

Megállapodás
a Magyar Posta Zrt-nél a 2007. évi 13. havi alapbér fizetéséről

A Kollektív Szerződés 39. §-a és a 2007. évi bérmegállapodás értelmében a 2007. évi 13. havi alapbér fizetésének feltételeiről az alábbi felek az alábbiakban állapodnak meg.

- 1) 13. havi alapbér juttatásban részesülnek azok a főállású munkavállalók, akiknek a folyamatos postal munkaviszonya a Magyar Posta Zrt-vel 2006. október 3-át megelőzően keletkezett, és a munkaviszonya a kifizetésekor is fennáll (abban az esetben is, ha határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott a munkavállaló, és az több alkalommal megszaktítás nélküli meghosszabbításra került) kivéve:
 - a) a premizált és a céljutalom rendszerbe bevont vezetőket,
 - b) a jogosultság és legújítás szempontjából fordítónak tekintett szeptember 30-án szüneti szabadságon lévő, GYED, GYES, továbbá a felmentési idejüket töltő munkavállalókat (kivéve a nyugdíjazás esetét),
 - c) azokat a munkavállalókat, akiknek 2007. január 1-je és 2007. szeptember 30. között összesen 180 napot meghaladó mértékű távollétük (táppénzen, állományon kívüli) volt,
 - d) azokat a munkavállalókat, akik az első félévben „jutalom megvonás”, illetve a második félévben „13. havi alapbérjuttatás részbent”, vagy teljes megvonása” hátrányos jogkövetkezményben részesültek és a büntetés hatálya alatt állnak,
 - e) azokat a munkavállalókat, akik munkavállalói felmondással éltek és a munkaviszonyuk november végéig megszűnik (kivéve a nyugdíjazás esetét).

- 2) Az 1) pontban meghatározottakon túl jogosultak a 13. havi bérre azok a postás munkavállalók, akiket a GYES, GYET, vagy a közeli hozzátartozó ápolása miatt fizetés nélküli szabadsága mellett további munkaviszony keretében foglalkoztat a társaság, a további munkaviszonyra megállapított alapbér szerint.
- 3) Az 1) pont a) bekezdésébe tartozók esetében, ha a kinevezés, vagy a visszaminősítés év közben történt, a 13. havi alapbér időarányos része illeti meg a munkavállalót.
Az 1) pontban meghatározott korlátozásokkal ellentétben megilleti a 13. havi alapbér a c) bekezdésbe tartozó munkavállalót, ha a távollét részben vagy egészben üzemi baleset következménye volt.

- 4) A 1/d pontba tartozó munkavállalók adatait, valamint a hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására vonatkozó határozat másolatát a Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság részére legkésőbb november 6-ig meg kell küldeni. Az érintettek 13. havi alapbérének kifizethetőségéről az érdekképviseletek és a Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság képviselőiől partíziós alapon összeállított bizottság dönt. A döntésről legkésőbb november 8-án tájékoztatják a területileg illetékes Humánerőforrás Irodát.

- 5) A munkáltató a 13. havi alapbér kifizetését egyéb módon nem korlátozhatja.

- 6) A 13. havi alapbér összege a havi béresek tekintetében az október havi besorolási alapbér, az órabérek tekintetében a október havi órabér és a munkaszerződés alapján ledolgozandó havi óraszám szorzata.
A teljesítménybérben foglalkoztatott hirlapkézsítők esetében a 2007. január - szeptember havi pótlékok nélküli átlagos darabére, ha az magasabb az október havi eszmei alapbérnél.
A egyes bérrendszerben foglalkoztatott postaboltosok (kereskedelmi eladók) esetében a 13. havi alapbér összege a besorolási bér és a termékpontrendszer keretében január - szeptember hónapokban megszerzett jövedelem állaga, mely nem lehet kevesebb a minimálbérnél.



7) A 13. havi alaphét 2007. november 19. – 23. között kell kifizetni.

8) A munkavállalók rendkívüli indokolt esetben méltányossági kérelmet nyújthatnak be november 30-ig a területileg illetékes humán ügyfélszolgálati irodához. Méltányossági szempont lehet többek között, ha a munkavállaló 2007. augusztus-szeptember hónapban ment szüleszi szabadságra, illetve a szeptember 30-án fizetés nélküli szabadságon van, de ez nem haladja meg a 180 napos mértéket és legkésőbb november 10-ig visszatér (állományba kerül).
A kérelmeket a Általános vezérigazgató-helyettes bírálja el és pozitív döntés esetén soron kívül intézkedik a kifizetésről.

9) A munkáltató vállalja, hogy a kifizetést követően a 13. havi alaphétben részcsültek létszámáról és a kifizetett bértömegről december 6-ig, a méltányosságból kifizetett 13. havi alaphétéről pedig december 14-ig tájékoztatja az érdekképviseleket.

Budapest, 2007. október 30.

Munkáltató részéről:

Dr. Szabó Pál

vezérigazgató

Postai szakszervezetek részéről:

Péczé Pál

Postás Szakszervezet elnöke

Sümegvári Miklós

Postások Független Szakszervezetének elnöke

Adám István

Postások Független Erdékvédelmi Szövetségének elnöke

elnöke

Takács Violetta Rozália

Magyar Postások Erdékvédelmi Szövetségének elnöke

Piski József

Postai Erdékvédelmi '92 elnöke

Tusz Ferenc

Kézbesítők Szakszervezetének elnöke

Mónus Csaba

Aktív Szakszervezet elnöke