyors és korrekt tájékoztatását, valamint a téves és negatív hatást keltő hírek elindításának és terjedésének meggátolását minden lehetséges fórumon.

4. Segítjük és támogatjuk:

- az információk biztosításával és a figyelem felkeltésével a postai tulajdonú jóléti intézmények (üdülők, vendégszobák) minél teljesebb kihasználását,
- az alacsony jövedelmű és a nagycsaládos munkavállalók számára további kedvezmények nyújtását, a lehetőségek maximális kihasználását,
- a meglévő jóléti ingatlanjaink, üdülőink minőségi színvonalának növelését.

5. A kedvező tapasztalatokat figyelembe véve fontosnak tartjuk a jövőben is biztosítani **szakszervezeti tagjaink számára** saját tulajdonú vagy bérelt üdülőkben a kedvezményes nyaralás lehetőségét.

6. Tájékoztatjuk a munkavállalókat a lakáscélú támogatásokról, hogy minél többen élhessenek a kamatmentes kölcsön és – a feltételek megléte esetén – a térítésmentes támogatás igénybevételével.

7. Információkkal, szükség esetén a jogsegélyszolgálat tanácsaival segítjük a nehéz anyagi helyzetbe került munkavállalókat, hogy a lehetséges támogatásokat, segélyeket megismerjék és igénybe is tudják venni. A munkaeszközökkel, munka- és védőruházati ellátással kapcsolatos minden problémát, kifogást és jobbító szándékú véleményt és javaslatot azonnal továbbítunk a munkavédelmi képviselő és a szakmai vezetés számára a megoldás érdekében.

8. Nyugdíjba vonuló munkatársaink számára a gesztusértékű ajándéktárgyak jövőbeni biztosítását szorgalmazzuk, a kedvezményes üdültetésben való részvételi lehetőségüket, illetve a nyugdíjasklubok működését továbbra is támogatjuk.

### **I.6. A Postás Szakszervezet munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi politikája**

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie a nem megfelelő munkakörülmények felszámolását, a munkabiztonsági helyzet javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Minden segítséget meg kell adni a jövőben is a munkavédelmi képviselőknek ahhoz, hogy a munkahelyeken sikerrel járuljanak hozzá a munkavédelmi helyzet javulásához, a foglalkozási betegségek megelőzéséhez. Ennek a célkitűzésnek úgy kívánunk eleget tenni, hogy a feladatra felkészült és alkalmas tagjainkat jelöljük, megválasztásukat megfelelő propagandával támogatjuk.

Kiemelt feladatunk a tisztségviselők és munkavédelmi képviselők folyamatos képzése, tudásuk és szakmai felkészültségük magas szinten tartása, a tisztségviselőkkel, a munkavédelmi képviselőkkel, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködés fejlesztése. Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a nők – tekintettel arra is, hogy a foglalkoztatottak több mint hatvan százalékát teszik ki – és a fiatalok munkakörülményeire.

1. A Postás Szakszervezet kiemelt feladatának tekinti a munkavédelmi képviselő munkájának támogatását és az együttműködést annak érdekében, hogy az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságot garantáló munkahelyeken történjen a munkavégzés.
2. A munkakörülmények, a munkabiztonság, a foglalkozás-egészségügyi ellátás, a munka-higiéné javítása érdekében folyamatos munkakapcsolatot kívánunk fenntartani a munkáltatóval.
3. A postai technológiaváltás és a kapcsolódó létszámleépítések miatt nem növekedhetnek tovább a munkavállalói csoportokat ért terhelések. A teljesítmény követelményeket a jogszabályi előírások figyelembevételével kell meghatározni a munkavégzés, a munkaszervezés és az alkalmazott technológia objektív körülményei alapján. Mindehhez biztosítani kell az érdekképviselők véleményezési jogát.
4. A munkaképesség hosszú távú megőrzése érdekében támogatjuk a betegségmegelőzési célú – különösen a rákos – szűrővizsgálatok kiterjesztését (szűrőkamion további működtetését) a vizsgálatok körének bővítésével. Kellő propagandával segítjük elő, hogy a munkavállalók minél szélesebb rétege igénybe vegye ezt a lehetőséget.
5. A fenntartható fejlődés érdekében támogatjuk és tisztségviselőinken keresztül széles munkavállalói körben népszerűsítjük a tudatos környezetvédelmi viselkedést.

## II. A Postás Szakszervezet szervezetpolitikája

### II.1. A Postás Szakszervezet szervezeti struktúrája

1. A Postás Szakszervezet továbbra is fenntartja azt az elvet, hogy szervezeti struktúrájának kialakításánál rugalmasan követi a munkáltatói szervezetet annak érdekében, hogy a jogkörgyakorlási pontokon a megfelelő érdekegyeztetési lehetőségek valósuljanak meg. Elsősorban ott kell erősíteni a struktúrát, ahol az érdemi döntési pontok vannak, s olyan működési rend kialakítására van szükség, amely alkalmas a tagság bevonására, az érdekvédelmi célok megvalósítására. Az újonnan kialakított területi igazgatósági struktúrának megfelelően kell változtatni szervezetünkön, és a nem postai munkáltatónál dolgozó tagságunk integrálását önálló tagozatként kell biztosítani.
2. A Postás Szakszervezet rendelkezésére álló anyagi és szellemi erőt a folyamatos és hatékony működés érdekében oda kell csoportosítani, ahol a feladatok felmerülnek.
3. A változások rugalmas követése során is tiszteletben kell tartani az évszázados postás hagyományokat, azokat megőrizve-megújítva kell ápolni és továbbvinni.

### II.2. A Postás Szakszervezet alapszervezetei, területi képvisellete

1. A Postás Szakszervezet a teljes társasági lefedettséget a bizalmi hálózaton, az alap- és középszervezetein keresztül valósítja meg, ezért ezek működési feltételeit erősíteni kell. Szakszervezetünk ágazati jellege miatt a postai szektorban a mikro-, kis- és középvállalkozásokban foglalkoztatott munkavállalókat is integrálja szervezetébe. A kis taglétszám miatt e tagok is az alapszervezeten keresztül kapcsolódnak a szervezethez.
2. Az éves költségvetésben biztosítani kell a tagozati működés alapvető elemeit és feltételeit. A speciálisan egy-egy foglalkoztatotti körhöz kötődő szakmai kérdések megvitatásában és az ahhoz kapcsolódó munkáltatói konzultációkban biztosítani kell a tagozatok részvételi lehetőségét.
3. Egyik legfontosabb célunk a fiatalok megnyerése a szakszervezeti mozgalom számára. Éppen ezért az Ifjúsági Tagozatot kiemelten kell támogatni a tagszervezési, mozgósítási munkában, a tagmegtartás és a taglétszám növelése érdekében.
4. Tagmegtartó és tagtoborzó szerepe miatt a jogsegélyszolgálatot fenn kell tartani – akár saját tisztségviselővel, akár ügyvédi megbízás keretében –, és a munkavállalókat érintő jelentősebb jogszabályváltozások oktatásához, mint belső rendelkezésre álló szolgáltatót kell alkalmazni.

### II.3. A Postás Szakszervezet központja

1. A központi feladatok magas szintű ellátása, a testületek döntéseinek megfelelő előkészítése kiemelkedő szakmai felkészültséget igényel a tisztségviselőktől és a munkavállalóktól, ezért a folyamatos képzést és önképzést e területen is biztosítani kell.
2. A rendelkezésre álló szakértelmet centralizáltan kell felhasználni az érdekegyeztetési és érdekképviselési folyamatban.

A Postás Szakszervezet központjának munkáját az elnök és az alelnök(ök) személyes és aktív munkavégzése teszi hatékonyá.

### II.4. A Postás Szakszervezet szervezetépítési politikája

1. A Postás Szakszervezet a Magyar Posta Zrt.-nél működő szakszervezetek között meghatározó szerepet tölt be. Támogatottságunk nagyobb a jelenlegi taglétszámunknál. Törekednünk kell arra, hogy a megszerzett bizalmat megtartsuk, taglétszámunkat pedig növeljük a szimpatizánsok köréből. Egyik legfontosabb célunk, hogy megértessük tagjainkkal és a ma még szervezeten kívüliekkel, hogy a munkavállalói kiszolgáltatottság ellen egyik alternatíva a taggá válás.

A középszerveknél kialakult tagszervezési és tagmegtartási módszereket tovább kell fejleszteni, melynek során a tagok szervezik be munkatársaikat.

Fenn kell tartani a szervezetépítést ösztönző közösségi és egyéni módszereket.

2. Működési területünket a postán kívüli munkáltatóknál fenntartjuk, az ottani tagság érdekeit is képviseljük. Ágazatiságunk megőrzése érdekében arra kell törekednünk, hogy a Magyar Posta Zrt.-n kívül még két postai tevékenységi körű munkáltatónál rendelkezünk tagokkal, képviselőre jogosult szervezet működtessünk, vagy tisztségviselővel rendelkezünk.

3. Az alapszervezetekben folyó munka feltételeinek megerősítése a Postás Szakszervezet alapvető érdeke. A kiemelkedő munkát végző tagjaink számára erkölcsi és anyagi ösztönzési rendszert kell kidolgozni.

Szélesebb értelemben vett érdekképviselőre van szükség, mely tekintettel van a munkavállalók munkahelyen kívüli világára, megoldást kínál a civil élet, a szabadidő eltöltésének szükségleteire, támogatja a közösségi kapcsolatok megerősödését, a szolidaritás mindennapi gyakorlatának érvényesülését. Stratégiai cél a fiatalok megnyerése a szakszervezeti mozgalom számára. A taglétszám növelése érdekében időszakonként országos tagtoborzó akciók szervezése és lebonyolítása szükséges. Erre a célra minden kapcsolódási lehetőséget ki kell használni.

A Postás Szakszervezet döntéshozó testületeiben továbbra is helyet kell biztosítani a szakmai tagozatok és a rétegszervezetek képviselőinek. A testületek működését, döntéshozó képességét a szakszervezetnek, rugalmasságnak kell meghatározni az elkövetkezendő postai változások időszakában is.

4. A liberalizációval kapcsolatos munkáltatói szervezeti átszervezések lezárulását követően szükségessé válhat a jelenlegi szakszervezeti felépítés módosítása is. Az új szakszervezeti struktúrát körültekintően, megfontoltan kell létrehozni, megtalálva azt a szervezeti formát, amely legjobban szolgálja a taglétszám megtartását.
5. A Postás Szakszervezet folyamatos és hatékony működése érdekében a szükségszerű taglétszám növelése mellett a fiatalokat be kell vonni az érdemi szakszervezeti munkába, felkészítve őket az érdekképviselői tevékenységre.
6. Az érdekvédelmi munka felkészült tisztségviselőket igényel. Az oktatás, a képzés elengedhetetlen a tisztségviselők körében. A nemzetközi tapasztalatok figyelembe vételével, e kapcsolatokat is felhasználva, erre minden eddiginél erőteljesebb hangsúlyt kell fordítani. Olyan képzési rendszert kell kialakítani, melynek segítségével tisztségviselőink piacgazdasági környezetben is megismerik a szakszervezetek szerepét, feladataikat és jogaikat.
7. Demokratikus felépítésünk és működésünk megköveteli, hogy tagságunk ismerje az általa közvetlenül, vagy közvetve megválasztott tisztségviselőkből alakuló testületek munkáját.
8. A bizalom megtartásának feltétele, hogy egyetlen felvetés, vélemény se sikkadjon el, ne maradjon megválaszolatlan.
9. Az információáramlás – amely néha irányától függetlenül torzul, sok esetben el is akad – szakszervezeti életünk fontos eleme. Nagy hangsúlyt kell fordítanunk további javítására.
10. Nemzetközi kapcsolatainkban részvételünkkel is támogatni kívánjuk az egységes fellépést a globalizációval szemben, valamint az európai postások érdekeinek érvényesülését. Az UNI keretén belül és a kétoldalú kapcsolatok révén is rendszeres együttműködést kell fenntartani a határ menti országok postás szakszervezeteivel, ugyanis a régió országainak hasonló kihívásokkal kell szembenézni.
11. Fontos szakszervezetünknek, hogy változatlanul fenntartsuk és az eddigi gyakorlatnak megfelelően tovább erősítsük munkakapcsolatainkat azon országok szakszervezeteivel, akiktől eddig is a legnagyobb támogatást, segítséget kaptuk.
12. Tagnyilvántartó programunkat élőn kell tartani, hogy a bekövetkező szervezetváltozások zökkenőmentesen követhetőek legyenek, továbbá hasznos információt biztosítson gazdálkodásunk tervezéséhez.

## II. 5. A Postás Szakszervezet együttműködési politikája

### 5.1. A Postás Szakszervezet és a KÜT, üt-k kapcsolata

1. A munkavállalók részvételi jogának gyakorlása szempontjából szakszervezetünk továbbra is kiemelt jelentőséget tulajdonít az üzemi tanácsok működésének.

Jogszabályváltozás kapcsán a reprezentativitás mérésében nem csak a Magyar Posta Zrt.-nél, hanem az ágazatban, valamint az egyéb logisztikai működési területen (Postautó Duna Zrt., MédiaLog Zrt.) is érdekelt vagyunk abban, hogy Kollektív Szerződéssel szabályozott, rendezett munkaügyi viszonyok legyenek az adott társaságoknál, majd a postai ágazatban. Ezért a korábban megfogalmazott stratégiai célokat változatlanul fenntartjuk:

- a munkavállalók részvételi jogait eredményesen gyakorló, őket következetesen képviselő üt-k létrehozását,
- a munkavállalók bizalmát élvező jelöltek állítását és támogatását ahhoz, hogy valamennyi üthelyen a Postás Szakszervezet jelöltjei kerüljenek megválasztásra,
- a Magyar Posta Zrt.-nél a korábbi üzemitanács-választásokon elért reprezentativitás javítását, megőrzését.

## 2. E stratégiai célok elérése érdekében:

- a jelöltállítás során a jelöltek kiválasztásához egységes szempontokat, ismérveket, rendező elveket kell meghatározni,
- az érvényes és eredményes választáshoz meg kell szervezni az előre megtervezett, tudatos felépést, egységes cselekvést biztosító választási kampányt.

## 3. A jövőben is feladat a Postás Szakszervezet és a KÜT/üt-k kapcsolatainak, együttműködésének, valamint a kölcsönös információcsere eddig kialakult rendszerének továbbfejlesztése, az ehhez szükséges szervezeti keretek, együttműködési formák módozatainak kialakítása.

### 5.2. A Postás Szakszervezet és a Magyar Posta Zrt.-nél működő érdekképviselők

1. A Postás Szakszervezet továbbra is érdekelt abban, hogy a társaság területén működő szakszervezetek konfliktusmentesen működjenek együtt abban az esetben, ha az kölcsönösségi alapon valósul meg.
2. A Postás Szakszervezet mindent megtesz azért, hogy a különböző fórumokon a lehetséges egységes érdekképviselő megjelenjen.

### 5.3. A Postás Szakszervezet és a munkavédelmi képviselő kapcsolat

1. Továbbra is szoros kapcsolatot kívánunk fenntartani a munkavédelmi képviselőkkel. A képviselők munkáját a középszerveken keresztül segítjük, biztosítjuk a folyamatos kapcsolattartást.
2. A soron következő munkavédelmi képviselő választáson olyan jelölteket állítunk, akik eddigi társadalmi munkájukkal kivívták a választók bizalmát.
3. A választási kampányt a Postás Szakszervezet tisztségviselőin keresztül, illetve anyagi ráfordítással is támogatjuk.
4. Mindent megteszünk azért, hogy a program időszakában sorra kerülő harmadik munkavédelmi képviselő választást minden körzetben a Postás Szakszervezet jelöltjei nyerjék meg.

### 5.4. A Postás Szakszervezet, az MSZOSZ és más ágazati szakszervezeti kapcsolat

1. A közös fellépés, a szolidaritás a szakszervezetek működésének alapelve, ezért változatlanul részt veszünk az MSZOSZ, valamint az annak keretében működő testületek munkájában.
2. Biztosítani kell, hogy az MSZOSZ-ben súlyunknak – szervezettségünknek, taglétszámunknak – megfelelő képviselőkkel rendelkezünk.

A szakszervezeti munkához szükséges megfelelő szakértői háttér hosszú távon – MSZOSZ programja szerint is – csak a szakszervezetek összefogásával lesz biztosítható. Ennek érdekében az integrációs tárgyalásokat meg kell kezdeni a részszövetségben belül.

### 5.5. A Postás Szakszervezet és más szervezetek kapcsolata

A Postás Szakszervezet érdekelt abban, hogy a társadalmi párbeszéd, a szociális dialógus minden működő formájában a munkavállalói oldalon fennmaradjon, mert ez biztosítja jelenleg a minimális együttműködés kereteit. Alapvető célunk, hogy ezen együttműködések során a tényleges erőnk, súlyunk a tárgyalópartnerek részéről elismerésre kerüljön. Ez a jogos és megalapozott igény kell, hogy érvényesüljön a Postai Érdekegyeztető Tanácsban, valamint a teljes postai ágazatra kiterjedő Postai Ágazati Párbeszéd Bizottságban is.

## III. A Postás Szakszervezet oktatási-képzési politikája

1. Szakszervezeti munkánk egyik fontos elemeként kell kezelni a szakszervezeti tisztségviselők oktatását. A felkészült, érdeklődő tisztségviselők a tagszervezés pillérei.
2. Az oktatást a tisztségviselők szintjéhez kell igazítani. Olyan képzési rendszert kell kialakítanunk, amely megadja az alapokat ahhoz, hogy a tisztségviselők ismerjék feladataikat és jogaikat.
3. Az oktatás tematikájában szerepeltetni kell a munka világát érintő jogszabályi változásokat és a munkavédelemmel összefüggő feladatokat.
4. A képzések rendszerességével kell biztosítani, hogy azokon valamennyi tisztségviselő részt vehessen, a képzések egymásra épülésével pedig a szinteknek megfelelő ismereteket kell átadni.

#### IV. A Postás Szakszervezet információs rendszere

Az elmúlt időszakban a Postás Szakszervezet lépésről lépésre, a napi munkavégzés folytán felmerülő igények szerint fejlesztette elektronikus és írott sajtóorgánumát egyaránt. A tapasztalatok alapján és a kétirányú információáramlás folyamatossága érdekében a honlapot mintegy napilapként, a folyóiratot pedig az elemző, összefoglaló, olvasóinknak a munka világa valamennyi területén segítő, szolgáltató jellegű írások megjelenítésével kell működtetni.

A mozgósító és tájékoztató munka eredményességének érdekében gondoskodni kell arról, hogy valamennyi tagunk ismerje a honlapot, és napi szinten tájékozódhasson az oda feltöltött hírekből. Ehhez országos tudósítói hálózatot kell létrehozni, azaz a területek jelöljenek ki kapcsolattartó munkatársakat, akik az aktuális információkat megküldik a honlapot szerkesztő kijelölt munkatársnak, s egyben a bizalmi hálózaton keresztül felhívják a tagság figyelmét a területüket érintő és országosan fontos friss hírekre. Ugyanez a hálózat támogatja a Postás Dolgozó szerkesztőbizottságának munkáját.

Az alapszervi titkárok is – felhasználva a Postás Szakszervezet honlapján keresztül működtetett levelezési rendszert – álljanak közvetlen kapcsolatban a honlap és az újság kijelölt munkatársaival, közvetítsenek tagi észrevételeket, kéréseket és véleményeket.

A minél szélesebb körű tájékoztatás érdekében szükségesnek tartjuk, hogy a Postás Dolgozóban a szakszervezet jogszabályai folyamatosan adjanak információt a munkavállalókat érintő törvényekről, azok változásairól.

Szükségesnek látszik a területeken úgynevezett „Hírlevél” havi, kéthavi vagy szükség szerinti kiadása, amely rövid hírekben ad tájékoztatást kizárólag helyi, „napi hír” jellegű aktualitásokról. E kiadványokat az elektronikus úton kívül fénymásolón sokszorosítva lehetne eljuttatni azokhoz a tagtársakhoz is, akik nem rendelkeznek számítógépes hozzáféréssel.

2011-ben a Postás Dolgozó terjedelmét 16 oldalra tervezzük csökkenteni a lap megjelenésének korszerűsítése, és az előállítás költségének szinten tartása érdekében. Ugyanakkor belső tipográfiai változással biztosítjuk, hogy több információ jelenjen meg, mint korábban a 20 oldalon.

#### V. A Postás Szakszervezet nemzetközi kapcsolatai

Az Európai Unióhoz történt 2004-es csatlakozásunk óta nemzetközi tevékenységünkben kiemelt feladatunk az Európai Postai Társadalmi Párbeszéd Bizottság munkájában való részvétel. Az uniós szintű postai ágazati párbeszéd munkáltatói oldalán a nemzeti postai szolgáltatók, munkavállalói oldalán az európai postás szakszervezetek vesznek részt. A nemzeti postai szolgáltatók a PostEurop szervezetében tömörülnek, míg a postás szakszervezetek az Union Network International (UNI) szervezetében. Ez a fajta együttműködés lehetőséget biztosít arra, hogy egyrészt megismerhessük azokat a jó megoldásokat és gyakorlatokat, amelyek más európai országok postái az érdekegyeztetés keretében megvalósítottak, másrészt bemutassuk azokat a hazai megoldásokat, amelyeket az itthoni érdekegyeztetés területén elértünk. Külön említendő az európai szakértői hálózat igénybevétele postai ügyekben. A 3. postai irányelv 2008 évi elfogadása után az európai uniós postai szakszervezetek együttműködése és szolidaritása még erősebbé vált, amelyet tovább kell ápolni.

A 2013. évi piacnyitásra való felkészülés során a Postás Szakszervezetnek a nemzetközi kapcsolatait is fel kell használni a postastratégia, illetve a jogi szabályozás kialakításánál annak érdekében, hogy a munkavállalókat negatívan érintő hatások csökkenjenek.

Hagyományos kétoldalú kapcsolatainkat, amelyek sportrendezvényekhez és kulturális eseményekhez kapcsolódtak, továbbra is fenn kell tartani, és bővíteni kell a piacnyitás nemzeti tapasztalatainak a megbeszélésével.

A többoldalú uniós kapcsolat mellett továbbra is kiemelkedő jelentőségű a kétoldalú kapcsolatok ápolása és bővítése, amely lehetővé teszi, hogy tisztségviselőink nagyobb számban megismerhessék más ország postájának és szakszervezetének működését és eredményeit. Ennek további fenntartása nemcsak indokolt, hanem kiemelkedően fontos is.

## Milyen egyetemes szolgáltatást szeretnénk?

1. Úgy gondoljuk, hogy az egyetemes postai szolgáltatások finanszírozásának leghatékonyabb eszköze a kellőképpen szabályozott fenntartott terület lehet.  
Olyan szabályozói politikát támogatunk, amely a szolgáltatások rovására érvényesülő verseny helyett inkább a beruházásokat és az egyetemes szolgáltatásokat ösztönzi.  
Az egyetemes szolgáltatási kötelezettség megóvásában a szabályozásnak abszolút elsődleges szerepet kell játszania.
2. Biztosítani kell minden munkanapon minden szolgáltatáshoz való hozzáférést; ennek kell a minimális normának lennie (az elfogadható földrajzi kivételekkel).
3. A minőségellenőrzésnek a postai ágazatban tevékenykedő valamennyi társaságra ki kell terjednie, függetlenül attól, hogy egyetemes szolgáltatókról van-e szó, vagy sem, és azokat, amelyek nem érik el a minőségi célértékeket, pénzbüntetéssel kell sújtani.
4. A levélposta területén egyetemes és egységes árakat kell érvényesíteni annak biztosítása érdekében, hogy azok az ország népességének átlagkeresetéhez viszonyítva megfizethetők legyenek, és nem szabad övezeti árképzést alkalmazni. A postai díjakat a szabályozó hatóság felügyeletével kell kialakítani.
5. Az egyetemes szolgáltatóknál kínált munkahelyeknek jó minőségűeknek kell lenniük, hogy azok vonzóak legyenek olyan, elkötelezett munkavállalók számára, akik elsődleges feladatuknak tekintik a nagyközönség kiszolgálását.
6. Az egyetemes szolgáltatási kötelezettségek közé olyan innovatív termékeket és szolgáltatásokat is fel kell venni, amelyeknek társadalmi szükségessége és hasznossága bebizonyosodott.

## Milyen szabályozást szeretnénk?

1. A versenyviszonyokra vonatkozó szabályozói keretek közepette olyan szabályozói politikát támogatunk, amely elősegíti a munkahelyteremtést és új termékek és szolgáltatások kifejlesztését. Lényeges, hogy a szabályozók meghatározzák a verseny feltételeit (árképzés, ellenőrzés, minőségi mutatók és engedélyezés). A kimazsolázó verseny kudarcot vallott modellje helyett a munkahelyteremtő beruházások ösztönzése kerüljön előtérbe.
2. A postai szolgáltatások ellátására vonatkozó engedéllyel rendelkező valamennyi társaságnak tisztességes és méltányos béreken alapuló, azonos szociális feltételeket kelljen teljesíteniük.
3. Az üzleti és a fogyasztói érdekképviseletén túl a szabályozó hatóságok feladatát kell képeznie a szociális szabályozásnak. Gondoskodniuk kell arról is, hogy minden üzemeltető eleget tegyen a megfelelő szociális normáknak.
4. A működési engedély kiadásakor a versenytársak igazolják a beruházások iránti kötelezettségvállalásukat.
5. A szabályozó hatóságoknak független irányító testületekkel kell rendelkezniük.
6. Továbbra is fenn kell tartani a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményét, ezáltal is elősegítve a munkaügyi szabályok betartását és a munkahelyi béke fennmaradását.

A Postás Szakszervezetnek egyik legnagyobb feladata a 2011–2015. években a 2013. évi piacnyitásra való felkészülés. Ennek során a lehető legszélesebb körben kell tájékoztatni a munkavállalókat, szakszervezeti tagjainkat a várható törvényi szabályozásról, ezek hatásairól.

Minden eszközt és lehetőséget fel kell használni annak érdekében, hogy szakszervezeti tagjaink száma növekedjen. Az üzemitanács-választásokon el kell érni a 65%-os támogatottságot, ezzel is biztosítva, hogy szakszervezetünk továbbra is meghatározó szerepet töltsön be a Magyar Posta Zrt.-nél. Választott tisztségviselőinknek a szervezet minden szintjén áldozatos munkát kell végezniük a programban megfogalmazott célok megvalósítása érdekében.

