



A NEMZETI VAGYON KEZELÉSÉÉRT  
FELELŐS TÁRCA NÉLKÜLI MINISZTER

Iktatószám: PNPSZF/1656/2/2019-MKI

**Tóth Zsuzsanna elnök asszony részére**

Postás Szakszervezet

Budapest

Dunavirág utca 2-6.

1138

**Andrássy Tiborné elnök asszony részére**

Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége

Budapest

Orczy tér 1.

1081

**Ádám István elnök úr részére**

Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége

Debrecen

Pf. 207.

4002

**Tusz Ferenc elnök úr részére**

Kézbesítők Szakszervezete

Vecsés

Szabadkai utca 5.

2220

**Tárgy:** tájékoztatás a Magyar Posta Zrt. 2019. évi bérfejlesztésével kapcsolatos megkereséssel összefüggésben

**Tisztelt Elnök Asszonyok!  
Tisztelt Elnök Urak!**

A 2019. február 04. napján kelt levelükkel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom Önöket.

A Magyar Posta Zrt-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek 2019. évi bértárgyalással kapcsolatos kérését, mely szerint Tulajdonosi segítséget kérnek arra vonatkozóan, hogy a 2017. évben a 2019-re már kialakult hat százalékos keresetfejlesztési mértéket a Magyar Posta Zrt. menedzsmentje kétszámjegyre növelhesse, a Tulajdonos részéről nem tudjuk biztosítani.

Tájékoztatom Önöket, hogy Tulajdonosként a három éves bérmegállapodás betartását várjuk el az aláíró Felektől.

A Magyar Posta Zrt., mint Munkáltató, az elmúlt években betartotta a hatályos megállapodásban vállaltakat, és ahogy Önök is leírták a három éves bérmegállapodás sikeres volt. Ennek eredményeként – figyelembe véve a 2017. évi 14%-os és a 2018. évi 12%-os bérnövekedést is, a 2019. évi bérmegállapodás esetén – összességében 32%-os béremelés valósulhat meg.

Ezúton tisztelettel felhívom a figyelmüket arra, uniós jogszabályi akadály is van annak, hogy az állami tulajdonos segítséget nyújthasson a kért keresetfejlesztéshez. A postai piac liberalizációja óta a Magyar Posta Zrt. teljeskörűen versenypiaci szereplőnek minősül, amelynek következtében az állami tulajdonost korlátozzák az uniós versenyjogi szabályok a Magyar Posta Zrt.-nek adható pénzügyi hozzájárulás tekintetében. Néhány jogszabályban rögzített kivételtől eltekintve ugyanis Brüsszel bármely pénzügyi segítséget tiltott állami támogatásnak minősíthet és kötelezhet annak visszafizetésére. A brüsszeli szabályozás tehát ki is zárja annak a lehetőségét, hogy az Állam bármilyen támogatást nyújthasson a bérfejlesztéshez a Magyar Posta Zrt. számára.

A fentiek alapján a Magyar Posta Zrt. a hatályos három éves bérmegállapodásban foglalt legalább 6%-os, illetve a minimálbér, valamint a garantált bérminimum jogszabályban meghatározott 8%-os mértékű emelése közötti különbözetet a saját pénzügyi forrásainak terhére biztosítja.

Kérem, hogy a Munkavállalói oldal legyen partnere a Munkáltatónak ahhoz, hogy 2019. évben reális keretek között, a Magyar Posta Zrt. teherbíró képességéhez igazodóan valósulhasson meg a Társaságnál a bérfejlesztés.

Bízom abban, hogy a bértárgyalások során a Munkaadói és a Munkavállalói oldal együttműködése sikeres és eredményes lesz, hiszen egyik fél érdeke sem lehet más, mint hogy a Magyar Posta Zrt. hosszú távú, stabil partnere, megbízható szolgáltatója maradjon a lakosságnak.

Budapest, 2019. február 22.

Üdvözlettel,

  
Bártfai-Mager Andrea  
